



Relatório de

# SUSTENTABILIDADE

# 2021





# ÍNDICE

1   Apresentação	4
2   Perfil organizacional	14
3   Estratégia e gestão de negócios	26
4   Pessoas e comunidades	40
5   Cadeia de produção	70
6   Meio ambiente	76
7   Anexo GRI	96
8   Sumários de indicadores	120
9   Informações corporativas/Expediente	148

# 1

## APRESENTAÇÃO

---

Primeiro Relatório de Sustentabilidade da empresa, este documento reforça o compromisso com transparência na gestão dos negócios e relacionamentos.

---

- » **Destaques**
- » **Materialidade**
- » **Mensagem do Presidente**

# APRESENTAÇÃO

Fruto do compromisso com a transparência e a ética, a GNA está publicando o seu primeiro Relatório de Sustentabilidade para compartilhar sua estratégia, seus desafios, seu desempenho e os resultados obtidos desde o início do projeto até 2021 com todos os *stakeholders*, em especial colaboradores, clientes, fornecedores, acionistas e comunidades do entorno de suas unidades.

**GRI 102-50 | 102-52**

O documento foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), opção Essencial, e incorpora também indicadores Sustainability Accounting Standards Board (SASB) aplicáveis aos setores de Utilidades elétricas e geradores de energia (IF-EU) e de Óleo e gás – Midstream (EM-MD), além de próprios da empresa – definidos e apurados em razão de sua relevância para as atividades. Eles reportam resultados qualitativos e quantitativos referentes a todas as unidades da GNA.

**GRI 102-45 | 102-54**

A iniciativa está alinhada ao empenho da empresa na estruturação de sua estratégia de sustentabilidade, registrando as melhores práticas já adotadas e os planos de ação para avançar na geração de valor do seu negócio, bem como no seu setor de atuação e em toda a sociedade. Demonstração desse propósito em 2021 foi sua adesão aos Princípios de Empoderamento Feminino, da ONU Mulheres, e o envio da carta de intenção para adesão ao Pacto Global, também da ONU, comprometendo-se com dez princípios sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Para encaminhar comentários a respeito deste relatório, está à disposição do público o canal Fale com a GNA: **0800 591 2094**.

**GRI 102-53**

## DESTAQUES

# PERFIL ORGANIZACIONAL

GNA I e GNA II: maior parque de geração a gás natural da América Latina

### HUB DE GÁS E ENERGIA

**3 GW de capacidade instalada**



suficiente para abastecer cerca de 14 milhões de residências ou o consumo dos estados do Rio de Janeiro, Minas Gerais e Espírito Santo

### EXPANSÃO



**+3,4 GW**

Licença ambiental para mais que dobrar a capacidade atual de 3 GW do parque termelétrico a gás natural, totalizando 6,4 GW



### Inovação

Investimento em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)

### ENERGIA SEGURA E CONFIÁVEL PARA O CRESCIMENTO DO PAÍS

#### Gás Natural

Combustível catalisador da **transição energética global** para uma **economia de baixo carbono**



### Gasodutos licenciados

Garantir a conexão do *Hub* de Gás e Energia à malha nacional de transporte



### UPGN licenciadas

Possibilitará o escoamento do gás *offshore* à rede de gasodutos nacional, ampliando o acesso ao combustível em todo o país, bem como atração de investimentos para a região

### Diversificação

estudos de projetos de energias renováveis, concentrando-se prioritariamente na energia solar e eólica



## DESTAQUES

# MEIO AMBIENTE

As práticas de conservação ambiental adotadas pela empresa vão muito além das estabelecidas nas licenças e são balizadores das decisões de negócios

## CONSERVAÇÃO DE FAUNA E FLORA



**+ 40 hectares**  
recuperados



**+ 27 mil mudas**  
de espécies  
nativas plantadas

**2.975 animais**  
resgatados durante  
a construção da GNA I



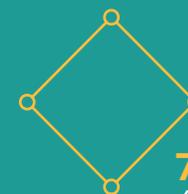
## USO RACIONAL DOS RECURSOS NATURAIS



Priorização de  
consumo da  
água do mar  
**+99%**



**60%**  
Alta eficiência  
energética



**77,5 MW/ha**  
Área ocupada

## MONITORAMENTO AMBIENTAL



Duas estações  
automáticas para o  
**monitoramento da  
qualidade do ar**



Sistema de  
**monitoramento  
contínuo de emissões**

## DESTAQUES

# PESSOAS

Por reconhecer que pessoas são o seu mais valioso ativo, a GNA busca atuar como agente de desenvolvimento sustentável em sua área de influência, promover o desenvolvimento dos seus colaboradores e criar um ambiente de trabalho pautado no respeito, diálogo e diversidade.

### PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO\*



**520 vagas**  
oferecidas



**330 alunos**  
formados



**+200 mulheres**  
**contratadas**  
para trabalhar nas  
obras da UTE GNA I

\* Programa de Qualificação em 2019

### EMPREGABILIDADE

**+12 mil empregos**

ao longo da implantação da UTE GNA I,  
Terminal de GNL e LT 345 kV



**25 milhões**  
**de horas**

trabalhadas sem acidentes com afastamento  
na implantação do projeto da GNA



**+5 mil pessoas**  
trabalhando no  
pico das obras

### EQUIDADE DE GÊNERO



**50% de mulheres**  
no quadro funcional



**33% dos cargos**  
**de liderança**  
são ocupados  
**por mulheres**



**+650 mulheres**  
trabalharam diretamente  
na implantação da UTE GNA I

## DESTAQUES

# COMUNIDADES

A GNA procura pautar o relacionamento com comunidades locais, além de seus demais *stakeholders* por valores como transparência, confiança e respeito, e mantém como compromisso conduzir as operações e projetos eliminando ou minimizando impactos negativos em todo ciclo de produção.

### DESENVOLVIMENTO LOCAL



**+R\$ 80 milhões** adquiridos em bens e serviços no Estado do Rio de Janeiro



**+R\$ 12 milhões** adquiridos de fornecedores da área de influência direta



**41% dos fornecedores** da empresa são locais

Adesão ao Movimento **Unidos Pela Vacina**



**R\$ 5,6 milhões** aportados em doações de **alimentos e EPIs** à população carente



Horta Comunitária **GIRASSOL ESPERANÇA**



**15 famílias** beneficiadas

**12 toneladas** de alimentos colhidas em 2021



### INVESTIMENTOS SOCIAIS



**+R\$ 7,8 milhões** investidos em ações sociais



**37 ventiladores pulmonares** doados/recuperados à rede de saúde local



Custeio de **5 bolsas de estudo** para jovens de 18 a 25 anos

# Materialidade

GRI 102-46

Para definir o conteúdo desta publicação, a empresa conduziu, com apoio de consultoria externa, processo de priorização de temas materiais e definição da estratégia de sustentabilidade, que incluiu as seguintes etapas:

- análise de tendências e aspectos críticos da sustentabilidade para o futuro da empresa e de seu segmento de atuação;
- análise do posicionamento das práticas adotadas pela GNA e por seus concorrentes;
- e consolidação das práticas atuais e definição do posicionamento diante dos aspectos de sustentabilidade.

Esse trabalho foi feito a partir de consultas a um conjunto de materiais divulgados por órgãos governamentais e reguladores, acionistas, entidades setoriais, academia, investidores e organizações internacionais e da sociedade civil.

Inicialmente, foram selecionados os temas prioritários e seus respectivos indicadores, abordados no decorrer do relatório. Por fim, a consolidação da Estratégia de Sustentabilidade da GNA está baseada em três grandes pilares. Cada pilar contém a lógica de atuação da empresa nos 16 temas materiais, que estão relacionados ao compromisso de contribuir para os avanços dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), um apelo global para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e prosperidade.

## Pilares GNA

### Estratégia de Sustentabilidade



#### Relações prósperas e saudáveis

Valorizar a criação de relacionamentos harmoniosos e inspiradores com seus colaboradores e parceiros, por meio de Capital humano, Saúde & segurança, Diversidade & inclusão e Compras responsáveis.



#### Valor responsável e compartilhado

Crescer com as partes interessadas de sua área de influência por meio da Proteção dos direitos humanos, Saúde e segurança da comunidade, Contratação e compras locais e Desenvolvimento local.



#### Preservação dos recursos naturais

Pactuar com a proteção e gestão sustentável dos recursos naturais utilizados em suas atividades. Para isso, a empresa atua nos temas de Biodiversidade, Emissões de Gases do Efeito Estufa e qualidade do ar, Gestão hídrica e Gestão de resíduos.

Temas materiais GRI 102-47	ODS	Tópico do relatório	Indicadores GRI e SASB correlacionados	Pilares GNA
Negócios éticos e transparentes	  	Negócios éticos e transparentes	GRI 205-1   205-2   205-3   419-1	Viabilizadores
Modelo resiliente de negócios	 	Modelo resiliente de negócios		Viabilizadores
Gestão de mão de obra	  	Pessoas	GRI 102-8   401-1   401-2   401-3   404-1   404-3	Relações prósperas e saudáveis
Saúde e segurança ocupacional		Promoção de saúde e bem-estar e Segurança	GRI 403-1   403-2   403-3   403-4   403-5   403-6   403-7   403-8   403-9   403-10 SASB IF-EU-320a.1	Relações prósperas e saudáveis
Diversidade e inclusão	 	Diversidade e inclusão	GRI 405-1   406-1	Relações prósperas e saudáveis
Comunidade: mão de obra local		Contratação de mão de obra local	GRI 202-2	Valor responsável e compartilhado
Comunidade: saúde e segurança		Saúde e segurança das comunidades	GRI 413-1   413-2	Valor responsável e compartilhado
Comunidade: direitos humanos		Direitos humanos	GRI 410-1   411-1   412-1   412-2   412-3	Valor responsável e compartilhado
Comunidade: desenvolvimento local	 	Desenvolvimento das localidades	GRI 203-1   203-2	Valor responsável e compartilhado
Cadeia de suprimentos sustentável	  	Compras sustentáveis		Relações prósperas e saudáveis
Comunidade: fornecedores locais		Contratação de fornecedores locais	GRI 204-1	Valor responsável e compartilhado
Biodiversidade	  	Biodiversidade	GRI 304-1   304-2   304-3   304-4   SASB EM-MD-160a.1 EM-MD-160a.2 EM-MD-160a.3   EM-MD-160a.4	Preservação dos recursos naturais
Qualidade do ar		Emissões atmosféricas e qualidade do ar	GRI 305-6   305-7   SASB EM-MD-120a.1   IF-EU-120a.1	Preservação dos recursos naturais
Emissões de GEE		Gases do Efeito Estufa	GRI 305-1   305-2   305-3   305-4   SASB EM-MD-110a.1   EM-MD-110a.2 IF-EU-110a.1   IF-EU-110a.2   IF-EU-110a.3   IF-EU-110a.4	Preservação dos recursos naturais
Gestão de recursos hídricos	  	Água e efluentes	GRI 303-1   303-2   303-3   303-5   SASB IF-EU-140a.1 IF-EU-140a.2   IF-EU-140a.3	Preservação dos recursos naturais
Gestão de resíduos	 	Resíduos	GRI 306-1   306-2   306-3   306-4   306-5	Preservação dos recursos naturais

# Mensagem do Presidente

GRI 102-14



É com enorme satisfação que apresentamos nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade – passo importante na evolução da GNA e que evidencia o compromisso com a ética, transparência e a agenda ESG.

Somos o resultado da parceria entre Prumo Logística, bp, Siemens AG, Siemens Energy AG e SPIC Brasil, acionistas sólidos, com expertises complementares, que compartilham o mesmo senso de responsabilidade socioambiental no dia a dia e como balizador das decisões estratégicas. Juntos, assumimos o desafio de construir o maior parque de geração de gás natural da América Latina. As UTEs GNA I (em operação) e GNA II (em construção) são as mais modernas e mais eficientes do País, graças à operação em ciclo combinado e a adoção de turbinas de alta eficiência, resultando na geração de mais energia com o mesmo consumo de gás e, conseqüentemente, na redução das emissões atmosféricas. Investimos também em

uma planta de dessalinização, possibilitando a utilização da água do mar no processo de geração de energia, o que reduz drasticamente a pressão sobre os recursos hídricos da região.

Ao todo, nossas térmicas somam 3 GW de capacidade instalada, o equivalente ao consumo dos estados do Rio de Janeiro, Minas Gerais e Espírito Santo, e investimentos de mais de R\$ 10 bilhões. Um projeto dessa magnitude já é, por si só, bastante complexo. Ao longo de nossa trajetória, vivemos uma verdadeira montanha-russa, em que um obstáculo vencido era logo suplantado por outro. Mas, sem sombra de dúvidas, os anos de 2020 e 2021 reuniram os maiores desafios e também as maiores conquistas de nossa história.

Em meio à maior crise sanitária da história e à maior crise hídrica do País nos últimos 90 anos, iniciamos, em 16 de setembro de 2021, a operação comercial da UTE GNA I, marcando a nossa transição para uma empresa operacional. Nossa primeira usina a gás natural começou a operar em um momento crucial para o setor elétrico, gerando 1,3 GW de energia segura e confiável para o Brasil.

Para colocar em operação a maior usina térmica do sudeste e a segunda maior do País, contamos com um time muito dedicado, resiliente, que trabalhou duro e em parceria para superar todas as dificuldades.

Quem imaginaria que, no pico das obras, quando estávamos com mais de 5 mil profissionais mobilizados, seríamos surpreendidos pela pandemia da Covid-19? À época, éramos o projeto no Brasil com o maior contingente de trabalhadores no canteiro. Tivemos de suspender temporariamente as obras e interagir com o poder público para elaborar, ainda cheios de incertezas, rígidos protocolos de segurança e saúde, com o objetivo de viabilizar a retomada dos trabalhos no menor prazo possível, mas sem deixar de lado a segurança dos nossos colaboradores.

APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	ESTRATÉGIA E GESTÃO	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	---------------------	-----------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------

Os alicerces que nos fizeram chegar até aqui foram nossa forte cultura de segurança, respeito aos nossos colaboradores e comunidades, excelência técnica, cuidado com o meio ambiente e primoroso trabalho em equipe.

Seguindo nossos compromissos, iniciamos, também em 2021, as obras da UTE GNA II, nossa segunda térmica a gás, que será a maior e mais eficiente do País. Novamente, zelando pela saúde e segurança dos trabalhadores, mantivemos todos os rigorosos protocolos de saúde e segurança contra a Covid-19.

Destaco aqui nosso papel social e econômico no Estado do Rio de Janeiro, principalmente no Norte Fluminense. Faz parte da nossa estratégia de sustentabilidade impulsionar o desenvolvimento da região onde atuamos. Ao longo de três anos e meio de obras da UTE GNA I, geramos mais de 12 mil empregos sem nenhum acidente com afastamento – um benchmark na indústria. Com a implantação da UTE GNA II, um novo ciclo de geração de empregos será iniciado.

Queremos que as comunidades cresçam conosco. Por isso, desenvolvemos diversas ações que contribuem para a formação e geração de renda da população: nosso Programa de Qualificação Profissional, gratuito,

garantiu formação técnica e oportunidades a centenas de pessoas, muitas das quais conquistaram o primeiro emprego de carteira assinada. Em breve, anunciaremos a segunda edição do programa com cursos técnicos, com vistas à construção da UTE GNA II e etapas futuras de nosso projeto.

Incentivamos a equidade de gênero e a manutenção de um ambiente de respeito em nossas frentes de trabalho. Contamos, para isso, com o nosso bem-sucedido programa de Combate à Violência de Gênero, que foi, inclusive, reconhecido como case de referência pela International Finance Corporation (IFC).

Aderimos ao Pacto Global da ONU, reforçando nosso compromisso com a agenda ESG. Contribuímos para a segurança alimentar e renda alternativa a famílias vulneráveis por meio de um programa de hortas comunitárias. Apoiamos oficinas de capacitação a colônias pesqueiras, utilizamos água do mar para a geração de energia, executamos um cuidadoso trabalho de conservação de fauna e flora local e apoiamos programa de proteção às tartarugas marinhas.

Olhando para o futuro, queremos ser protagonistas do crescimento do mercado de gás e energia no Brasil e da transição energética. Miramos em novos projetos

que consolidem nosso Hub de Gás e Energia no Porto do Açu, investindo em fontes de energia que garantam segurança energética aliada à agenda ESG.

Contamos com 3,4 GW adicionais em projetos já licenciados, vislumbrando futuras expansões de nosso parque térmico. Planejamos nossa conexão e a do Porto do Açu à malha de gasodutos nacional. Já possuímos dois gasodutos e uma UPGN licenciados. Será um marco para a industrialização do Estado do Rio de Janeiro.

Dessa forma, pretendemos continuar crescendo, gerando oportunidades e aliando desenvolvimento econômico a impacto social positivo para os nossos colaboradores e as comunidades, com respeito ao meio ambiente.

Encerro minha mensagem destacando que todas as conquistas até aqui só foram possíveis graças ao nosso time incansável que, nos últimos anos, enfrentou todos os desafios – e não foram poucos. A todos vocês, mais uma vez, os meus mais sinceros agradecimentos!

Boa leitura!

**BERNARDO PERSEKE**  
DIRETOR-PRESIDENTE

APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	ESTRATÉGIA E GESTÃO	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	---------------------	-----------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------

# 2

## PERFIL ORGANIZACIONAL

---

Mediante autorização da Aneel, a GNA iniciou suas operações em setembro de 2021, proporcionando energia confiável ao Sistema Interligado Nacional (SIN).

---

- » **Propósito, Visão e Valores**
- » **Estrutura**
- » **Linha do tempo**
- » **Reconhecimento**

# PERFIL ORGANIZACIONAL

Em atuação há cinco anos, a GNA – Gás Natural Açú, *joint venture* entre Prumo Logística, bp, Siemens e SPIC Brasil, dedica-se a operar projetos estruturantes e sustentáveis nos segmentos de energia e gás. A empresa é responsável pela construção do maior parque termelétrico a gás da América Latina, localizado no Porto do Açú, em São João da Barra, município da Região Norte do Rio de Janeiro. O Porto do Açú é considerado um dos principais complexos portuários do Brasil e oferece infraestrutura e soluções logísticas para diversos segmentos de mercado.

GRI 102-1 | 102-2 | 102-4 | 102-5

Em setembro de 2021, a UTE GNA I recebeu autorização da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) para iniciar operação comercial. A usina começou a gerar energia em meio à maior crise hídrica dos últimos 90 anos, contribuindo com energia segura e confiável para o Sistema Interligado Nacional (SIN). Também em 2021, a UTE GNA II, que será a maior e a mais eficiente usina a gás do Brasil, começou a ser construída. Juntos, os empreendimentos terão capacidade de gerar mais de 3.000 MWh de energia, o suficiente para atender cerca de 14 milhões de residências, o equivalente aos estados de Minas Gerais, do Rio de Janeiro e do Espírito Santo.

GRI 102-7



# Propósito, Visão e Valores

GRI 102-16



## Propósito

Desenvolver projetos estruturantes de energia e gás, que **desenvolvam pessoas, criem oportunidades, respeitando o meio ambiente.**



## Visão

Ser uma das maiores empresas privadas de geração de energia do Brasil e o maior *hub* de gás e energia da América do Sul, **contribuindo para o desenvolvimento sustentável da região onde atuamos.**



## Valores



### Respeito à vida Ativo inegociável

- Integridade das pessoas
- Segurança operacional
- Gestão de riscos e prevenção de acidentes
- Disciplina e respeito às normas e regulamentações
- Cuidado mútuo
- Respeito à diversidade



### Compromisso com a sustentabilidade

- Crescemos juntos
- Respeitamos o meio ambiente e a sociedade
- Fazemos do futuro o propósito do nosso presente
- Uso racional dos recursos naturais



### Excelência nos resultados

- Gestão da qualidade
- Melhoria contínua
- Disciplina operacional
- Soluções inovadoras
- Eficiência na gestão dos recursos e processos



### Espírito de time vencedor

- Orgulho de fazer parte
- Todos contribuindo com conhecimento e experiência
- Excelência
- Parceria
- "Have Fun"



### Valorizamos pessoas

- Desenvolvemos indivíduos
- Orgulhamos nossas pessoas
- Ouvimos e apoiamos uns aos outros
- Atraímos e retemos talentos



### Ética, integridade e transparência

- Integridade e transparência em todas nossas ações

# Estrutura

GRI 102-6 | 102-7

## Geração de energia



-  Início das obras: **9 de março de 2018**
-  Início da operação comercial: **16 de setembro de 2021**
-  Inauguração: **30 de setembro de 2021**
-  Local: **Porto do Açu, em São João da Barra (RJ)**
-  Capacidade instalada: **1.338 MW (3 turbinas a gás e 1 turbina a vapor)**
-  Investimento: **R\$ 5 bilhões**
-  Geração de empregos ao longo das obras: **mais de 12 mil, sem reportar nenhum acidente com afastamento, contabilizando mais de 25 milhões de horas-homem de exposição ao risco**

## Características

 Maior usina a gás natural em operação no sudeste e segunda maior do Brasil, **com energia suficiente para abastecer cerca de 6 milhões de residências.**

 Operação em ciclo combinado, que permite alta eficiência energética (em torno de 60%). Isso resulta em **menor consumo de gás e de emissão relativa de Gases do Efeito Estufa**, garantindo o fornecimento de energia elétrica de base estável e segura, de forma a assegurar a expansão confiável de fontes renováveis no Brasil.

 A energia gerada é conectada ao SIN, na Subestação Campos I, por meio de uma linha de transmissão de 345 kV, com cerca de 52 quilômetros de extensão, contribuindo para a segurança energética nacional.

 Mantém planta de dessalinização para utilização de água do mar no processo de geração de energia, **mitigando a demanda por água doce de outras fontes**, como por exemplo, de aquíferos da região de São João da Barra.



## UTE GNA II

-  Início das obras: **novembro de 2021**
-  Previsão de operação comercial: **janeiro de 2025**
-  Local: **Porto do Açú, em São João da Barra (RJ)**
-  Capacidade instalada: **1.672 MW (3 turbinas a gás e 1 turbina a vapor)**
-  Investimento: **cerca de R\$ 5 bilhões**
-  Geração de empregos ao longo das obras: **previsão de cerca de 5 mil diretos no pico da construção e 12 mil durante todo o período de construção.**

## Características

Segunda termelétrica a gás natural do Porto Açú, **será a maior e mais eficiente usina a gás natural do Brasil** – com capacidade de abastecer cerca de 8 milhões de residências – e trará ainda mais segurança e resiliência ao setor elétrico nacional.

Operação em ciclo combinado com **eficiência energética superior a 60%**. A UTE se conectará ao SIN, na Subestação Campos 2, por meio de linha de transmissão de 500 kV, com cerca de 37 quilômetros de extensão.



## Logística de gás

### Terminal de Regaseificação da GNA

Primeiro terminal de uso privado do sudeste brasileiro, onde está atracada a unidade flutuante de armazenamento e regaseificação (FSRU) BW MAGNA, que permanecerá no terminal durante a vigência dos contratos da UTE GNA I e da UTE GNA II.



Construído especialmente para atender ao empreendimento da GNA.



Capacidade para armazenar e regaseificar até 28 milhões de m<sup>3</sup> de gás natural por dia.



## Parceria robusta

**A GNA tem sua atuação fortalecida pela capacidade e solidez de seus acionistas, líderes em suas áreas de atuação, no desenvolvimento e operação de um *hub* de gás e energia de classe mundial.**



Controlada pela EIG Global Energy Partners e responsável pelo desenvolvimento do Porto do Açu, contribui com a infraestrutura portuária, o desenvolvimento e a integração de projetos por meio de uma série de soluções logísticas para empresas de diferentes segmentos econômicos.



Responsável pela engenharia das usinas termelétricas, pelo fornecimento de equipamentos, como turbina a gás e a vapor e a torre de resfriamento, e pela construção das térmicas (EPC), em consórcio com a Andrade Gutierrez. Tem ainda como atribuições a operação e manutenção (O&M) das usinas.

*Siemens Energy é uma marca licenciada pela Siemens AG.*



Uma empresa integrada de tecnologia dedicada a negócios em indústrias digitais, infraestrutura inteligente, mobilidade, digitalização, tecnologia médica e serviços financeiros e imobiliários.



Empresa integrada de energia com atuação global e ampla participação nos segmentos de gás natural e comercialização de energia. Tem conhecimento para contribuir com a operação e mitigação de riscos da GNA, além de fornecer o gás natural para o abastecimento das usinas térmicas, atuando como um fornecedor inovador e integrador.



Subsidiária da State Power Investment Corporation da China, empresa global de geração de energia e projetos relacionados, presente em mais de 60 países e com capacidade instalada de mais de 150 GW. Agrega sua experiência em estratégia de operação e gestão de projetos de geração de energia no Brasil.

APRESENTAÇÃO	<b>PERFIL ORGANIZACIONAL</b>	ESTRATÉGIA E GESTÃO	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	------------------------------	---------------------	-----------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------

## Linha do tempo



2017

- ✓ Transferência da titularidade da autorização para explorar a UTE Novo Tempo (antiga denominação da UTE GNA I), outorga por meio da Portaria MME nº 210/2015, para a UTE GNA I Geração de Energia S.A. (REA nº 6.769/2017)
- ✓ Obtenção da outorga para implantação e exploração da UTE Porto do Açú III, também conhecida como UTE GNA II, empreendimento vencedor do Leilão de Energia Nova "A-6" de 2017 (PRT nº 312/2018)



2018

- ✓ Início da mobilização, incluindo a adequação da área para obras de terraplenagem e civis, com o resgate da flora e fauna
- ✓ Início do cabeamento da linha de transmissão (LT 345 kV) nas torres já instaladas e conexão com a subestação elétrica de Campos I
- ✓ Início das obras do Terminal de Regaseificação de GNL e chegada dos primeiros equipamentos
- ✓ Firmado contrato da FSRU com a BW



2019

- ✓ Chegada da primeira turbina a gás, considerada um dos principais equipamentos da ilha de potência da usina
- ✓ Montagem final dos módulos das caldeiras e conclusão do cabeamento da LT 345 kV
- ✓ Batismo da FSRU BW Magna



## 2020

- ✓ Chegada da FSRU BW Magna ao Brasil e atracação no Terminal da GNA
- ✓ Chegada da primeira carga de GNL
- ✓ Paralisação temporária das atividades não essenciais da construção, em virtude dos efeitos da pandemia de Covid-19

## 2021

- JAN** ✓ Primeira operação de *sendout* de gás da FSRU para a UTE GNA I
- FEV** ✓ Primeiro sincronismo da UTE GNA I com o SIN
- MAI** ✓ Autorização para operação comercial do Terminal de GNL, pela Agência Nacional de Petróleo (ANP)
- SET** ✓ Declaração de aptidão da GNA I pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS)
  - ✓ Autorização da Aneel para entrada em operação comercial da UTE GNA I
  - ✓ Cerimônia de inauguração da UTE GNA I com a participação de representantes dos governos federal, estadual e municipal
- NOV** ✓ Início da mobilização para implantação da GNA II

# Reconhecimento 2021

## GPTW

Pelo segundo ano consecutivo, a GNA foi reconhecida como uma das melhores empresas para se trabalhar. Ao longo de 2021 foi premiada nos rankings: Destaque energia, Melhores empresas para as mulheres trabalharem, Rio de Janeiro e Indústria, referente a pesquisa aplicada em 2020 na categoria de empresas de médio porte.



## IJGlobal Awards

A GNA venceu na categoria “Refinancing Deal Of The Year – Latin America” pelo inédito projeto de refinanciamento da UTE GNA I. O IJGlobal, pertencente ao grupo Euromoney, reconhece anualmente as transações mais sofisticadas e inovadoras nos segmentos de infraestrutura e energia.

## Prêmio Mundial de Sustentabilidade

A GNA, com outras empresas do Porto do Açu, venceu o prêmio da International Association of Ports and Harbors (IAHP) pelas ações de combate à Covid-19 na Região Norte Fluminense.

## Medalha Mérito Mauá

O CEO da GNA recebeu a condecoração, que é a mais alta homenagem concedida pelo Ministério da Infraestrutura, em reconhecimento àqueles que contribuem para o desenvolvimento e progresso do setor de infraestrutura do País.

APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	ESTRATÉGIA E GESTÃO	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	---------------------	-----------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------

## Prêmio Faz Diferença

O Comitê de Ações Humanitárias do Porto do Açu, do qual a GNA faz parte, foi indicado ao prêmio – uma iniciativa do Jornal O Globo em parceria com a Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan) – na categoria “Desenvolvimento do Rio”, pelos importantes esforços para proteger os colaboradores e as comunidades da pandemia de Covid-19 no Norte Fluminense.

## 100 Mais Influentes da Energia na Década

O CEO da GNA, Bernardo Perseke, foi um dos eleitos na premiação do Grupo Mídia, considerada uma das maiores homenagens aos profissionais do setor elétrico brasileiro.

## Líderes da Energia

A empresa foi a vencedora na categoria “Gestão de Pessoas” na premiação da publicação Full Energy – BR. A iniciativa visa reconhecer e homenagear os players do mercado que mais se destacaram nos últimos 12 meses.

## Anos anteriores

### Project & Infrastructure Finance Awards

Em 2019, a GNA foi vencedora da premiação concedida pela revista Latin Finance, em duas categorias: “Power Financing of the Year” e “Infrastructure Financing of the Year – Brasil”.

### Prêmio Faz a Diferença

O Programa de Qualificação Profissional também foi reconhecido na edição de 2019 do Prêmio, tendo sido indicado pela Firjan na categoria “Desenvolvimento do Rio”.

### Americas Deals of the Year

Em 2020, a estruturação do financiamento da UTE GNA I deu à GNA o prêmio da publicação Proximo Infra, especializada nos setores de energia e infraestrutura, na categoria “Latin America Power”.

### Estudo de Caso IFC

O Programa de Gestão de Risco de Violência Baseada em Gênero foi reconhecido pela IFC como exemplo a ser replicado em outros projetos financiados pela instituição. Membro do Grupo Banco Mundial, a instituição destacou três elementos-chave: a criação de um Código de Conduta, que não tolera qualquer tipo de ato de violência, ameaça, discriminação de gênero ou assédio; um robusto mecanismo de reclamações anônimo e seguro para os trabalhadores; e a estruturação de um sistema de gestão contra violência e assédio, em parceria com empresas contratadas, por meio de ações de conscientização, treinamento e de suporte irrestrito para os casos relatados.

# 3

## ESTRATÉGIA E GESTÃO DE NEGÓCIOS

---

A empresa alia desenvolvimento de pessoas com a responsabilidade ambiental, comprometendo-se ainda com os avanços dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

---

- » **Negócios éticos e transparentes**
- » **Desempenho operacional**
- » **Modelo resiliente de negócios**

# ESTRATÉGIA E GESTÃO DE NEGÓCIOS

## Negócios éticos e transparentes

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

### Política de Sustentabilidade

acessível no endereço eletrônico:  
[gna.com.br/Portals/0/documentos/pdfs/GNA-POL.SUS.001-Politica-de-Sustentabilidade.pdf](http://gna.com.br/Portals/0/documentos/pdfs/GNA-POL.SUS.001-Politica-de-Sustentabilidade.pdf)

A GNA tem como propósito atuar em projetos estruturantes de energia e gás, desenvolvendo pessoas, criando oportunidades e respeitando o meio ambiente. A empresa está comprometida com a promoção de avanços relacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), cujas diretrizes estão expressas em sua Política de Sustentabilidade. Aprovado em 2019, o documento passou por revisão e atualização em 2021, incorporando orientações relacionadas a Mudanças Climáticas, Crise, Continuidade do Negócio, Gestão de Mudança e Integridade.

### Aspectos da Política de Sustentabilidade



Direitos Humanos



Pessoas e Comunidades



Diversidade e Inclusão



Saúde e Segurança



Impactos e Riscos



Emergência



Crise



Continuidade do Negócio



Gestão de Mudança



Requisitos Legais



Integridade



Fornecedores



Sistema de Gestão Integrado



Recursos Naturais



Mudanças Climáticas



Biodiversidade

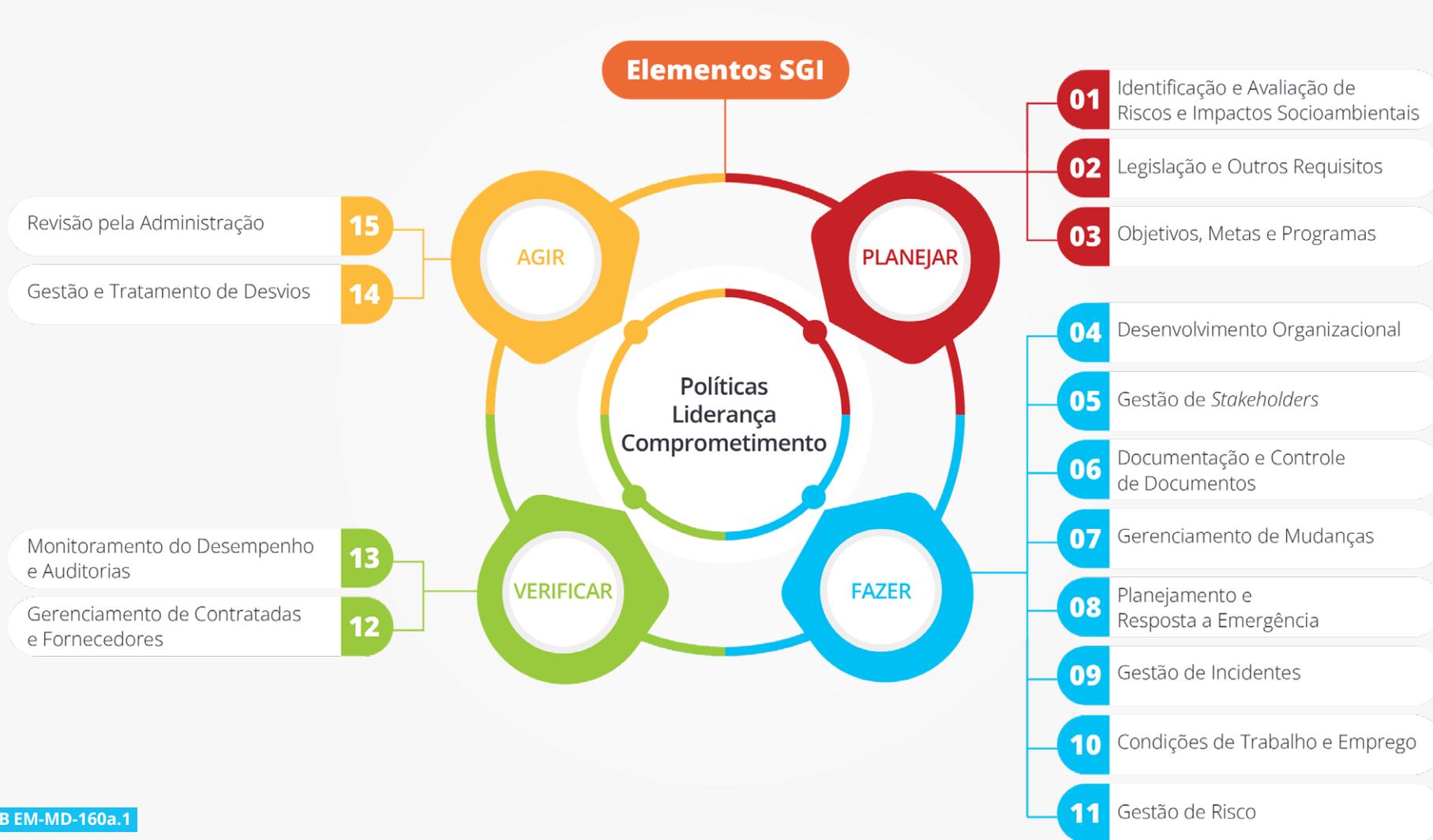
Os negócios da empresa são norteados também pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI), que engloba as disciplinas de Qualidade, Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social, tendo como propósito:

- ✓ Fornecer serviços que atendam às especificações de qualidade de processo;
- ✓ Proteger a saúde e a segurança das pessoas;
- ✓ Fortalecer a segurança operacional e dos processos;
- ✓ Usar de forma eficiente os recursos ambientais; e
- ✓ Promover práticas de responsabilidade social.



APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	<b>ESTRATÉGIA E GESTÃO</b>	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------

O SGI é aderente às melhores práticas da indústria, e suas diretrizes se baseiam em padrões nacionais e internacionais de instituições como a International Finance Corporation (IFC), Center for Chemical Process Safety (CCPS), American Petroleum Institute (API), International Association of Oil & Gas Producers (IOGP), órgãos federais, estaduais e municipais de regulação ambiental, Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), entre outros. Ele foi estruturado – de forma a assegurar a melhoria contínua da gestão ambiental da empresa – em 15 aspectos interrelacionados:



SASB EM-MD-160a.1

Periodicamente, são realizadas auditorias do SGI com o objetivo de avaliar a aderência dos processos e do sistema aos requisitos estabelecidos. Adicionalmente, são conduzidas auditorias específicas com o intuito de avaliar aspectos mais técnicos, como de sustentabilidade, operação e manutenção nas empresas contratadas. Os resultados dessas auditorias, assim como as demais informações e monitoramentos, são apresentados para a Diretoria, possibilitando a análise crítica do sistema e a tomada de ação para a sua melhoria contínua.

## Programa de Compliance

Em alinhamento à cultura ética e à transparência na condução dos negócios e no relacionamento com todos os seus públicos, a GNA conta com uma série de recursos, entre eles o Código de Conduta.



### Código de Conduta

acessível no endereço eletrônico:  
[gna.com.br/gna-codigo-conduta-pt.pdf](http://gna.com.br/gna-codigo-conduta-pt.pdf)

Assinado por todos os colaboradores e terceiros, o documento estabelece o comportamento esperado em relação à ética, à conformidade e à integridade, de maneira a resguardar a imagem e reputação da companhia. Vigora também um conjunto de normativos internos que são reforçados por meio de treinamentos. Em 2021, foram realizados três treinamentos de *compliance*, um dos quais dedicado justamente à reciclagem do Código de Conduta, além de avaliação de risco e interação com agentes públicos.



**3** treinamentos de compliance em 2021

O reforço da conscientização do público interno foi expresso também na Semana de Compliance, que incluiu palestras sobre temas como as tendências atuais de *compliance*, valores éticos nas organizações e o papel do *compliance* na agenda ESG (sigla em inglês para Meio Ambiente, Social e Governança).

Em todos os eventos e em comunicações periódicas, os participantes são estimulados a recorrer ao Canal de Denúncia caso tomem conhecimento de ação irregular ou comportamento que contrarie o disposto no Código de Conduta, leis, regulamentos ou normativos internos da companhia.

O canal está à disposição de todos os colaboradores, terceiros e qualquer outra parte relacionada, com garantia de anonimato e confidencialidade dos contatos. Há a opção de o atendimento ser feito por mulheres, caso o(a) denunciante se sinta mais confortável com essa escolha. As demandas são acolhidas por consultoria externa e independente, que as encaminha para investigação pela área de Compliance da GNA – a qual cabe apurar e adotar as medidas necessárias para solucionar o problema e evitar reincidências. Para fortalecer essa prática, foi criado o Comitê de Ética, que apoia na análise das denúncias recebidas, entre outras atribuições.

**0800 721 5965**  
[www.canaldedenuncia.com.br/gna](http://www.canaldedenuncia.com.br/gna)  
[gna@canaldedenuncia.com.br](mailto:gna@canaldedenuncia.com.br)  
Segunda a Sexta | 08h às 20h - Atendimento com analista  
Ligação Gratuita.  
O seu sigilo é garantido.

APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	<b>ESTRATÉGIA E GESTÃO</b>	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------

Mensalmente, a área de Compliance apresenta relatório ao Conselho Consultivo e, trimestralmente, ao Conselho de Administração da GNA, contendo todas as denúncias recebidas, o desdobramento das investigações, os riscos e impactos causados e a solução adotada. O documento relata ainda as atividades realizadas no âmbito do Programa de Compliance, como comunicação, treinamentos e demais atividades. Todas as irregularidades denunciadas foram investigadas e resolvidas, sendo que nenhuma delas estava relacionada à corrupção.

#### GRI 205-3

A área de Compliance da GNA adota procedimentos para verificação de antecedentes (*due diligence*) na contratação de terceiros ou qualquer outro tipo de relacionamento, incluindo a realização de doação ou patrocínio, de modo a evitar exposição a riscos que possam ser previamente identificados e mitigados.

Além disso, como parte do Programa de Compliance, no final de 2021 a empresa conduziu avaliação de risco, coordenada por consultoria especializada. O trabalho consistiu no levantamento dos potenciais riscos relacionados à ética, à conformidade ou a situações adversas capazes de comprometer a reputação da empresa. Foram identificados 22 riscos, acompanhados de planos de ação para mitigá-los.

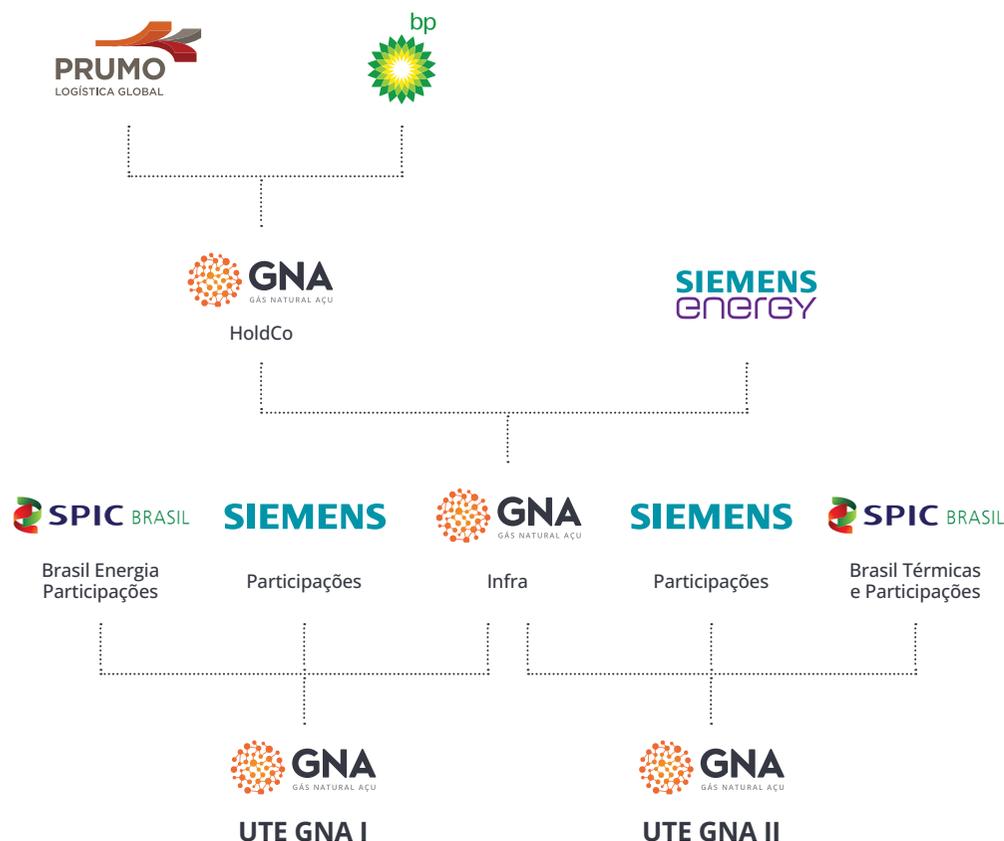
Controlando os riscos, impedindo e detectando as vulnerabilidades, seguindo as melhores práticas do mercado e alinhada à Lei Anticorrupção ou Lei da Empresa Limpa (lei nº 12.846/2013), a GNA busca fortalecer sua cultura interna de conformidade e consolidar a confiança dos *stakeholders*.

Anexo: GRI 102-29 | 102-30 | 102-31 | 102-33 | 205-1 | 205-2



# Governança corporativa

## Estrutura societária



Siemens Energy é uma marca licenciada pela Siemens AG.

## Estrutura de governança

GRI 102-18

Na GNA, o controle dos projetos é compartilhado pelos acionistas. Esse modelo está refletido na estrutura de governança, que contempla o estabelecimento de Conselhos de Administração próprios, cujos membros são indicados pelos respectivos acionistas em número proporcional à sua participação no empreendimento.

As regras relacionadas à manifestação e aos votos dos integrantes estão previstas também nos acordos de acionistas. Entre elas está a de decisões colegiadas, de maneira que nenhum acionista, por meio de seu representante – ainda que presida o Conselho – delibere isoladamente qualquer matéria.

De acordo com essa estrutura, são constituídos um Conselho de Administração. Além disso, nas UTE GNA I e UTE GNA II atuam conselhos consultivos formados por representantes dos sócios, que têm entre suas atribuições acompanhar o andamento das etapas e deliberar sobre as matérias de interesse dos envolvidos.

Anexo: GRI 102-17 | 102-22 | 102-25 | 102-26



**A empresa adota práticas recomendadas e exigidas pela legislação**

e mantém política específica que determina, entre outras, o dever dos membros do Conselho de Administração de monitorar e administrar potenciais conflitos de interesses entre si, os executivos e os controladores, de forma a evitar o uso inadequado dos ativos e, especialmente, abusos em transações entre partes relacionadas.

GRI 102-17 | 102-22 | 102-25 | 102-26



## Avaliação de risco

GRI 102-11

Em 2018 a GNA iniciou a gestão de riscos na implantação de seus projetos utilizando a metodologia de identificação e monitoramento. Buscando aprimorar sua análise, a empresa contratou consultoria especializada que revisou e classificou os riscos quanto a probabilidade, impacto e outros parâmetros. Foram realizadas diversas reuniões para revisão, definição de plano de ação para cada risco e detalhamento das informações. Todos os riscos mapeados na análise foram classificados e passou a contar com um responsável associado. Os riscos e seus respectivos impactos foram incluídos no Cronograma Integrado de GNA I. A mesma metodologia tem sido aplicada na Implantação dos projetos de GNA II.

Com o objetivo de melhorar sua governança e monitorar possíveis ameaças capazes de impactar a viabilidade de seus negócios, da saúde e segurança, do meio ambiente, da própria imagem e a de seus acionistas, a GNA passou a adotar, no final de 2021, a gestão de riscos corporativos, em sinergia com o controle e monitoramento em vigor na construção de seus projetos.

## Desempenho operacional

Em um ano marcado por crises hídrica e energética, a GNA iniciou a operação comercial de sua primeira usina termelétrica (UTE GNA I), a segunda maior usina a gás natural do País. Seus 1.338 MW de capacidade instalada representavam aproximadamente 9% de toda a capacidade de geração térmica a gás natural disponível no SIN no fim de 2021.

 **9%** da geração térmica a gás natural do SIN

O parque termelétrico está estrategicamente localizado, próximo de campos produtores de gás *offshore* e da malha de gasodutos terrestres. Esse diferencial possibilita sua expansão enquanto *hub* de gás e energia, a partir do recebimento, processamento e transporte do gás natural associado e da integração entre o setor de gás com os segmentos elétrico e industrial. A partir da construção da UTE GNA II em 2021, a empresa avança para consolidar a relevância de seu papel no desenvolvimento socioeconômico do País.

A UTE GNA I conta com equipamentos de grande porte e tecnologia de ponta, produzidos em diversos países e fornecidos pela Siemens Energy. A ilha de potência da usina é composta por três turbinas a gás modelo Siemens SGT6-8000H e uma turbina a vapor modelo SGT6-9000HL, três caldeiras de recuperação de calor e geração de vapor, além de sistemas de instrumentação e controle – equipamentos com alto nível de eficiência que garantem a geração de 1.338 MW de potência.

Cada turbina a gás foi desenvolvida para operar em ciclo combinado, ou seja, o calor dos gases de exaustão é utilizado para a geração de vapor que, por sua vez, é aproveitado na turbina a vapor. A principal vantagem dessa tecnologia é a possibilidade de geração de quantidade expressiva de energia elétrica (466,2 MWh) apenas com o reaproveitamento dos gases de exaustão para a geração de vapor, sem qualquer consumo adicional de gás natural. Além disso, o ciclo combinado contribui para aumentar o rendimento térmico, reduzir as emissões atmosféricas relativas e minimizar os custos na produção de energia. A UTE GNA I conta com uma

tecnologia que assegura cerca de 60% de eficiência energética, o que reforça o compromisso da GNA com o respeito ao meio ambiente.

 **60%** de eficiência energética



## Financiamento

Para a construção da UTE GNA I, foi firmada em abril de 2019 operação de financiamento que contemplou dois contratos: um envolvendo a International Finance Corporation (IFC), no valor de US\$ 288 milhões; e o outro, totalizando R\$ 1,76 bilhão, obtido com o Banco Nacional do Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e o KfW IPEX-Bank, responsável pelo financiamento de projetos internacionais e de exportação do KfW Group, o que representou a primeira parceria entre as instituições. O KfW IPEX-Bank, por sua vez, contou com o suporte da Euler Hermes Aktiengesellschaft, agência alemã de crédito à exportação.

Para dar continuidade ao seu desenvolvimento, o projeto foi objeto de refinanciamento, em agosto de 2021, por meio da emissão de debêntures de infraestrutura, ocasionando a saída da International Finance Corporation (IFC) do grupo de financiadores. A transação resultou em emissão total de R\$ 1,8 bilhão em debêntures de infraestrutura, com demanda de investidores para o dobro desse montante, e foi inédita no setor de energia.

Além de atuar pela primeira vez como estruturador de uma emissão de debêntures de infraestrutura, o BNDES investiu R\$ 550 milhões em 30% dos papéis. A estruturação, inovadora na história do banco, faz parte de sua estratégia de atuar em parceria com o mercado de capitais, com o objetivo de incentivar e impulsionar o potencial impacto dos empréstimos. O BNDES também financia a GNA II (crédito de R\$ 3,9 bilhões).

**O projeto de refinanciamento recebeu o prêmio IJGobal Awards 2021.**

Saiba mais no tópico: Reconhecimento. 

## Modelo resiliente de negócios

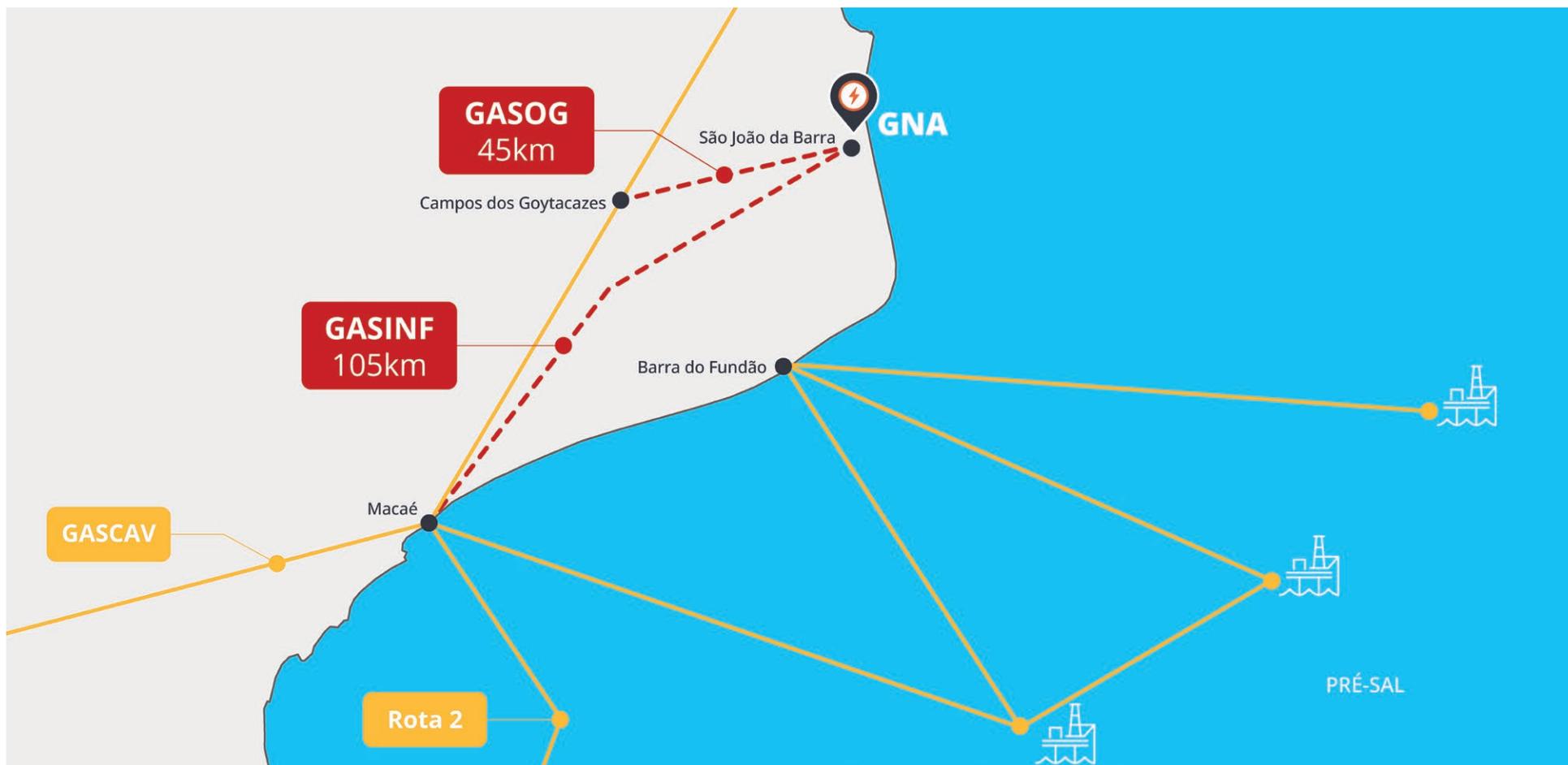
GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

A GNA acompanha a tendência da transição energética no Brasil, oferecendo energia mais segura, confiável, sustentável e complementar às energias renováveis intermitentes. Além de não dependerem de condições climáticas, as usinas termelétricas têm flexibilidade operacional: podem ser acionadas a qualquer momento, garantindo a segurança do suprimento de energia elétrica para o País, principalmente durante crises hídricas, como ocorreu em 2021, quando foram essenciais para evitar o racionamento de energia.

O gás natural exerce papel fundamental na transição para uma matriz energética mais limpa, pois emite menos Gases do Efeito Estufa (GEE) na comparação com outros combustíveis fósseis, como carvão e óleo diesel. A GNA detém licença ambiental prévia para implantar 3,4 GW adicionais, podendo mais que dobrar a capacidade instalada de seu parque termelétrico a gás natural, alcançando 6,4 GW - e contribuindo para a maior resiliência do Sistema Interligado Nacional (SIN), o desenvolvimento do Norte Fluminense e impulsionando a geração de empregos em sua área de atuação.

A sanção da chamada Nova Lei do Gás (Lei 14.134/21), que estabelece novo marco legal do setor no Brasil, abre oportunidades para a GNA se consolidar também como *player* ativo nacional e de infraestrutura de gás natural. Nesse sentido, há três empreendimentos em desenvolvimento: dois gasodutos para conectar o Porto do Açú à malha de transporte de gás e uma Unidade de Processamento de Gás Natural (UPGN); o Gasoduto dos Goytacazes (GASOG), que fará a ligação com a malha de dutos nacional; e o Gasoduto de Integração Norte Fluminense (GASINF), que terá conexão com a malha por meio do Terminal de Cabiúnas, no município de Macaé (RJ). Com a UPGN, planejamos receber e processar o gás natural das bacias sedimentares de Campos (RJ) e Santos (SP), no pré-sal.

A intenção da GNA é prover soluções de infraestrutura para ampliar o acesso ao gás natural, amparando a transição energética. Uma vez conectada à rede nacional de gasodutos, a empresa poderá tomar o gás nacional disponível para suprir suas próprias demandas – como a ampliação de seu parque termelétrico ou projetos futuros no Porto do Açu – assim como induzir investimentos no mercado de hidrogênio, alinhados à transição para uma economia de baixo carbono.



APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	<b>ESTRATÉGIA E GESTÃO</b>	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------



APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	<b>ESTRATÉGIA E GESTÃO</b>	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------



Em linha com sua estratégia de sustentabilidade e diversificação de negócios, a empresa estuda projetos de energias renováveis, concentrando-se prioritariamente nas energias solar e eólica, e investe em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D). A GNA entende que os projetos de P&D são um portal para identificação de novas oportunidades de negócios.

# 4

## PESSOAS E COMUNIDADES

---

Por reconhecer que pessoas são o seu mais valioso ativo, a GNA busca atuar como agente de desenvolvimento sustentável em sua área de influência, promover o desenvolvimento dos seus colaboradores e criar um ambiente de trabalho pautado no respeito, diálogo e diversidade.

---

### » **Pessoas**

- Promoção de saúde e bem-estar
- Segurança
- Diversidade e inclusão

### » **Comunidades**

- Contratação de mão de obra local
- Saúde e segurança das comunidades
- Direitos humanos
- Desenvolvimento territorial

### » **Investimentos Sociais**

# PESSOAS E COMUNIDADES

A manutenção do clima organizacional saudável e colaborativo, que busca equilibrar produtividade, desenvolvimento e qualidade de vida, levou a GNA a ser reconhecida em 2021, pela segunda vez consecutiva, como uma das melhores empresas para trabalhar pela Great Place to Work (GPTW), consultoria global que apoia as organizações na conquista dos melhores resultados por meio da cultura de confiança, alto desempenho e inovação. A empresa foi incluída na relação das 60 melhores para trabalhar no Rio de Janeiro, entre 177 inscritas, obtendo 83% de satisfação de seus colaboradores na pesquisa de clima aplicada pela consultoria.



Saiba mais no tópico:  
**Reconhecimento**



# Pessoas

GRI 102-8 | 103-1 | 103-2 | 103-3

A GNA acredita que as pessoas são o seu principal ativo. A empresa mantém um time diverso e de excelência, no qual todos crescem juntos. Também valoriza a pluralidade de pensamentos, vivências, origens e gêneros, de forma a fortalecer seus negócios.

A companhia investe na capacitação não apenas de seus profissionais, mas também da população local para a geração de oportunidades em seus empreendimentos e em outras empresas instaladas no Porto do Açu.

Frente à pandemia de Covid-19, adaptou-se com resiliência, garantindo o bem-estar dos colaboradores e mantendo a excelência nos resultados. Para isso, abraçou o desafio com seu espírito de time vencedor e adequou os processos internos para o formato virtual, mantendo as pessoas unidas e protegidas.

No encerramento de 2021, a GNA mantinha 118 colaboradores. Com 15 contratações e 23 desligamentos no período, o *turnover* foi de 16%. Além disso, a empresa encerrou o ano com 277 profissionais mobilizados em GNA I e 508 em GNA II, mobilizados por empresas parceiras. O número chegou a 5.670 no pico de mão de obra da construção da GNA I, em setembro de 2019.

Anexo: GRI 102-8 | 401-1 | 401-3



**903**  
pessoas

entre colaboradores e profissionais em GNA I e II

## Programa de Estágio

Desde 2019, quando a GNA abriu inscrições para o seu primeiro Programa de Estágio, dedicado ao desenvolvimento de jovens profissionais, a iniciativa contempla ciclo de dois anos envolvendo as etapas de integração, *job rotation*, mentoria com profissionais experientes, *workshops*, treinamentos e acompanhamento.

Para garantir a diversidade dos candidatos, iniciamos o processo seletivo às cegas. Em 2020, a área de Recursos Humanos passou a conduzir, antes da seleção, um treinamento interno sobre viés inconsciente com os gestores das vagas. Na primeira turma, do total de contratações, 70% eram mulheres.

No mesmo ano, a GNA promoveu o estágio de férias, dedicado ao desenvolvimento de jovens locais com menor disponibilidade de tempo. Na segunda turma, 50% das contratações eram mulheres e 30% autodeclarados negros. No último programa, em 2021, as contratações foram finalizadas com 70% de estudantes autodeclarados negros.



## Remuneração

A remuneração da GNA é desenhada para ser competitiva com o mercado, garantir a equidade interna e promover a meritocracia e o sucesso da companhia nos médio e longo prazos, atraindo e retendo colaboradores diversos. Os salários-bases não diferem entre homens e mulheres que exercem a mesma função. Pode ocorrer variações apenas em razão dos níveis de senioridade e maturidade em que se enquadram os colaboradores.

Para se certificar de seu posicionamento em relação ao mercado e manter atualizadas suas práticas, a companhia realiza pesquisas salariais periódicas.

## Desenvolvimento e Reconhecimento

A GNA capacita seus colaboradores por meio de treinamentos obrigatórios e do desenvolvimento de competências técnicas e/ou comportamentais. Uma das ferramentas utilizadas é o ciclo de Gestão de Desempenho, que contempla 100% dos profissionais. O processo conta com ciclo anual que considera o desempenho individual, baseado nas avaliações de metas e comportamentos. Ao final, os colaboradores, apoiados pelos gestores, atuam na elaboração de seus planos de desenvolvimento individual.

**GRI 404-3**

O planejamento em 2021 incluiu olhar ainda mais estratégico para o desenvolvimento das equipes. Com base no plano de desenvolvimento individual, foram identificadas as demandas de capacitação prioritárias e registrados avanços nas ofertas de treinamentos técnicos e comportamentais. Além disso, foi lançado o Programa de Treinamento de Líderes, com ênfase em gerência e coordenação, e definidas as diretrizes para subsídios de idiomas e pós-graduação. Como resultado dessas práticas, a empresa contabilizou 1,8 mil horas de treinamentos no ano, envolvendo 128 colaboradores diretos.

**Anexo: GRI 404-1**



**1,8 mil horas**

de treinamentos, envolvendo 128 colaboradores diretos





## O DESAFIO DA PANDEMIA

A pandemia de Covid-19 trouxe desafios adicionais que exigiram intensificação do empenho da companhia para cuidar das saúdes física e emocional das pessoas, dar suporte às comunidades e garantir a sustentabilidade do negócio.

Assim que a Organização Mundial da Saúde (OMS) declarou a pandemia, os colaboradores passaram a adotar o regime de trabalho remoto (*home office*). As atividades de construção da usina, à época com cerca de 5 mil trabalhadores nos canteiros de obra, foram temporariamente suspensas, permanecendo somente mobilizados os colaboradores vinculados às atividades consideradas indispensáveis à conservação das estruturas existentes.

Pelo fato de a empresa estar classificada como serviço essencial, os profissionais envolvidos na implantação dos empreendimentos retornaram gradativamente às atividades três meses após a suspensão. Para garantir a saúde e a segurança de todos, foi adotado um rígido plano de retomada, com uma série de medidas de mitigação e combate à pandemia, em parceria com a consultoria do Hospital Albert Einstein.

O Plano de Contingência contou com a participação das contratadas, prefeituras e secretarias de Saúde da área de influência da empresa, do Ministério Público do Trabalho e Ministério Público Estadual. Os colaboradores foram orientados a seguir os rigorosos protocolos de saúde e segurança em suas atividades, incluindo testagens regulares, reforço da higienização dos espaços comuns, medição diária de temperatura, obrigatoriedade do uso de máscaras e reorganização dos espaços coletivos para garantir o distanciamento social, entre outras medidas.

Adicionalmente, a GNA e suas contratadas mobilizaram hotéis de quarentena, para maior segurança na mobilização de colaboradores e para o isolamento dos que testassem positivo.



A equipe da área de Saúde exerceu papel fundamental no monitoramento e suporte aos casos confirmados ou suspeitos de Covid-19. Em outra frente, foram promovidas pesquisas com os colaboradores para o mapeamento da situação, além de conversas para a troca de impressões e sugestões.

Teve continuidade ainda a campanha criada pela GNA no início da pandemia, “Unidos On-line por um Propósito Maior”, com ações, *lives* e *webinars* sobre o cenário epidemiológico, o trabalho remoto, as saúdes física e mental e outros assuntos sugeridos pelos colaboradores.

A GNA também não deixou de promover encontros entre os profissionais, mesmo a distância, como para celebrar os aniversariantes do mês e festa junina com gincana.

No segundo semestre de 2021, a companhia iniciou o plano de retorno ao trabalho presencial voluntário, limitando o percentual de ocupação das suas instalações e mantendo todos os protocolos necessários para a garantia de um ambiente seguro, sempre com o suporte da consultoria do Hospital Albert Einstein.

**ATENÇÃO**  
PROTEJA-SE

**SISTEMA DE TROCA DE MÁSCARAS**

PARA GARANTIR A SUA SEGURANÇA DURANTE O HORÁRIO DE TRABALHO, A GNA DISPONIBILIZA UM KIT DE MÁSCARAS, COM UM SISTEMA DE TROCA, PARA SUA PROTEÇÃO.

VOCÊ PODE RETIRAR O SEU KIT NA ENTRADA DO STAFF, NO ANDAR EM QUE ESTIVER TRABALHANDO. O KIT POSSUI CINCO PRODUTOS DE DIFERENTES CORES PARA SEREM TROCADOS A CADA 3 HORAS, NOS SEGUINTE HORÁRIOS:

Cor	Horário
AZUL	Trajeto Casa X Trabalho
LARANJA	09 horas
BRANCA	12 horas
VERDE	15 horas
LILÁS	18 horas

**ATENÇÃO!**  
AS MÁSCARAS SÃO DESCARTÁVEIS E APÓS O USO DEVEM SER JOGADAS NAS LIXEIRAS PRÓPRIAS.

#juntoseprotegidos



## Promoção de saúde e bem-estar

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3 | 403-6

Os colaboradores são estimulados a estabelecer o equilíbrio entre a vida profissional e a pessoal por meios de campanhas, ações e benefícios. A empresa mantém, nesse sentido, o Programa de Apoio Pessoal, oferecendo assessorias psicológica, financeira e jurídica, além do benefício do Gympass, disponível para colaboradores e dependentes.

O calendário anual de ações contempla temas abordados no âmbito das campanhas Janeiro Branco (saúde mental), Agosto Lilás (violência contra a mulher), Setembro Amarelo (suicídios), Outubro Rosa (câncer de mama) e Novembro Azul (câncer de próstata), assim como ações de combate ao tabagismo e incentivo ao autocuidado.

Em 2021, foi ainda realizada a Jornada do Autocuidado, com apoio de consultoria de promoção à saúde, durante cinco semanas – período no qual, em encontros virtuais, especialistas abordaram aspectos físicos, mentais, emocionais, intelectuais e sociais.

**CAIXA DO DESABAFO**  
**Onde encontrar?**

A GNA, junto as empresas parceiras, disponibilizou uma Caixa do Desabafo para você conversar com a gente!

O primeiro passo para vencer a depressão é falar. Então, nós queremos saber como você está se sentindo hoje! A caixinha do desabafo foi colocada em um espaço seguro dentro do escritório da sua empresa.

Além da caixinha, deixamos também um formulário sobre sentimentos para você responder.

**Para encontrar o local, siga a seta!**

**SETEMBRO amarelo** Mês de Prevenção ao Suicídio

GNA, Acciona, ACS, ENEL, INEL, BVLING, ENELING, SIEMENS, Worley

**OUTUBRO Rosa**  
Mês de conscientização sobre o câncer de mama

O câncer de mama não possui sintomas no estágio inicial, por isso, realizar o autoexame mensal e a mamografia de acordo com a orientação médica são duas ações essenciais!

Mantenha uma rotina regular de visita ao seu médico. A descoberta precoce pode garantir até 95% de chances de cura.

Você, homem, apoie e incentive as mulheres ao seu redor a se cuidarem.

**Essa luta é de todos nós!**

GNA, Acciona, ACS, ENEL, INEL, BVLING, ENELING, Worley, SIEMENS

**NOVEMBRO Azul**  
MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE O CÂNCER DE PRÓSTATA

Quando detectado precocemente, o câncer de próstata tem 90% de chances de cura.

No Brasil, a doença mata, em média, 42 homens por dia, ou seja, quase dois por hora.

**FIQUE ATENTO AOS PRINCIPAIS SINAIS E SINTOMAS:**

- Dificuldade ao urinar com diminuição do jato.
- Gotejamento e urinar em dois tempos.
- Sensação de esvaziamento incompleto da bexiga.
- Urgência e incontinência urinária.
- Aumento da frequência, sobretudo à noite.

Se você tem 45 anos ou mais, vá ao urologista anualmente e mantenha seus exames em dia.

**Cuide-se, não deixe o preconceito prejudicar a sua vida!**

GNA, Acciona, ACS, ENEL, INEL, BVLING, ENELING, Worley, SIEMENS

**Como você está se sentindo hoje?**

Com o início do isolamento social, a ansiedade passou a fazer parte da rotina de muitos de nós e, para lidar com o sentimento de angústia, a ajuda de um profissional pode ser necessária para cuidar da sua saúde mental nesse período.

Pensando em ajudar você e os seus familiares, disponibilizamos o material em anexo sobre Reações emocionais em tempo de pandemia. Analise suas reações, fique atento aos sinais de alerta e saiba como enfrentar esse momento. Para apoiar nossos colaboradores em momentos difíceis, conte com a orientação psicológica online do nosso Programa de Apoio Pessoal.

Saiba mais sobre o Programa de Apoio Pessoal (PAP) aqui.

Atenção time #GNALL! Hoje vai rolar uma live com a psicóloga Andreia Klumpp, às 16h. Conversaremos sobre ansiedade e os desafios da parentalidade nos tempos de distanciamento social. Esperamos todos vocês! Aproveita para chamar a família para assistir também!

Emojis representing different moods: sad, angry, neutral, happy, very happy.

GNA  
GÁS NATURAL AZUL



## Segurança

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

A segurança e a integridade dos colaboradores estão expressas nos valores da GNA, que, por meio de treinamentos, simulados, práticas como os Diálogos Diários de Segurança (DDS), inspeções de campo e campanhas de prevenção de incidentes, busca conscientizá-los sobre o tema.

Em 2021, a empresa promoveu 19 treinamentos com consultores especializados, que totalizaram 115 horas e envolveram cerca de 30 participantes cada um, da GNA e de suas contratadas. Entre os temas abordados estão investigação de incidentes, fatores humanos, sistemas de observação de segurança, emergências envolvendo Gás Natural Liquefeito (GNL), operações contra incêndios industriais, e integridade de equipamentos e confiabilidade. Os treinamentos contemplaram ainda aspectos ambientais, a exemplo de contenção e soltura de animais silvestres e afugentamento dos pares reprodutivos de trinta-réis-de-bando (*Thalasseus acufavidus*), coletas emergenciais de amostras de água, sedimentos, plâncton e bentos e registro de fauna terrestre e marinha – com participação da Fundação Projeto Tamar.



**115 horas** em 19 treinamentos com cerca de 570 participantes

Em 2022, a GNA lançará o projeto Academia GNA, uma iniciativa que nasceu desse programa de treinamentos de segurança em 2020 e 2021. A Academia GNA será uma plataforma *on-line* de treinamentos, que terá todas as videoaulas e os materiais didáticos dos cursos ministrados organizados pela GNA nesse período.

Entre as normas relacionadas à segurança e à medicina do trabalho destaca-se a obrigatoriedade de todos os profissionais, próprios e contratados, passarem por treinamentos de integração, ministrados pela GNA e suas consultorias de segurança e meio ambiente – em 2021, foram mais de 12,7 mil horas-homem relacionadas à integração e cerca de 3,2 mil horas-homem dedicadas à direção defensiva. Durante os encontros, são abordados os projetos da GNA e suas regras de acesso, protocolos relacionados à Covid-19, saúde e segurança ocupacional, gerenciamento dos perigos e riscos operacionais, planos de emergência e programa de gerenciamento ambiental.

 **12,7 mil horas-homem** em treinamentos de **integração**

 **3,2 mil horas-homem** em treinamentos de **direção defensiva**

A companhia detém uma série de procedimentos internos de gestão dos riscos de suas atividades, garantindo a segurança de trabalhadores e de suas instalações industriais, destacando-se análise de risco da tarefa (*Job Safety Analysis*), permissão de trabalho, controle de energias perigosas (*Lockout/Tagout*) e gestão de mudanças e revisão de segurança pré-partida (*Pre-Startub Safety Review - PSSR*).

No ano, a taxa de lesões relacionadas a trabalho reportáveis foi de 0,64 para empregados e terceiros. Não houve óbitos nem lesões de elevada consequência relacionadas ao trabalho. As principais lesões identificadas foram nas mãos.

 **0,64 taxa de lesões** relacionadas a trabalho reportáveis para empregados e terceiros

Para que as empresas fornecedoras estejam em conformidade com seus padrões, a GNA adota uma série de ferramentas de seu Sistema de Gestão Integrado, com destaque para os anexos contratuais, Planos de Gestão de Sustentabilidade para Contratadas (*EHS Contractor Management and Assurance Plans*, elaborados a partir de diretrizes da IFC) e *bridging documents*, que garantem a aderência entre sistemas de gestão de cliente e contratadas, seguindo boas práticas da indústria. O resultado desse cuidado foi refletido na conclusão das obras de implantação da GNA I (terminal de GNL, usina termelétrica e linha de transmissão 345 kV) sem acidentes de trabalho com afastamento, totalizando aproximadamente 25 milhões de horas trabalhadas. Esse importante marco do projeto serve de referência para a melhoria contínua das ferramentas de gestão de saúde e segurança da GNA, bem como para a manutenção desse desempenho na operação da UTE GNA I e na construção da UTE GNA II.

**25 milhões de horas**  horas trabalhadas sem acidentes de trabalho com afastamento

Anexo: GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

## Diversidade e inclusão

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

A GNA valoriza a diversidade e a inclusão social, promovendo a equidade e igualdade de oportunidades e assegurando ambiente de trabalho em que todas as pessoas se sintam seguras e respeitadas. Também não tolera discriminação de qualquer natureza – diretriz expressa em sua Política de Sustentabilidade e no Código de Conduta.

Ao longo de sua trajetória, a companhia dedica-se ao fortalecimento da cultura de diversidade entre os colaboradores, por meio de ações de reflexão sobre o que se espera de um ambiente de trabalho diverso. Reflexo desse compromisso foi a aprovação, em 2021, pela Diretoria, do Plano de Diversidade, dedicado a orientar as iniciativas internas afins. Esse compromisso está formalizado em seu *site* corporativo, que apresenta o Manifesto da Diversidade. Complementarmente, aderiu aos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs, sigla em inglês de Women's Empowerment Principles), da ONU Mulheres. Também integra o Programa Empresa Cidadã, concedendo licença-maternidade/paternidade estendida aos colaboradores. O tema é debatido de forma recorrente entre as equipes, especialmente em ocasiões representativas, como Dia Internacional da Mulher, do Orgulho LGBTQIA+ e da Consciência Negra.

Como reflexo desse comportamento, ao final de 2021 as mulheres representavam 50% do quadro funcional e 33% dos cargos de liderança. No ano anterior, a companhia já havia sido reconhecida no *ranking* GPTW Mulher e pela International Finance Corporation (IFC) com seu Programa de Combate à Violência de Gênero.



Saiba mais no tópico:  
**Reconhecimento**



Como consequência do estímulo à equidade de gênero entre parceiros de negócios, comunidades e contratadas, o número de mulheres atuantes na obra da UTE GNA I levou a empresa a alterar sua estrutura física. Ela passou a oferecer condições adequadas à inclusão, com ampliação da quantidade de sanitários femininos, uniformes e construção de entrada exclusiva, para evitar a aglomeração predominantemente de homens – em especial durante os picos de contratação para execução de obras. Nas comunidades de sua área de influência, no município de São João da Barra, também apoiou o empreendedorismo de mulheres. Em parceria com a Rede Mulher Empreendedora, promoveu o movimento Ela Pode, com capacitação em liderança, técnicas de negociação, imagem pessoal e finanças. As participantes foram envolvidas em oficinas de empregabilidade e, em parceria com a prefeitura de São João da Barra, rodas de conversa sobre violência doméstica, equidade de gênero e diversidade.

Anexo: GRI 405-1 Sumário: GRI 406-1

# Comunidades

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

A GNA procura pautar o relacionamento com comunidades locais (inclusive comunidades tradicionais), além de seus demais *stakeholders* (colaboradores, fornecedores, parceiros de negócios, universidades, centros de pesquisa, ONGs e poder público) por valores como transparência, confiança e respeito, e mantém como compromisso conduzir as operações e projetos eliminando ou minimizando impactos negativos em todo ciclo de produção. Sua contribuição para o desenvolvimento social é orientada e se materializa em iniciativas contempladas em dez diretrizes:



GRI 102-40 | 102-42 | 102-43

Para manter a interação com seus públicos, a empresa coloca à disposição o canal Fale com a GNA, por meio do qual é possível encaminhar dúvidas, fazer reclamações, solicitações ou sugestões. O Canal de Denúncia também pode ser acionado por todas as pessoas que desejem comunicar ato ilícito relacionado à empresa. Já o Canal de Emergência destina-se prioritariamente ao encaminhamento de necessidades emergenciais associadas às operações, como queda de torres, cabos ou linhas de transmissão, identificação ou riscos de incêndios nas proximidades das estruturas da empresa ou acidentes envolvendo seus colaboradores. As comunidades, além disso, dispõem de urnas físicas instaladas em sete locais em São João da Barra e Campos, nas quais podem ser depositados formulários padrões, preenchidos com suas manifestações. Tanto o Fale com a GNA quanto o Canal de Denúncia são independentes, operados por empresa terceirizada.

Em 2021, o canal Fale com a GNA recebeu 35 manifestações, sendo a maior parte dos contatos referentes à busca de emprego. Somente duas manifestações foram reclamações relacionadas à linha de transmissão.

**GRI 102-44**



## Fale com a GNA

Nos ajude a melhorar com sugestões, elogios, dúvidas ou reclamações.

**Seu sigilo é garantido.**

**Caixas de sugestões nas localidades:**

- Amparo: Padaria Império do Pão
- Barcelos: Drogaria Única Farma
- Barra do Açu: Supermercado Tucano
- Cajueiro: Mini Mercado E.A. Machado
- Carvão: Padaria Gomes & Sousa
- Mato Escuro: Supermercado Carreirinha
- Pipeiras: Associação de Moradores

**0800 591 2094**

Ligação gratuita. De segunda a sexta-feira, das 8h às 20h.

**Espaço de Diálogo GNA**

Endereço: Rua Ilda Moreira Gomes, nº 281, Cajueiro – São João da Barra.  
Horário de atendimento: Terça e quinta, das 9h às 17h.

**canalconfidencial.com.br/dialogocomacomunidade**

**gna@canalconfidencial.com.br**

APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	ESTRATÉGIA E GESTÃO	<b>PESSOAS E COMUNIDADES</b>	CADEIA DE PRODUÇÃO	MEIO AMBIENTE	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	---------------------	------------------------------	--------------------	---------------	-----------	------------------------

O engajamento com as comunidades é permanente e contínuo, e antes de iniciar qualquer empreendimento, a empresa expõe o projeto, suas etapas, seus benefícios e impactos. Isso ocorre também, desde 2019, nos chamados Encontros Comunitários, promovidos nos finais de exercício para apresentar *status* e andamento das obras e as ações socioambientais planejadas para o próximo ano.

Em 2021, o evento foi *on-line* e contou com quatro pontos de apoio na cidade de São João da Barra, onde foram instalados aparelho de TV ou telão e colocadas cadeiras para acomodar os moradores, que puderam fazer comentários e sanar dúvidas sobre o projeto. A GNA abordou as entregas do ano, os desafios e os planejamentos futuros, como a construção da UTE GNA II – e consequente geração de empregos, e o novo Programa de Qualificação Profissional.

Anexo: GRI 203-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2



## Contratação de mão de obra local

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3 | 202-2

Ao priorizar a contratação de mão de obra local e promover a capacitação contínua de suas equipes, a GNA contribui para reduzir o índice de desemprego em sua área de influência e ampliar a qualificação profissional, o que eleva a qualidade de vida, cria oportunidades e fomenta o desenvolvimento econômico da região.

Em 2018, a empresa criou o Programa de Qualificação Profissional, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan) e a Prefeitura de São João da Barra. Nessa iniciativa, foram ofertados 11 cursos gratuitos profissionalizantes para moradores de São João da Barra e Campos dos Goytacazes. Eles atraíram mais de mil inscrições, para o preenchimento de 520 vagas, e resultaram em 330 pessoas formadas – das quais 63 eram mulheres – e mais de 200 participantes contratados para trabalhar na construção dos empreendimentos da GNA e de outras empresas do Porto do Açu. O fato de 20% dos inscritos no programa terem sido mulheres motivou a empresa a abrir uma turma exclusivamente para elas no curso de Solda TIG. A GNA, além disso, preparou todos os alunos para disputarem vagas em processos seletivos no mercado – trabalho que incluiu a realização de oficinas de empregabilidade, com elaboração de currículo, dinâmicas e simulações de entrevista.



**330**  
formados



**63**  
mulheres



**+200**  
Contratados



Ex-alunas do Programa de Qualificação contratadas para as obras da GNA



Para 2022, está prevista a segunda edição do Programa de Qualificação Profissional, em parceria com Firjan-Senai, Instituto Federal Fluminense, Secretaria Municipal de Trabalho e Renda e Secretaria de Educação de São João da Barra. A empresa vai divulgar as vagas primeiramente entre os trabalhadores desmobilizados com a conclusão da primeira térmica, que poderão atualizar seus dados no Sistema Automatizado de Gestão de Empregabilidade (Sage), plataforma digital desenvolvida em parceria com a Prefeitura de São João da Barra. O *link* está disponível no *site* da Prefeitura e em endereço independente ([www.sistemasage.com.br](http://www.sistemasage.com.br)), possibilitando o cadastro de currículos de forma digital.

Desde setembro de 2019, o Sage apoia as contratações para trabalhar em projetos da GNA e de outras empresas, alinhado ao propósito de ampliar o acesso de todos ao mercado de trabalho sem qualquer distinção, seja de gênero, seja de raça ou religião. Dá suporte também à tomada de decisões estratégicas ao possibilitar o entendimento do perfil da mão de obra local. A partir do banco de dados do sistema, é possível identificar o nível educacional predominante de determinada categoria profissional, desenvolver programas educacionais para adequação à demanda do mercado, direcionar ofertas de programa de qualificação, entre outras atividades. No fim de 2021, o Sage contabilizava 28.670 currículos cadastrados e, desde que foi criado, responde pela contratação de 608 pessoas.

A GNA disponibiliza em seu site corporativo um outro canal direcionado a oportunidades de trabalho nos escritórios da GNA, no Rio e Janeiro e no Porto do Açu. Os candidatos podem se inscrever pelo link: [www.gna.com.br/pessoas/oportunidades](http://www.gna.com.br/pessoas/oportunidades). Nesta página ainda é possível ter acesso a uma cartilha sobre recolocação profissional, com dicas e orientações sobre como elaborar um currículo e participar de entrevistas de emprego.

Curso de Pedreiro de Alvenaria em Cajueiro - São João da Barra



Turma feminina de solda com a madrinha, Renata Isfer, e representantes do time feminino da GNA.

## Saúde e segurança das comunidades

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

A GNA baseia sua gestão dos negócios nos parâmetros da IFC, que contempla, em seu Padrão de Desempenho 4, "Saúde e Segurança da Comunidade", diretrizes para evitar ou minimizar riscos e impactos na saúde e segurança das comunidades que possam surgir de atividades relacionadas aos seus projetos e operações. Embora a instalação da empresa no Porto do Açu não seja próxima de área habitada, um componente externo é a linha de transmissão de 345 kV, situada nos municípios de São João da Barra e Campos dos Goytacazes. Como medida de segurança e prevenção, a companhia divulgou comunicado às comunidades sobre a operação, seus riscos e as formas de acesso ao Canal de Emergência, caso seja observado algum problema no equipamento que possa deixar vulnerável a integridade das pessoas. Adicionalmente, apresentou os cenários e planos de emergência de todos os projetos em andamento.

Um dos principais impactos externos identificados no empreendimento da GNA está relacionado ao trânsito, devido à circulação de veículos que transportam os trabalhadores até a obra, intensificado especialmente no verão, quando as praias são mais visitadas por turistas. Para minimizar acidentes e reforçar a importância da direção segura, a GNA promove campanhas de trânsito em conjunto com as outras empresas do Porto do Açu.

Já para sedimentar a cultura de segurança e preparação para emergências em sua cadeia de valor e no ciclo de vida de projetos, a GNA mantém Planos de Emergência. A organização é responsável por identificar todos os possíveis cenários acidentais a partir dos estudos de risco dos projetos e, portanto, avalia, para cada cenário, a capacidade de resposta e suas ações efetivas, incluindo a identificação de recursos humanos e materiais para combater à emergência avaliada; o estabelecimento de fluxo de comunicação interna e externa; treinamentos e simulados; e definição de estrutura organizacional responsável pelo planejamento e pela implementação de ações de resposta, caso seja necessário.



VERÃO  
SEM  
ACIDENTES  
PORTO DO AÇU

PORTO  
DO AÇU

FERROPORT  
MÚLTIPLA ATIVIDADE - PRÍMIO LOGÍSTICA

DOMÉ  
GRANIC - PRÍMIO LOGÍSTICA

AÇU  
PETRÓLEO  
SOLUÇÃO INTEGRADA - PRÍMIO LOGÍSTICA

GNA  
GÁS NATURAL DO AÇU

bp marine

SJB  
SÃO JOÃO DA BARRA  
SANTO INácio

CAMPOS  
VIA E SUA CIDADE

A empresa tem como atribuição coordenar todas as respostas a emergência por meio de princípios e ferramentas do Sistema de Comando de Incidentes (ICS, do inglês Incident Command System), que visa atender diferentes níveis de complexidade de incidente a partir do dimensionamento adequado da equipe. A ferramenta contempla a avaliação da complexidade da emergência; o prévio estabelecimento dos deveres e das responsabilidades das equipes envolvidas; os protocolos de comunicação entre as funções; o processo de planejamento e documentação das ações de resposta; e a gestão dos recursos. Já a Estrutura Organizacional de Resposta (EOR) é composta por duas equipes funcionais: Equipe de Gerenciamento de Incidentes, que atua no Posto de Comando, e Equipe de Resposta Tática, que atua em campo. Há ainda previsão de Equipe de Gerenciamento de Crises, da qual fazem parte membros da alta gestão.

Cabe à GNA a gestão das emergências e de seus respectivos planos (divulgação, atualização e preparação para a resposta às emergências), supervisionando e orientando os fornecedores que exercem diretamente as atividades. A operacionalização das medidas de resposta pelas equipes táticas, como brigadas de emergência, por exemplo, contempla a participação das empresas contratadas e subcontratadas.

Simulado de emergência



Adicionalmente, a GNA integra o Plano de Auxílio Mútuo (PAM) do Porto do Açu, que estabelece mecanismos para a ampliação da capacidade de resposta a serem implementados em situações emergenciais que extrapolem os recursos previstos pela empresa. O Comandante do Incidente da GNA é o responsável pela coordenação das ações com as demais empresas do Porto do Açu, permitindo a mobilização de recursos.

SASB EM-MD-540a.4

## Comitê de Ações Humanitárias

O compromisso da GNA com pessoas e com o desenvolvimento local se expressa também na atuação da empresa para contribuir no enfrentamento da pandemia. A emergência imposta motivou a GNA a se unir a mais três empresas do Porto do Açú a fim de contribuir no combate à COVID-19. Com esse objetivo, foi criado o Comitê de Ações Humanitárias, que permitiu a realização de ações de caráter sinérgico e cooperativo, beneficiando a população de São João da Barra e de Campos dos Goytacazes.

**Em parceria com as prefeituras locais, as ações se dividiram em seis linhas de atuação:**



### PLANO DE COMUNICAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO

As comunidades receberam material de apoio sobre a doença (propagação, sintomas e prevenção), com linguagem simples e acessível. As informações foram disponibilizadas também no *site* das empresas e prefeituras e em formato de pílulas pelo WhatsApp e em *spots* de rádio. Além disso, uma moto-som percorreu as comunidades para reforçar a comunicação nos locais onde o acesso à internet é mais restrito.



### SUPOORTE À VACINAÇÃO

Adesão ao Movimento Unidos pela Vacina, com o objetivo de eliminar os gargalos logísticos que podiam prejudicar a campanha, resultando em vacinação em larga escala em menor tempo. Houve a disponibilização de vans para possibilitar a aplicação de doses e a doação de equipamentos para o armazenamento seguro da vacina.



### TECNOLOGIA E TESTAGEM

Em parceria com o Instituto D'Or (Programa Dados do Bem), foram realizados inquéritos sorológico e epidemiológico sobre a predominância da Covid-19 em cada localidade. Também foram doados 25 mil testes rápidos.



### SUPOORTE À POPULAÇÃO MAIS VULNERÁVEL

Doação de máscaras e aquisição de mais de 23 toneladas de alimentos produzidos por agricultores locais e entregues para entidades sociais, gerando renda em uma ponta e segurança alimentar em outra.



### APOIO AOS PROFISSIONAIS DE SAÚDE E DE SERVIÇOS ESSENCIAIS

Doação de mais de 200 mil Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), como máscaras N95, luvas, aventais e *face shields*.



### EQUIPAMENTOS ESSENCIAIS

Doação e/ou recuperação de 23 ventiladores pulmonares, apoiando a capacidade de resposta à pandemia. As empresas do Comitê também aderiram ao projeto Salvando Vidas, de financiamento coletivo do BNDES, por meio da doação de R\$ 400 mil para equipar hospitais locais que atendem pacientes de Covid-19.

A empresa, além disso, fez aportes de mais de R\$ 4 milhões em ações como doação de 14 ventiladores pulmonares, reparação de equipamentos essenciais para habilitar leitos de UTI, convênio com a Santa Casa de Misericórdia de São João da Barra, doação de EPIs e testes rápidos, alocação de profissionais para atuar na barreira sanitária na entrada do município de São João da Barra e disponibilização de veículo com motorista para ampliar a capilaridade da campanha de vacinação local.

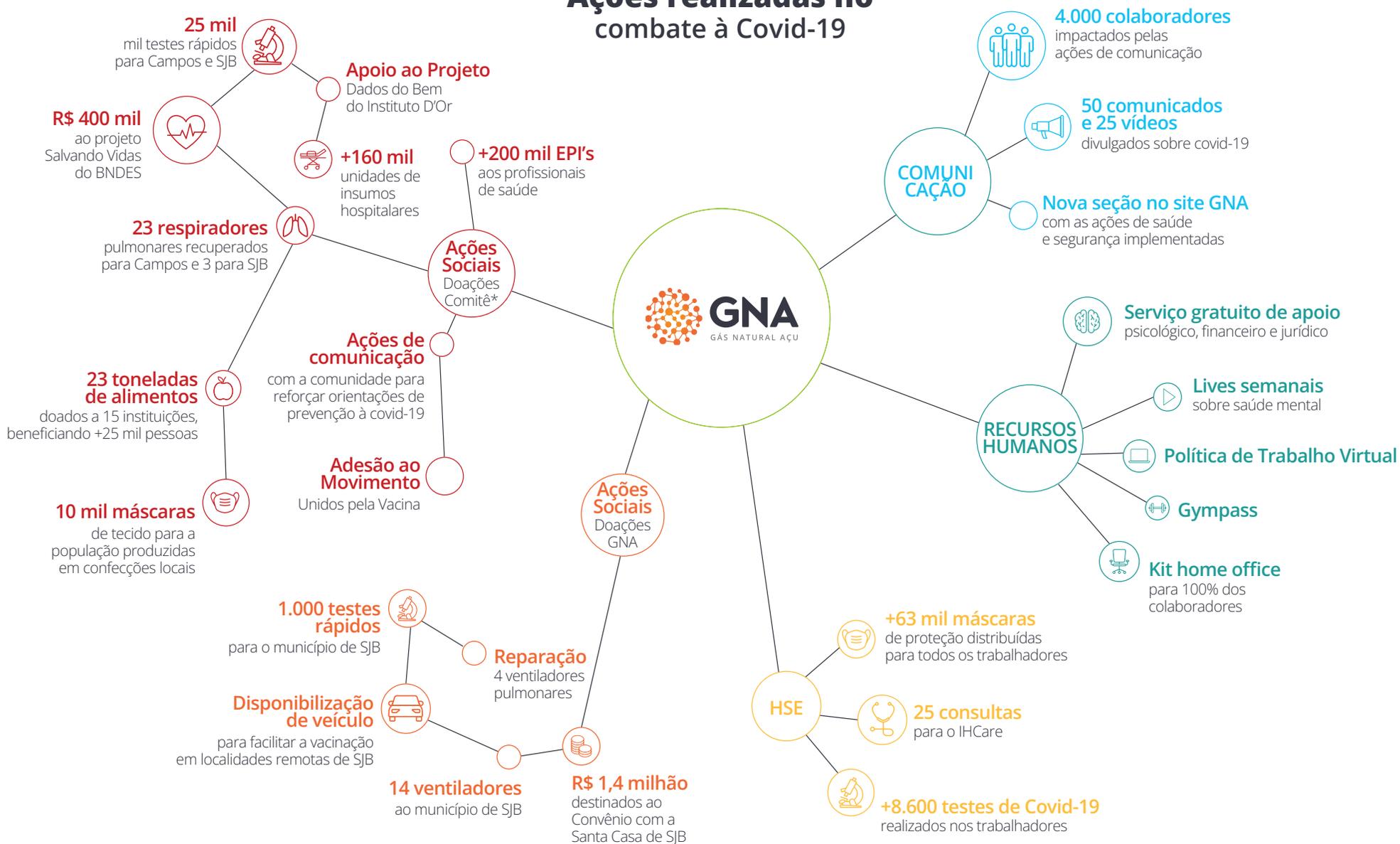


GNA doa máscaras a Prefeitura de São João da Barra



Por suas ações no combate à Covid-19, a GNA, em conjunto com empresas do Porto do Açú, conquistou o Prêmio Mundial de Sustentabilidade 2021. Promovido pela Associação Internacional de Portos, o International Association of Ports and Harbors (IAPH), trata-se do mais importante reconhecimento mundial para as melhores práticas de sustentabilidade no setor portuário.

# Ações realizadas no combate à Covid-19





## Direitos humanos

GRI 102-12 | 103-1 | 103-2 | 103-3

Em 2021, a GNA assinou a carta de adesão ao Pacto Global, iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) para engajar empresas e organizações na adoção de dez princípios na área de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

As iniciativas consolidam a posição da empresa na defesa dos direitos humanos, já respaldada por normativos e procedimentos como a Política de Sustentabilidade, o Código de Conduta, os princípios de Recursos Humanos e as normas internas de condições de trabalho e emprego.

A companhia também disponibiliza o Canal de Denúncia para todos os colaboradores, terceiros e qualquer outra parte relacionada, com garantia de anonimato e confidencialidade dos contatos.

Anexo: GRI 410-1 | 412-2

Sumário: GRI 412-1 | 412-3

## Desenvolvimento territorial

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

Ao buscar diálogo e criar valor compartilhado com as comunidades e a sociedade em geral, a GNA visa ao crescimento econômico associado ao desenvolvimento social. Sua estratégia de Investimento Social Privado considera a combinação das diretrizes da estratégia e Política de Sustentabilidade com as necessidades das comunidades, e tem como propósitos o respeito aos direitos humanos, a valorização da diversidade e a colaboração mútua. A ideia, assim, é minimizar os riscos sociais relacionados aos projetos e operações e promover conjuntamente o crescimento econômico associado ao desenvolvimento social a partir do respeito aos contextos locais, culturais e da busca pela equidade de gênero. Considerando essas diretrizes, foram estabelecidas linhas prioritárias para os investimentos sociais da GNA.

### Linhas de atuação prioritárias Responsabilidade Social GNA



### DIVERSIDADE DE GÊNERO como tema transversal

#### OPORTUNIDADE

Criar ações que fomentem o acesso das mulheres ao trabalho e renda

#### FERRAMENTAS

Dar às mulheres as mesmas oportunidades e ferramentas

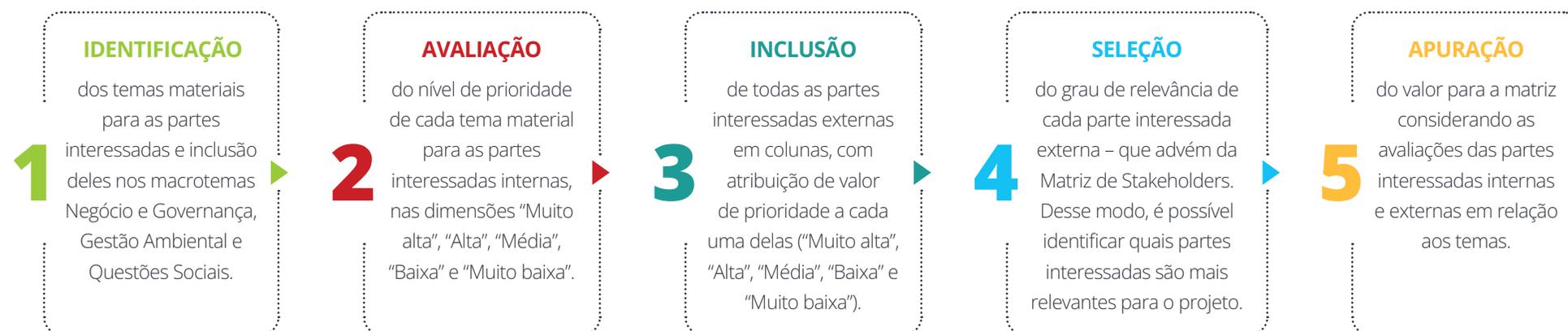
#### VALORES

Conversar com as novas gerações sobre valores voltados à igualdade de gênero e diversidade

# Investimentos Sociais

A estratégia de investimentos sociais da GNA inclui diagnóstico participativo sobre as principais necessidades das regiões de atuação, envolvendo comunidades, Poder Público e a Diretoria da empresa. Esse mapeamento se baseia em metodologia que contempla levantamento e análise de dados secundários; levantamento de ações precedentes; demandas de projetos da comunidade; rodadas de entrevistas semiestruturadas; oficinas participativas com a comunidade; e entrevista com gestores da companhia.

**Essas etapas envolveram representantes do Poder Público e das comunidades, escolas, academias, entidades de classe, colônias de pescadores e Organizações Não Governamentais (ONGs), e resultaram em uma Matriz a partir das seguintes fases:**



Complementarmente a esse processo, a GNA realiza anualmente pesquisa de percepção, pela qual busca entender quais são as prioridades das comunidades e analisar se os temas de investimentos sociais estão alinhados a elas.

Em relação a doações, também há diretrizes, como serem realizadas com propósitos legítimos a entidades sem fins lucrativos, filantrópicas ou beneficentes, definidas institucionalmente pela empresa com base em critérios técnicos e por meio de contrato formal. As doações e os patrocínios, igualmente, devem estar em conformidade com normativos internos, ter propósito legítimo e valor justo de mercado, selecionados com base em critérios técnicos e estabelecidos em contrato.

Um dos patrocínios do ano foi a diagramação e impressão de 250 exemplares do livro “O Casamento na Restinga”, de André Pinto, inspirado no Projeto Preservação e Recuperação da Restinga da GNA, fruto do Programa de Educação Ambiental (PEA) desenvolvido pela empresa no município de São João da Barra. Os exemplares, distribuídos nas escolas municipais, estimularam a Secretaria Municipal de Educação a promover concurso cultural entre os alunos. Inspirados em “O Casamento na Restinga”, eles foram desafiados a representar o tema em forma de pintura, poesia ou outra modalidade artística. A premiação também teve o apoio da GNA.



Já os recursos no escopo do Investimento Social Privado devem contemplar ações prioritariamente ligadas a trabalho e renda, capacitações técnica e profissional e educação básica. Em 2021, foram viabilizadas, por esses critérios, as seguintes iniciativas:

## Oficinas de autocuidado

Seu objetivo é incentivar e proporcionar ações de autocuidado entre as mulheres das comunidades locais por meio de palestras e oficinas práticas que, em 2021, abordaram temas relacionados ao bem-estar físico e mental. Essa iniciativa buscou contribuir para amenizar a sobrecarga sofrida pelas mulheres durante a pandemia.



## Horta comunitária Girassol Esperança

A GNA mantém o Programa de Apoio ao Ensino Técnico Agrícola e Geração Alternativa de Renda, em parceria com a Escola Técnica Agrícola Antonio Sarlo, de Campos dos Goytacazes, que pertence à Universidade Estadual do Norte Fluminense Darcy Ribeiro (UENF). Para fomentar a agroecologia, promover geração de renda alternativa e contribuir para a segurança alimentar, a empresa envolveu famílias de alunos da instituição na elaboração de hortas comunitárias. Para dar viabilidade ao projeto, investiu na infraestrutura, aperfeiçoando as casas de mudas e vegetação, o depósito e o sistema de irrigação, além de ter adquirido insumos como sementes e adubos e custeado bolsas para professores, coordenadores e alunos. Para a produção da horta, com 60 canteiros, foram selecionadas famílias de 15 alunos, seguindo critérios como vulnerabilidade e engajamento. Os professores da escola orientaram e capacitaram os envolvidos na busca por soluções não convencionais, sem uso de agrotóxicos, para o controle de pragas e doenças. Além disso, a GNA disponibilizou técnico de segurança para avaliar os riscos das atividades, indicar formas de mitigá-los e treinar os participantes para a adoção de práticas seguras. O objetivo é que as famílias exerçam uma atividade agrícola sustentável, reforcem sua segurança alimentar e comercializem o excedente para a geração de renda alternativa.



Horta Comunitária  
**GIRASSOL  
ESPERANÇA**



**15 famílias**  
de alunos selecionadas



**12 toneladas**  
de alimentos em 2021

## Programa de Voluntariado Corporativo

A GNA incentiva seus colaboradores à prática do voluntariado e valoriza cada impacto positivo das ações nas comunidades do entorno. Em parceria com a ONG Dream, Learn, Work (DLW), criou o Programa Mentoria GNA. O propósito é oferecer oportunidade de futuro promissor, por meio da educação e do emprego, a jovens de 18 a 25 anos de comunidades vulneráveis da Região Metropolitana do Rio de Janeiro. Os colaboradores da empresa atuam voluntariamente como mentores, compartilhando suas experiências pessoais e profissionais para orientar e apoiar cinco jovens, dedicando-se ao desenvolvimento de metas para a vida e carreira. A GNA custeia ainda bolsas para a formação técnica profissionalizante desses participantes, enquanto a DLW arca com o transporte. O Programa de Mentoria tem duração de 18 meses.

## Doações voluntárias

As equipes da GNA participaram de arrecadação e doação de *kits* (copo retrátil e mochila) para os alunos de sua área de influência. A iniciativa, articulada com as empresas terceirizadas, beneficiou 500 estudantes.



**500 estudantes**  
beneficiados

## Programa de Qualificação Profissional

Alinhado ao propósito da empresa de ofertar gratuitamente ferramentas e meios para a capacitação das comunidades para atuarem em empreendimentos locais.



Saiba mais no capítulo:  
**Contratação de mão de obra local**

## Projeto Práticas Educativas Inovadoras

Com o objetivo de contribuir para a melhoria da educação no município de São João da Barra nos médio e longo prazos, a GNA trabalha em conjunto com a Secretaria Municipal de Educação e o Instituto Federal Fluminense (IFF) para construir, com as instituições educacionais locais, ferramentas de suporte a práticas inovadoras. O projeto contempla docentes do 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental de 12 escolas públicas do município e está ancorado em quatro pilares: Sistema de compartilhamento de aulas – em parceria com o IFF – contendo propostas de inovação no contexto educacional associadas à realidade dos alunos e ao contexto local; kits para experimento de ciências – em conjunto com a Fundação Siemens – distribuídos com materiais e instrução para 136 experimentos científicos, com metodologia baseada no aprendizado pela descoberta; Formação de Professores para o melhor uso dos kits com materiais para experimentos científicos, uso do sistema e práticas educativas inovadoras; e Fomento, ou seja, incentivo ao engajamento dos professores por meio de prêmios às melhores práticas.





**A GNA atua de forma socialmente responsável, valorizando pessoas e comunidades. Primamos por um ambiente que respeita os direitos humanos e contribui para o desenvolvimento local.**



# 5

## CADEIA DE PRODUÇÃO

---

A empresa fomenta a economia de sua área de influência priorizando produtos e serviços de fornecedores locais e proporcionando a eles oportunidades de aperfeiçoamento.

---

- » **Compras sustentáveis**
- » **Contratação de fornecedores locais**

# CADEIA DE PRODUÇÃO

GRI 102-9 | 103-1 | 103-2 | 103-3

No fim de 2021, a GNA mantinha 1.433 fornecedores cadastrados em seu sistema de suprimentos, tanto de produtos – a exemplo de Equipamentos de Proteção Individual, ferramentas, equipamentos eletrônicos e materiais de escritório – como de serviços, principalmente transportes, manutenção de equipamentos e consultorias técnicas.

Para estimular a participação de fornecedores da região nos processos de compra de insumos e contratação de serviços, fomentando a economia do entorno, a GNA adota o Plano de Aquisição Local. O documento tem como principais diretrizes priorizar: a busca de determinados bens e serviços de empresas estabelecidas nas áreas de influência direta ou do entorno; a contratação de fornecedores locais, mesmo que o valor das propostas comerciais supere (até um limite de valor e um percentual pré-definido) as de fornecedores de fora da área de influência; e, quando possível, a negociação de aquisições em volumes menores e particionados, de forma a permitir que fornecedores locais possam competir com grandes *players* das capitais.



**1.433 fornecedores**  
cadastrados em 2021



## Compras sustentáveis

A empresa busca assegurar gestão transparente, íntegra e responsável na cadeia de fornecimento, adotando em seus processos de compra critérios regulatórios e de pré-qualificação. Mantém ainda a prática de auditorias em suas contratadas por meio do Plano de Gestão de Sustentabilidade para Contratadas.

A classificação para homologação desse público é feita de acordo com o valor e a criticidade. Já os contratos incluem cláusulas que protegem e dão segurança jurídica à empresa, proibindo práticas que contrariem suas normas internas, a Política de Sustentabilidade e o Código de Conduta. Ao assiná-los, os fornecedores declaram que suas atividades são exercidas de forma a contemplar práticas de proteção ao meio ambiente, proibição de ações discriminatórias, trabalho ilegal ou análogo ao escravo e emprego de mão de obra infantil.



## Contratação de fornecedores locais

No *site* institucional da GNA há espaço para as empresas interessadas se cadastrarem no banco de fornecedores, indicando detalhadamente seus serviços e insumos disponíveis. Assim, a área de Suprimentos passa a considerá-las nos processos de compra de acordo com as demandas.

Para esclarecer sobre os passos necessários à participação de micro e pequenas empresas nos processos de concorrência, assim como orientá-las sobre seu modelo de contratação, a GNA participou do Programa Compra Rio, da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Econômico, Energia e Relações Internacionais, em parceria com o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae). O trabalho consistiu no mapeamento das empresas com potencial de fornecimento. Como resultado, de 2019 a dezembro de 2021, a GNA havia adquirido mais de R\$ 430 milhões em bens e serviços no Estado do Rio de Janeiro, dos quais mais de R\$ 135 milhões envolvendo fornecedores de sua área de influência direta. Considerando apenas o ano de 2021, foram adquiridos mais de R\$ 80 milhões em bens e serviços no Estado do Rio de Janeiro, sendo mais de R\$ 12 milhões de fornecedores de sua área de influência direta. Na cadeia total de suprimentos, 41% dos fornecedores acionados pela empresa são locais.

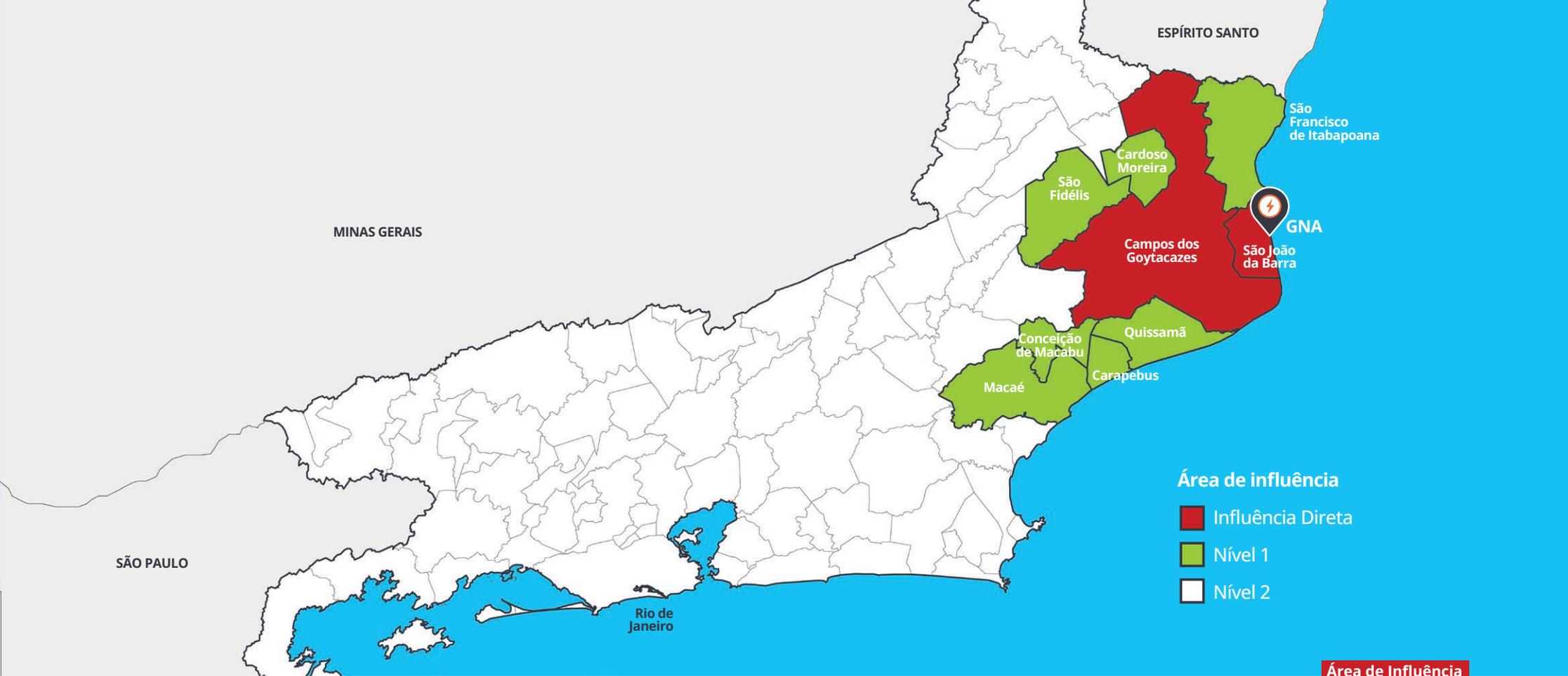
GRI 204-1



**R\$ 430 milhões**  
em bens e serviços



**41%**  
são fornecedores locais



**Área de Influência**

Também no ano, a GNA realizou mapeamento de suas necessidades para a construção da nova termelétrica, reunindo a equipe responsável pelas compras para definir o processo e identificar lacunas de oferta, entre outras demandas.

Em 2022, a empresa planeja colocar em prática o Plano de Desenvolvimento de Fornecedores Locais, em parceria com o Sebrae. Das 70 organizações mapeadas que atendem às necessidades da GNA, 15 serão selecionadas para receber treinamento e consultoria do Sebrae, envolvendo temas como planejamento financeiro, documentações e elaboração de propostas técnico-comerciais, entre outros. As demais 55 empresas poderão participar de oficinas e seminários mais abrangentes sobre os temas, além de receberem informações sobre os processos e padrões de contratação da GNA. O objetivo é qualificar os fornecedores potenciais e deixá-los melhor preparados para fornecer para a GNA e demais empresas da região.

Além disso, a GNA pretende também estabelecer critérios relacionados à agenda ESG nas transações com seus parceiros de negócios.



**Em 2021, foram adquiridos mais de R\$ 80 milhões em bens e serviços no Estado do Rio de Janeiro, sendo mais de R\$ 12 milhões de fornecedores da área de influência direta da GNA. Na cadeia total de suprimentos, 41% dos fornecedores acionados pela empresa são locais.**





APRESENTAÇÃO

PERFIL ORGANIZACIONAL

ESTRATÉGIA E GESTÃO

PESSOAS E COMUNIDADES

CADEIA DE PRODUÇÃO

MEIO AMBIENTE

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE INDICADORES

# 6

## MEIO AMBIENTE

---

As práticas de conservação ambiental adotadas pela empresa vão muito além das estabelecidas nas licenças e são balizadores das decisões de negócios.

---

- » **Biodiversidade**
- » **Emissões atmosféricas e qualidade do ar**
- » **Gases do Efeito Estufa**
- » **Água e efluente**
- » **Resíduos**
- » **Ruído**

# O MEIO AMBIENTE

A responsabilidade ambiental é um dos balizadores das decisões estratégicas da GNA, que, antes e durante as obras, adota cuidados para prevenir e mitigar impactos, com alternativas que vão muito além das condições de validade das licenças ambientais dos empreendimentos. O tema é abordado na integração de colaboradores e em campanhas periódicas de disseminação de boas práticas. A empresa se compromete ainda com o meio ambiente no âmbito operacional, adotando iniciativas como:



## Adoção do ciclo combinado para geração de energia elétrica e de turbinas de alta eficiência energética

Resultando na redução do consumo de combustível fóssil e, conseqüentemente, menos emissões atmosféricas por MWh de energia elétrica gerada.



## Dispositivos anticolisão de aves na linha de transmissão

Instalação de dispositivos anticolisão, facilmente identificados pelos pássaros, em pontos estratégicos da linha de transmissão de 345 kV.



## Pintura no casco da FSRU

Para reduzir impactos na reprodução de tartarugas marinhas, a cor foi alterada de verde claro para azul-marinho, minimizando o reflexo das luzes do navio.



## Inclusão de planta de dessalinização

Possibilitando o aumento do uso de água do mar no processo de geração de energia, o que reduz drasticamente a pressão sobre os recursos hídricos da região.



## Modificações no projeto inicial para descarte de efluentes

Deslocando o sistema para longe da faixa da praia e incluindo vertedouro para reduzir o impacto nos ambientes marinho e terrestre.



## Rondas diárias nos canteiros de obra e frentes de trabalho

Para identificar possíveis situações de risco ao meio ambiente.

O Programa de Educação Ambiental, previsto no licenciamento ambiental, também inclui oficinas, palestras e campanhas sobre aspectos da agenda ambiental. Seu objetivo é sensibilizar os trabalhadores das obras e as comunidades do entorno quanto à valorização das práticas socioambientais.

# Biodiversidade

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3 | 304-1 | 304-2

Para mitigar impactos ambientais de suas operações, a GNA conduz o Plano de Ação para a Biodiversidade (BAP, do inglês Biodiversity Action Plan), que compreende os documentos orientativos: Plano de Gestão da Biodiversidade (BMP, do inglês Biodiversity Management Plan) e Plano de Monitoramento e Avaliação da Biodiversidade (BMEP, de Biodiversity Monitoring and Evaluation Plan).

O BAP envolve mapeamento de riscos e monitoramentos dos ecossistemas nos quais a empresa está inserida, estabelecendo o uso da gestão adaptativa e hierarquia de mitigação para tentar evitar o impacto, reduzir/minimizar, restaurar e/ou compensar o que foi impactado. Para cada ecossistema e valor de biodiversidade expresso no plano há indicadores, instrumentos de controle e coleta de dados e diagnósticos. No BAP e seus documentos orientativos estão estabelecidas 21 medidas de mitigação, protocolos, procedimentos e planos para monitoramento, manejo e adoção de ações frente a qualquer alteração dos padrões biológicos e/ou ecológicos esperados.



Entre as ações mitigatórias estão o monitoramento de temperatura e qualidade da água, sedimentos e biota marinha da região (incluindo a comunidade planctônica, bentônica e ictiofauna), além do monitoramento limnológico nas lagoas costeiras. Os níveis de pressão sonora submarina também são acompanhados para verificar qualquer interferência na comunicação de baleias, golfinhos e da fauna marinha em geral. Além disso, há monitoramento da fauna marinha exótica invasora para detecção de mudanças em processos ecológicos fora da faixa de variação natural da região.

As luzes das instalações que alcançam a linha de praia são monitoradas de forma a impedir que a iluminação prejudique a desova das tartarugas marinhas e desorientar os filhotes que seguem para o mar. Os projetos do Terminal GNL e o prédio administrativo foram concebidos de acordo com critérios luminotécnicos de fotomitigação, e os postes de iluminação são posicionados de forma a não ultrapassar os limites necessários nesse aspecto.

Essas práticas reforçam a constatação de que as atividades da GNA não causam interferência significativa nos aspectos reprodutivos das tartarugas marinhas. A conclusão faz parte do Relatório de Dados Consolidados do Programa de Monitoramento das Tartarugas Marinhas. O trabalho abrange o período de oito anos – de 2012 a 2020 –, no qual ocorreram 12.882 eventos reprodutivos entre as cinco espécies estudadas, com desovas em 73,37% deles.





A GNA faz parte do Programa que é realizado desde 2008 na região por empresas do Porto do Açú e conduzido atualmente pela Fundação Pró-Tamar. O monitoramento abrange 62 quilômetros de praias, tendo como propósito monitorar tanto eventos não reprodutivos quanto reprodutivos e proteger ninhos e filhotes das tartarugas que desovam na região de São João da Barra e Campos dos Goytacazes.

O Projeto de Conservação de Tartarugas Marinhas, desenvolvido exclusivamente pela GNA, Caruara e Fundação Pró-Tamar em 2021, também está em andamento. A empresa tem realizado trabalhos nos

municípios de Campos dos Goytacazes e São João da Barra, resultando na abordagem de pescadores por monitores para tratar das formas de pesca adotadas por eles e sua interação com as tartarugas marinhas. As informações coletadas nessas conversas e o entendimento do cenário pesca/tartarugas marinhas subsidiam o desenvolvimento de ações que consideram a realidade da pesca local. O projeto foi apresentado nas colônias de pescadores Z2 em Atafona (São João da Barra), Z19 em Farol de São Tomé (Campos dos Goytacazes) e Z1 em Gargaú (São Francisco de Itabapoana), onde serão realizados *workshops* teóricos e práticos.

A iniciativa contempla aproximação com pescadores (pesca de rede de emalhar e pesca de arrasto de fundo) para reforçar os laços de confiança; caracterização da pesca artesanal com rede de emalhar; promoção de *workshops* teóricos e práticos sobre conservação de tartarugas marinhas e pesca produtiva, a serem realizados em maio de 2022 nas três colônias de pescadores da região; e realização de palestras direcionadas a essas colônias sobre técnicas de conservação de tartarugas marinhas e métodos para reanimar as que se afogaram por captura incidental na pesca.

O Fórum de Pesca é outro trabalho de engajamento conduzido nas três colônias de pescadores para alinhá-los a valores ambientais. A GNA promove edições bimestrais do evento, que reúne líderes locais e representantes de outras empresas do Porto do Açú para levantar as demandas dos pescadores e propor ações de fortalecimento da atividade pesqueira. A empresa também apresenta a eles um panorama da pesca – resultado do monitoramento de desembarques pesqueiros na região, do estudo das espécies pescadas em determinadas épocas do ano e dos métodos utilizados. Com a pandemia de Covid-19, os encontros do Fórum da Pesca foram temporariamente suspensos, tendo sido retomados em dezembro de 2021.

Consequência dessa iniciativa foi o Curso de Pescador Profissional (POP), realizado em parceria com a Marinha do Brasil, que capacitou 90 pessoas em 2020 para o exercício das atividades no mar e conferiu a elas a Caderneta de Inscrição e Registro, permitindo o exercício profissional da pesca. A GNA acrescentou à grade do curso informações sobre saúde, segurança e suas operações.

Há uma relação de reciprocidade com os pescadores, orientados a alertar a empresa sobre eventuais emergências ambientais, como derramamentos de óleo, ocorridas nas proximidades do Porto do Açú ou capazes de impactá-lo. Para isso, eles são convidados a participar de treinamentos ministrados pela GNA.



Outro foco de atenção são as aves, que podem tanto colidir com os cabos das torres da linha de transmissão como construir ninhos em equipamentos do Terminal e da UTE, gerando riscos para si e para a operação. Para reduzir essas ocorrências, a GNA elaborou programa de monitoramento de aves ao longo dos 52 quilômetros da linha de transmissão de 345 kV, identificando pontos estratégicos para a instalação de dispositivos anticolisão, facilmente identificados pelos pássaros. A empresa segue monitorando o local, possíveis alterações do fluxo migratório, os tipos de voo, a presença de novas espécies ou qualquer outra situação que demande revisão do programa em relação à colisão de aves com as estruturas da linha de transmissão. Todo esse trabalho será estendido para a Linha de Transmissão de 500 kV, que será construída para escoar a energia gerada pela UTE GNA II.

Já em relação as interações da avifauna com o Terminal de Regaseificação de GNL (TGNL), a Brigada da GNA conduz rondas diárias observando ocorrências de ninhos, comportamento das aves, entre outros aspectos que podem demandar algum tipo de manejo específico previsto nos planos e programas ambientais do TGNL. Para as estruturas da UTE, a Brigada também segue atenta, e ninhos e outras interações capazes de gerar riscos à avifauna ou à operação são monitorados de forma a ser realizada a melhor tratativa em todos os casos.



Monitoramento da avifauna

## Restinga

Diversas outras ações mitigatórias também vêm sendo adotadas em relação à restinga e às suas espécies associadas (habitat crítico – fauna e flora), à água doce e aos ecossistemas costeiros, entre elas:



### Instalação de aceiros

para controle de incêndios florestais ao longo das estradas, dos prédios administrativos e dos dutos do terminal



### Manejo e monitoramento de fauna terrestre

incluindo abordagem direcionada às espécies ameaçadas de extinção e gatilho de ambiente crítico



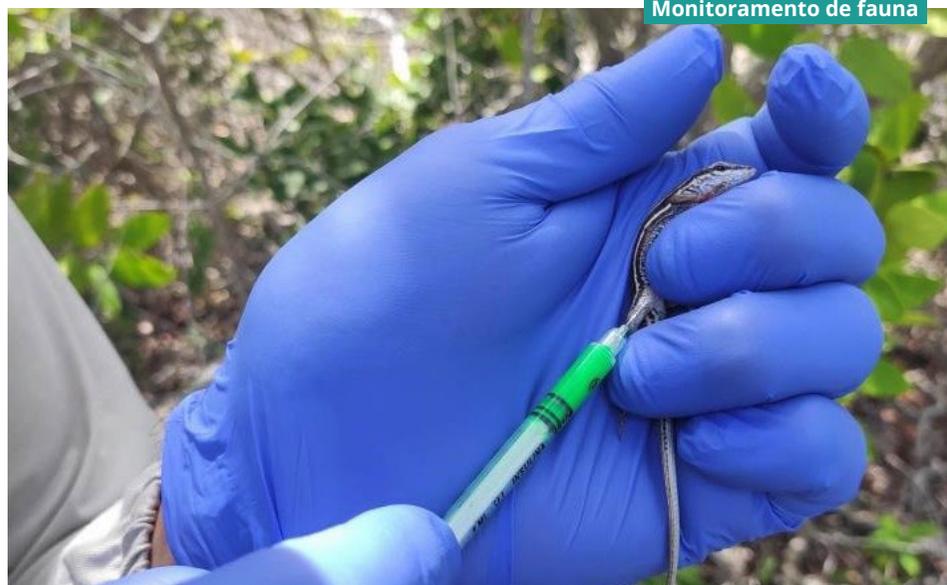
### Resgate, transplântio e monitoramento

da flora ameaçada encontrada em áreas de supressão de vegetação



### Ações de restauração e conservação

na Reserva Particular do Patrimônio Natural Fazenda Caruara – RPPN Caruara, o que inclui, além do plantio de mudas, apoio a ações para implantação do seu Plano de Manejo, como levantamento de imagens com drone e estudos diversos na área da RPPN



As unidades operacionais da empresa localizadas no Setor Especial do Porto do Açú (Sepa) – UTE GNA I, UTE GNA II (em construção) e o TGNL – somam 79,47 hectares, e as linhas de transmissão, LT 345 kV e a LT 500 kV (com construção prevista), partem do mesmo setor do Porto do Açú em direção à cidade de Campos dos Goytacazes, totalizando 278,03 hectares. Nenhuma das unidades operacionais está em área de proteção ambiental. No entanto, todas as estruturas no Sepa estão em área originalmente coberta por vegetação de restinga em diferentes graus de antropização, considerado um ecossistema com alto valor de biodiversidade e prioritário para conservação. A supressão de vegetação e conversão de habitat antropizado e nativo para a construção dos projetos da empresa foi autorizada pelo órgão ambiental. Parte do material lenhoso resultante da supressão de vegetação foi destinado à construção de condomínios de abelhas solitárias nativas da restinga local. Esses ambientes serão instalados em áreas propícias para a ocorrência dessas espécies e naquelas que estão em processo de restauração ou onde houve remoção da vegetação para construções. A ideia é assegurar local adequado para reprodução e retorno de abelhas nativas solitárias e polinizadoras da restinga para essas áreas.

A GNA realiza a recomposição de área cerca de 6,5 vezes superior ao espaço suprimido para a instalação da LT 345 kV, do TGNL e da UTE GNA I. O trabalho vem sendo desenvolvido na RPPN Caruara, administrada pela Porto do Açú Operações, que é a maior unidade de conservação privada de restinga do País, com cerca de 4 mil hectares, e única do Rio de Janeiro que protege esse tipo de ecossistema. No âmbito dos projetos da GNA, a área já tinha recebido, até o fim de 2021, mais de 27 mil mudas de espécies nativas em 41 hectares – o que representa 73% do total envolvido na recomposição. Para a GNA II, está prevista a recomposição de mais 44 hectares.

Plantio na RPPN Caruara



**27 mil mudas**  
de espécies nativas



**73 %**  
do total da recomposição

Para mitigar impactos da supressão de vegetação, é feito o resgate de todos os espécimes da fauna encontrados em área de supressão e soltura em ambientes seguros na RPPN Caruara ou em áreas conservadas próximas, com as mesmas características. Para a flora é feito o resgate de germoplasma e transplântio das espécies ameaçadas de extinção e de interesse conservacionista para o interior da RPPN, além de plantio de mudas produzidas em viveiro local para os projetos de restauração, o que contribui para o

aumento das populações dessas espécies na área de proteção ambiental. Assim, na busca constante por *No Net Loss* e *Net Gain* em biodiversidade, são conduzidas diversas ações a fim de evitar, mitigar, monitorar e compensar os impactos ambientais.

Complementarmente, a GNA busca novas técnicas de transplântio para ampliar a sobrevivência das espécies. Nesse sentido, mantém projeto de pesquisa em parceria com pesquisadores da Universidade Estadual do Norte Fluminense (UENF)

para estudo de técnicas de propagação vegetativa de *Melanopsidium nigrum*, o “pau-ferro” da restinga, uma das espécies da flora ameaçada de extinção encontrada na área de seus empreendimentos.

Além disso, nas áreas de restauração é implantado o controle de espécies exóticas com potencial invasor, capaz de identificá-las e removê-las para que a restinga se desenvolva em sua configuração natural e retome as interações entre as espécies de fauna e flora.



Remoção de vespas



Condomínio de abelhas

#### **No Net Loss (Nenhuma perda líquida):**

medidas adotadas para evitar e minimizar os impactos do projeto, empreender a recuperação ambiental no local e, finalmente, compensar os impactos residuais à biodiversidade.

#### **Net Gain (Ganhos líquidos):**

resultados adicionais de conservação que podem ser alcançados para os valores de biodiversidade identificados como gatilho de habitat crítico.

## Resgate de fauna



Em relação à fauna, 3.532 animais foram resgatados durante os trabalhos de construção dos empreendimentos relacionados à GNA I e GNA II, alguns ameaçados de extinção, sendo a maioria répteis, que foram soltos na RPPN Caruara e em áreas seguras adjacentes aos pontos de captura.

A GNA conduziu o Estudo de Capacidade de Suporte da RPPN para avaliar o efeito das solturas dos animais resgatados na dinâmica ecológica da unidade de conservação. O estudo indicou que a RPPN Caruara tem capacidade para suportar a introdução de novos indivíduos de todos os grupos faunísticos, em diversas fitofisionomias, por apresentar disponibilidade de fatores bióticos e abióticos essenciais para a sobrevivência e o equilíbrio desses grupos em suas áreas.

A Brigada de Emergência da empresa foi treinada e equipada para manusear animais silvestres. Por meio de ações de conscientização, foi estabelecida a cultura de que cada colaborador deve se sentir corresponsável pelo manejo correto de todo e qualquer animal avistado. A orientação é acionar a Brigada imediatamente para que ele seja levado a um local seguro. O animal é capturado, registrado, avaliado e, caso seja necessário, encaminhado para tratamento veterinário antes de ser solto.



## Monitoramento da flora ameaçada



**3.532 animais resgatados**



## Restauração

GRI 304-3

Os 101,37 hectares de áreas já em processo de restauração ou previstas para 2022 incluem:

- **TGNL (35,60 ha):** plantio 100% concluído e em fase de manutenção (1º ano);
- **UTE GNA I (4,47 ha):** plantio 100% concluído e em fase de manutenção (1º ano);
- **Canteiro de obras da UTE GNA I (0,1662 ha):** plantio 100% concluído e em fase de manutenção (1º ano);
- **Aceiros do TGNL (6,30 ha):** plantio iniciado em 2022;
- **LT 345 kV (9,92 ha):** plantio 10% concluído;
- **Macro drenagem (1,26 ha):** plantio iniciado em 2022;
- **Canteiro de obras da UTE GNA II (0,60 ha):** plantio previsto para 2022 e 2023;
- **UTE GNA II (11,55 ha):** plantio previsto para 2022 e 2023;
- **LT 500 kV (31,50 ha):** plantio previsto para 2022 e 2023.

Anexo: GRI 304-4 | SASB EM-MD-160a.3



## Emissões atmosféricas e qualidade do ar

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

A combustão do gás natural na UTE GNA I é obtida por meio de sistema composto por 12 cestas com transições resfriadas a ar e arranjos anulares que garantem temperatura de exaustão uniforme em toda a seção transversal da entrada da turbina. O sistema conta ainda com tecnologia que suprime a formação térmica de óxidos de nitrogênio ( $\text{NO}_x$ ) sem a necessidade de injeção de água ou de vapor de água (sistema Low- $\text{NO}_x$ ).

Em 2021, as emissões de  $\text{NO}_x$  totalizaram 1.294,49 toneladas e as de monóxido de carbono, 27,68 toneladas. A usina não está localizada em áreas densas ou próximas a comunidades, de modo que as emissões das instalações da empresa são afastadas dessas localidades.

GRI 305-7 | SASB EM-MD-120a.1 | IF-EU-120a.1

Os dados divulgados são provenientes do sistema de monitoramento contínuo de emissões (Continuous Emissions Monitoring System – CEMS) da usina UTE GNA I. O CEMS executa a medição e o acompanhamento contínuo das concentrações de óxidos de nitrogênio ( $\text{NO}_x$ ), monóxido de carbono (CO) e oxigênio ( $\text{O}_2$ ) nos fluxos de exaustão das turbinas a gás. O recurso possibilita amostragem, condicionamento, análise e avaliação dos dados de emissões – transformados em indicadores que são consolidados em relatórios, além de disponibilizados em tempo real ao Instituto Estadual do Ambiente (Inea).

A amostragem é realizada por meio de sondas e linhas de coleta aquecidas, em pontos localizados diretamente na parte superior das três chaminés de exaustão. O sistema é completamente automatizado, e as medições são iniciadas e suspensas com a operação efetiva das turbinas a gás. Todo o processo é monitorado e controlado por um controlador lógico programável da série SIMATIC S7-1200.

As usinas termelétricas a gás natural apresentam emissões desprezíveis de material particulado e  $SO_x$  e, portanto, não há exigência de monitoramento dessa variável prevista na legislação e nas diretrizes da IFC e do Banco Mundial. Da mesma forma, os demais poluentes, poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV), poluentes atmosféricos perigosos (HAP), chumbo (Pb) e mercúrio (Hg) não são monitorados, pois não há fonte de emissão significativa.

SASB EM-MD-120a.1 | IF-EU-120a.1



Estação Automática

Para apurar a qualidade do ar, a GNA mantém duas estações automáticas de monitoramento em São João da Barra, localizadas na área de influência do empreendimento. As unidades foram instaladas em novembro de 2019, com o objetivo de produzir série histórica anterior à operação da usina. Os resultados mostram que o início da operação da térmica não alterou a qualidade do ar.

► Qualidade do ar  
Estações automáticas de monitoramento



Localização das estações

# Gases do Efeito Estufa (GEE)

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3

Com a entrada em operação comercial da UTE GNA I, a empresa elaborou seu primeiro Inventário de GEE. As emissões foram calculadas com base na metodologia GHG Protocol. A abordagem de consolidação adotada é de controle operacional. Os gases incluídos no cálculo são CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub> e NF<sub>3</sub>.

O inventário foi verificado por organismo de verificação acreditado por entidade competente para certificação de Inventário de Emissões de GEE.

Em 2022, a GNA vai manter o acompanhamento mensal dos dados, por meio de um software de apuração, favorecendo o estabelecimento de ações mais assertivas de mitigação.

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4



**0,34** taxa<sup>1</sup> de intensidade de emissões de GEE

tCO<sub>2</sub>e/MWh

<sup>1</sup> A taxa de intensidade de emissões considera as emissões de escopo 1 e 2 da GNA a partir do início da operação da usina UTE GNA I, em setembro de 2021.

## ▶ Emissões de Gases do Efeito Estufa (tCO<sub>2</sub>e)

	2021
Escopo 1	860.309,27
Escopo 2	554,94
Escopo 3	939,70

## ▶ Emissões biogênicas de CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e)

	2021
Escopo 1	129,23
Escopo 3	66,35

## ▶ Emissões globais brutas de Gases do Efeito Estufa (GEE) de Escopo 1, por tipo de gás (tCO<sub>2</sub>e)

SASB EM-MD-110a.1 | IF-EU-110a.1

	2021
Dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> )	847.305,06
Óxido nitroso (N <sub>2</sub> O)	11.584,84
Hidrofluorcarbonetos (HFCs)	931,26
Metano (CH <sub>4</sub> )	488,11
Perfluorocarbonos (PFCs)	0
Hexafluoreto de enxofre (SF <sub>6</sub> )	0
Trifluoreto de nitrogênio (NF <sub>3</sub> )	0
<b>Total</b>	<b>860.309,27</b>

# Água e efluente

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3

Com o compromisso de utilização racional dos recursos hídricos, a GNA construiu uma planta de dessalinização para utilização de água do mar na operação da UTE GNA I. A unidade flutuante de armazenamento e regaseificação (FSRU) capta a água para utilização no processo de regaseificação do GNL e, na sequência, parte dessa água é direcionada à UTE GNA I.

Ao chegar na térmica, o recurso é dividido em duas frações. A primeira fração, que representa o maior volume de água, é encaminhada à bacia da torre de resfriamento para ser utilizada no condensador da turbina à vapor, sem a necessidade de remoção da salinidade. A menor fração é direcionada ao Sistema de Dessalinização e, posteriormente, destinada ao processo de desmineralização, em que são retirados os sais remanescentes, para uso nas caldeiras de recuperação de calor e geração de vapor. Dessa forma, são evitados processos corrosivos e incrustantes nas serpentinas e na parte interna dos tubos que compõem o sistema de vapor da planta. Uma parte da água desmineralizada se torna potável e é utilizada nas instalações administrativas do empreendimento.



O reúso do efluente de processo da FSRU traz ganhos de eficiência na geração de energia pela UTE GNA I. Durante o processo de regaseificação, a temperatura da água do mar é reduzida em cerca de 5 °C. Assim, sua utilização na torre de resfriamento resulta no aumento da eficiência do ciclo térmico da planta.

No final do processo, a água salina retorna ao Terminal, onde é misturada ao restante da água utilizada no processo de regaseificação na FSRU para o descarte no mar. A mistura dos efluentes térmicos da usina e da FSRU gera um efluente final com temperatura próxima à temperatura da água do mar captada, o que diminui o impacto do descarte de efluentes no ecossistema marinho.

Para mitigar os riscos associados ao consumo dos recursos hídricos, a estratégia da GNA prioriza o consumo de água do mar. Desse modo, a pressão da operação da FSRU e da UTE GNA I sobre os recursos hídricos locais é diminuta. Ainda assim, a utilização de água de poços tubulares profundos é necessária em casos de falhas e paradas para manutenção no processo de dessalinização. Nesse cenário, a manutenção dos equipamentos, o monitoramento dos indicadores de processo e a realização de treinamentos e inspeções são medidas complementares.

Além do uso de água dessalinizada, a GNA faz a umectação das vias internas do empreendimento com água de reúso, proveniente da estação de tratamento de esgoto sanitário, diminuindo o consumo de água subterrânea captada de poços tubulares profundos. Essa medida ambiental baseia-se nas disposições da NBR 13.969:1997 e foi aprovada pelo Inea no licenciamento ambiental dos projetos da companhia.

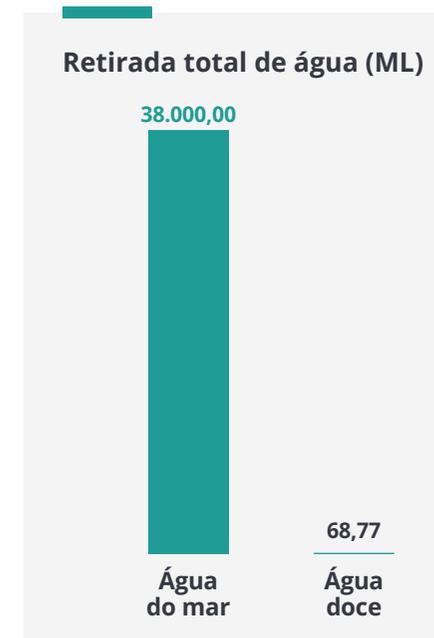
A GNA possui diretrizes e critérios para o gerenciamento de efluentes, estabelecidos de forma a minimizar os impactos decorrentes do descarte, considerando o corpo receptor, de acordo com as referências da ABNT, do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama), da legislação aplicável, do Procon e da IFC.

### ► Retirada total de água, discriminado pelas seguintes fontes, em megalitro (ML)

#### SASB IF-EU-140a.1

		2021
Águas superficiais, incluindo áreas úmidas, rios, lagos	Água doce	0,00
	Outras águas	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>
Águas subterrâneas/lençóis freáticos	Água doce	0,00
	Outras águas	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>
Água do mar	Água doce	0,00
	Outras águas	38.000,00
	<b>Total</b>	<b>38.000,00</b>
Água produzida	Água doce	0,00
	Outras águas	0,00
	<b>Total</b>	<b>0,00</b>
Água de terceiros	Água doce	68,77
	Outras águas	0
	<b>Total</b>	<b>68,77</b>
<b>Total</b>		<b>38.068,77</b>

Água doce ( $\leq 1.000$  mg/L de SDT) e Outras águas ( $> 1.000$  mg/L sólidos totais dissolvidos)



Anexo: GRI 303-3 | 303-5 | SASB IF-EU 140a.1 | IF-EU-140a.3



Armazenamento de resíduos

## Resíduos

GRI 103-1 | 103-2 | 103-3 | 306-1 | 306-2

Os principais impactos associados aos resíduos estão concentrados nas obras de implantação dos empreendimentos. Com o início da operação, eles têm materialidade inferior. Dessa forma, independentemente da etapa operacional, a GNA busca a utilização eficiente dos recursos naturais, considerando a magnitude de suas atividades e os aspectos socioambientais. Assim, todos os resíduos gerados são devidamente acondicionados e pesados antes de serem destinados. Na destinação, são sempre priorizadas as alternativas de reaproveitamento, coprocessamento, recuperação energética e reciclagem.

As obras e atividades nas áreas de apoio da UTE GNA I resultaram na destinação de partes de dutos, madeiras e outros materiais. Cada tipo de material tem destinação específica e tratamentos apropriados: aterro sanitário, blendagem para coprocessamento, autoclavagem, recuperação energética, reciclagem e outros. Outras sobras de materiais são reaproveitadas – a exemplo de *pallets* e carretéis, com os quais foram construídos os bancos e mesas instalados na área de convivência da empresa, e doados às escolas públicas do entorno do empreendimento.

Materiais como papel, plástico, vidros e metal são encaminhados à reciclagem – iniciativa que será aperfeiçoada em 2022, quando está prevista a construção de central de triagem para a segregação e prensagem dos materiais.

Os resíduos sólidos perigosos, por sua vez, são armazenados adequadamente em área específica, contendo piso impermeabilizado, cobertura, sistema de drenagem e controle de acesso. Já os oleosos ficam armazenados em recipiente apropriado, e são succionados eventualmente por caminhão que transporta o material para a destinação correta. A empresa gera manifesto de transporte de resíduos, assinado pelo gerador (GNA), transportador (motorista) e pelo destinador (receptor do resíduo), que se comprometem a realizar as atividades de forma ambientalmente adequada.

Já o resíduo orgânico gerado no empreendimento é enviado diretamente para o aterro sanitário. No entanto, a GNA firmou contrato com uma empresa licenciada que fará a compostagem desses resíduos em 2022.

Anexo: GRI 306-3 | 306-4 | 306-5

# Ruído

Embora o Porto de Açú esteja distante das comunidades, a GNA monitora o ruído de suas atividades, de acordo com a legislação e os requisitos da IFC. O nível de ruído é medido em 12 pontos de monitoramento, trimestralmente, durante 24h, com equipamentos instalados no limite da área de influência direta de todo o Porto do Açú. A rotina de monitoramento de ruído foi instaurada para identificar eventual impacto negativo nas comunidades que exija mitigação. De acordo com as Auditorias Ambientais de Acompanhamento em Conformidade, em 2021 não foram detectados ruídos oriundos das operações que prejudicassem as comunidades do entorno.



APRESENTAÇÃO	PERFIL ORGANIZACIONAL	ESTRATÉGIA E GESTÃO	PESSOAS E COMUNIDADES	CADEIA DE PRODUÇÃO	<b>MEIO AMBIENTE</b>	ANEXO GRI	SUMÁRIO DE INDICADORES
--------------	-----------------------	---------------------	-----------------------	--------------------	----------------------	-----------	------------------------



As áreas da GNA compreendem ambientes de restinga, marinho e de água doce e ações mitigatórias e de conservação são adotadas nesses ecossistemas.

# 7

## ANEXO GRI

- » **Negócios éticos e transparentes**
- » **Pessoas**
- » **Relacionamento com partes interessadas e comunidades**
- » **Biodiversidade**
- » **Gases do efeito estufa**
- » **Água**
- » **Resíduos**

# ANEXO GRI

## Negócios éticos e transparentes

### GRI 102-17

#### Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética

A GNA mantém área de Compliance, responsável por comunicar, treinar e orientar sobre comportamentos éticos e lícitos, que contempla *e-mail* interno ([compliance@gna.com.br](mailto:compliance@gna.com.br)) para orientação dos seus colaboradores. Além disso, para preocupações ou denúncias envolvendo colaboradores, terceiros e demais partes interessadas, dispõe de Canal de Denúncia, acessível por *e-mail*, *site* e telefone. Todas as demandas são analisadas e tratadas pela área de Compliance.

### GRI 102-25

#### Conflitos de interesse

As transações entre partes relacionadas são submetidas à aprovação do Conselho de Administração para discussão e deliberação sobre o prosseguimento ou não da transação. Nos termos do Estatuto Social e da legislação brasileira, os membros do Conselho de Administração devem se autodeclarar impedidos de discutir determinadas matérias em que sejam constatados conflitos de interesse, que, por sua vez, são revelados aos demais membros do conselho.

### GRI 102-22

#### Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês

Nenhum dos membros do Conselho de Administração tem função executiva ou é independente. Todos acumulam experiência em aspectos econômicos, ambientais e/ou sociais. Os mandatos são de três anos. Na GNA Holdco, o órgão é integrado por uma mulher; na GNA Infra, não há mulher na composição; e nas UTE GNA I e UTE GNA II, há três mulheres em cada um dos Conselhos de Administração.

### GRI 102-26

#### Papel do mais alto órgão de governança no estabelecimento de objetivos, valores e estratégia

O Conselho de Administração é o órgão responsável pela definição do Propósito, da Missão, dos Valores e da estratégia da GNA, bem como pela aprovação das políticas e metas relacionadas a tópicos econômicos, ambientais e sociais. Após a definição pelo órgão, os altos executivos são responsáveis por executar as atividades necessárias para o alcance das metas e o consequente atingimento dos propósitos e das missões.

**GRI 102-29 | 102-30****Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais | Eficácia dos processos de gestão de risco**

O Conselho de Administração é responsável pela definição das diretrizes gerais adotadas pela companhia na identificação e gestão de impactos, riscos e oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais. Antes de decidir sobre a aprovação de qualquer assunto de sua alçada, o Conselho de Administração é munido das informações necessárias sobre esses tópicos para que as decisões sejam tomadas sempre visando ao melhor interesse da GNA. Na identificação desse processo, a consulta ao Comitê Consultivo também é feita, como forma de apoio ao mais alto órgão de governança.

**GRI 102-31****Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais**

O Conselho de Administração se reúne trimestralmente para discutir os impactos, riscos e as oportunidades derivados de tópicos econômicos, ambientais e sociais. Adicionalmente, o Comitê Consultivo se reúne mensalmente para discutir esses tópicos, aconselhando os altos executivos em relação às matérias submetidas à discussão.

**GRI 102-33****Comunicação de preocupações cruciais**

As comunicações com o Conselho de Administração são feitas por *e-mails* enviados aos seus membros, diretamente pelos altos executivos da companhia. Além disso, é mantido o Comitê Consultivo, que se reúne mensalmente para discutir temas relevantes.

**GRI 205-1****Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção**

Em 2021, a área de Compliance realizou, com apoio de consultoria independente, uma avaliação de risco, elaborando sua matriz de risco e um plano de implementação. Além disso, vem aprimorando o processo de avaliação de risco (*due diligence/background check*) na contratação de terceiros, colaboradores e demais partes interessadas.

**GRI 205-2****Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção**

A Diretoria, os membros do Comitê Consultivo e o Conselho de Administração da GNA são informados mensalmente sobre os procedimentos de combate à corrupção em apresentação elaborada pela área de Compliance. Além disso, 100% dos colaboradores (diretos e indiretos), incluindo membros da Diretoria, são informados sobre os procedimentos de combate à corrupção por meio de comunicados internos.

Todos os contratos com parceiros possuem cláusulas anticorrupção e, como anexo, o Código de Conduta. São ainda realizados treinamentos frequentes sobre ética e procedimentos de combate à corrupção para todos os colaboradores (diretos e indiretos), incluindo membros da Diretoria. Cada treinamento tem um controle do percentual de participação. Em 2021, os três treinamentos realizados obtiveram índice de conclusão média de 94%, com 94% de participação de membros da Diretoria, 91% de gerentes e coordenadores e 94% dos demais colaboradores (diretos e indiretos).

# Pessoas

GRI 102-8

## Estrutura de governança

Ao fim de 2021, a GNA mantinha 118 empregados, sendo 50% mulheres e 50% homens, todos locados na Região Sudeste e cumprindo jornada integral. Os indicadores a seguir não contemplam estagiários

### ► Número de empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero

	2021		
	Homens	Mulheres	Total
Tempo determinado	0	0	0
Tempo indeterminado	59	59	118
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>118</b>

### ► Número de empregados por tipo de emprego

	2021		
	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	59	59	118
Jornada parcial (meio período)	0	0	0
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>118</b>

### ► Número de empregados por faixa etária

	2021
Abaixo de 30 anos	19
Entre 30 e 50 anos	95
Acima de 50 anos	4
<b>Total</b>	<b>118</b>

### ► Número de empregados por categoria funcional

	2021
Alta liderança	5
Gerência	23
Chefia/coordenação	16
Funcionais	74
<b>Total</b>	<b>118</b>

### ► Número de empregados por raça

	2021
Branços	91
Pardos	18
Pretos	7
Amarelos	2
Indígenas	0
Não declarados	0
<b>Total</b>	<b>118</b>

## Novas contratações e rotatividade

Em 2021, 15 empregados foram contratados (seis mulheres e nove homens), sendo seis abaixo de 30 anos e nove entre 30 e 50 anos. Por outro lado, 23 deixaram a empresa (quatro mulheres e 19 homens), sendo cinco abaixo de 30 anos, 12 entre 30 e 50 anos e seis acima de 50 anos. Tanto empregados contratados como empregados que deixaram a empresa estão localizados na Região Sudeste.

### ► Número total e taxa de empregados contratados, por faixa etária

	2021	
	Total	Taxa
Abaixo de 30 anos	6	5%
Entre 30 e 50 anos	9	7,5%
Acima de 50 anos	0	0%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>12,5%</b>

### ► Número total e taxa de empregados que deixaram a empresa, por faixa etária

	2021	
	Total	Taxa
Abaixo de 30 anos	5	4%
Entre 30 e 50 anos	12	10%
Acima de 50 anos	6	5%
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>19%</b>

### ► Número total e taxa de empregados contratados, por gênero

	2021	
	Total	Taxa
Mulheres	6	5%
Homens	9	7,5%
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>12,5%</b>

### ► Número total e taxa de empregados que deixaram a empresa, por gênero

	2021	
	Total	Taxa
Mulheres	4	3%
Homens	19	16%
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>19%</b>

**GRI 401-3****Licença-maternidade/paternidade****► Número total e taxa de empregados relacionados a licença-maternidade/paternidade**

	2021	
	Mulheres	Homens
Empregados com direito à licença-maternidade/paternidade	59	59
Empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade	5	1
Empregados que retornaram ao trabalho depois da licença-maternidade/paternidade	3	1
Empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho	1	1
<b>Taxa de retorno ao trabalho</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Taxa de retenção<sup>1</sup></b>	<b>100%</b>	<b>60%</b>

<sup>1</sup> A taxa de retenção foi calculada levando em consideração o colaborador que tirou a licença maternidade/paternidade.

**GRI 403-1****Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho**

A garantia da saúde, do bem-estar e da segurança das equipes é compromisso de todos os colaboradores, que atuam apoiados por estruturados processos, práticas, procedimentos e capacitações contínuas. Nesse sentido, com o auxílio de uma consultoria técnica especializada e por meio de uma assinatura eletrônica de um *software* específico (*Greenlegis*), a GNA realiza a gestão dos requisitos legais e outros aplicáveis aos aspectos de qualidade, saúde, meio ambiente, responsabilidade social e segurança das suas atividades, seus produtos e serviços. Para seu sistema de saúde e segurança do trabalho, a empresa utilizou como base os Padrões de Desempenho e guias da International Finance Corporation (IFC) e as Diretrizes de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (Diretrizes de EHS) do Grupo Banco Mundial. Adicionalmente, apesar de a organização ainda não deter certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, seu sistema de gestão foi estruturado utilizando esses requisitos como referência.

## GRI 403-2

### Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

A GNA realizou estudos de perigos e riscos de acordo com diretrizes dos processos de licenciamento ambiental e financiamento de seus projetos, seguindo normas nacionais, internacionais e boas práticas da indústria de óleo e gás. A organização adota práticas de trabalho seguro, como: análise de segurança de tarefas, permissão de trabalho, bloqueio de energias perigosas, inspeções planejadas de SMS, inspeções de SMS com a liderança da empresa, treinamentos de SMS com especialistas externos, simulados de resposta à emergência e *bridging documents* com os sistemas de gestão das contratadas. Também aperfeiçoou o processo de gestão de condições inseguras, comportamentos de risco e impactos potenciais ao meio ambiente (os chamados desvios de SMS), por meio de critérios adaptados das Diretrizes de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (Diretrizes de EHS) do Grupo Banco Mundial. Em segurança de processos industriais, as ferramentas de gestão seguem as diretrizes de instituições como Center for Chemical Process Safety, American Petroleum Institute (API) e International Association of Oil & Gas Producers (IOGP). Isso permite uma análise detalhada das ocorrências com base em práticas internacionalmente reconhecidas e o reforço na prevenção de acidentes. Desde o início das operações da empresa, os trabalhadores utilizam ferramentas como Direito de recusa, que o permite não iniciar uma atividade ou interrompê-la caso perceba que o risco não está adequadamente controlado ou não se sinta apto ou saudável para executá-la. Inicialmente, todos os incidentes que ocorrem nas instalações devem ser reportados, classificados conforme a gravidade e informados à Gerência de Sustentabilidade da GNA a partir de Notificação Preliminar de Incidente (NPI). Essa prática contribui para o registro de informações essenciais na investigação desses eventos, bem como no estabelecimento de ações para evitar a recorrência de situações similares nas obras e operações da empresa.

## GRI 403-3

### Serviços de saúde do trabalho

Todos os estabelecimentos da GNA são abrangidos pelo Plano de Gerenciamento de Risco (PGR) e pelo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Ambos têm o objetivo de sistematizar as ações e definir as medidas de controle e mitigação de diferentes riscos aos quais a força de trabalho está exposta, permitindo que a equipe de Medicina do Trabalho avalie os impactos laborais com base na relação do grau de exposição e os efeitos à saúde. Há ainda ambulatório e ambulância disponíveis 24 horas para atendimento de emergências com trabalhadores de construção e operação dos empreendimentos da empresa.

## GRI 403-4

### Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes à saúde e à segurança do trabalho

Os colaboradores da GNA e de suas empresas contratadas são consultados, comunicados e participam das decisões referentes à saúde e à segurança do trabalho por meio de campanhas, palestras, treinamentos e reuniões; contribuição em estudos de perigos e risco; diálogos sobre saúde, segurança, meio ambiente e responsabilidade social; e participação das avaliações de simulados de emergência e inspeções de SMS. Também há comitês que abordam temas de saúde, segurança, meio ambiente e requisitos legais. Esses comitês são compostos para todas as empresas contratadas da GNA e promovem reuniões semanais para garantir que as ações identificadas e discutidas tenham uma tratativa correta.

**GRI 403-5**

## Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

A empresa orienta e capacita todos os colaboradores próprios e terceiros em procedimentos de segurança desde o processo de integração, que dura aproximadamente três horas e aborda os principais riscos de cada estabelecimento da empresa e as respectivas medidas de prevenção e mitigação. Há também capacitações de rotina realizadas conforme matriz de treinamento, de acordo com requisitos legais e normativos internos. Em 2021, foram realizados treinamentos sobre temas como análise de risco, comissionamento de plantas industriais e investigação de incidentes, com a participação de trabalhadores da GNA e de diversas contratadas de construção e operação dos estabelecimentos da empresa.

**GRI 403-6**

## Promoção da saúde do trabalhador

A GNA assegura benefícios como planos de saúde e odontológico e Gympass, disponível para colaboradores próprios, além de suporte psicológico. Promove ainda ações estruturadas, com vistas à saúde dos trabalhadores, que cumprem programas internos como simulados, treinamentos e campanhas (Agosto Lilás, Setembro Amarelo, de combate ao tabagismo, Outubro Rosa, Novembro Azul e de vacinação). Estabelece, além disso, políticas e ações de incentivo à cultura interna de bem-estar. No decorrer da pandemia, a empresa contou com consultoria do Hospital Albert Einstein para adotar as melhores práticas de gerenciamento de riscos de contaminação, incluindo sessões de bate-papo virtual periódicas.

**GRI 403-7**

## Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios

A GNA conta com uma série de ferramentas de gestão para identificar, avaliar e tratar os riscos ocupacionais de suas atividades de construção e operação de plantas industriais. Entre eles, destacam-se:

- Treinamento de integração SMS e direção defensiva para locomoção em áreas internas (até o final de 2021, mais de 12.700 treinamentos de indução e 3.200 de direção defensiva foram realizados);
- Análise de Risco de Tarefa e Permissão de Trabalho;
- Controle de energias perigosas, por meio de sistema de lockout/tagout;
- Gestão de EPI/EPC;
- Inspeções periódicas em campo a fim de identificar condições inseguras e comportamentos de risco que podem contribuir para ocorrência de incidentes;
- Medidas de controle adicionais para atividades em espaço confinado e em altura;
- Controle de treinamentos mandatórios conforme estabelecido por requisitos legais ou por normas internas; e
- Controle de acesso a áreas em operação.

**GRI 403-8**

## Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Todos os trabalhadores da GNA e suas contratadas estão cobertos pelo sistema de gestão que incorpora aspectos de saúde e de segurança do trabalho, desenvolvido com base em Normas Regulamentadoras, ISO 45001, Padrões de Desempenho da IFC e Diretrizes de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (Diretrizes de SMS) do Grupo Banco Mundial. A GNA apresenta um sistema de gestão integrado, e, por meio de *bridging documents*, a empresa assegura o alinhamento de suas práticas com as das contratadas de construção e operação de suas instalações industriais.

### ► Percentual de trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho<sup>1</sup>

	<b>2021</b>
Percentual de empregados e terceiros que estão cobertos por esse sistema	100%
Percentual de empregados e terceiros que estão cobertos por esse sistema que tenha sido auditado internamente	100%
Percentual de empregados e terceiros que estão cobertos por esse sistema que tenha sido auditado internamente ou certificado por uma parte externa	100%

<sup>1</sup> Todos os trabalhadores foram considerados no indicador.

**GRI 403-9**

## Acidentes de trabalho

Desde o início das atividades da GNA no Porto do Açú, em março de 2018, até dezembro de 2021, foram identificados 95 quase acidentes, com taxa NMFR (*Near Miss Frequency Rate*) de 6,07, sendo 27 de risco alto, 25 de risco médio e 43 de risco baixo. Foram identificados 53 incidentes com elevado potencial de consequência, sendo 27 acidentes e 26 quase acidentes, nenhuma fatalidade, um acidente com afastamento e 33 acidentes relacionados ao trabalho. As taxas foram calculadas por 1.000.000 horas trabalhadas, conforme estabelecido pela NBR 14280:2001, com exceção do NMFR, que foi baseado em 200.000 horas trabalhadas. Foram excluídos dessa divulgação os casos leves de primeiros socorros.

Em relação a acidentes de trabalho envolvendo empregados da GNA, houve somente uma lesão – uma funcionária, que fazia o transporte manual de seu material de trabalho, pisou em falso e caiu (queda do mesmo nível) enquanto andava na calçada do escritório definitivo. (lesões relacionadas ao trabalho reportáveis). Foram 245.763 horas trabalhadas (acumuladas de todos os anos).

Em 2021, foram identificados 53 incidentes com alto potencial de consequência, sendo 27 acidentes e 26 quase acidentes. Ainda foram identificados 95 quase acidentes, sendo 27 de risco alto, 25 de risco moderado e 43 de risco baixo. Em 2021 não houve acidente ou lesão de alta consequência<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Mensalmente, incidentes e horas trabalhadas no período devem ser registrados nos relatórios estatísticos (REM), que as empresas contratadas reportam à GNA. Dessa forma, a partir dos NPIs e dos relatórios estatísticos mensais, a empresa determina a quantidade de incidentes mensais, anuais e em todo o período de construção e operação de seus empreendimentos.

**GRI 403-10****► Taxas e números de saúde e segurança de colaboradores próprios<sup>1</sup>**

	2019	2020	2021
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	1	0	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	1,37	0	0

<sup>1</sup> O total de horas trabalhadas referente ao período de março/2018 até dezembro/2021 é de 245.763 horas, sendo para cada ano: 2019: 68.161; 2020: 92.913; e 2021: 54.724. As taxas foram calculadas com 1.000.000 horas trabalhadas conforme estabelecido pela NBR 14280:2001, com exceção do NMFR, que foi com base em 200.000 horas trabalhadas.

**► Taxas e números de saúde e segurança de terceiros/contratados<sup>2</sup>**

	2019	2020	2021
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	1	0
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0,10	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	17	10	2
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	1,63	1,14	0,64

<sup>2</sup> O total de horas trabalhadas referente ao período de março/2018 até dezembro/2021 é de 25.063.316 horas, sendo para cada ano: 2019: 10.397.852; 2020: 9.671.401; e 2021: 3.131.829. As taxas foram calculadas com 1.000.000 horas trabalhadas conforme estabelecido pela NBR 14280:2001, com exceção do NMFR que foi com base no 200.000.

**GRI 404-1****Média de horas de capacitação por ano, por empregado**▶ **Média de horas de treinamento por colaborador por gênero**

	<b>2021</b>
Mulheres	7,69
Homens	7,30
<b>Total</b>	<b>7,50</b>

▶ **Média de horas de treinamento por colaborador por categoria funcional**

	<b>2021</b>
Alta Liderança	4,75
Gerência	6,69
Coordenação	5,50
Funcionais	4,75

**GRI 405-1****Diversidade em órgãos de governança e empregados**▶ **Percentual de empregados por gênero e categoria funcional**

	<b>2021</b>	
	Masculino	Feminino
Alta Liderança	86%	14%
Gerência	62%	38%
Coordenação	62%	38%
Funcionais	40%	60%

▶ **Percentual de empregados por faixa etária e categoria funcional**

	<b>2021</b>		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Alta Liderança	0%	86%	14%
Gerência	0%	86%	14%
Coordenação	0%	88%	12%
Funcionais	42%	55%	3%

▶ **Percentual de Pessoas com deficiência (PCDs), por categoria funcional**

	<b>2021</b>	
Alta Liderança	86%	0%
Gerência	62%	5%
Coordenação	62%	6%
Funcionais	40%	0%

▶ **Percentual de integrantes do Conselho de Administração por gênero**

	<b>2021</b>	
	Masculino	Feminino
GNA Holdco	89%	11%
GNA Infra	100%	0%
UTE GNA I	80%	20%
UTE GNA II	80%	20%

► **Percentual de empregados por raça e categoria funcional**

	2021		
	Negra (pretos e pardos)	Branca	Amarela
Alta Liderança	0%	100%	0%
Gerência	19%	76%	5%
Coordenação	31%	69%	0%
Funcionais	26%	74%	0%

<sup>1</sup> Não há colaboradores que se autodeclararam indígenas ou não declarado.

**GRI 410-1**

**Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos**

O sistema de gestão da empresa inclui o Plano de Gestão de Forças e Serviços de Segurança, com o objetivo de garantir que todos os profissionais de segurança do Projeto da GNA (estruturas de segurança privadas contratadas diretamente pela empresa e pelas terceirizadas) protejam os direitos humanos e trabalhem de forma integrada com as forças públicas. Uma das metas do plano é ter 100% dos profissionais de segurança patrimonial treinados em direitos humanos. Todos os novos seguranças passam pelo treinamento e há módulo regular de reciclagem para os ativos. Em 2021, 52 pessoas foram treinadas, totalizando 100% de todo o quadro.

**GRI 412-2**

**Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos**

No período coberto pelo relatório foram oferecidas 74 horas de capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos, sendo 52 profissionais de segurança treinados em módulos com duração de 1 hora. Adicionalmente, 94% dos trabalhadores diretos participaram da capacitação relacionada ao Código de Conduta, com duração de 11 minutos, totalizando pouco mais de 22 horas. Assim, foram capacitados 100% da força de segurança: 94% de participação de diretores, 91% de gerentes e coordenadores e 94% dos demais colaboradores (diretos e indiretos).

► **Empregados treinados em direitos humanos<sup>1</sup>**

	2021
Número total de horas de treinamento em direitos humanos	74
Número total de empregados treinados em direitos humanos	112
Percentual de empregados treinados em direitos humanos	95%

<sup>1</sup> Não são contemplados estagiários no indicador.

# Relacionamento com partes interessadas e comunidades

## GRI 102-42

### Identificação e seleção de *stakeholders*

O sistema de gestão da GNA contempla normativos para orientar a gestão de partes interessadas que se baseiam nas melhores práticas da indústria e nas diretrizes da IFC. A empresa adota procedimentos para identificação e atualização da matriz de partes interessadas, incluindo as seguintes atividades:

- Estabelecer diretrizes para identificação e mapeamento de partes interessadas relacionadas ao projeto da GNA;
- Estabelecer características que permitam a classificação das partes interessadas estratégicas de acordo com o seu Nível de Risco;
- Definir uma metodologia para sistematização das informações das partes interessadas, de forma que aspectos qualitativos possam ser analisados quantitativamente;
- Definir estratégias de atuação para cada parte interessada de acordo com o seu nível de risco; e
- Definir ações específicas para cada parte Interessada estratégica, baseadas nos componentes estabelecidos pelo Plano de Engajamento de Partes Interessadas, de acordo com as respectivas estratégias de atuação.

É adotada ainda a metodologia Bola de Neve para identificação e atualização da matriz de partes interessadas. As atualizações ocorrem regularmente (uma vez ao ano) e a cada novo projeto.

## GRI 102-43

### Abordagem para engajamento de *stakeholders*

O sistema de gestão da GNA inclui a Norma de Engajamento de Partes Interessadas e o Plano de Engajamento de Partes Interessadas, cujo objetivo é estabelecer as diretrizes que devem ser consideradas para a promoção da comunicação e do engajamento das partes interessadas, de maneira a entender suas necessidades e expectativas, manter diálogo transparente e construir relações de confiança e compreensão mútua. O plano estabelece a estratégia de engajamento, com ações definidas de acordo com as características das fases de construção e operação dos empreendimentos, e orientadas no sentido de:

- Estabelecer um relacionamento socioambiental adequado com as partes interessadas em consonância com a responsabilidade social da empresa;
- Divulgar para as partes interessadas as ações ambientais, de saúde, segurança, sociais e de empregabilidade propostas/realizadas pela empresa;
- Desenvolver uma estratégia de participação diferenciada, priorizando as comunidades afetadas, especialmente as mais vulneráveis, assim como subgrupos tradicionalmente excluídos (como mulheres);
- Divulgar, de forma oportuna, transparente, gratuita, culturalmente adequada e acessível, informações relevantes as diferentes partes interessadas;
- Garantir a promoção adequada de todos os procedimentos, programas, mecanismos e as políticas de sustentabilidade que envolvam o interesse público, de modo que as partes interessadas permaneçam familiarizadas com os processos e possam fornecer *feedbacks* à GNA;

- Fornecer meios adequados de participação dos interessados, principalmente às comunidades afetadas, nas atividades que envolvam riscos efetivos ou potenciais associados aos empreendimentos; e
- Capacitar os representantes das comunidades como agentes ativos na tomada de decisões sobre a implementação de projetos de investimentos sociais.

Dessa forma, são componentes do engajamento de partes interessadas: visitas das comunidades; agenda presencial nas comunidades; material de comunicação; espaço de diálogo; mecanismo de queixa da GNA; e encontro com a comunidade. O engajamento ocorre de forma regular com os seguintes grupos:

- **Todos as partes interessadas:** envio de informativo trimestral; envio de campanhas da agenda socioambiental; envio de comunicados extraordinários; evento anual com participação comunitária, lideranças e representantes de instituições e Q&A (Encontro Comunitário); pesquisa de percepção anual; além de participação em eventos das comunidades para os quais a GNA é convidada e diversas interações no dia a dia. Adicionalmente, importante ressaltar que a GNA possui um programa de visitas, que foi interrompido em 2020 e 2021 devido à pandemia de Covid-19. O programa de visitas será retomado.
- **Pescadores:** bimensal, por meio do Fórum da Pesca.
- **Beneficiários de projetos sociais:** aderente ao Plano de trabalho dos projetos.
- **Trabalhadores próprios:** quinzenalmente, por intermédio do GNA em pauta (notícias da semana) e semanalmente por meio de comitês com empresas contratadas.

- **Empresas do Porto do Açu:** mensalmente por meio dos comitês de desenvolvimento local e de contratação local, Fórum de Sustentabilidade, GT da Pesca e Fórum de Responsabilidade Social.
- **Acionistas:** mensalmente por meio de reunião do Comitê Consultivo.

#### GRI 102-44

### Principais preocupações e tópicos levantados

A GNA mantém um canal de diálogo contínuo com as partes interessadas por meio do Fale com a GNA. De 2019 a 2021, a empresa recebeu cerca de 200 manifestações pelo canal. Em 2021, das 35 manifestações recebidas, 19 foram reclamações. O principal tema foi a empregabilidade (com oito menções), apontado por moradores da região que buscam oportunidades de emprego nos projetos da empresa. Outros temas relevantes foram Linha de Transmissão (com cinco menções) e impacto no tráfego de veículos (quatro menções). As manifestações quanto à linha de transmissão foram levantadas por proprietários de áreas onde se encontra a faixa de servidão da LT345kV e referem-se a incômodos causados na propriedade e aos processos jurídicos de estabelecimento da faixa. As manifestações sobre trânsito foram feitas por moradores da região, referentes ao número e à velocidade dos veículos. Todas as manifestações foram recebidas, e as ações corretivas aplicáveis foram tomadas.

## Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços

A GNA realizou os seguintes investimentos, por meio de doações, projetos e ações:

### Ações Humanitárias para combate à Covid-19 (no âmbito do Comitê de Ações Humanitárias)

 **Escopo:** a GNA atua em conjunto com outras empresas do Porto do Açu no Comitê de Ações Humanitárias, para dar suporte à população na prevenção e no combate à pandemia de Covid-19. As linhas de atuação do comitê são: comunicação e conscientização, suporte aos profissionais de saúde, vacinação, equipamentos essenciais, suporte à vacinação, tecnologia e testagem da população vulnerável.

 **Público-alvo:** moradores de São João da Barra (36.138 pessoas) e Campos dos Goytacazes (511.168 pessoas).

 **Duração:** 2020 – 2022.

 **Valor:** R\$ 1.209.732,68 .

### Projeto de Apoio a Educação Básica

 **Escopo:** projeto de melhoria no processo de aprendizagem dos alunos do segundo segmento do ensino fundamental da rede pública de São João da Barra, a partir da aplicação de estratégias e inovação tecnológica dentro do processo didático.

 **Público-alvo:** alunos (1.200), professores e coordenadores (120) da rede municipal de São João da Barra.

 **Duração:** 2020 – 2022.

 **Valor:** R\$ 190.000,00.

### Ações Humanitárias para combate à COVID-19

 **Escopo:** a GNA realizou as seguintes atividades em benefício da prefeitura de São João da Barra (SJB) e das comunidades do município: doação de 14 ventiladores pulmonares; reparo de equipamentos hospitalares, como desfibrilador, ventilador pulmonar, monitor e cardioversor; doação de testes rápidos para detecção de Covid-19 e EPIs; convênio para custeio no atendimento de pacientes de Covid-19 pela Santa Casa de Misericórdia de SJB; cessão de van com motorista da Top Rio para apoio à vacinação de SJB por quatro meses; apoio com profissionais para barreira sanitária (Cepop).

 **Público-alvo:** moradores de São João da Barra (36.138 pessoas).

 **Duração:** 2020 – 2022.

 **Valor:** R\$ 4.436.840,73.

**GRI 203-2****Impactos econômicos indiretos significativos**

A GNA monitora, desde 2019, o valor de aquisições em suas áreas de influência, bem como o número de fornecedores dessas áreas. O objetivo do monitoramento é ampliar o impacto positivo para o desenvolvimento local, intensificando as aquisições na área de influência, quando possível. O tema foi identificado como material para a estratégia de sustentabilidade da empresa, desenvolvida no ano de 2021. Entre 2019 e 2021, a GNA havia adquirido cerca de R\$ 430 milhões em bens e serviços de fornecedores no Estado do Rio de Janeiro, dos quais mais de R\$ 135 milhões envolvendo fornecedores de sua área de influência direta. Considerando apenas o ano de 2021, foram adquiridos cerca de R\$ 80 milhões em bens e serviços no Estado do Rio de Janeiro, sendo mais de R\$ 12 milhões de fornecedores de sua área de influência direta. Na cadeia total de suprimentos, 41% dos fornecedores acionados pela empresa são locais. Além disso, de 2019 a 2021, a empresa participou de encontros com fornecedores locais, ajudando-os a entender as demandas processuais para fornecimento de seus bens e serviços para a GNA e demais empresas do Porto do Açú. Dessa forma, é possível afirmar que a empresa contribui para o fortalecimento dos fornecedores locais.

**GRI 413-1****Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados às comunidades locais**

Todas as operações da GNA passaram por avaliações de impacto sociais e ambientais. Todos os empreendimentos só foram desenvolvidos após serem submetidos ao licenciamento trifásico, com a apresentação de Estudos de Impacto Ambiental e realização de audiências públicas.

Adicionalmente, a GNA apresentou os principais impactos, programas e projetos no Encontro Comunitário anual (em execução desde 2019).

Além disso, antes de iniciar seus projetos de investimentos sociais, a GNA realizou um diagnóstico participativo, entendendo as principais demandas das comunidades e alinhando-as com os objetivos estratégicos da empresa.

A GNA mantém ainda um canal de comunicação contínua, disponível para todas as partes interessadas (Fale com a GNA).

► **Percentual de operações com engajamento na comunidade local implementado, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento**

	<b>2021</b>
Avaliações de impactos sociais, inclusive avaliações de impactos de gênero, com base em processos participativos	100%
Avaliações de impactos ambientais e monitoramento contínuo	100%
Divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	100%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100%
Planos de engajamento de stakeholders baseados em mapeamentos dessas partes	100%
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	100%
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de empregados para discutir impactos	100%
Processos formais de queixas e reclamações por parte de comunidades locais	100%

## Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais

A partir dos Estudos de Impactos Ambiental, publicados no site da empresa, houve a identificação dos impactos potenciais das atividades da GNA no entorno.

### Os principais impactos negativos nas comunidades locais englobam:

- Criação de expectativas;
- Perda e/ou degradação de solos;
- Alteração dos níveis de ruído;
- Contaminação de solos e/ou recursos hídricos;
- Alteração da qualidade do ar;
- Alteração dos canais das vias navegáveis e disponibilidade de água;
- Alteração nas comunidades aquáticas;
- Alteração da paisagem;
- Perda de áreas de produção mineral;
- Aumento da proliferação de espécies vetores de doenças;
- Redução da cobertura vegetal;
- Aumento dos incômodos populacionais;
- Aumento da procura por serviços públicos;
- Perda e restrição de atividades produtivas e habitações;
- Deterioração nas condições de tráfego;
- Aumento da exposição dos trabalhadores a riscos profissionais;
- Aumento da incidência de doenças;
- Aumento da circulação de embarcações; e
- Fotopoluição.

# Biodiversidade

## SASB EM-MD-160a.3

### Áreas de terra perturbadas/impactadas<sup>1</sup>

	2019	2020	2021
Área de terra total (própria, arrendada e/ou operada pela organização) que foi perturbada/impactada (hectares)	8,51	2,04	16,14
Porcentagem da área de terra impactada por operações que foi restaurada (%)	0%	0%	0%

<sup>1</sup> A área em processo de restauração (plantio já realizado e em fase de manutenção) referente aos projetos da GNA I (TGNL, UTE GNA I e Canteiro de obras da UTE GNA I) soma 41,236 ha já plantados. Está previsto o plantio em 2022 de 16,48 ha referentes ao restante dos projetos da GNA I (conforme mencionado nas metas) e o início do plantio de 44,91 ha referentes à GNA II (UTE GNA II, Canteiro de Obras Fase 3 e LT 500 kV). Ao todo, até 2021, os projetos de restauração da GNA somam 101,366 ha.

Nota – O plantio ocorre em área próxima (cerca de 3 quilômetros) da área impactada, razão pela qual o percentual de recomposição na área impactada é de 0% no quadro acima. Na realidade, o plantio de recomposição é, pelo menos, 6,5 vezes maior do que a área que foi impactada.

## GRI 304-4

### Número de espécies incluídas em listas de conservação por risco de extinção e tipo, em 2021<sup>12</sup>

	MMA/2014		IUCN/2015		CONEMA n°80/2018	Bergallo et al. 2000
	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna
Criticamente em perigo (CR)	0	2	0	1	0	1
Em perigo/ameaçadas (EN)	2	4	1	1	0	3
Vulneráveis (VU)	3	3	1	5	1	8
Quase ameaças (NT)	0	0	0	2	0	0

<sup>1</sup> As campanhas de monitoramento de fauna buscam confirmar a ocorrência dessas espécies (quando ainda somente registrada em dados secundários) nas áreas de restinga monitoradas com registros primários.

<sup>2</sup> A GNA não inclui na sua lista de espécies ameaçadas as espécies "Pouco preocupantes" (LC).

## Gases do efeito estufa (GEE)

### IF-EU-110a.1

Emissões brutas globais de GEE de Escopo 1 (tCO<sub>2</sub>), que estão cobertas por regulamentos baseados em relatórios de emissões

	2021
Dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> )	847.121,03
Óxido nitroso (N <sub>2</sub> O)	11.584,73
Hidrofluorocarbonetos (HFCs)	931,26
Metano (CH <sub>4</sub> )	487,92
Perfluorocarbonos (PFCs)	0
Hexaflu de enxofre (SF <sub>6</sub> )	0
Trifluoreto de nitrogênio (NF <sub>3</sub> )	0
<b>Total</b>	<b>860.125,26</b>

### IF-EU-110a.1

Porcentagem de emissões brutas globais de GEE de Escopo 1 (tCO<sub>2</sub>), que estão cobertas por regulamentos baseados em relatórios de emissões

	2021
Dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> )	99,97%
Óxido nitroso (N <sub>2</sub> O)	100,00%
Hidrofluorocarbonetos (HFCs)	100,00%
Metano (CH <sub>4</sub> )	99,96%
Perfluorocarbonos (PFCs)	0%
Hexaflu de enxofre (SF <sub>6</sub> )	0%
Trifluoreto de nitrogênio (NF <sub>3</sub> )	0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

# Água

SASB IF-EU 140a.1 | GRI 303-3 | 303-5

A GNA utiliza majoritariamente água salina, resultando em baixo impacto sobre os recursos hídricos da localidade. Em 2021, a empresa registrou consumo de 38.068,37 ML de água, sendo a totalidade retirada de áreas sem estresse hídrico<sup>1</sup>. Desse total, 38.000,00 ML é de água salina, sendo a restante fornecida por empresa detentora de outorgas licenciadas ou concessionária.<sup>1</sup>

## ► Consumos por instalação<sup>2</sup>

- UTE GNA I (Operação): 3.611,47 ML (engloba água de reúso)
- TGNL (Operação): 38.000,00 ML
- UTE GNA I (Instalação): 54,39 ML
- TGNL (Instalação): 0,98 ML
- UTE GNA II (Instalação): 0,68 ML

<sup>2</sup> Os dados foram retirados dos medidores de vazão em cada uma das fontes.

## ► Retirada total de água, em megalitro (ML)<sup>3</sup>

	2021
Água subterrânea	0
Água do mar	38.000,00
Água de terceiros	68,37
<b>Total</b>	<b>38.068,97</b>

<sup>3</sup> A água captada de poços (subterrânea) pela empresa distribuidora e da concessionária é doce (sólidos dissolvidos totais  $\leq 1.000$  mg/L), enquanto a água captada do mar é salina (sólidos dissolvidos totais  $> 1.000$  mg/L). Ainda que a maior parte da captação seja feita em áreas de estresse hídrico, há baixo impacto sobre os recursos hídricos locais pela maior parte da captação ser de água salina.

<sup>1</sup> Apesar de indicadores globais indicarem a região onde o Porto do Açu está localizado como uma região com risco moderado de estresse hídrico, esses indicadores não contemplam dados locais específicos de água subterrânea. O Porto do Açu está localizado em área de abrangência do Aquífero Emborê, que possui elevada qualidade natural e disponibilidade hídrica de acordo com o mapa das águas subterrâneas do Estado do Rio de Janeiro (Disponível em: [https://rigeo.cprm.gov.br/jspui/bitstream/doc/17229/13/re\\_l\\_proj\\_rj\\_hidrogeologia.pdf](https://rigeo.cprm.gov.br/jspui/bitstream/doc/17229/13/re_l_proj_rj_hidrogeologia.pdf)).

### SASB IF-EU-140a.3

No âmbito do gerenciamento de água, os riscos associados à retirada, ao consumo e à descarga de água são: falhas mecânicas nos equipamentos de captação e desacordo com condições e padrões estabelecidos pela legislação sobre qualidade da água e lançamento de efluentes. Os potenciais impactos associados aos riscos na gestão da água são a interrupção de obras, devido à ausência de água potável; a interrupção da operação da térmica e/ou do terminal, devido a falhas técnicas na captação de água do mar pela FSRU; e à saúde dos trabalhadores que mantenham contato com águas e efluentes, quando há desacordo com condições e padrões definidos pela legislação.

A estratégia da GNA prioriza o consumo de água salina, mas a água de poços tubulares profundos é utilizada em caso de falhas e paradas para manutenção no processo de dessalinização para abastecimento das caldeiras de recuperação de calor e geração de vapor, além dos reservatórios utilizados para as áreas administrativas da usina termelétrica. Além disso, a manutenção e os monitoramentos, treinamentos e inspeções são necessários para tratar os riscos.

Os riscos de gestão da água identificados de acordo com a fonte de retirada e de destino são:

**I Retirada de água salina** – Os riscos são associados a falhas mecânicas na captação da FSRU e sobre a qualidade da água, em especial ligados ao descarte de efluentes das empresas do Porto. Para gerenciar esse risco, a GNA realiza o monitoramento da qualidade da água do mar e inspeções e manutenções dos equipamentos do sistema.

**I Fornecimento de água de poços tubulares profundos** – Os riscos estão relacionados à interrupção do fornecimento de água. Para gerenciar esse risco, a GNA realiza inspeções e manutenções de seus equipamentos (adutora e reservatórios) e auditorias do sistema de distribuição da Águas Industriais do Açú, responsável pelo serviço no Porto do Açú.

**I Água de caminhão pipa** – Os riscos remetem a problemas de contaminação do tanque do veículo. Para gerenciar esse risco, a GNA monitora a qualidade da água dos caminhões quando chegam em suas instalações.

**I Água mineral/potável (galões)** – Os riscos referem-se à qualidade da água e à higienização na utilização e no armazenamento dos galões. Para gerenciá-los, há verificação do laudo de potabilidade dos galões e treinamentos dos colaboradores responsáveis pela higienização e armazenamento dos galões.

**I Água de reúso** – Os riscos estão relacionados a possíveis não conformidades da água com parâmetros requerido para reúso local. Para gerenciar esses riscos, são realizadas análises de qualidade da água, sendo utilizado equipamento específico para a dispersão da água de reúso, evitando o contato do trabalhador com essa água.

**I Descarte de efluentes no oceano** – Os riscos estão ligados a eventuais problemas na qualidade do efluente após o tratamento. Como forma de controle, a GNA realiza o monitoramento da qualidade do efluente. Caso seja constatado desacordo com condições e padrões de lançamento estabelecidos pela legislação, realiza-se a investigação do incidente para corrigir o tratamento.

**I Descarte de efluentes por caminhão** – Os riscos estão associados a falhas mecânicas nos caminhões e nas estações de tratamento das empresas contratadas para esse serviço externo.

# Resíduos

## GRI 306-3

### Resíduos gerados

#### ► Peso total dos resíduos gerados por composição dos resíduos (t)<sup>1</sup>

Classe	2018	2019	2020	2021
Entulho	602,28	2.511,41	921,61	294,65
Madeira	58,62	1459,69	540,09	194,81
Não reciclável	48,09	247,41	330,54	161,56
Metal	1,45	687,21	455,64	141,97
Orgânico	12,45	167,75	240,47	45,64
Perigoso	9,61	86,45	137,51	40,59
Plástico	22,16	202,74	68,81	21,02
Sucata de alumínio	0,00	0,00	37,88	16,97
Papel	10,58	120,74	52,96	12,88
Sucata de cobre	0,00	0,00	48,58	11,68
Eletrônico	0,31	2,47	2,77	2,81
Pneu	0,00	3,68	0,00	1,00
Óleo vegetal	0,00	0,00	0,08	0,82
Tambor contaminado	0,00	1,34	2,42	0,72
Vidro	0,00	0,18	0,23	0,60
Lâmpada	0,00	0,02	0,12	0,49
Infectante	0,05	1,04	0,73	0,46
Pilha e bateria	0,00	0,46	0,12	0,28
RSS (farmacêutico)	0,00	0,00	0,05	0,03
Cobre	0,00	0,00	0,89	0,00
Borracha não contaminada	0,00	5,79	0,34	0,00
Cartucho de impressora	0,00	0,05	0,05	0,00
<b>Total</b>	<b>765,60</b>	<b>5.498,43</b>	<b>2.841,89</b>	<b>948,97</b>

<sup>1</sup> O total de resíduos gerados em um ano não equivale à soma dos resíduos destinados e não destinados para disposição do mesmo ano em razão de resíduos que podem ter sido armazenados em anos anteriores e dispostos em outro período.

**GRI 306-4**
**Resíduos não destinados para disposição final**
**► Peso total dos resíduos não destinados para disposição por composição dos resíduos (t)**

Perigosos	2018	2019	2020	2021	Destinação
Perigoso	9,61	86,45	137,51	40,59	Blendagem para coprocessamento
Tambor contaminado	0,00	1,34	2,42	0,72	Descontaminação e reutilização
Lâmpada	0,00	0,02	0,12	0,49	Descontaminação e reciclagem
Pilha e bateria	0,00	0,46	0,12	0,28	Reciclagem
RSS (farmacêutico)	0,00	0,00	0,05	0,03	Incineração
<b>Subtotal</b>	<b>9,61</b>	<b>88,27</b>	<b>140,22</b>	<b>42,11</b>	-

Não perigosos	2018	2019	2020	2021	Destinação
Madeira	58,62	1.459,69	540,09	194,81	Recuperação energética
Metal	1,45	687,21	455,64	141,97	Reciclagem
Plástico	22,16	202,74	68,81	21,02	Reciclagem
Sucata de alumínio	0,00	0,00	37,88	16,97	Reciclagem
Papel	10,58	120,74	52,96	12,88	Reciclagem
Sucata de cobre	0,00	0,00	48,58	11,68	Reciclagem
Eletrônico	0,31	2,47	2,77	2,81	Reciclagem
Pneu	0,00	3,68	0,00	1,00	Reciclagem
Vidro	0,00	0,18	0,23	0,60	Reciclagem
Óleo vegetal	0,00	0,00	0,08	0,82	Reciclagem
Cobre	0,00	0,00	0,89	0,00	Reciclagem
Borracha não contaminada	0,00	5,79	0,34	0,00	Reciclagem
Cartucho de impressora	0,00	0,05	0,05	0,00	Desmontagem e calcinação
<b>Subtotal</b>	<b>93,12</b>	<b>2.482,50</b>	<b>1.208,32</b>	<b>404,55</b>	-

<b>Total</b>	<b>102,73</b>	<b>2.570,82</b>	<b>1.348,54</b>	<b>446,66</b>	-
--------------	---------------	-----------------	-----------------	---------------	---

**► Peso total dos resíduos não destinados para disposição por operações de recuperação (t)<sup>1</sup>**

Resíduos perigosos	2021
Blendagem para coprocessamento	40,59
Descontaminação e reutilização	0,72
Descontaminação e reciclagem	0,49
Reciclagem	0,28
Incineração	0,03
<b>Subtotal</b>	<b>42,11</b>

Resíduos não perigosos	
Desmontagem + calcinação	0,00
Reciclagem	209,74
Recuperação energética	194,81
<b>Subtotal</b>	<b>404,55</b>
<b>Total</b>	<b>446,66</b>

<sup>1</sup> Todas as operações de recuperação são fora da organização.

**GRI 306-5****Resíduos destinados para disposição final****► Peso total dos resíduos destinados para disposição por composição dos resíduos (t)**

<b>Resíduos perigosos</b>	2018	2019	2020	2021	Destinação
Infecante	0,05	1,04	0,73	0,46	Autoclavagem
<b>Subtotal</b>	<b>0,05</b>	<b>1,04</b>	<b>0,73</b>	<b>0,46</b>	<b>-</b>

<b>Resíduos não perigosos</b>	2018	2019	2020	2021	Destinação
Entulho	602,28	2.511,41	921,61	294,65	Aterro
Não Reciclável	48,09	247,41	330,54	161,56	Aterro
Orgânico	12,45	167,75	240,47	45,64	Aterro
<b>Subtotal</b>	<b>662,82</b>	<b>2.926,57</b>	<b>1.492,62</b>	<b>501,85</b>	<b>-</b>

<b>Total</b>	<b>662,87</b>	<b>2.927,61</b>	<b>1.493,35</b>	<b>502,31</b>	<b>-</b>
--------------	---------------	-----------------	-----------------	---------------	----------

**► Peso total dos resíduos destinados para disposição por operações de recuperação (t)**

<b>Resíduos perigosos</b>	2021
Autoclavagem	0,46

<b>Resíduos não perigosos</b>	
Aterro	501,85
<b>Total</b>	<b>502,31</b>

# 8

## SUMÁRIOS DE INDICADORES

- » Sumário de conteúdo da GRI
- » Sumário SASB

# SUMÁRIOS DE INDICADORES

## Sumário de conteúdo da GRI

GRI 102-55

### ► Conteúdos gerais 2016 1/3

GRI 102

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>102-1</b> Nome da organização			<b>15</b>
<b>102-2</b> Atividades, marcas, produtos e serviços			<b>15</b>
<b>102-3</b> Localização da sede da organização			<b>149</b>
<b>102-4</b> Local de operações			<b>15</b>
<b>102-5</b> Natureza da propriedade e forma jurídica			<b>15</b>
<b>102-6</b> Mercados atendidos			<b>18</b>
<b>102-7</b> Porte da organização			<b>15</b>
<b>102-8</b> Informações sobre empregados e outros trabalhadores			<b>42, 99</b>
<b>102-9</b> Cadeia de fornecedores			<b>71</b>
<b>102-10</b> Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve no ano mudanças significativas na empresa e em sua cadeia de fornecedores.		
<b>102-11</b> Princípio ou abordagem da precaução			<b>34</b>
<b>102-12</b> Iniciativas externas			<b>62</b>
<b>102-13</b> Participações em associações	Associação Brasileira da Geradoras Termelétricas (ABRAGET), Associação Comercial do Rio de Janeiro (ACRJ), Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (Apine), Britcham – Câmara Britânica de Comércio e Indústria no Brasil, Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP) e Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan).		
<b>102-14</b> Declaração do mais alto executivo			<b>12, 13</b>

## ► Conteúdos gerais 2016 2/3

GRI 102

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>102-16</b> Valores, princípios, normas e códigos de comportamento			<b>16, 17, 97</b>
<b>102-17</b> Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética			<b>33, 97</b>
<b>102-18</b> Estrutura de governança			<b>32</b>
<b>102-22</b> Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês			<b>33, 97</b>
<b>102-23</b> Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do Conselho de Administração não atua como diretor-executivo da organização.		
<b>102-25</b> Conflitos de interesse			<b>33, 97</b>
<b>102-26</b> Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia			<b>33, 97</b>
<b>102-28</b> Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não há processo de avaliação do desempenho do Conselho de Administração.		
<b>102-29</b> Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais			<b>98</b>
<b>102-30</b> Eficácia dos processos de gestão de risco			<b>98</b>
<b>102-31</b> Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais			<b>98</b>
<b>102-33</b> Comunicação de preocupações críticas			<b>98</b>
<b>102-40</b> Lista de grupos de stakeholders	Associações comerciais, de moradores e de produtores rurais; colônias de pesca; comitês setoriais; comunidades locais; cooperativas; órgãos e instituições governamentais (municipal, estadual e federal); rede de ensino público (municipal, estadual e federal); forças de segurança pública; trabalhadores; sindicatos; fornecedores; acionistas; e instituições financeiras.		<b>52</b>
<b>102-41</b> Acordos de negociação coletiva	97% dos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletivas (não são contemplados estagiários e diretores estatutários).		
<b>102-42</b> Identificação e seleção de stakeholders			<b>52, 108</b>
<b>102-43</b> Abordagem para engajamento de stakeholders			<b>52, 108, 19</b>
<b>102-44</b> Principais preocupações e tópicos levantados	Não houve engajamento especificamente como parte do processo de preparação do relatório.		<b>53, 109</b>
<b>102-45</b> Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas			<b>5</b>

## ► Conteúdos gerais 2016 3/3

### GRI 102

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>102-46</b> Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos			<b>10</b>
<b>102-47</b> Lista de tópicos materiais			<b>11</b>
<b>102-48</b> Reformulações de informações	Não se aplica. Este é o primeiro relatório da empresa.		
<b>102-49</b> Alterações no relato	Não se aplica. Este é o primeiro relatório da empresa.		
<b>102-50</b> Período coberto pelo relatório			<b>5</b>
<b>102-51</b> Data do relatório mais recente	Não se aplica. Este é o primeiro relatório da empresa.		
<b>102-52</b> Ciclo de emissão de relatórios			<b>5</b>
<b>102-53</b> Contato para perguntas sobre o relatório			<b>149</b>
<b>102-54</b> Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI			<b>5</b>
<b>102-55</b> Sumário de conteúdo da GRI			<b>121 a 141</b>
<b>102-56</b> Verificação externa	Este relatório não passou por verificação externa.		

Tema material:

## Negócios éticos e transparentes

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>27</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>27</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>27</b>

### ► Combate à corrupção 2016

GRI 205

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>205-1</b> Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção			<b>98</b>
<b>205-2</b> Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção			<b>98</b>
<b>205-3</b> Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas			<b>31</b>

### ► Conformidade socioeconômica 2016

GRI 419

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>419-1</b> Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	Em 2021, não houve pagamento de multas significativas, sanções não monetárias, nem casos resolvidos por meio de mecanismos de arbitragem.		

Tema material:

## Modelo resiliente de negócios

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b>	Explicação do tópico material e seu Limite		<b>36</b>
<b>103-2</b>	Forma de gestão e seus componentes		<b>36</b>
<b>103-3</b>	Avaliação da forma de gestão		<b>36</b>

Tema material:

## Gestão de mão de obra

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>42</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>42</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>42</b>

### ► Emprego 2016

GRI 401

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>401-1</b> Novas contratações e rotatividade de empregados			<b>100</b>
<b>401-2</b> Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Os benefícios (Vale Alimentação e Vale Refeição, Plano de Saúde e Odontológico, Auxílio Creche, Auxílio Trabalho Virtual, Programa de Apoio Pessoal, Gympass, Dayoff de aniversário, Seguro de Vida) são extensivos a todos os empregados, incluindo temporários e de período parcial, sendo alguns deles estabelecidos via acordos de negociação coletiva.		<b>126</b>
<b>401-3</b> Licença maternidade/paternidade			<b>101</b>

### ► Capacitação e educação 2016

GRI 404

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>404-1</b> Média de horas de capacitação por ano, por empregado			<b>106</b>
<b>404-3</b> Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira			<b>43</b>

Tema material:

## Saúde e segurança ocupacional

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b>	Explicação do tópico material e seu Limite		<b>47</b>
<b>103-2</b>	Forma de gestão e seus componentes		<b>47</b>
<b>103-3</b>	Avaliação da forma de gestão		<b>47</b>

### ► Saúde e segurança do trabalho 2018

GRI 403

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>403-1</b>	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		<b>101</b>
<b>403-2</b>	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		<b>102</b>
<b>403-3</b>	Serviços de saúde do trabalho		<b>102</b>
<b>403-4</b>	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		<b>102</b>
<b>403-5</b>	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		<b>103</b>
<b>403-6</b>	Promoção da saúde do trabalhador		<b>47, 103</b>
<b>403-7</b>	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		<b>103</b>
<b>403-8</b>	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		<b>104</b>
<b>403-9</b>	Acidentes de trabalho		<b>104, 105</b>
<b>403-10</b>	Doenças profissionais	Em 2021 não houve registro de doenças profissionais envolvendo empregados e outros trabalhadores relacionados à organização. Todos os perigos das atividades que compreendem os ativos da GNA, e que podem causar risco de doenças profissionais foram mapeados e identificados no PGR.	

Tema material:

## Diversidade e Inclusão

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>50</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>50</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>50</b>

### ► Diversidade e igualdade de oportunidades 2016

GRI 405

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>405-1</b> Diversidade em órgãos de governança e empregados			<b>106</b>

### ► Não discriminação 2016

GRI 406

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>406-1</b> Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Em 2021 não houve caso de discriminação na organização.		

Tema material:

## Comunidade: mão de obra local

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>55</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>55</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>55</b>

### ► Presença no mercado 2016

GRI 202

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>202-2</b> Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	75% dos membros da diretoria (cargos com título de diretores sejam empregados ou não empregados – estatutários) de unidades operacionais importantes (UTE GNA I - Filial RJ e Matriz SJB) contratados são da comunidade local.		

Tema material:

## Comunidade: direitos humanos 1/2

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>62</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>62</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>62</b>

### ► Práticas de segurança 2016

GRI 410

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>410-1</b> Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos			<b>107</b>

### ► Direitos de povos indígenas 2016

GRI 411

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>411 - 1</b> Casos de violação de direitos de povos indígenas	Os projetos da GNA não afetam comunidades tradicionais e/ou indígenas.		<b>130</b>

Tema material:

## Comunidade: direitos humanos 2/2

### ► Avaliação de Direitos Humanos 2016

GRI 412

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>412-1</b> Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos	Os projetos da GNA são submetidos a due dilligence de investidores, realizado por consultoria externa, que verifica o atendimento aos Princípios do Equador, aos Padrões de Performance da IFC e aos guias temáticos do Banco Mundial aplicáveis. O escopo dessa due dilligence inclui a avaliação de direitos humanos e abrangeu todas as operações (UTE GNA I e II) em 2021.		
<b>412-2</b> Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos			<b>107</b>
<b>412-3</b> Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos	<p>Na GNA, 100% das contratadas de EPC<sup>1</sup> atuavam sob cláusula referente ao cumprimento dos Padrões de Desempenho IFC, que abrangem direitos humanos. A definição de acordos e investimentos significativos adotada pela organização é de empresas contratadas para a construção, operação e manutenção dos ativos da GNA.</p> <p><sup>1</sup> As contratadas de EPC são 6: 1. Consórcio do Açú - formado por Andrade Gutierrez e Siemens; 2. KN; 3. BW; 4. Acciona; 5. Alubar; e 6. Engelmig.</p>		

Tema material:

## Comunidade: desenvolvimento local

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>63</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>63</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>63</b>

### ► Impactos econômicos indiretos 2016

GRI 213

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>203-1</b> Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços			<b>110</b>
<b>203-2</b> Impactos econômicos indiretos significativos			<b>111</b>

Tema material:

## Comunidade: saúde e segurança

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>57</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>57</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>57</b>

### ► Comunidades locais 2016

GRI 413

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>413-1</b> Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local			<b>111</b>
<b>413-2</b> Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais			<b>112</b>

Tema material:

## Cadeia de suprimentos sustentável

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b>	Explicação do tópico material e seu Limite		<b>71</b>
<b>103-2</b>	Forma de gestão e seus componentes		<b>71</b>
<b>103-3</b>	Avaliação da forma de gestão		<b>71</b>

Tema material:

## Comunidade: fornecedores locais

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>72</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>72</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>72</b>

### ► Práticas de compras 2016

GRI 204

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>204-1</b> Proporção de gastos com fornecedores locais			<b>72</b>

Tema material:  
**Biodiversidade**

► **Forma de gestão 2016**

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>78</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>78</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>78</b>

► **Biodiversidade 2016**

GRI 304

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>304-1</b> Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental			<b>78</b>
<b>304-2</b> Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade			<b>78</b>
<b>304-3</b> Habitats protegidos ou restaurados			<b>87</b>
<b>304-4</b> Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização			<b>113</b>

Tema material:  
**Qualidade do ar**

► **Forma de gestão 2016**

**GRI 103**

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>88</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>88</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>88</b>

► **Emissões 2016**

**GRI 305**

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>305-6</b> Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	A GNA não produz SDO em seu processo operacional.		
<b>305-7</b> Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas			<b>88</b>

Tema material:  
**Emissões de GEE**

► **Forma de gestão 2016**

**GRI 103**

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>88, 90</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>88, 90</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>88, 90</b>

► **Emissões 2016**

**GRI 305**

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>305-1</b> Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1)			<b>90</b>
<b>305-2</b> Emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 2)			<b>90</b>
<b>305-3</b> Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)			<b>90</b>
<b>305-4</b> Intensidade de emissões de gases de efeito estufa			<b>90</b>

Tema material:

## Gestão de recursos hídricos

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b> Explicação do tópico material e seu Limite			<b>91</b>
<b>103-2</b> Forma de gestão e seus componentes			<b>91</b>
<b>103-3</b> Avaliação da forma de gestão			<b>91</b>

### ► Água e efluentes 2018

GRI 303

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>303-1</b> Interações com a água como recurso compartilhado			<b>91</b>
<b>303-2</b> Gestão de impactos relacionados ao descarte de água			<b>91</b>
<b>303-3</b> Retirada de água			<b>91, 92, 115</b>
<b>303-5</b> Consumo de água			<b>92, 115</b>

Tema material:

## Gestão de resíduos

### ► Forma de gestão 2016

GRI 103

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>103-1</b>	Explicação do tópico material e seu Limite		<b>93</b>
<b>103-2</b>	Forma de gestão e seus componentes		<b>93</b>
<b>103-3</b>	Avaliação da forma de gestão		<b>93</b>

### ► Resíduos 2020

GRI 306

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>306-1</b>	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		<b>93</b>
<b>306-2</b>	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		<b>93</b>
<b>306-3</b>	Resíduos gerados		<b>93, 117</b>
<b>306-4</b>	Resíduos não destinados para disposição final		<b>93, 118</b>
<b>306-5</b>	Resíduos destinados para disposição final		<b>93, 119</b>

Outros indicadores

## Não materiais monitorados e reportados

### ► Energia 2016

GRI 302

Divulgação	Resposta direta	Omissão	Página
<b>302-1</b> Consumo de energia dentro da organização	O consumo de energia dentro da organização em 2021 foi de 15.112.796,97 GJ, sendo 15.097.461,07 GJ referente ao consumo de combustíveis de fontes não renováveis (acetileno, diesel e gás natural) e 15.335,90 GJ referente à eletricidade.		
<b>302-2</b> Consumo de energia fora da organização	O consumo de energia fora da organização foi de 8.178,83 GJ.		

# Sumário SASB

## Infraestrutura: Concessionárias de eletricidade e geradores de energia

Temas para Divulgação de Sustentabilidade e Métricas Contábeis

### ► Emissões de Gases de Efeito Estufa e Planejamento de Recursos Energéticos

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-110a.1	(1) Escopo global bruto 1 emissões, porcentagem coberto por (2) limitação de emissões e (3) relatórios de emissões normas	Quantitativo		90, 114
IF-EU-110a.2	Emissões de gases de efeito estufa (GEE) associadas às entregas de energia	Quantitativo		90, 114
IF-EU-110a.3	Discussão de longo e curto prazo estratégia ou plano para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões, e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Discussão e análise	A GNA elaborou seu primeiro inventário relativo ao ano de 2021. A partir desse inventário, será elaborado um Plano de Mitigação de Gases de Efeito Estufa com o objetivo de propor ações de redução de emissões de GEE.	
IF-EU-110a.4	(1) Número de clientes atendidos em mercados sujeitos a normas de carteira renovável (RPS) e (2) o cumprimento percentual da meta RPS por mercado	Quantitativo	A organização não possui operação em mercados sujeitos a padrões de portfólio renováveis (RPS).	

### ► Qualidade do ar

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx, (3) partículas matéria (PM10), (4) chumbo (Pb), e (5) mercúrio (Hg); porcentagem de cada um em ou próximo a áreas de população densa	Quantitativo		88, 89

## ► Gerenciamento de água

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada uma em regiões com Estresse hídrico de linha de base alta ou extremamente alta	Quantitativo		92, 115
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de não conformidade associada à quantidade e/ou qualidade da água licenças, normas e regulamentos	Quantitativo	No ano ocorreram dois casos de não conformidade. Toda a análise de água que resulta em não conformidades é descartada e não consumida. Os efluentes que resultam em análises de não conformidade não são utilizados em ações de reúso. (indicador ainda sujeito a ajuste).	
IF-EU-140a.3	Descrição dos riscos da gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	Discussão e análise		92, 116

## ► Gerenciamento de cinzas de carvão

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-150a.1	Quantidade de resíduos de combustão de carvão (CCR) gerado, percentual reciclado	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	
IF-EU-150a.2	Número total de resíduos de combustão de carvão (CCR), repartidos por perigo classificação potencial e integridade estrutural avaliação	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	

## ► Acessibilidade de preços de energia

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-240a.1	Taxa média de eletricidade no varejo para (1) clientes residenciais, (2) comerciais, e (3) industriais	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia. A tarifa média dos consumidores vem das distribuidoras, os geradores vendem energia para as distribuidoras que repassam para os consumidores finais.	
IF-EU-240a.2	Conta mensal para cliente com energia elétrica residencial com (1) 500 kWh e (2) 1.000 kWh de energia entregue por mês	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	
IF-EU-240a.3	Número de clientes com energia elétrica residencial, desligada por falta de pagamento, reconectado com 30 dias, em porcentagem	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	
IF-EU-240a.4	Discussão de impactos externos no acesso a energia elétrica, incluindo condições econômicas do território de serviço	Discussão e análise	O indicador não se aplica a geradores de energia.	

## ► Incidentes de Saúde e Segurança de Trabalhadores

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-320a.1	(1) Taxa de incidentes graves (TRIR), (2) Taxa de fatalidade, (3) Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR)	Quantitativo		104, 105

## ► Demanda e Eficiência Energética

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-420a.1	Porcentagem de receitas de distribuidoras de energia elétrica provenientes de estruturas que (1) são desacopladas e (2) contem mecanismos de ajustamento de receitas perdidas	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	
IF-EU-420a.2	Porcentagem de carga elétrica servido por tecnologia smart grid	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	
IF-EU-420a.3	Economia de eletricidade dos clientes, devido a medidas de eficiência, por mercado	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	

## ► Segurança Nuclear e Gestão de Emergência

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-540a.1	Número total de unidades de energia nuclear, discriminadas pela Comissão de Regulamentação Nuclear dos EUA (NRC) Coluna de Matriz de Ação	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	
IF-EU-540a.2	Descrição dos esforços de gestão de energia nuclear em segurança e preparação para emergências	Discussão e análise	O indicador não se aplica a geradores de energia.	

## ► Resiliência do grid

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-550a.1	Número de incidentes por não cumprimento de normas físicas e/ou cibersegurança ou regulamentos	Quantitativo	Não houve incidente por não cumprimento de normas físicas e/ou cyber segurança ou regulamentos.	
IF-EU-550a.2	(1) Duração Média de Interrupção (SAIDI), (2) Frequência Média de Interrupção (SAIFI), (3) Duração Média de Interrupção por Consumidor (CAIDI), incluindo dias de grandes eventos	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	

## ► Métricas de Atividades

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
IF-EU-000.A	Número total de clientes atendidos: (1) residencial, (2) comercial, (3) industrial	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	
IF-EU-000.B	Total de eletricidade fornecida para clientes: (1) residencial, (2) comercial, (3) industrial, (4) todos clientes de varejo, e (5) clientes de atacado	Quantitativo	O indicador não se aplica a geradores de energia.	
IF-EU-000.C	Comprimento de linhas de transmissão e distribuição de energia elétrica	Quantitativo	52 quilômetros.	
IF-EU-000.D	Eletricidade total gerada, porcentagem por principal fonte de energia, porcentagem em mercados regulamentados	Quantitativo	100% da energia gerada pela GNA é proveniente de gás natural. Em 2021, foram gerados 1.644.217 MWh, sendo 100% em mercados regulamentados.	
IF-EU-000.E	Total de eletricidade comprada no atacado	Quantitativo	Não houve energia comprada.	

## Petróleo e Gás: Midstream

Temas para Divulgação de Sustentabilidade e Métricas Contábeis

### ► Métricas de Atividades

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
EM-MD-000.A	Total de toneladas-quilômetros (tkm) de gás natural, petróleo bruto e produtos petrolíferos refinados transportados, por meio de transporte	Quantitativa	Em 2021, foram transportados 402.308.012,4m <sup>3</sup> (ou 15.011.493 MMBtu) de gás via gasoduto. A operação abastece a termelétrica da usina, de forma que o volume transportado varia de acordo com a geração da usina, que, por sua vez, depende da necessidade de despacho no SIN.	

### ► Emissões de GEE

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
EM-MD-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentos de limitações de emissões	Quantitativa		90
EM-MD-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Discussão e análise	A GNA elaborou seu primeiro inventário relativo ao ano de 2021. A partir desse inventário, será elaborado um Plano de Mitigação de Gases de Efeito Estufa com o objetivo de propor ações de redução de emissões de GEE.	

### ► Qualidade do ar

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
EM-MD-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: Nox (excluindo N20), SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs) e partículas (PM10)	Quantitativa		88, 89

## ► Impactos Ecológicos

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
<b>EM-MD-160a.1</b>	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para operações ativas	Discussão e análise		<b>29</b>
<b>EM-MD-160a.2</b>	Porcentagem de terras possuídas, arrendadas e/ ou operadas dentro de áreas de status de conservação protegida ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	Quantitativa	100% das terras possuídas, arrendadas e/ou operadas pela empresa estão em áreas de status de habitat de espécies ameaçadas de extinção. Os empreendimentos estão em área não protegida do ecossistema de restinga, considerado crítico e prioritário para conservação, com a presença de espécies da fauna e flora ameaçadas de extinção.	
<b>EM-MD-160a.3</b>	Área terrestre perturbada, porcentagem da área impactada restaurada	Quantitativa		<b>87, 113</b>
<b>EM-MD-160a.4</b>	Número e volume agregado de derramamentos de hidrocarbonetos, volume no Ártico, volume em áreas excepcionalmente sensíveis e volume recuperado	Quantitativa	Não houve derramamento de hidrocarbonetos.	

## ► Comportamento competitivo

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
<b>EM-MD-520a.1</b>	Quantidade total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a oleodutos federais e regulamentos de armazenamento	Quantitativa	Não houve perdas monetárias associados a oleodutos como resultado de processos judiciais relacionadas a legislações federais e/ou regulamentos.	

## ► Impactos Ecológicos

Código	Métrica contábil	Categoria	Resposta direta	Página
<b>EM-MD-540a.1</b>	Número de incidentes de tubulações relatáveis, porcentagem significativa	Quantitativa	No ano, não houve acidentes e incidentes reportáveis nos dutos que resultasse na liberação não intencional de hidrocarbonetos. Para 2022, a meta é definir e consolidar indicadores de incidentes de processo de Tier 4 para gasodutos; outros indicadores Tier 1, Tier 2 e Tier 3 já foram definidos.	
<b>EM-MD-540a.2</b>	Porcentagem de gasodutos de gás natural e dutos líquidos perigosos inspecionados	Quantitativa	A malha de gasoduto da empresa foi 100% do inspecionada e comissionada pela empresa Acciona antes do handover do terminal.	
<b>EM-MD-540a.3</b>	Número de liberações de acidentes e liberações de não acidentes (NARs) do transporte ferroviário	Quantitativa	A GNA não realiza transporte ferroviário.	
<b>EM-MD-540a.4</b>	Discussão dos sistemas de gestão usados para integrar uma cultura de segurança e preparação para emergências em toda a cadeia de valor e durante os ciclos de vida do projeto	Discussão e análise		<b>58</b>

9

# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS/EXPEDIENTE

# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS/EXPEDIENTE

Coordenação geral

**Equipe de Sustentabilidade e Comunicação**

Redação e revisão:

**KMZ Conteúdo**

Consultoria GRI e SASB:

**Avesso Sustentabilidade**

Projeto gráfico e diagramação

**Agência AZVDO**

Fotografias

**Arquivo GNA**

## **GRI 102-3**

**Sede da GNA:**

Praia do Flamengo, 66 – 13º andar

Flamengo

Rio de Janeiro/RJ

CEP: 22210-030

Telefone: (21) 2102-7900

<https://www.gna.com.br/>

Para encaminhar comentários a respeito deste relatório, está à disposição do público o canal Fale com a GNA: **0800 591 2094**.

**GRI 102-53**



**GNA: Energia**  
que conecta *peessoas*  
e constrói o *futuro*.





[www.gna.com.br](http://www.gna.com.br)