

Relatório de **2023**
SUSTENTABILIDADE



ÍNDICE

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Destaques do ano	5
Materialidade	8
Mensagem da Diretoria	10

SOMOS A GNA

Nossa essência	14
Propósito, visão e valores	15
Nossas operações	16
Nossos acionistas	18
GNA em números	20
Reconhecimentos em 2023	21
Estratégia de negócios	22
Estratégia de sustentabilidade	27

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Estrutura de governança	29
<i>Compliance</i> – Ética e transparência	31
Gestão de riscos	37
Cibersegurança	38
Participação em associações	38

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

Nossas equipes	41
Remuneração e benefícios	42
Valorização das pessoas	44
Desenvolvimento e capacitação	46
Diversidade, equidade e inclusão	48
Saúde, segurança e bem-estar	51
Compras responsáveis	59

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

Comunidades	62
Investimento social	65

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

Biodiversidade	76
Qualidade do ar e emissões de GEE	80
Energia	83
Gestão hídrica	84
Gestão de resíduos	87
Ruído	90

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE INDICADORES

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS/EXPEDIENTE

39

41

42

44

46

48

51

59

60

62

65

73

76

80

83

84

87

90

92

100

120



Sobre este relatório

DESTAQUES DO CAPÍTULO

Destaques do ano	5
Materialidade	8
Mensagem da Diretoria	10



**SOBRE ESTE
RELATÓRIO**

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 2-2 | 2-3 | 2-5 | 2-14

Pelo terceiro ano consecutivo, a GNA – Gás Natural Açú publica seu Relatório de Sustentabilidade, demonstrando seu compromisso com a transparência e a prestação de contas a todas as suas partes interessadas. A publicação, editada anualmente, traz as principais práticas, avanços, desafios e o desempenho da empresa no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Tem o objetivo de prestar contas às partes interessadas, e à sociedade em geral, sobre nossa atuação e nossas práticas sustentáveis, de forma voluntária, sendo um importante instrumento de gestão e comunicação.

Esta edição relata as ações e iniciativas consolidadas de todas as empresas da GNA, considerando UTE GNA I Geração de Energia S.A., UTE GNA II Geração de Energia S.A., Gás Natural Açú Infraestrutura S.A. e Gás Natural Açú S.A.

Para tanto, segue as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), além de incorporar indicadores do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) e próprios da empresa – definidos e apurados por causa de sua relevância para as operações. As informações econômico-financeiras foram

submetidas à auditoria da KPMG Auditores Independentes. O inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) passou por verificação externa da RBNA Consult.

Também foram observados os oito Princípios do Relato das Normas GRI vigentes atualmente: exatidão, equilíbrio, clareza, comparabilidade, completude, contexto de sustentabilidade, tempestividade e verificabilidade.

Na abertura de cada capítulo, é feita a correlação dos assuntos abordados com os temas materiais da GNA, os pilares ESG (Ambiental, Social e Governança) e os capitais da metodologia de Relato Integrado. Os temas materiais foram apresentados aos membros do Conselho de Administração, e o CEO é o responsável pela aprovação final do Relatório de Sustentabilidade.

Abaixo dos títulos ou subtítulos dos capítulos foram inseridas as marcações GRI e SASB para identificar o número do indicador ali reportado. A fim de facilitar a localização desses dados, na página **99** do relatório está o Sumário de Conteúdo GRI e SASB, com a indicação da página na qual cada indicador pode ser encontrado.



Outras informações sobre a GNA estão disponíveis no nosso **site institucional**. Dúvidas e comentários a respeito deste documento podem ser encaminhados pelo canal **Fale com a GNA: 0800 591 2094**.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

SOBRE ESTE RELATÓRIO

DESTAQUES DO ANO

O ano de 2023 foi de importantes avanços para a GNA, com o aprimoramento da governança e a consolidação de um trabalho forte e focado na melhoria contínua. Todas essas conquistas estão detalhadas nas próximas páginas e, aqui, trazemos um resumo dos principais destaques de 2023.

CORPORATIVOS



GNA+5

Aprovação do **Planejamento Estratégico** da empresa para os próximos cinco anos.

Conheça mais na [página 14](#) →



PROGRAMA ENERGIZAR

Lançamento do Programa **Energizar** iniciativa voltada para a qualidade de vida e o bem-estar dos colaboradores.

Conheça mais na [página 43](#) →



COMPRAS SUSTENTÁVEIS

Lançamento do Programa **Compras Sustentáveis** com o intuito de fortalecer critérios de sustentabilidade no processo de compras e gestão de fornecedores.

Conheça mais na [página 59](#) →



CIBERSEGURANÇA

Evolução no Programa **de Cibersegurança** com a incorporação de processos, tecnologias e cursos de capacitação para os colaboradores

Conheça mais na [página 38](#) →



GNAPREV

Lançamento do **GNAPrev** programa de previdência privada complementar com condições atrativas aos colaboradores.

Conheça mais na [página 42](#) →



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

DESTAQUES DO ANO

SOCIOAMBIENTAIS



SIMPÓSIO DE BIODIVERSIDADE

Realização do 2º Simpósio de Biodiversidade para dialogar com nossas partes interessadas sobre ações de manejo, monitoramento e conservação da flora e fauna terrestre e marinha promovidas pela GNA.

Conheça mais na [página 77](#) →

A CASA DE TODOS OS NINHOS

Lançamento do livro “A Casa de Todos os Ninhos” em parceria com o Instituto Coral Vivo (ICV).

Conheça mais na [página 71](#) →



CAPACITA FORNECEDORES

Conclusão do Programa Capacita Fornecedores.



Conheça mais na [página 66](#) →

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Conclusão do II Programa de Qualificação Profissional da GNA.



Conheça mais na [página 67](#) →



SELO OURO

No Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG).



Conheça mais na [página 82](#) →

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

DESTAQUES DO ANO

OPERACIONAIS



INTEGRIDADE DO SETOR DE ENERGIA ELÉTRICA

Assinatura do Termo de Adesão e Compromisso da Ação Coletiva de Integridade do Setor de Energia Elétrica. Projeto com duração até o final de 2024 e financiado pela Siemens *Integrity Initiative*.

Conheça mais na [página 35](#) →

PDI

Execução de três projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI) da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).



Conheça mais na [página 47](#) →



DIVERSIDADE & INCLUSÃO

Criação do Comitê de Diversidade & Inclusão.

Conheça mais na [página 48](#) →

APRIMORAMENTO DA GOVERNANÇA



COMITÊS COM OS AÇIONISTAS

Criação de comitês com os acionistas: Pessoas, Financeiro e Operacional (Sustentabilidade, Compliance, O&M e Regulatório).

Conheça mais na [página 30](#) →

ANTICORRUPÇÃO E ANTISSUBORNO

Aprovação da Política Anticorrupção e Antissuborno.

Conheça mais na [página 32](#) →

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

Atualização do Código de Conduta Ética, adicionando melhores práticas

Conheça mais na [página 32](#) →

CONTROLES INTERNOS

Início das atividades de controles internos

Conheça mais na [página 31](#) →

MATERIALIDADE

GRI 3-1 | 3-2

A análise de materialidade é um componente essencial de uma estratégia eficaz de sustentabilidade corporativa. Ela fornece uma base sólida para a tomada de decisões, prioridades e ações a serem executadas.

Na GNA, a materialidade é resultado de um processo de priorização de temas conduzido em 2021, com o apoio de consultoria externa. Para este período de reporte, 2023, não houve alteração nos temas materiais.

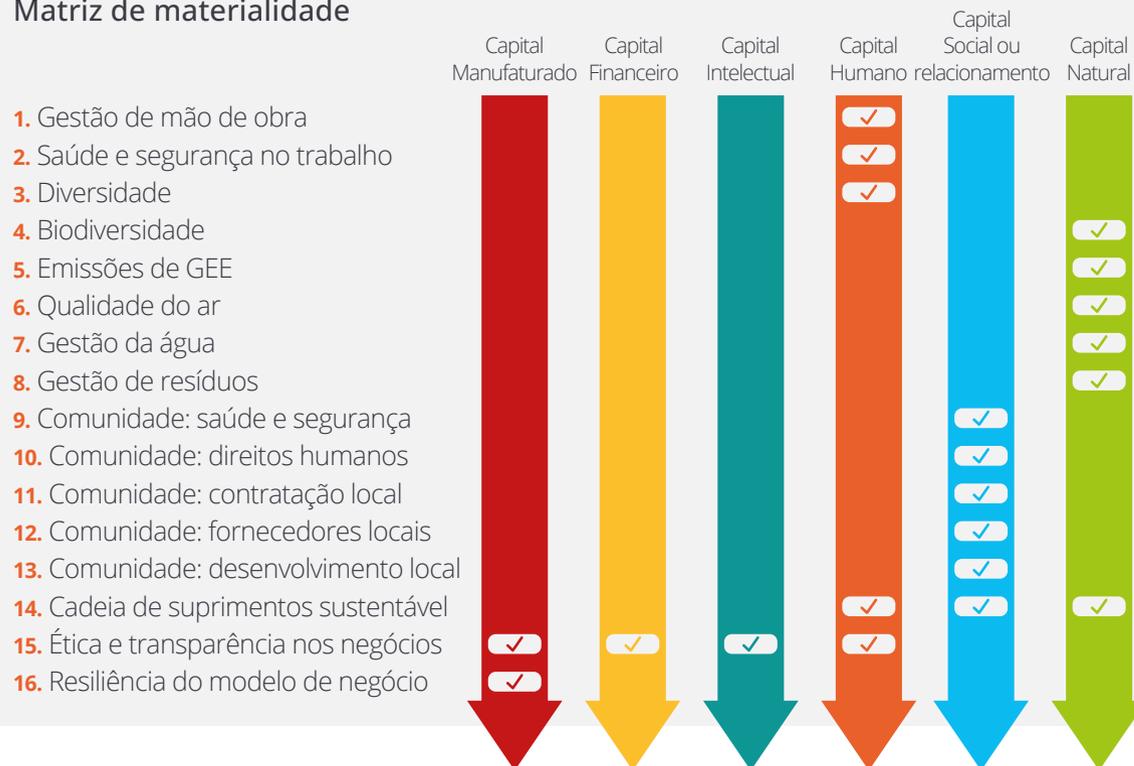
O trabalho contemplou análise de tendências e aspectos críticos da sustentabilidade para o futuro da empresa e seu segmento de atuação.

Para mapear as pressões, tendências, riscos e oportunidades sociais, ambientais e de governança relacionados ao nosso modelo de negócio, buscamos responder à questão “O que a sustentabilidade tem a ver com o nosso negócio?”, considerando macrotendências e expectativas da sociedade em relação ao papel das empresas; a visão das partes interessadas; questões ambientais e sociais específicas do mercado de gás e energia e da localidade do Porto do Açú; e questões ambientais e sociais específicas de nossa operação.

O que é materialidade?

É o processo de identificação de temas relevantes – econômicos, ambientais e/ou sociais – que geram impacto sobre uma organização e influenciam significativamente as avaliações e decisões das suas partes interessadas. Esses temas materiais apoiam a geração de valor e a gestão de riscos e oportunidades.

Estratégia de sustentabilidade Matriz de materialidade



O trabalho partiu de diagnósticos socioambientais, com consulta indireta às partes interessadas da nossa área de influência feita em diferentes situações, como manifestações em audiências públicas, relatos recebidos por meio de nossos mecanismos de escuta da comunidade, encontros comunitários etc., e de um processo de pesquisa em materiais divulgados por órgãos governamentais e reguladores, acionistas, entidades setoriais, academia, investidores e organizações internacionais e da sociedade civil.

A partir dos Estudos de Impacto Ambiental (EIAs) realizados para cada uma de nossas atividades, foram identificados os potenciais impactos no entorno e realizadas as avaliações de sua importância com:

↗ Governo e órgãos reguladores	↗ Alta gerência da GNA
↗ Acionistas (bp, Prumo, Siemens, Siemens Energy e SPIC)	↗ Associações setoriais
↗ Academia e especialistas no setor de gás	↗ Organizações internacionais do setor de gás
↗ Investidores	↗ Sociedade civil organizada



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

MATERIALIDADE

Como resultado, selecionamos 16 temas materiais, correlacionados a indicadores GRI, SASB e próprios da GNA e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), com os quais estamos comprometidos.

Temas materiais GRI 3-2	ODS	Indicadores GRI e SASB correlacionados	Pilares GNA
Negócios éticos e transparentes	  	GRI 205-1 205-2 205-3	Viabilizadores
Modelo resiliente de negócios	 		Viabilizadores
Gestão de mão de obra	  	GRI 401-1 401-2 401-3 404-1 404-2 404-3	Relações prósperas e saudáveis
Saúde e segurança ocupacional		GRI 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10 SASB IF-EU-320a.1	Relações prósperas e saudáveis
Diversidade e inclusão	 	GRI 405-1 405-2 406-1	Relações prósperas e saudáveis
Cadeia de suprimentos sustentável	  	GRI 308-2 407-1 408-1 409-1 414-2	Relações prósperas e saudáveis
Comunidade: mão de obra local		GRI 202-1 202-2	Valor responsável e compartilhado
Comunidade: saúde e segurança		GRI 413-1 413-2	Valor responsável e compartilhado
Comunidade: direitos humanos		GRI 411-1	Valor responsável e compartilhado
Comunidade: desenvolvimento local	 	GRI 203-1 203-2	Valor responsável e compartilhado
Comunidade: fornecedores locais		GRI 204-1	Valor responsável e compartilhado
Biodiversidade	  	GRI 304-1 304-2 304-3 304-4 SASB EM-MD-160a.1 EM-MD-160a.2 EM-MD-160a.3 EM-MD-160a.4	Conservação dos recursos naturais
Qualidade do ar		GRI 305-6 305-7 SASB EM-MD-120a.1 IF-EU-120a.1	Conservação dos recursos naturais
Emissões de GEE		GRI 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-6 SASB EM-MD-110a.1 EM-MD-110a.2 IF-EU-110a.1 IF-EU-110a.2 IF-EU-110a.3 IF-EU-110a.4	Conservação dos recursos naturais
Gestão de recursos hídricos	  	GRI 303-1 303-2 303-3 303-4 303-5 SASB IF-EU-140a.1 IF-EU-140a.2 IF-EU-140a.3	Conservação dos recursos naturais
Gestão de resíduos	 	GRI 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5	Conservação dos recursos naturais

**SOBRE ESTE
RELATÓRIO**

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

MATERIALIDADE

MENSAGEM DA DIRETORIA

GRI 2-22

Em setembro de 2023, assumi a direção da GNA para uma jornada de muitos desafios e uma grande transformação. Ao longo do último ano, demos passos importantes para a evolução e a transformação de nossa empresa, que, a partir de 2025, será 100% operacional.

Nesse sentido, aprimoramos a nossa governança e revisitamos nosso propósito e nossa visão, posicionando-nos como um agente estratégico para a segurança e a sustentabilidade do setor de energia. Outro importante marco desse trabalho foi a definição de nosso Planejamento Estratégico para os próximos cinco anos, com três direcionadores para guiar nossos negócios.

Sob o ponto de vista operacional, completamos o segundo ano de operação comercial da UTE GNA I e avançamos na construção de nossa segunda termelétrica, a GNA II, que será a maior do país, mantendo os mais elevados padrões de segurança e gerando milhares de empregos, com respeito às pessoas e cuidado com o meio ambiente.

Recebemos e montamos os grandes equipamentos da UTE GNA II, implantamos a Linha de Transmissão LT 500 kV, com mais de 37 km de extensão, além de executar operações complementares para integrar os ativos do mais eficiente parque termelétrico a gás natural da América Latina. No pico das obras da UTE GNA II, chegamos a mais de 4 mil trabalhadores, grande parte deles da região, executando atividades de alto risco sem reportar nenhum acidente com afastamento.

Nosso desempenho em segurança resulta de uma forte cultura posicionando a vida como um ativo inegociável. Assim, nós alcançamos a marca de 35 milhões de horas trabalhadas sem acidentes com afastamento na operação da UTE GNA I e nas obras da UTE GNA II. Sem dúvida, esta é a demonstração máxima de comprometimento dos colaboradores e das empresas parceiras com os nossos valores.

Com princípios de segurança já solidificados em nosso dia a dia, estamos buscando tornar a companhia referência em gente e excelência operacional, assim reforçamos a nossa governança corporativa, gestão de riscos corporativos e controles internos. Atualizamos o Código de Conduta Ética e lançamos a Política

Anticorrupção e Antissuborno. Criamos, ainda, comitês com os nossos acionistas, com fóruns especializados em finanças, pessoas e operações (Sustentabilidade, *Compliance*, O&M e Regulatório).

Cada passo dado reforça o nosso compromisso em entregar energia segura e confiável para o país, com excelência e responsabilidade, primando pelo cuidado com as pessoas, pelo desenvolvimento local e pelo respeito ao meio ambiente.

Indo mais além na construção de um ambiente saudável, seguro e acolhedor para as nossas pessoas, criamos o Programa Energizar, voltado para ações de saúde e bem-estar, e lançamos um comitê interno de Diversidade & Inclusão, com participação voluntária. Em um setor ainda majoritariamente masculino, fechamos 2023 com 52% de nosso quadro de colaboradores composto de mulheres, sendo 31% delas em cargos de liderança. Nossas iniciativas nessa frente levam em consideração um trabalho contínuo, que fortalece a nossa cultura e que, a cada ano, vem sendo reconhecido pelo mercado.

Pelo quarto ano seguido, conquistamos o selo Melhores Empresas para Trabalhar concedido pela *Great Place to Work* (GPTW). Também conquistamos o Destaque em Saúde Emocional, premiação inédita da GPTW Rio. E fomos eleitos, pela segunda vez, como uma das Melhores Empresas para Mulheres trabalharem, segundo o *Ranking* Nacional de DE&I do *Great Place to Work*® Brasil, reforçando nosso posicionamento sobre a importância da equidade de gênero no setor e na sociedade.

Nosso Programa de Qualificação Profissional gratuito é mais um exemplo de iniciativa bem-sucedida em prol da geração de emprego e renda e da inserção de mulheres na indústria. Em 2023, concluímos a segunda edição do programa, com 362 são-joanenses formados em cursos técnicos profissionalizantes nas áreas de construção civil, soldas e mecânica – muitos deles contratados para trabalhar em nossas obras. As mulheres representaram 44% dos graduados, bem acima dos 25% de vagas reservadas a elas, evidenciando uma contribuição para a transformação na sociedade local.



**SOBRE ESTE
RELATÓRIO**

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

Finalizamos também a primeira turma do Capacita Fornecedores, programa voltado para o fomento de micro e pequenos empreendedores da região que são ou têm potencial para se tornarem fornecedores da GNA.

Em mais uma ação que incentiva a educação como vetor de transformação social, lançamos o livro de poesia “A Casa de Todos os Ninhos”. Produzida pelas escritoras Roseana Murray, Bia Hetzel e Mariana Massarani, a obra busca levar informação e conscientização sobre as riquezas das restingas a partir de dados científicos coletados pela GNA e que integram o Plano de Ação para Biodiversidade. Em 2023, o BAP (sigla em inglês para *Biodiversity Action Plan*) completou cinco anos, o que nos permitiu compartilhar com nossas partes interessadas um balanço e o direcionamento das ações mais efetivas até aqui.

Olhando para o futuro, não temos dúvidas da relevância das térmicas a gás natural para a segurança energética e a sustentabilidade do setor, especialmente quando há flutuações na demanda ou intermitência da geração de energia a partir de fontes renováveis. Neste sentido, a GNA I endereça esta questão por ser 100% flexível. Além disso, tanto a GNA I quanto a GNA II, possuem turbinas de última geração que são, atualmente, as mais eficientes do mercado.

Acreditamos que o gás natural tem um papel fundamental na substituição dos combustíveis mais poluentes, como carvão, diesel e óleo combustível, que, juntos, representaram 30% da geração de energia fóssil em 2023*.

A partir de 2025, com a entrada em operação da GNA II, nosso parque termelétrico de 3 GW funcionará com 100% da capacidade instalada. Temos ainda 3,4 GW já licenciados que nos permitem dobrar a nossa capacidade, podendo chegar a 6,4 GW.

Seguimos também avaliando alternativas para nos conectarmos à malha de gás de forma a aumentar a segurança energética do país oferecendo mais uma fonte de fornecimento de gás, bem como aumentando a nossa flexibilidade operacional. Adicionalmente, GNA II já foi concebida para rodar com 50% de hidrogênio verde, e o Porto do Açu é uma clara porta de entrada dessa energia do futuro.

Em nossos Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI), buscamos soluções inovadoras para os desafios de nossos negócios e do setor elétrico como um todo. Como é o caso do projeto GNOMO. Em conjunto com a PSR, estamos desenvolvendo um software para auxiliar na tomada de decisão das nomeações de cargas GNL para as nossas usinas.

* Dados: [Operador Nacional do Sistema Elétrico \(ONS\)](#).

Para 2024 e além, estamos bem posicionados para seguir liderando a evolução do setor elétrico brasileiro. Estamos próximos aos grandes centros consumidores, temos parceiros estratégicos e usinas com tecnologia de ponta, apostamos no gás natural, combustível da transição energética que oferece flexibilidade operacional em diversas condições, além de diferentes possibilidades de crescimento.

Para nos ajudar a trilhar essa jornada, contamos com a energia, o engajamento e a dedicação de todo o nosso time.

Boa leitura!



Emmanuel Delfosse
Diretor-presidente da GNA

Somos a GNA

DESTAQUES DO CAPÍTULO

Nossa essência	14
Propósito, visão e valores	15
Nossas operações	16
Nossos acionistas	18
GNA em números	20
Reconhecimentos em 2023	21
Estratégia de negócios	22
Estratégia de sustentabilidade	27

Pilares ESG:

→ E (ambiental); S (social); G (governança)

Temas materiais:

→ Negócios éticos e transparentes; Modelo resiliente de negócios

Capitais do Relato Integrado:

→ Financeiro; manufaturado; intelectual



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

SOMOS A GNA

GRI 2-1 | 2-6

Somos uma empresa privada de geração de energia, que acredita e investe no desenvolvimento do mercado de gás natural e energia do Brasil. Atuamos em projetos estruturantes, que contribuem para a segurança e a sustentabilidade do setor elétrico e criam oportunidades e desenvolvimento local com respeito às pessoas e ao meio ambiente.

Somos resultado da união de empresas líderes em suas áreas de atuação: bp, Siemens, Prumo Logística e SPIC Brasil. Nossa gestão de negócios está conectada ao interesse coletivo e tem como premissa o comportamento ético, transparente e responsável. Adotamos práticas alinhadas à agenda ESG, somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e firmamos um compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU.

Nosso parque termelétrico a gás natural é um dos mais eficientes e modernos do Brasil. Com capacidade de gerar mais de 3 GW de energia segura para o país, é composto de duas usinas térmicas em ciclo combinado movidas a gás natural, a UTE GNA I e a UTE GNA II.

A UTE GNA I entrou em operação comercial em setembro de 2021 e foi fundamental para mitigar o risco de racionamento diante da maior crise hídrica que o Brasil enfrentava nos últimos 90 anos. Em fase final de construção, a UTE GNA II será a maior usina a gás natural do país. Quando iniciar a operação, trará ainda mais resiliência para o Sistema Interligado Nacional (SIN). Juntas, vão gerar energia suficiente para atender cerca de 14 milhões de residências, o equivalente a toda a Região Sul do Brasil.

O parque está localizado no Porto do Açu, um dos principais complexos portuários do Brasil, em São João da Barra (RJ). A localização estratégica propicia a oferta de uma série de soluções logísticas para o mercado brasileiro de óleo e gás.

Além disso, contamos com um Terminal de Regaseificação de Gás Natural Liquefeito (GNL) em operação, onde está atracada a FSRU BW Magna, embarcação responsável por armazenar e regaseificar até 21 milhões de m³/dia.

Saiba mais sobre os nossos projetos:
Operações na página 16.



3,4 GW
de capacidade
já licenciada



Que permitirá o desenvolvimento de novas usinas, podendo chegar a 6,4 GW. Nossos planos de expansão também contemplam a construção de gasodutos terrestres, integrando a GNA à malha de gasodutos.



A partir de 2025, seremos 100% operacionais e seguiremos entregando **energia segura e confiável para o Brasil, com excelência e responsabilidade.**



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

**SOMOS
A GNA**

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

NOSSA ESSÊNCIA

Nossa essência está enraizada em valores que colocam as pessoas em primeiro lugar. Nosso compromisso vai além da geração de energia para o país; queremos ser agentes ativos na construção de uma sociedade mais justa e de um setor de energia mais sustentável.

Em 2023, demos um passo muito importante para o direcionamento de nossos negócios: definimos nosso Planejamento Estratégico para o horizonte de cinco anos, o **GNA+5**, e revisitamos nosso propósito, a razão de nossa existência, e nossa visão, como queremos ser reconhecidos. **Aprovado em dezembro de 2023, o GNA+5 contempla nossos objetivos estratégicos em três pilares.**

O plano será executado a partir de 2024, incluindo os objetivos estratégicos nas metas individuais dos nossos executivos e colaboradores, garantindo a clareza da contribuição de cada pessoa para o nosso negócio.

GNA+5

Objetivos estratégicos em três pilares



Desenvolver projetos integrando gás e energia

- Estabilizar GNA I e concluir GNA II.
- Ampliar o portfólio, integrando gás e energia.
- Promover o papel das termelétricas na segurança energética e o *roadmap* de transição energética – *H2 to power*.



Ser referência em gente e excelência operacional

- Manter uma cultura alinhada às melhores práticas de saúde, segurança e meio ambiente (HSE).
- Construir uma organização ágil, orientada a processos, valorizando a gestão do conhecimento e a gestão de riscos.
- Buscar excelência na governança corporativa e na operação.
- Ser reconhecida como um bom lugar para se trabalhar e desenvolver pessoas.



Maximização de resultados

- Maximizar sinergias na operação conjunta de GNA I e II.
- Buscar eficiência para maximizar resultados.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

NOSSA ESSÊNCIA

PROPÓSITO, VISÃO E VALORES

Expressamos nossos valores agindo para construir uma sociedade mais justa, conservando o meio ambiente e o bem-estar de colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades do entorno de nossas operações.



Novo Propósito

Gerar energia confiável, contribuindo para a segurança energética do Brasil.



Nova Visão

Ser referência em geração, integrando gás e energia.

Valores que permeiam a nossa cultura e ações:



Respeito à vida Ativo inegociável

- Integridade das pessoas
- Segurança operacional
- Gestão de riscos e prevenção de acidentes
- Disciplina e respeito às normas e regulamentações
- Cuidado mútuo
- Respeito à diversidade



Compromisso com a sustentabilidade

- Crescemos juntos
- Respeitamos o meio ambiente e a sociedade
- Fazemos do futuro o propósito do nosso presente
- Uso racional dos recursos naturais



Excelência nos resultados

- Gestão da qualidade
- Melhoria contínua
- Disciplina operacional
- Soluções inovadoras
- Eficiência na gestão dos recursos e processos



Espírito de time vencedor

- Orgulho de fazer parte
- Todos contribuindo com conhecimento e experiência
- Excelência
- Parceria
- "Have Fun"



Valorizamos pessoas

- Desenvolvemos indivíduos
- Orgulhamos nossas pessoas
- Ouvimos e apoiamos uns aos outros
- Atraímos e retemos talentos



Ética, integridade e transparência

- Integridade e transparência em todas nossas ações



NOSSAS OPERAÇÕES

GRI 2-1 | EU1 | EU2

Atuando em geração de energia, utilizamos em nossas usinas equipamentos de última geração, com alta eficiência energética, a partir de uma tecnologia em ciclo fechado em que um terço da energia gerada ocorre sem uso de combustível adicional.

Geração de energia

A **GNA I** é, atualmente, a maior usina a gás natural em operação na Região Sudeste e a segunda maior do Brasil, com energia suficiente para abastecer cerca de 6 milhões de residências. A capacidade instalada é de 1.338 MW, o equivalente a 9% de toda a capacidade da geração térmica a gás natural disponível no Sistema Interligado Nacional (SIN). A energia gerada é conectada ao SIN na Subestação Campos 1, por meio de uma linha de transmissão de 345 kV com cerca de 52 km de extensão.

Investimos na instalação de uma planta de dessalinização e utilizamos água do mar no processo de geração de energia, mitigando a demanda por água doce de outras fontes da região de São João da Barra.

Nossa operação ocorre em ciclo combinado, que permite alta eficiência energética (em torno de 60%), resultando em menor consumo de gás e emissão relativa de gases de efeito estufa (GEE). Garantimos o fornecimento de energia elétrica de base estável e segura, de forma a suportar a expansão confiável de fontes renováveis no Brasil.



UTE GNA I

Segunda maior usina a gás do Brasil

-  Início da operação comercial: **16 de setembro de 2021**
-  Inauguração: **30 de setembro de 2021**
-  Local: **Porto do Açu, em São João da Barra (RJ)**
-  Capacidade instalada: **1.338 MW em Ambiente de Contratação Regulada (3 turbinas a gás e 1 turbina a vapor)**
-  Linha de transmissão: **345 kV / 52 km**
-  Investimento: **R\$ 5 bilhões**
-  Energia gerada em 2023: **253.533,80 MWh em Ambiente de Contratação Regulada**
-  Desenvolvimento local: **Mais de 12 mil empregos gerados durante as obras, sem nenhum acidente com afastamento, contabilizando 25 milhões de horas sem acidentes com afastamento durante as obras e 1 milhão de horas sem acidentes com afastamento na operação.**



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

NOSSAS OPERAÇÕES

UTE GNA II

**Maior e mais eficiente
usina a gás do Brasil**



A **GNA II** é a segunda termelétrica a gás natural do Porto do Açu e, quando em operação, será a maior e mais eficiente usina a gás natural do Brasil. Tem capacidade de abastecer cerca de 8 milhões de residências. A GNA II equivale a 10% de toda a capacidade da geração a gás natural disponível no SIN.

Com o início da operação da GNA II e a adoção de modelos de turbinas e geradores com tecnologia de ponta, alcançaremos níveis de eficiência energética superiores a 60% da nossa operação em ciclo combinado. Com 1.672 MW, a GNA II se conectará ao SIN na Subestação Campos 2, por meio de linha de transmissão de 500 kV com cerca de 37 km de extensão.



Início das obras:
Novembro de 2021



Previsão de operação comercial:
Janeiro de 2025



Local:
Porto do Açu, em São João da Barra (RJ)



Capacidade instalada:
1.672 MW em Ambiente de Contratação Regulada (3 turbinas a gás e 1 turbina a vapor)



Tecnologia:
Turbinas modelo 9000 HL



Linha de transmissão:
500 kV / 37 km



Investimento:
R\$ 7 bilhões



Geração de empregos durante as obras:
Cerca de 5 mil diretos no pico da construção e 10 mil durante todo o período de construção.

Logística de gás

Construímos um Terminal de Gás Natural Liquefeito (GNL) exclusivo para atender os nossos empreendimentos. Nele está atracada uma unidade flutuante de armazenamento e regaseificação (FSRU – sigla em inglês para *Floating Storage and Regasification Unit*) BW Magna, com capacidade para armazenar e regaseificar até 21 milhões de m³ de gás natural por dia.

Terminal de Regaseificação de GNL

Primeiro terminal de GNL de uso privado do Sudeste



Início da operação comercial:
16 de setembro de 2021



Inauguração:
30 de setembro de 2021



Local:
Porto do Açu, em São João da Barra (RJ)



Capacidade instalada:
até 21 milhões de m³/dia



Investimento da infraestrutura do Terminal:
R\$ 380 milhões

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

**SOMOS
A GNA**

NOSSAS OPERAÇÕES

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES



NOSSOS ACIONISTAS

GRI 2-1



Um dos maiores grupos de energia do mundo, a bp contribui com seu portfólio global de GNL, atuando como um fornecedor inovador e integrador para abastecer as nossas térmicas. Além disso, agrega vasto conhecimento para as operações e a mitigação de riscos.



Líder global em tecnologia de energia, a Siemens Energy opera em todo o cenário energético – da energia convencional à renovável, da tecnologia de rede ao armazenamento e à eletrificação de processos industriais complexos, apoiando empresas na redução das emissões de gases de efeito estufa.



Com mais de 155 anos de atuação no Brasil, a empresa é líder em automação industrial e software, infraestrutura, tecnologia predial e transporte, com foco em inovação. Com base na combinação única de experiência tecnológica e conhecimento financeiro, pavimenta a produtividade industrial e fomenta infraestruturas inteligentes, facilitando a transição energética.



Subsidiária da *State Power Investment Corporation*, da China, empresa global de geração de energia e projetos relacionados presente em mais de 60 países e com capacidade instalada de mais de 150 GW. Agrega sua experiência em estratégia de operação e gestão de projetos de geração de energia no Brasil.



Controlada pelo EIG Prumo Fundo de Investimento em Participações Multiestratégia e responsável pelo desenvolvimento do Porto do Açu, onde está instalado o nosso Parque Termelétrico. Contribui com a infraestrutura portuária, o desenvolvimento e a integração de projetos por meio de uma série de soluções logísticas para empresas de diferentes segmentos econômicos.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

NOSSOS ACIONISTAS

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

Estrutura societária

UTE GNA I Geração de Energia S.A., Gás Natural Açú Infraestrutura S.A. e Gás Natural Açú S.A.



70%

30%



HoldCo



93,02%

6,98%



Brasil Energia Participações

33,00%



Infra



GÁS NATURAL AÇU

44,89%



Participações

22,11%

UTE GNA I

UTE GNA II Geração de Energia S.A.



Brasil Energia Participações

33,00%



33,5%



33,5%

UTE GNA II



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

NOSSOS ACIONISTAS

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

GNA EM NÚMEROS

131

colaboradores
diretos



5.765

trabalhadores
terceirizados



253.533,80
MWh

de energia gerados



R\$ 1.125.979
mil

de receita líquida



3 GW

de capacidade
instalada



1,3 GW
GNA I



1,7 GW
GNA II

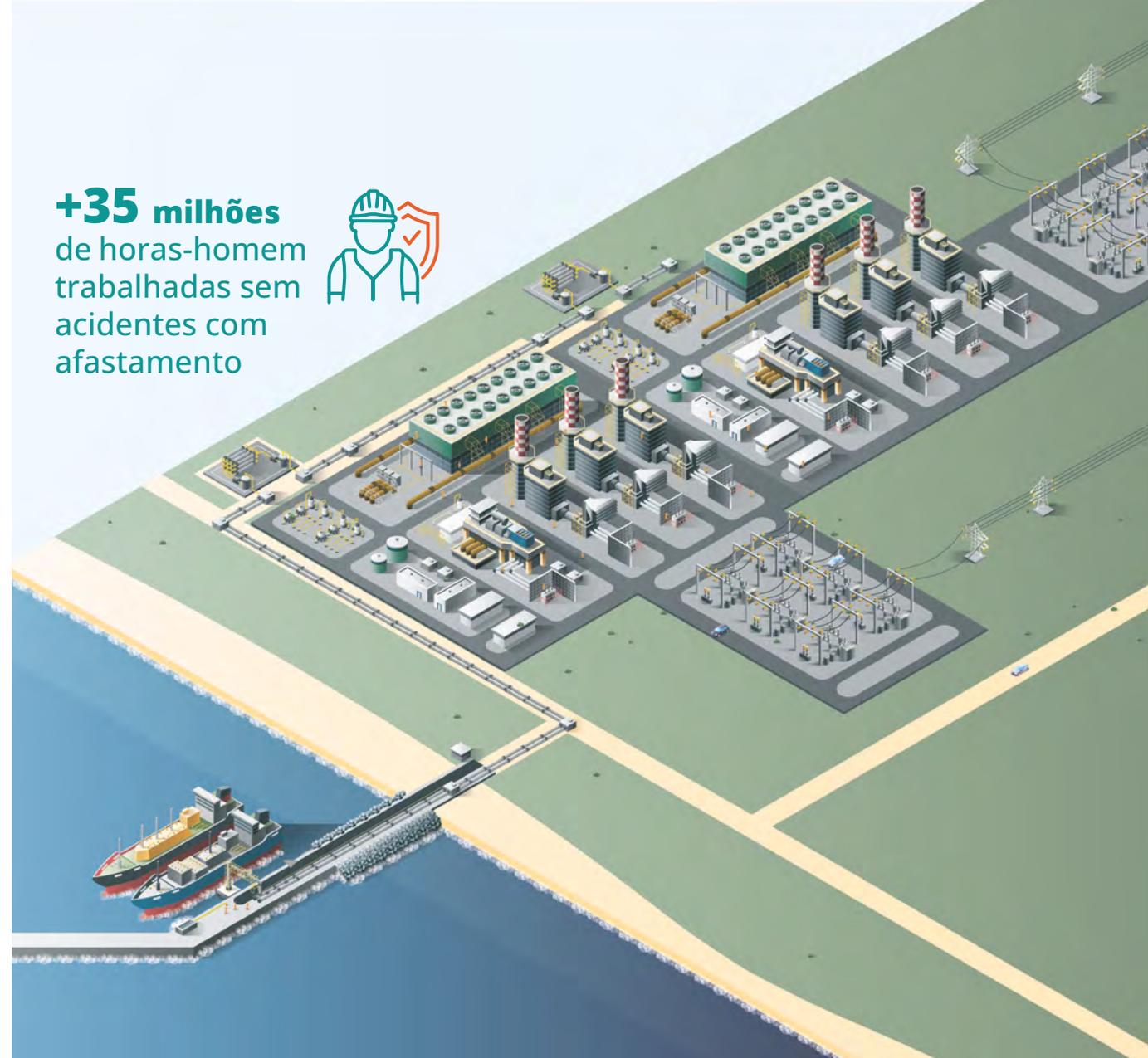


14 milhões
de residências
abastecidas com
energia (GNA I e II)

R\$ 2.787.497
em investimentos



+35 milhões
de horas-homem
trabalhadas sem
acidentes com
afastamento



RECONHECIMENTOS EM 2023



CERTIFICAÇÃO GPTW

Conquistamos, **pelo quarto ano consecutivo**, o selo de uma das Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil, concedido pela *Great Place to Work*®.



RANKING GPTW MULHER

Pela segunda vez, estamos entre as melhores empresas para mulheres trabalharem no Brasil segundo o *Ranking* Nacional de DE&I do *Great Place to Work*® Brasil, em parceria com a Época Negócios.



RANKING GPTW RIO

Fomos reconhecidos, **pelo terceiro ano consecutivo**, no *Ranking* GPTW Rio, figurando entre as melhores empresas para trabalhar no Estado do Rio de Janeiro.



DESTAQUE SAÚDE EMOCIONAL GPTW

Nossa empresa foi a vencedora do prêmio inédito de Destaque em Saúde Emocional promovido pela *Great Place to Work*, no Estado do Rio de Janeiro.

FINALISTA DA 43ª EDIÇÃO DO PRÊMIO SER HUMANO, DA ABRH-RJ

Em parceria com as empresas do Grupo Prumo (Porto do Açu, Ferroport, Vast, Dome e NFX), concorremos com o case “Porto do Açu – Vetor de Transformação Social”. Nosso investimento reforça o compromisso na promoção do desenvolvimento local e regional.

ÍNDICE DE DESEMPENHO AMBIENTAL (IDA)

O índice, disponibilizado pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), avalia, por meio de 14 indicadores globais e 38 indicadores específicos, a eficiência e a qualidade da gestão ambiental de instalações portuárias. Nosso Terminal de Regaseificação do Açu obteve 96,24 de 100 pontos possíveis, um crescimento de 19% em comparação com a avaliação anterior.



PROJECT & INFRASTRUCTURE AWARD 2023

Somos, novamente, uma das vencedoras do prêmio da *LatinFinance*, desta vez pela operação de financiamento da UTE GNA II. Fomos reconhecidos na categoria *Power Finance of the Year*.

SELO OURO DO PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL

Recebemos a certificação de nosso inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE). O selo atesta o alcance do mais alto nível de qualificação no cumprimento de todos os critérios para publicação e verificação de nossos dados de emissão de GEE para a sociedade, por meio do Registro Público de Emissões.



PRÊMIO DISTINÇÃO EM ENGENHARIA DE INFRAESTRUTURA

Recebemos a premiação pela revista *O Empreiteiro*, pela construção da UTE GNA II e sua contribuição para a infraestrutura nacional e o desenvolvimento do Norte Fluminense. O prêmio visa honrar projetos e empreendimentos industriais que melhoram a qualidade de vida local e criam polos de atividade econômica no Brasil, com geração de empregos e renda.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

No contexto da transição energética para uma economia de baixo carbono, o gás natural segue ocupando uma posição relevante no setor elétrico. É uma fonte térmica confiável durante as flutuações na demanda de energia ou cenários hidrológicos desfavoráveis, além da baixa emissão de gases de efeito estufa entre as demais fontes de combustíveis fósseis. Acreditamos na importância de investir ainda mais em usinas a gás que garantam segurança energética para o SIN, e é por isso que trabalhamos.

Nossos projetos estruturantes – a UTE GNA II e o Gasoduto de Integração Norte Fluminense (GASINF) – foram enquadrados como projetos prioritários e inseridos no novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) do governo federal. Com previsão total de R\$ 1,7 trilhão em investimentos públicos e privados, o novo PAC dá prioridade a projetos de geração de energia, mobilidade urbana e moradia.

Desempenho operacional

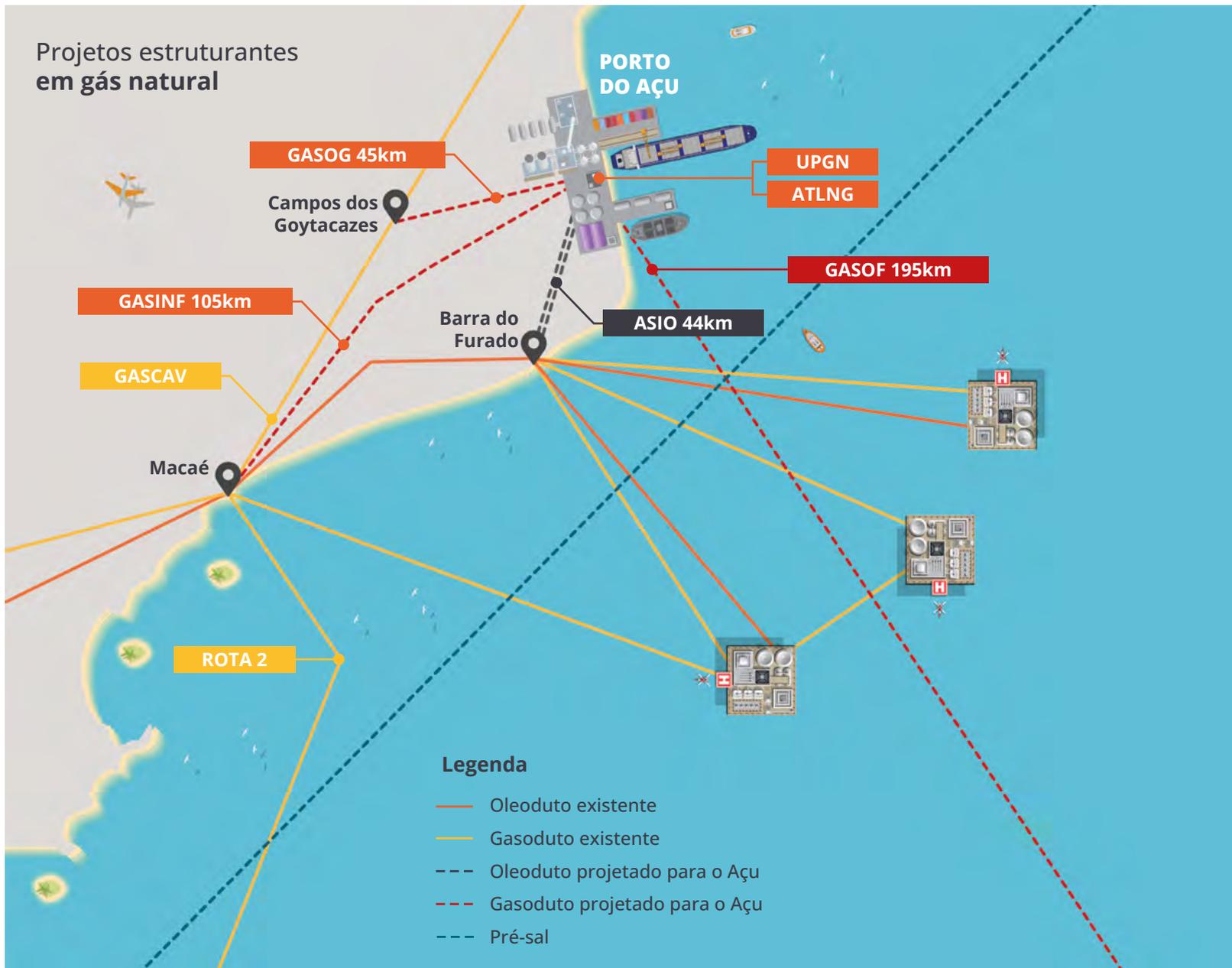
Em 2023, nosso foco de atuação esteve em duas frentes: demos continuidade à operação comercial da UTE GNA I, de 1,3 GW, e à construção da UTE GNA II, de 1,7 GW, que será a maior e mais eficiente usina a gás do Brasil, com relevância para a segurança do SIN.

A UTE GNA II tem entrada em operação comercial prevista para 2025, e já possuímos licenças ambientais para ampliar a capacidade de geração em mais 3,4 GW, alcançando até 6,4 GW de capacidade instalada, o que permitiria o desenvolvimento de novos projetos termelétricos.

No final de 2023, fomos acionados para gerar energia em razão do pico de demanda com o consumo de final de ano e por causa da onda de calor que atingiu o Sudeste. Sendo assim, reforçamos nosso papel de mantenedores da segurança energética brasileira, afastando o risco de falta de abastecimento de energia no país.

Para atender o nosso empreendimento, a operação do Terminal de Regaseificação de GNL, primeiro de uso privado da Região Sudeste, onde está atracada a unidade flutuante de armazenamento e regaseificação (FSRU) BW Magna, tem capacidade para armazenar e regaseificar até 21 milhões de m³ de gás por dia. Esse volume é superior às necessidades de consumo do parque termelétrico, possibilitando, no futuro, novas oportunidades de negócios a partir do gás natural.





Novos negócios

Em 2023, demos continuidade ao projeto de estudos de viabilidade para interligar nosso parque termelétrico à malha de gasodutos situada no norte do Estado do Rio de Janeiro, contribuindo para o desenvolvimento das indústrias principalmente no Porto do Açu, no município de São João da Barra.

Para isso, temos uma equipe dedicada ao desenvolvimento da integração do Terminal à malha nacional de gás. A GNA está localizada em um ponto estratégico, o que possibilita a conexão à malha de gás em dois pontos: o primeiro com a Transportadora Associada de Gás S.A. (TAG), para a construção do Gasoduto dos Goytacazes, conectado ao Gasoduto Cabiúnas/Vitória (GASOG); e o segundo com a Nova Transportadora do Sudeste S.A. (NTS), para a viabilidade do Gasoduto de Integração Norte Fluminense (GASINF), interligando o parque termelétrico ao Terminal de Cabiúnas, em Macaé.

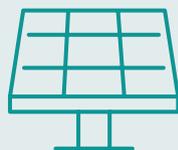
Nossa proposta é fazer um projeto de gasoduto bidirecional para a movimentação de até 12 milhões de m³/dia de gás natural. Além disso, estão previstas futuras expansões da capacidade para até 18 milhões de m³/dia.

Estamos na etapa de finalização dos estudos e definição de qual gasoduto será o primeiro a entrar em operação. Estamos trabalhando para conectar a GNA na malha integrada de gás a partir de 2027.

Energia renovável

Em linha com nossa estratégia de sustentabilidade e diversificação de negócios, seguimos os estudos para outros projetos em energias renováveis, principalmente em energia solar por meio de iniciativas de compensação energética, uma obrigação que a GNA I tem com o governo do Estado do Rio de Janeiro pelo disposto no artigo 6º do Decreto 45.308/2015.

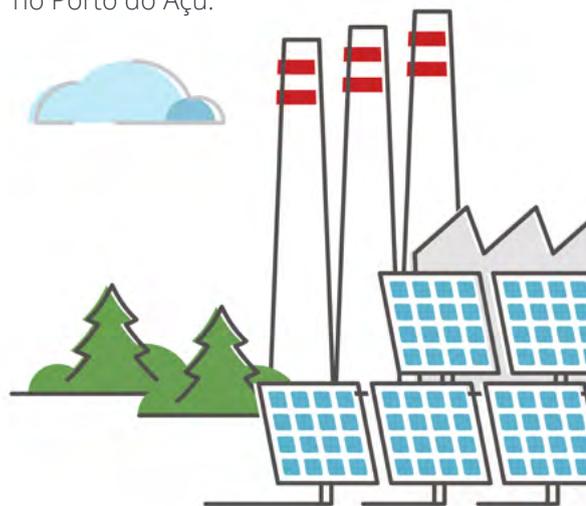
Projetos em Energia Renovável



Apresentamos ao governo do Rio de Janeiro os projetos listados a lado, que **aguardam aprovação para implementação**.

Planta Solar para abatimento do consumo interno da UTE GNA I

Implantação de uma planta solar para abatimento do consumo interno das usinas termelétricas da GNA, localizadas no Porto do Açu.



Painéis Solares em Equipamentos Públicos

Doação, por parte da GNA I, do investimento em painéis solares para abatimento do consumo de energia em nove escolas e creches do município de São João da Barra (RJ).



Plataforma Marketplace Solar

Desenvolvimento de uma ferramenta digital com o objetivo de integrar os consumidores do Estado que desejam investir em geração distribuída solar e os fornecedores de equipamentos, terrenos, materiais e toda a cadeia setorial demandada. Nossa iniciativa é oferecer mais visibilidade aos projetos, fomentando novos negócios e atraindo investimentos para a região.

Painéis Solares nos Prédios da GNA

Instalação de painéis solares em telhados dos prédios administrativos da GNA localizados no Porto do Açu, no município de São João da Barra, para abatimento do consumo interno dos edifícios.

Usina de Geração Fotovoltaica Integrada com a Agricultura

Planta agrifotovoltaica de ~1,5 MW, a ser instalada na Escola Agrícola Antônio Sarlo (FAETEC/UENF), associada a um centro de treinamento e pesquisa em alimentos e energia. Permitirá a geração de energia a partir de placas solares, combinada à produção agrícola de diferentes culturas, com a possibilidade de integração com avicultura e pecuária.



Pesquisa e desenvolvimento

Desde 2021, estabelecemos o trabalho dedicado a projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI, antigo P&D ANEEL) em diferentes segmentos do setor de energia.

Buscamos soluções inovadoras para os desafios do nosso negócio, incentivando projetos alinhados à estratégia de crescimento sustentável e em conformidade com a Lei nº 9.991/2000 P&D ANEEL.

Geração de hidrogênio a partir de energia residual em circuitos de geração termelétrica e fotovoltaica

✔ Projeto finalizado em 2023

Empresas executoras: Instituto GNARUS e IATI

Realização: GNA, em cooperação com a EDF Norte Fluminense

Escopo: desenvolvimento de sistema híbrido de geração, transformação e controle de energia, capaz de produzir ao mesmo tempo energia elétrica e hidrogênio por meio de mais de uma fonte de energia – calor residual e solar.

 Duração: **22 meses**  Custo: **R\$ 4 milhões** divididos igualmente entre as partes

Desenvolvimento de um sistema para obtenção combinada de hipoclorito de sódio e hidrogênio

→ Projeto em execução

Empresas executoras: Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI) e Fundação Universidade Federal de Rondônia (UNIR)

Realização: GNA

Escopo: desenvolvimento de um sistema para obtenção combinada de hipoclorito de sódio e hidrogênio por meio da eletrólise de água do mar, utilizando energia proveniente de uma planta fotovoltaica dedicada exclusivamente ao sistema. O hipoclorito de sódio é usado como biocida oxidante na torre de resfriamento e o hidrogênio para resfriamento do gerador da turbina a vapor. A compra desses componentes químicos será substituída pelo desenvolvimento interno na GNA.

 Duração: **24 meses**  Custo: **R\$ 6 milhões**

Modelagem integrada de termelétricas e terminal de regaseificação para a nomeação de cargas de GNL sob incertezas operativas

→ Projeto em execução

Empresas executoras: PSR, com participação da Argonáutica

Realização: GNA

Escopo: desenvolvimento de modelo computacional de utilização interna da GNA para auxiliar na tomada de decisão, associado à nomeação das cargas de GNL, considerando os aspectos relacionados ao gás e à energia elétrica e minimização dos riscos envolvidos. A Argonáutica irá aprimorar as projeções das condições meteoceanográficas com a criação de cenários e projeções de longo prazo.

 Duração: **27 meses**  Custo: **R\$ 3 milhões**

Desenvolvimento de revestimento anticorrosivo a partir da avaliação do microclima da usina da GNA e sua influência no processo de corrosão dos equipamentos elétricos

→ Projeto em execução

Empresas executoras: Flowtest (instituição de tecnologia formada por professores do ITA)

Realização: GNA

Escopo: uma tinta será desenvolvida e fornecida à GNA, considerando a necessidade de uma tecnologia de revestimentos anticorrosivos.

 Duração: **24 meses**  Custo: **R\$ 1,7 milhão**

Desempenho econômico

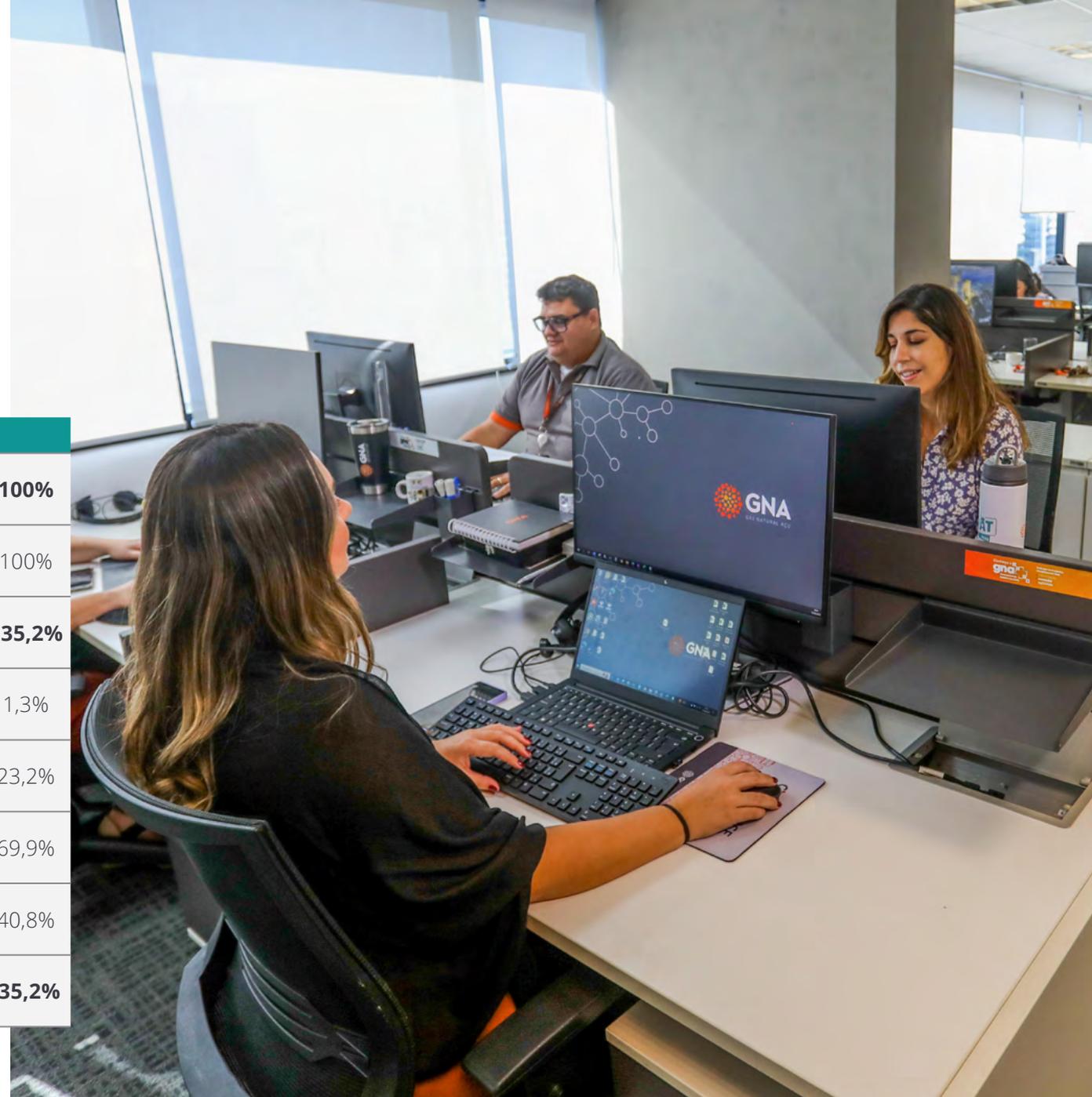
GRI 201-1

Nosso valor econômico direto gerado e distribuído (EVG&D) em regime de competência, incluindo os componentes básicos das operações globais da empresa, está relacionado abaixo.

Valor econômico direto gerado e distribuído

R\$ milhares

	2021		2022		2023	
Valor adicionado a distribuir	1.421.212	100%	1.270.131	100%	1.125.979	100%
Receita líquida	1.421.212	100%	1.270.131	100%	1.125.979	100%
Valor econômico distribuído	1.077.557	75,8%	1.725.785	135,9%	1.522.239	135,2%
Pessoal (remuneração e benefícios)	11.894	0,8%	13.921	1,1%	14.407	1,3%
Impostos, taxas e contribuições	195.221	13,7%	270.879	21,3%	261.052	23,2%
Remuneração de capitais de terceiros	524.151	36,9%	1.042.374	82,1%	787.105	69,9%
Juros sobre capital próprio e dividendos	346.291	24,4%	398.611	31,4%	459.675	40,8%
Valor econômico retido	343.655	24,2%	-455.654	-35,9%	-396.260	-35,2%



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

**SOMOS
A GNA**

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 3-3

Desde a concepção de nossos projetos, o compromisso da GNA com a sustentabilidade é parte da estratégia de negócios. Nosso propósito é gerar energia confiável por meio de projetos que integrem gás e energia, contribuindo para a segurança energética do país e para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades do entorno, respeitando o meio ambiente.

Política de Sustentabilidade

As diretrizes presentes em nossa Política de Sustentabilidade são aplicadas diariamente na forma como desenvolvemos nossas atividades.



Conheça mais detalhes da nossa estratégia de sustentabilidade nos capítulos a seguir deste relatório:

↑ Governança corporativa



↑ Relações prósperas e saudáveis



↑ Valor responsável e compartilhado



↑ Conservação dos recursos naturais



ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE GNA

Relações prósperas e saudáveis



Criação de relacionamentos harmoniosos e inspiradores com nossos colaboradores e parceiros



Capital humano



Saúde & segurança



Diversidade & inclusão



Compras responsáveis

Valor responsável e compartilhado



Crescendo junto com a nossa comunidade



Proteção dos direitos humanos



Saúde & segurança da comunidade



Contratação e compras locais



Desenvolvimento local

Conservação dos recursos naturais



Compromisso com a proteção e gestão sustentável dos recursos naturais



Biodiversidade



Emissões de GEE e qualidade do ar



Gestão hídrica



Gestão de resíduos

Viabilizadores

Ética e transparência nos negócios

Integridade e transparência em todas as nossas ações

Resiliência do modelo de negócios

Soluções inovadoras e melhoria contínua

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTAVEL



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

Governança corporativa

DESTAQUES DO CAPÍTULO

Estrutura de governança	29
<i>Compliance</i> – Ética e transparência	31
Gestão de riscos	37
Cibersegurança	38
Participação em associações	38

Pilares ESG:

→ G (governança)

Temas materiais:

→ Negócios éticos e transparentes

Capitais do Relato Integrado:

→ Intelectual



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Cientes de nosso papel e contribuição para a infraestrutura brasileira, comprometemo-nos com as boas práticas de governança corporativa, aprimorando nossos processos a cada ano.

Somos um grupo jovem, mas nossa estrutura acionária é robusta, com o controle de nossos projetos compartilhado por acionistas que são sociedades líderes em suas áreas de atuação: bp, Prumo Logística, Siemens AG, Siemens Energy e SPIC. Essas sociedades também nos ajudam a fortalecer continuamente nossas práticas de governança.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9 | 2-10 | 2-12 | 2-13 | 2-14

Nossa estrutura de governança prevê o estabelecimento de instâncias próprias em cada projeto, que respeitam as regras definidas no âmbito dos Acordos de Acionistas, Estatutos Sociais, políticas e demais normativos internos, conforme aplicável.

Conselhos de Administração

Mais altos órgãos de governança das sociedades do grupo GNA, têm seus membros nomeados pelos respectivos acionistas, conforme estabelecido nos Acordos de Acionistas. Todos os membros devem se autodeclarar impedidos de discutir determinadas matérias em que seja constatado conflito de interesses. Transações com partes relacionadas são, em regra, submetidas à aprovação dos Conselhos de Administração, para que estes deliberem sobre a continuidade da operação. Dessa forma, são minimizados potenciais conflitos de interesses e abusos entre as partes relacionadas.

Os Conselhos de Administração são responsáveis por aprovar o Código de Conduta Ética e todas as políticas da GNA, incluindo a Política de Sustentabilidade e a Política Anticorrupção e Antissuborno. Da mesma forma, as metas corporativas (objetivos e estratégias) devem ser aprovadas pelos Conselhos de Administração, incluindo as metas corporativas da área de Sustentabilidade. O gerente geral de Sustentabilidade, que se reporta diretamente ao

CEO, participa de todas as reuniões trimestrais dos Conselhos de Administração e das reuniões mensais dos Comitês de Assessoramento aos Conselhos de Administração.

Os planos estratégicos, políticas, novos negócios e investimentos (incluindo os temas relacionados à sustentabilidade) são levados mensalmente aos Comitês de Assessoramento e trimestralmente aos Conselhos de Administração.

Nas reuniões mensais, os membros dos Comitês de Assessoramento analisam e aconselham sobre os temas sujeitos ao conhecimento e à deliberação dos Conselhos de Administração, conforme aplicável.

Os Conselhos de Administração consideram os interesses de curto e longo prazo das sociedades do Grupo GNA e dos acionistas, bem como os efeitos econômicos, sociais, ambientais e jurídicos sobre as diversas partes relacionadas. Reúnem-se trimestralmente, no mínimo, sem prejuízo de outras reuniões extraordinárias, para realizar o acompanhamento das matérias das sociedades do Grupo GNA.

Membros titulares do Conselho de Administração da GNA I

Considerando a data de 31 de dezembro de 2023

Membros	Mandato
Rogério Sekeff Zampronha Presidente	30/05/2022 a 28/01/2024
Mauro Lourenço de Andrade	23/11/2021 a 28/01/2024
Eduardo Quartarone Campos	19/05/2023 a 28/01/2024
Richard Paul Ellis	28/01/2021 a 28/01/2024
David Alexander Taff	28/01/2021 a 28/01/2024
Wolfgang Leonhard Beitz	28/01/2021 a 28/01/2024
Chen Zheng	11/10/2023 a 28/01/2024
Tuerdi Renaguli	11/10/2023 a 28/01/2024
Adriana Waltrick dos Santos	28/01/2021 a 28/01/2024

Todos exercem função executiva e nenhum deles é independente.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Membros titulares do Conselho de Administração da GNA II

Considerando a data de 31 de dezembro de 2023

Membros	Mandato
Gareth Mark Jones – presidente	19/09/2022 a 19/09/2025
Bryan Bradfford Cory	19/09/2022 a 19/09/2025
Oliver Pfaff	19/09/2022 a 19/09/2025
Richard Paul Ellis	19/09/2022 a 19/09/2025
Adriano Castello Branco	19/09/2022 a 19/09/2025
Yue Wu	29/11/2023 a 19/09/2025
Chen Zheng	11/10/2023 a 19/09/2025
Tuerdi Renaguli	19/09/2022 a 19/09/2025
Adriana Waltrick dos Santos	19/09/2022 a 19/09/2025

Todos exercem função executiva e nenhum deles é independente.

Comitês com os Acionistas

GRI 2-16

A UTE GNA I Geração de Energia S.A. e a UTE GNA II Geração de Energia S.A. também contam com Comitês com os Acionistas, que respondem diretamente aos seus respectivos Conselhos de Administração sobre assuntos estratégicos. Em suas reuniões mensais, os Comitês dão suporte aos conselheiros nas decisões relacionadas a questões econômicas, ambientais e sociais depois de discutir as matérias com os executivos. De acordo com a relevância dos temas tratados, grupos específicos de trabalho podem ser formados, com a participação de representantes dos acionistas, para aprofundamento das discussões. Atualmente, os Comitês se dividem em Operacional, Financeiro e de Pessoas.

Diretoria Executiva

Além de Assembleias de Acionistas e Conselhos de Administração, as sociedades do Grupo GNA mantêm Diretorias Executivas, responsáveis pela condução dos negócios e pela gestão dos impactos das empresas na economia, no meio ambiente e nas pessoas, com o apoio das gerências executivas.

75%
dos membros da Diretoria Executiva

são residentes no Estado do Rio de Janeiro.

GRI 202-2

Diretoria de GNA I e II

Considerando a data de 31 de dezembro de 2023

Membros	Cargo	Mandato
Emmanuel Charles Delfosse	Diretor-presidente	04/09/2023 a 01/06/2026
Gui Wu	Diretor geral adjunto	01/06/2023 a 01/06/2026
Gustavo Artur Ciocca Zeno	Diretor Financeiro	01/06/2023 a 01/06/2026
Fernando Cavalcanti Landau	Diretor Jurídico	01/06/2023 a 01/06/2026
Guilherme Penteado	Diretor Regulatório	01/06/2023 a 01/06/2026
Julio César Marcante	Diretor Implantação & Operação	01/06/2023 a 01/06/2026

Sistema de Gestão Integrado (SGI)

Realizamos nossos negócios com base no Sistema de Gestão Integrado (SGI), que consolida todos os normativos necessários para a execução das atividades da empresa. Esses documentos, incluindo políticas, normas e procedimentos, são consolidados e disponibilizados no Sharepoint, plataforma única que pode ser acessada por todos os colaboradores a qualquer momento.

Por meio do SGI, temos o objetivo de fornecer serviços que atendam às especificações de qualidade dos processos operacionais e corporativos da empresa, como a definição e a padronização na realização das atividades e a minimização de erros e riscos na execução dos procedimentos. Periodicamente, são realizadas auditorias do SGI para avaliar a aderência dos processos e do sistema aos requisitos estabelecidos.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

COMPLIANCE – ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GRI 2-23 | 2-24 | 3-3

Nossa empresa está comprometida com a construção de uma cultura organizacional sólida e, por isso, nosso Programa de *Compliance* é pautado pela integridade e legalidade na GNA, definindo iniciativas relacionadas à legislação e às regulamentações do segmento.

A GNA se baseia no Código de Conduta Ética, em políticas e normativos específicos, com o objetivo de aprimorar a segurança e a padronização dos processos internos, colaborando para o controle de risco de conformidade. Diversas ações de controle são realizadas por meio da nossa Plataforma de *Compliance*.



As diretrizes do nosso Código de Conduta Ética foram elaboradas para estabelecer padrões de comportamento esperados, ajudar a identificar situações de risco e orientar a resposta a elas, individual e coletivamente, envolvendo nossos colaboradores e toda e qualquer pessoa física ou jurídica a serviço da GNA, independentemente do seu nível hierárquico. Em 2023, os acionistas aprovaram a revisão do Código de Conduta Ética, adicionando melhores práticas.

Além do Código, a área de *Compliance* tem vários normativos em vigor, entre eles a Norma de Cortesias Comerciais, que estabelece as diretrizes para oferecimento e recebimento de cortesias comerciais e para pagamento de despesas em favor de agentes públicos ou terceiros que não tenham previsão contratual. A Norma de Doação, Investimento Social e Patrocínio estabelece que a área solicitante é a responsável tanto pela condução dos processos quanto pela manutenção dos registros na Plataforma de *Compliance*, com o objetivo de garantir mais transparência e confiabilidade aos processos.

Toda vez que um normativo de *compliance* é ajustado, os colaboradores recebem por *e-mail* um comunicado e, quando há a criação de um novo processo ou rotina, há treinamento e tutorial na Plataforma de *Compliance*.

Adicionalmente, a área de *Compliance* e Controles Internos, em conjunto com uma consultoria externa, executou as atividades de Controles Internos ao avaliar 11 processos com base na Matriz de Riscos Corporativos, todos concluídos em 2023.

Plataforma de *Compliance*



Em 2023, consolidamos o uso da Plataforma de *Compliance* para centralizar todas as atividades e gerar o conhecimento corporativo necessário, principalmente em relação à conduta ética. A concentração em uma mesma plataforma das atividades de treinamentos, preenchimento de formulários específicos, aceite de documentos, mapeamento das relações, normativos e glossário, entre outras, facilita o acompanhamento e o controle de acesso às informações.

Todas as informações estão em um único lugar, facilitando o manuseio e a consulta de dados, inclusive em momentos de auditoria:

- Formulários: doação e investimento social, patrocínio, oferecimento ou recebimento de cortesias comerciais, pagamentos de despesas envolvendo terceiros ou agentes públicos, interação com agentes públicos e *background check*
- Mapa de Relacionamento com Agentes Públicos
- Comunicação e treinamentos em *compliance*
- Políticas, normas e procedimentos de *compliance*
- Glossário



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

COMPLIANCE – ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Código de Conduta Ética

GRI 2-24 | 407-1

Nosso Código de Conduta Ética tem o objetivo de garantir que as relações com todos os públicos de interesse da GNA sejam pautadas pela ética, transparência e equidade, estabelecendo padrões de comportamento.



Esse documento fornece direcionamentos para a interação com as partes que influenciam nosso negócio e por ele são influenciadas, abordando temas como conformidade com as leis e os normativos internos, ambiente de trabalho – incluindo discriminação, assédio moral ou sexual –, compromisso ambiental, social e governança corporativa (ESG), confidencialidade e informações privilegiadas, uso de bens e recursos, anticorrupção e antissuborno, prevenção de conflito de interesses, respeito às normas de concorrência e comércio internacional. Por meio da Plataforma de *Compliance*, 100% dos colaboradores assinaram o Termo de Ciência do Código de Conduta Ética no final de 2023, após treinamento realizado na Semana de *Compliance*.

O Código estabelece claramente, no item 3 – Abrangência –, a cobertura a todos os colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e quaisquer

pessoas ou entidades com que a GNA possua negócios. O Código de Conduta Ética figura como anexo nos contratos firmados pela GNA.

Nosso Código apresenta item específico dos direitos do trabalhador (item 5.2 do documento), em que fica explícita a condição de liberdade para associação sindical e para negociação coletiva. Não há indícios de desvios para violação, discriminação ou falta da liberdade do trabalhador em exercer associação sindical e negociação coletiva.

Comitê de Ética

Para garantir o cumprimento do Código de Conduta Ética e demais normativos, a GNA conta com o Comitê de Ética e seu respectivo Regimento Interno, no qual são definidas suas atribuições, entre as quais se destacam fiscalizar, deliberar e aprimorar o Plano de *Compliance*, analisar eventuais infrações e violações ao Código de Conduta Ética e aos normativos internos da GNA, recomendar medidas disciplinares e de controles e avaliar a matriz de riscos de *compliance*.

O Comitê se reuniu seis vezes em 2023, para tratar de atribuições pertinentes à cultura organizacional, baseada na ética e na transparência das relações, no cumprimento do Código de Conduta Ética e normativos, bem como na adoção e no aprimoramento de mecanismos de gestão de riscos de não conformidade.

Combate à corrupção

GRI 205-2 | 205-3

Em 2023, nossos acionistas aprovaram nossa Política Anticorrupção e Antissuborno, que foi anunciada para toda a empresa durante a Semana de *Compliance*.

100%
dos colaboradores

foram comunicados sobre a criação da Política Anticorrupção e Antissuborno.

Com esse documento, estabelecemos os parâmetros e as diretrizes gerais atuando na prevenção, detecção e correção de condutas que possam caracterizar ou aparentar atos de corrupção ou suborno, e pretendemos assegurar que todos os colaboradores sigam, durante a condução de negócios envolvendo a GNA, o disposto na Lei Brasileira Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013), diminuindo os riscos dessas práticas. Vale dizer que nossas operações são avaliadas quanto aos riscos de corrupção, suborno, lavagem de dinheiro, fraude e imagem. Em toda a nossa história, mantivemos índice zero de casos de corrupção.

Cláusulas anticorrupção também estão inseridas no modelo de contrato aplicado pela GNA em todas as contratações e relacionamentos com terceiros.

Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção em 2023

GRI 205-1

	Operações
Número total de operações	3
Número total de operações avaliadas	3
% de operações avaliadas	100%

Não houve risco significativo relacionado à corrupção em 2023.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

COMPLIANCE – ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Mapa de Relacionamento com Agentes Públicos

A rotina de atualização periódica do Mapa de Relacionamento com Agentes Públicos conta com treinamentos sobre as diretrizes da nossa empresa nessa interação.

Em 2023, foram verificados 304 relacionamentos mapeados, contabilizando 40 colaboradores que interagiram com 215 agentes públicos, pois um mesmo colaborador pode manter contato com mais de um agente e vice-versa. Os nossos profissionais são responsáveis pelas informações na plataforma.

Com esse trabalho, evidenciou-se que os temas tratados foram licenciamentos regulatório e ambiental, financiamento e desenvolvimento de projetos educacionais, sociais e institucionais. Ao final do ano, avaliamos os relacionamentos entre as áreas e os agentes públicos para mensurar os temas mais transversais na nossa empresa.



Conflito de interesses

GRI 2-15

Definimos, no Acordo de Acionistas e no Estatuto Social, quais potenciais conflitos de interesses e abusos em transações com partes relacionadas devem ser evitados.

Em nosso Procedimento de Conflito de Interesse também é definido que novos colaboradores devem preencher o Termo de Conflito de Interesse disponibilizado na Plataforma de *Compliance* como parte do processo de integração, autodeclarando eventuais conflitos e relacionamentos pessoais com agentes públicos. Adicionalmente, os colaboradores são instruídos a atualizar o Termo sempre que novos conflitos sejam identificados ou a cada dois anos, sendo o acompanhamento feito pela área de *Compliance*.

Antes da contratação de qualquer colaborador, membros dos comitês e do Conselho de Administração ou terceiros, incluindo parceiros, são realizadas avaliações de risco de integridade pautadas pela Norma de Avaliação de Risco (*Background Check*). Foram realizadas 371 avaliações em 2023, abrangendo contratações, análises de empresas e beneficiários de doações e patrocínios. Após a contratação, também promovemos o monitoramento das empresas que possuem contratos vigentes com a GNA com base nos níveis de riscos determinados na análise anterior.

A área de *Compliance* recebe as solicitações de avaliação de risco por meio da Plataforma de *Compliance*, e as análises são conduzidas através de plataforma de verificação de antecedentes contratada com empresa independente, na qual são gerados relatórios com base em informações obtidas de fontes públicas. Eventuais pontos de atenção devem ser tratados antes de seguir com a contratação. Dessa forma, a GNA mitiga riscos e combate a corrupção em todos os seus relacionamentos, incluindo aqueles envolvendo doações, investimentos sociais e patrocínios.

Para fornecedores, deve ser preenchido o Formulário de Engajamento de Terceiros, enviado pela área de Suprimentos antes da contratação, de forma a garantir que não haja conflitos de interesses. No caso dos membros de comitês e do Conselho de Administração, os acionistas devem garantir essa indicação.

Proteção de dados

As iniciativas sobre gestão de privacidade e proteção de dados pessoais também são realizadas pela área de *Compliance*, por meio de uma plataforma que avalia o inventário de dados pessoais, dos consentimentos e do portal de atendimento dos direitos dos titulares.

Com relação aos consentimentos, foram fornecidas 313 autorizações para uso de imagem e voz dos titulares, incluindo menores de 18

anos. A ação vale para todo material da GNA com a finalidade de divulgação interna e externa.

Não houve solicitação no portal de atendimento em 2023, por parte dos titulares de dados, com o objetivo de exercer seus direitos referentes a dados pessoais, como receber informações claras e completas sobre o tratamento de seus dados pessoais, solicitar acesso, retificação, oposição ao uso, portabilidade ou revogação de seus dados pessoais.

Comunicados internos e outros treinamentos

Acreditamos que o tema de *compliance* deve ser tratado constantemente, para garantir que todos os colaboradores entendam o seu papel no cumprimento das regras e normas e, mais do que isso, sejam protagonistas de nossa atuação ética e responsável.

Por isso, mensalmente em 2023, foram divulgados por e-mail aos colaboradores boletins ("Minuto *Compliance*") sobre assuntos relevantes ou de acordo com a necessidade específica do momento. Os temas tratados também são compartilhados em outros canais de comunicação interna, como o Portal de Intranet GNA+ e o Jornal Mural, e por meio de vídeos divulgados na TV Corporativa.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

COMPLIANCE – ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Em 2023, foram divulgados para todos os colaboradores **13 comunicados** por *e-mail* sobre ética, *compliance* e proteção de dados, sendo que 7 trouxeram temas relacionados a práticas anticorrupção:

<p>01 Janeiro</p> <p>↗ Proteção de dados</p> 	<p>05 Maio</p> <p>↗ Doação e patrocínio</p> 	<p>09 Setembro</p> <p>↗ Canal de Denúncia</p> 
<p>02 Fevereiro</p> <p>↗ Assédio e discriminação</p> 	<p>06 Junho</p> <p>↗ <i>Background check</i> e contratação de terceiros</p> 	<p>10 Outubro</p> <p>↗ Plataforma de <i>Compliance</i></p> 
<p>03 Março</p> <p>↗ Interação com agente público</p> 	<p>07 Julho</p> <p>↗ Conflito de interesses</p> 	<p>11 Novembro</p> <p>↗ Divulgação da Política Anticorrupção e Antissuborno</p> 
<p>04 Abril</p> <p>↗ Cortesias comerciais</p> 	<p>08 Agosto</p> <p>↗ Tipos de corrupção e 10 anos da Lei Anticorrupção</p> 	<p>12 Dezembro</p> <p>↗ Retrospectiva <i>Compliance</i></p> 

Além das comunicações, nossos colaboradores participam de treinamentos constantes. Em 2023, foram realizados treinamentos com os seguintes assuntos:

- ↗ **Conduta no Ambiente de Trabalho** – Com foco em assédio, em referência ao Dia da Mulher, o treinamento foi promovido para todos os colaboradores da GNA e para cerca de 90 mulheres que trabalham no nosso site. Também foi desenvolvida e divulgada uma cartilha sobre o assunto.
- ↗ **Proteção de Dados Pessoais** – Com a participação de 95% dos colaboradores ativos da GNA.
- ↗ **Contratação de Terceiros e *Background Check*** – Treinamento específico e em separado para todos os colaboradores das áreas de Suprimentos e Recursos Humanos.
- ↗ **Inventário de Dados** – Sessões específicas para respondentes e aprovadores, para a atualização das informações contidas nos processos que tratam dados pessoais na GNA.

Treinamentos são realizados conforme cronograma estipulado no Plano de Comunicação e Treinamento da área de *Compliance* e podem ser aplicáveis a todos os colaboradores, incluindo membros do órgão de governança, ou específicos para as pessoas e/ou áreas em que foram identificados maiores riscos.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

COMPLIANCE – ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Semana de Compliance

Realizada de 27 de novembro a 1º de dezembro, no formato on-line, a iniciativa destacou o tema Ética e teve grande adesão dos colaboradores. Na programação constaram palestras com a participação de nosso diretor-presidente e do filósofo Mario Sergio Cortella falando sobre valores éticos nas organizações e na sociedade, além de comunicados internos e games com participação interativa.

100%
dos colaboradores

foram treinados na Política Anticorrupção e Antissuborno e no Código de Conduta Ética durante a Semana de Compliance.

Durante o evento, lançamos o novo Código de Conduta Ética revisado e a Política Anticorrupção e Antissuborno, ambos aprovados pelo Conselho de Administração. Também houve a assinatura do Termo do Código de Conduta Ética e a distribuição de brindes para todos os colaboradores que participaram das atividades.



Processo colaborativo

Assinamos, em 2023, o Termo de Adesão e Compromisso da Ação Coletiva de Integridade do Setor de Energia Elétrica. A ação coletiva é um processo colaborativo e sustentado de cooperação entre as partes interessadas, o qual aumenta o impacto e a credibilidade da ação individual, formando uma aliança de organizações com ideias semelhantes.

Canal de Denúncia

GRI 2-25 | 2-26 | 406-1

Ações irregulares ou comportamentos que contrariem o disposto no nosso Código de Conduta Ética, leis, regulamentos ou normativos internos da empresa podem ser notificados por meio do Canal de Denúncia da GNA.

A ferramenta está à disposição de todos os colaboradores, terceiros e qualquer outro público, com garantia de anonimato e confidencialidade dos contatos. A área de Compliance analisa todas as denúncias, acolhidas por consultoria externa e independente, e realiza as investigações, respondendo ao denunciante de forma tempestiva e apropriada ao final. A área de Compliance adota as medidas necessárias para solucionar as demandas e evitar reincidências, além de aplicar as medidas disciplinares, quando é o caso, com base em normativos internos específicos que estabelecem os procedimentos.

Em 2023, foram recebidas 38 denúncias no Canal de Denúncia, sendo que 20 foram consideradas procedentes. Os relatos incluem, em sua grande maioria, denúncias com relação a terceiros que prestam serviços dentro do nosso site. De toda forma, todos os relatos passaram por processos rigorosos de investigação e apuração dos fatos pela área de Compliance da GNA.

Um relato de discriminação, o qual dizia respeito a uma empresa terceira que presta serviços para a GNA, foi recebido em 2023. A investigação foi conduzida pela empresa terceira, com nosso apoio. A empresa terceira adotou plano de reparação com aprovação da GNA, desligando o denunciado e ministrando treinamento para todos os seus colaboradores sobre discriminação e assédio.

A GNA também informa, no momento da contratação de todo o pessoal da empresa terceira que trabalha no site, sobre a conduta esperada com base no nosso Código de Conduta Ética.



Canal de Denúncia
0800 721 5965 (ligação gratuita)
www.canaldedenuncia.com.br/gna
gna@canaldedenuncia.com.br

Disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana.
Sigilo garantido.

Atendimento com analista de segunda a sexta-feira, das 8h às 20h, com opção de contato com analista do sexo feminino. Fora desse horário, o atendimento é realizado de forma eletrônica.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

COMPLIANCE – ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

Todos os colaboradores possuem livre acesso à área de *Compliance* para resolução de dúvidas e solicitação de orientações, pelo e-mail corporativo compliance@gna.com.br ou pelo contato direto com os colaboradores da área.



Em complemento ao Canal de Denúncia, disponibilizamos em nosso website o Fale com a GNA, para viabilizar o contato por parte das comunidades que de alguma forma tenham relação com a empresa. Também são disponibilizadas caixas de sugestões físicas em locais estratégicos, em regiões próximas às nossas atividades.

Plano de *Compliance* para 2024

Seguindo seu planejamento estratégico, a área de *Compliance* pretende, em 2024, continuar reforçando sua atuação com o objetivo de:

- Monitorar os riscos de *compliance* nas operações.
- Dar continuidade à avaliação de risco à privacidade e aos relatórios de impacto de proteção de dados para cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
- Criar matriz de controles e risco dos processos priorizados e realizar testes de controles internos.
- Realizar diagnóstico do nível de maturidade da GNA e atualizar a matriz de riscos de *compliance*, com o objetivo de identificar e resolver potenciais gaps.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

COMPLIANCE – ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-25

Nossas atividades são pautadas pelo cumprimento das leis e estão em conformidade com políticas e normas internas e externas. Além de identificar e mitigar ameaças capazes de impactar os negócios, buscamos maximizar oportunidades com vistas ao próprio crescimento.

Adotamos a gestão de riscos na construção dos projetos. Inicialmente, os riscos de projeto e seus respectivos impactos foram incluídos no Cronograma Integrado de GNA I, e a mesma metodologia tem sido aplicada na implantação dos projetos de GNA II.

Nesse sentido, atuamos em conjunto com uma consultoria especializada para revisar e classificar os riscos quanto a probabilidade, impacto e outros parâmetros, sendo que cada risco mapeado passou a contar com um responsável, de acordo com a área de atuação.

Com o objetivo de melhorar nossa governança e monitorar possíveis ameaças capazes de impactar a viabilidade dos negócios, a saúde e segurança dos profissionais, o meio ambiente, a própria imagem e a de nossos acionistas, passamos a adotar a gestão de riscos corporativos, em sinergia com o controle e o monitoramento em vigor na construção de nossos projetos.

Em 2023, fizemos a primeira revisão da Norma de Riscos Corporativos, que define diretrizes, metodologia e os principais termos relacionados à gestão de riscos, além de estabelecer a classificação corporativa dos riscos inerentes ao nosso negócio.

No nosso Programa de Gerenciamento de Riscos Operacionais, são mapeados e registrados os maiores riscos da empresa e indica-se como eles devem ser tratados e controlados.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

GESTÃO DE RISCOS

CIBERSEGURANÇA

A evolução transformadora em cibersegurança marcou a jornada da GNA em 2023, ao trazer processos, tecnologias e capacitação de pessoas para avançar no tema. Foram implementadas as recomendações necessárias para atender a normativas de segurança específicas, como ANEEL 964, Rotina Operacional do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) RO-CB.BR.01 e o padrão ISA/IEC 62443, direcionados ao ambiente industrial de operações, além de testes de vulnerabilidade para o ambiente corporativo que nos permitiram assegurar a segurança de nossa estrutura e aprimorá-la.

Iniciamos um programa de conscientização da cibersegurança para todos os colaboradores e terceiros que exerçam suas atividades nos ambientes da GNA, estruturado em episódios ou “ondas”, com conteúdo disponibilizado em vídeos, apresentações e textos on-line. Como forma de avaliação e evidência de aprendizado, foram utilizados testes, além do incentivo a que chamamos de “ciberatitudes”, como ações seguras, compartilhamento de conhecimento, dicas para melhorar a segurança do ambiente e apontamento de riscos.



PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 2-28

Participamos das principais entidades representativas do setor para fortalecer nosso posicionamento institucional e estreitar o relacionamento:

- Associação Brasileira de Geradoras Termelétricas (ABRAGET)
- Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (ABRACEEL)
- Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia Elétrica (APINE)
- Associação Comercial do Rio de Janeiro (ACRJ)
- Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)
- Pacto Global da ONU – Rede Brasil, nas quatro atuações: Ação pelos Direitos Humanos; Ação pelo Clima; Ação contra a Corrupção e Ação para Comunicar e Engajar



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

CIBERSEGURANÇA E PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

Relações prósperas e saudáveis

DESTAQUES DO CAPÍTULO

Nossas equipes	41
Remuneração e benefícios	42
Valorização das pessoas	44
Desenvolvimento e capacitação	46
Diversidade, equidade e inclusão	48
Saúde, segurança e bem-estar	51
Compras responsáveis	59

Pilares ESG:

→ S (social); G (governança)

Temas materiais:

→ Gestão de mão de obra; Saúde e segurança ocupacional; Diversidade e inclusão; Comunidade: mão de obra local

Capitais do Relato Integrado:

→ Humano; social e de relacionamento



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

GRI 3-3

O cuidado com o bem-estar das pessoas é uma preocupação constante em todas as frentes de atuação. A busca por um ambiente de trabalho cada vez melhor é um compromisso contínuo da GNA.

Em nossas atividades, reunimos pessoas experientes e jovens talentos, e promovemos um ambiente de busca pela excelência em que todos contribuem com conhecimento, trocam pontos de vista e têm espaço para novas ideias. É um trabalho contínuo de valorização de pessoas e fortalecimento da nossa cultura, o qual, a cada ano, é reconhecido pelo mercado.

Em 2023, pelo quarto ano consecutivo, recebemos o selo de uma das Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil, de acordo com a consultoria global *Great Place to Work* (GPTW). Também figuramos, pelo segundo ano, entre as Melhores Empresas para as Mulheres Trabalharem pelo ranking nacional de DE&I. No Rio de Janeiro, tivemos comemoração dupla: terceiro ano seguido no ranking RJ e destaque em Saúde Emocional. Para a escolha das empresas, a GPTW analisa práticas ligadas à gestão de pessoas e ao clima organizacional, além dos resultados de pesquisa de clima respondida pelos colaboradores da empresa.

A GPTW nos apoia na mensuração dos resultados de nossos esforços para a gestão de todas as pessoas envolvidas nas atividades, que são parte essencial de nossa estratégia de negócios.

Pesquisa de clima 84% de adesão dos colaboradores



e a GNA atingiu 79 pontos, 2 a menos que em 2022.

Modelo híbrido

Em 2023, seguimos o modelo de trabalho híbrido implementado em novembro de 2022 e adotamos o conceito de *open space*, com espaços modernos integrados para promover conexão e trocas entre as equipes. No programa GNAFlex, os colaboradores recebem uma ajuda de custo mensal para auxiliar em despesas como luz e internet por causa dos dias em *home office*.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

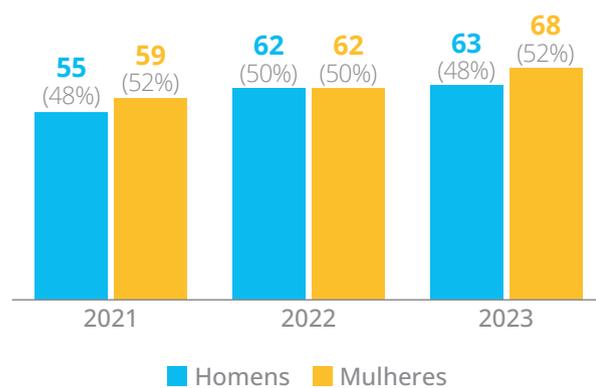
SUMÁRIO DE
INDICADORES

NOSSAS EQUIPES

GRI 2-7 | 2-8

Fechamos 2023 com 131 profissionais diretos, dos quais 48% são homens e 52% mulheres, todos contratados na Região Sudeste. Os estagiários são contratados por meio de agente de integração e não têm vínculo empregatício CLT, assim como os diretores não empregados. Já nas obras de construção da GNA II, outros 5.205 subcontratados estavam alocados nas frentes das obras da UTE GNA II e da LT 500 kV.

Colaboradores diretos por gênero



131 profissionais diretos em 2023



Taxa de novos empregados e rotatividade

GRI 401-1

Novas contratações	Total de contratações			Taxa de novas contratações		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Por faixa etária						
Menos de 30 anos	6	12	9	32%	55%	39%
De 30 a 50 anos	9	16	22	10%	17%	23%
Acima de 50 anos	0	0	2	0%	0%	18%
Por gênero						
Homens	9	15	16	15%	24%	25%
Mulheres	6	13	17	10%	21%	25%
Valor econômico retido						
Sudeste	15	28	33	13%	23%	25%

Demissões	Total de demissões			Taxa de rotatividade		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Por faixa etária						
Menos de 30 anos	5	2	5	26%	9%	22%
De 30 a 50 anos	13	19	17	15%	20%	18%
Acima de 50 anos	4	2	2	40%	22%	18%
Por gênero						
Homens	19	12	13	32%	19%	21%
Mulheres	3	11	11	5%	18%	16%
Valor econômico retido						
Sudeste	22	23	24	19%	19%	18%



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

NOSSAS EQUIPES

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

GRI 401-2

Para os colaboradores contratados, oferecemos um sistema competitivo de remuneração, que privilegia a equidade interna, promove a meritocracia e visa atrair e reter talentos diversos. O salário-base não difere entre homens e mulheres que exercem a mesma função, podendo ocorrer variações apenas em função dos níveis de senioridade e maturidade em que se enquadram os profissionais. Realizamos pesquisas salariais periódicas para nos certificar de nosso posicionamento em relação ao mercado e manter atualizadas nossas práticas.



Em dezembro de 2023, lançamos o GNAPrev, o novo plano de previdência privada da GNA, pensado para **oferecer aos nossos colaboradores a oportunidade de um planejamento financeiro futuro** com coparticipação da empresa.

Os demais benefícios que oferecemos a nossos colaboradores são:



Vale-alimentação



Vale-refeição



Auxílio trabalho híbrido (GNAFlex)



Programa de Apoio Pessoal



Vale de Natal



Licenças-maternidade e paternidade estendidas



WellHub



Seguro de vida



Planos de saúde e odontológico



Auxílio-creche



Day off aniversário



Short Friday para Dia dos Pais e Mães



Programa de participação nos resultados (PPR) para colaboradores CLT e bônus para os diretores estatutários

Licença-maternidade/paternidade

GRI 401-3

	2022	2023
Número total de colaboradores com direito a tirar licença-maternidade/paternidade	124	131
Homens	62	63
Mulheres	62	68
Número total de colaboradores que tiraram licença-maternidade/paternidade	4	3
Homens	0	1
Mulheres	4	2

Número total e taxa de retorno ao trabalho depois do término da licença e taxa de retenção

GRI 401-3

	2022		2023	
	Total	Taxa de retorno	Total	Taxa de retorno
Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença	11	100%	3	100%
Homens	4	100%	1	100%
Mulheres	7	100%	2	100%
	Total	Taxa de retenção	Total	Taxa de retenção
Número total de colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados 12 meses após seu retorno ao trabalho	4	80%	10	91%
Homens	1	100%	4	100%
Mulheres	3	75%	6	86%

Qualidade de vida

GRI 403-6

Estimulamos o bem-estar de todas as pessoas para o equilíbrio entre a vida pessoal e a profissional. Para isso, ao final de 2023, lançamos o Programa Energizar, que se baseia em cinco pilares: bem-estar físico, emocional, financeiro, intelectual e social.

Essa divisão foi feita a partir da concepção de que a saúde engloba o bem-estar, e temos como objetivo criar um ambiente que promova uma **cultura organizacional de valorização das pessoas** e que reconhece a importância de equilibrar as necessidades pessoais e profissionais.

A GNA facilita o acesso dos colaboradores a serviços e programas de saúde, adotando meio de comunicação eficaz, integração nos benefícios de saúde, possibilidade de flexibilidade de horários e parcerias com prestadores de serviços. Apoiando a realização desses serviços e programas de promoção da saúde e tornando-os acessíveis, entendemos que estamos ajudando os colaboradores a adotar estilos de vida saudáveis e a lidar com riscos à saúde, melhorando, assim, o seu bem-estar geral e a sua qualidade de vida.



Incentivo às atividades de lazer e convívio social



Estímulo à participação em atividades culturais e de desenvolvimento



Ações ligadas ao corpo, saúde e segurança: atividade física, alimentação saudável, comportamento preventivo e seguro



Estímulo ao autoconhecimento, atenção plena, apoio em momentos difíceis, encontros e oficinas



Apoio e orientações para planejamento financeiro, estabelecimento de metas e realização de sonhos de forma consciente

Entre as ações já consolidadas, temos, ainda, o Dia da Família GNA e o Dia das Crianças no escritório do Porto do Açú, quando abrimos nossas portas para receber os convidados de nossos colaboradores, mostrando a eles as dependências da GNA I, da GNA II e do Terminal.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

GRI 3-3 | 404-3

Nossos gestores são incentivados a manter um diálogo aberto com seus colaboradores, inclusive fora do período oficial de *feedback*.

Nossas metas corporativas são traduzidas em metas individuais para todos os níveis hierárquicos, garantindo a clareza dos resultados esperados para cada colaborador na sua contribuição para a nossa estratégia. Em 2023, por exemplo, a liderança contribuiu para a construção do painel de metas da Diretoria durante um dos Encontros da Liderança. Após esse painel, os colaboradores organizaram suas próprias metas no Portal de Gestão de Pessoas, alinhadas às metas da empresa e da Diretoria.

A evolução no cumprimento das metas é feita no nosso ciclo anual de avaliação de desempenho, que também contempla a avaliação de comportamentos. O objetivo é avaliar a aderência de todos à nossa cultura, considerando o *feedback* e o plano de desenvolvimento individual. O processo de gestão de desempenho atua como importante iniciativa para aumentos salariais por mérito e pagamentos de incentivo de curto prazo.

Empregados que receberam avaliação regular de desempenho

GRI 404-3

	Número			Percentual (%)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Por gênero						
Homens	49	47	49	83%	76%	78%
Mulheres	55	55	61	93%	89%	90%
Por categoria funcional						
Alta liderança	1	1	0	14%	10%	0%
Gerência	21	20	19	100%	100%	95%
Coordenação	16	15	14	100%	94%	100%
Funcionais	66	66	77	89%	85%	87%

Na GNA, a participação da liderança para o desdobramento das informações ocorre em diferentes níveis, como:

- **Reunião semanal da Diretoria** para discussão e alinhamento de temas estratégicos.
- **Reunião mensal de Gerentes (RGs)** para aproximar gestores de diferentes áreas e da alta liderança.
- **Encontro semestral e presencial "Conectados"**, um dia para promover a integração e fortalecer os laços entre os colaboradores. O local pode variar entre o Porto do Açu e o Rio de Janeiro. A programação inclui bate-papo sobre o nosso negócio e visita aos projetos em operação e implantação (quando realizado no Porto do Açu), e, ao final, realizamos uma ação de celebração e confraternização entre as pessoas.
- **Bate-papo trimestral e presencial com a Diretoria** para atualizar o time sobre os acontecimentos da empresa e as perspectivas de futuro. São intercalados os encontros entre os escritórios do Rio de Janeiro e do Porto do Açu, com transmissão em tempo real pela internet.



Lançamos essa iniciativa em 2023, promovendo mensalmente um bate-papo com o nosso diretor-presidente, Emmanuel Delfosse. É uma **oportunidade para um diálogo aberto e transparente sobre nosso mercado, o momento da empresa e nosso futuro, bem como para a troca de experiências sobre carreira.** Os colaboradores se inscrevem e há um sorteio para a participação nesse encontro.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS



Comunicação: mais conexão e informação

Para ampliar nossa estratégia de canais e promoção de uma comunicação mais eficaz, lançamos o GNA+, nossa intranet. Nele, reunimos em um só lugar as plataformas disponíveis aos colaboradores: Plataforma de Compliance, Academia GNA, Programa de Cibersegurança, Portal do Colaborador etc., além de notícias, calendário de ações, avisos, material institucional e manual do colaborador, entre outras informações.



CANAIS DE COMUNICAÇÃO

O GNA+ fortalece o nosso conjunto de canais de comunicação, garantindo ao público interno agilidade e facilidade no acesso a informações e dados sobre as nossas atividades. Entre os nossos canais, temos:



GNA INFORMA

Principal canal de comunicação interna para notícias da empresa, enviado por *e-mail*.



GNA EM PAUTA

Boletim quinzenal enviado por *e-mail* com os principais destaques do período.



TV CORPORATIVA

Seleção de notícias em formato de vídeos curtos nos monitores instalados nas áreas comuns dos escritórios do Rio de Janeiro e Porto do Açú.



CANAL GNALL (GRUPO WHATSAPP)

Participação voluntária de colaboradores ativos; criado para compartilhar avisos urgentes e lembretes sobre os temas da empresa.



JORNAL MURAL

Seleção das notícias mais relevantes divulgadas no boletim e disponibilizadas nos quadros físicos das áreas comuns dos escritórios do Porto do Açú.



INSTAGRAM "GNA MAIS PERTO"

Canal oficial no Instagram exclusivo para colaboradores ativos, com participação voluntária, onde são veiculadas notícias, campanhas, fotos, vídeos e cobertura de eventos.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS

DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

GRI 3-3 | 404-1 | 404-2

Desenvolver indivíduos é um de nossos valores. Capacitamos os colaboradores por meio de treinamentos obrigatórios e do desenvolvimento de competências técnicas e/ou comportamentais. Os subcontratados são treinados por suas respectivas empresas e recebem os treinamentos da nossa área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (HSE).

Acreditamos que as lideranças desempenham papel crucial em nossa empresa, servindo de exemplo, motivando suas equipes e construindo uma relação de confiança. Por meio do UP Programa de Liderança da GNA, promovemos ações focadas na comunicação transparente e no desenvolvimento de nossa liderança.

Em 2023, o programa passou por mudanças, intercalando módulos de alinhamento, estratégia, desenvolvimento e integração.

45 líderes treinados ao longo de 4 encontros em 2023.



Média de horas de capacitação por ano, por colaborador

GRI 404-1

	2021		2022		2023	
	Horas	Média	Horas	Média	Horas	Média
Nível funcional	1.796,5	15,8	3.680,5	30,2	17.641,5	264,6
Alta liderança	9,5	0,1	56,5	0,5	176,5	0,9
Gerência	207,5	1,8	419,0	3,4	3.715,6	7,7
Coordenação	192,5	1,7	241,0	2,0	5.184,7	15,4
Funcionais	1.387,0	12,2	2.964,0	24,3	8.565,7	4,0
Gênero	1.796,5	15,8	3.680,5	30,2	17.642,5	264,6
Homens	1.007,5	8,8	1.430,0	11,7	4.771,1	75,4
Mulheres	789,0	6,9	2.250,5	18,4	12.871,4	189,17

Workshops e treinamentos

Realizamos treinamentos corporativos aplicados pelas áreas internas para integração de novos colaboradores, desenvolvimento de competências, normativos e outros assuntos. Para o desenvolvimento contínuo dos times, oferecemos a **Academia GNA**, uma plataforma educacional corporativa.

Outra iniciativa é o **Engrenagem**, em que nossos colaboradores atuam como multiplicadores de conhecimento. São encontros realizados a cada três meses no Rio de Janeiro e no Porto do Açu, de forma on-line ou presencial, em que se compartilham informações sobre o nosso negócio, sobre o mercado e/ou técnicas e programas que contribuem para facilitar as atividades diárias.

Encontro da Liderança

Reformulado em 2023 para alinhar estratégia com desenvolvimento, abordou, entre outros temas, a construção e o desdobramento de metas, orçamento, comunicação e colaboração.

Nos encontros com a Diretoria e a liderança, passamos a usar o *Slido*, ferramenta de comunicação em tempo real para que as pessoas façam perguntas durante o evento, com a possibilidade de se manterem anônimas, se assim o desejarem.

Muitos momentos de reconhecimento por projetos especiais, atividades ou resolução de desafios são realizados durante os encontros com os gestores. É o momento de a liderança reconhecer o esforço e a dedicação do time pelo resultado alcançado.

Além desses encontros, o reconhecimento de equipes acontece durante as celebrações – por exemplo, foi realizada uma comemoração em novembro de 2023 para o marco de 11 milhões de horas trabalhadas sem acidentes com afastamento nas obras da UTE GNA II. Nossa liderança realizou um agradecimento especial aos envolvidos nas obras.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO

Direitos humanos

GRI 3-3

Realizamos o treinamento em direitos humanos como uma medida essencial para garantir que os projetos de infraestrutura sigam de forma sustentável, levando em consideração o bem-estar das pessoas afetadas e o respeito em todas as etapas do processo.

Em 2023, os vigilantes patrimoniais do Consórcio Geração Açu, formado pelas empresas Andrade Gutierrez e Siemens Energy, participaram da ação e conheceram as habilidades necessárias para o tratamento das pessoas durante a construção da UTE GNA II. O mesmo treinamento foi dado para 100% dos vigilantes patrimoniais da Railec, EPC da LT 500 kV. No âmbito da UTE GNA I, 100% dos vigilantes patrimoniais também receberam treinamento em direitos humanos.

Todos foram instruídos sobre a proibição de discriminação com base em características como raça, etnia, gênero, religião, orientação sexual ou qualquer outra forma de diferenciação.

Além disso, orientamos sobre o uso adequado da força, com técnicas de abordagem não violenta, e sobre a não tolerância em relação a abusos e violações dos direitos das pessoas. Com exemplos práticos de situações de conflito, os debates enfatizaram a necessidade de ouvir e responder às preocupações e demandas das comunidades locais.



Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)

Ferramenta de gestão para definir e acompanhar objetivos relacionados ao desenvolvimento dos nossos colaboradores para a posição atual ou pensando em um próximo passo da sua carreira.

O PDI é elaborado pelo colaborador e revisado pelo gestor. Utilizamos a metodologia 70:20:10, considerando o aprendizado em três momentos: 70% a partir de experiências próprias e vivência profissional; 20% a partir de aprendizado informal e interações; e 10% pelo aprendizado formal.

Com base nas ações mapeadas, o RH avalia as necessidades de treinamentos em comum dentro da GNA para, eventualmente, proporcionar iniciativas corporativas. Além disso, o PDI é um dos requisitos para a concessão de subsídios de treinamento.

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

GRI 3-3 | 406-1

Valorizamos a diversidade e a inclusão social, promovendo a equidade e a igualdade de oportunidades, buscando assegurar um ambiente de trabalho em que todas as pessoas se sintam seguras e respeitadas. Estamos conectados com as pessoas e buscamos construir um futuro mais inclusivo, com liberdade e autenticidade, compromisso expresso no nosso site institucional por meio do nosso **Manifesto da Diversidade**.

Estimulamos o crescimento pessoal e profissional, fator preponderante para o desenvolvimento sustentável dos negócios. Para isso, seguimos as diretrizes da Política de Sustentabilidade e do Código de Conduta Ética e não toleramos discriminação de qualquer natureza. Desde 2021, temos o Programa de Diversidade e Inclusão, que materializa as nossas prioridades de atuação a cada ano. A partir dele, firmamos compromissos, desenvolvemos pessoas nesse tema e adequamos diversos processos para que todos tenham as mesmas oportunidades.

➤ Política de Sustentabilidade

➤ Código de Conduta Ética



Copa do Mundo Feminina 2023

Na GNA, apoiamos a equidade de gênero em todas as frentes, da indústria ao esporte. Por ocasião da Copa do Mundo Feminina de Futebol, decoramos nossos ambientes no clima da competição e convidamos todo o time GNA para apoiar e torcer por nossa seleção.

Em 2023, criamos o **Comitê de Diversidade & Inclusão** e convidamos todas as pessoas interessadas a participar de forma voluntária. O objetivo do grupo é pensar em ações estratégicas para conscientização e promoção desse tema na empresa.

Durante o ano, realizamos diversas campanhas, entre ações de sensibilização, treinamentos e bate-papos na GNA e nas comunidades.

Alguns dos principais temas são:

- Dia Internacional da Mulher,
- Conscientização sobre Autismo,
- Agosto Lilás,
- Dia da Luta PCD e
- Dia da Consciência Negra.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Semana de Diversidade & Inclusão

Além de trabalhar em campanhas temáticas, dedicamos anualmente uma semana inteira para debater e conscientizar nossos colaboradores sobre temas relacionados a D&I no ambiente corporativo. Em 2023, realizamos a 2ª Semana de Diversidade & Inclusão, com foco em palestras e conteúdos promovendo a reflexão sobre o papel de cada um no combate à discriminação e na construção de uma sociedade mais justa.

Foram promovidas palestras e ações sobre os temas **Raça, LGBTQIA+, Gênero e PCD**. Entre as atividades, realizamos um jogo com a dinâmica **Termômetro do Privilégio**, uma experiência para refletir sobre as desigualdades na sociedade. O jogo visava medir o nível de privilégio de cada pessoa de acordo com a temperatura de 0 °C a 100 °C, sendo que, quanto mais quente, maior o privilégio.

Diversidade e inclusão

Estão em todas as nossas frentes de trabalho.



Nosso programa está em linha com as diretrizes da ONU Mulheres, que busca unir, fortalecer e ampliar os esforços em defesa dos direitos das mulheres, além de fortalecer a liderança e o empoderamento econômico femininos.



Compromissos

Participamos voluntariamente de acordos globais e adotamos iniciativas que buscam ampliar a igualdade de gênero:

Women Empowerment Principles – WEPs

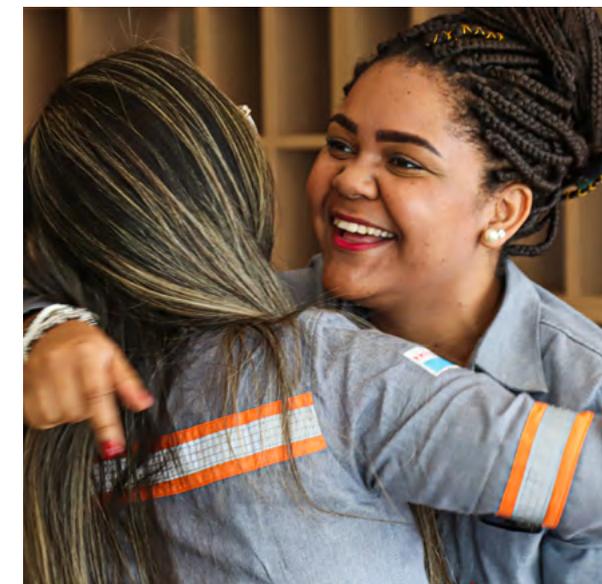
Princípios de Empoderamento das Mulheres

Iniciativa da ONU Mulheres e do Pacto Global, da ONU, para promover a igualdade de gênero e eliminar a discriminação contra as mulheres.



Coalizão Empresarial para Equidade Racial e de Gênero

Iniciativa do Instituto Ethos, do Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades (CEERT) e do *Institute for Human Rights and Business* (IHRB).



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Contribuímos amplamente para o fortalecimento da equidade de gênero no setor e na sociedade. Este é um tema transversal em nossas campanhas, treinamentos e programas. Buscamos constantemente conscientizar nossos colaboradores sobre o assunto e aplicar práticas que valorizem o papel da mulher na sociedade.

Nessa linha, em 2023 finalizamos a **primeira turma de mentoria feminina** em parceria com a Consultoria LHH, visando impulsionar a liderança das colaboradoras por meio do desenvolvimento de mulheres mapeadas com potencial. Participaram cinco mulheres e, ao final do programa, foram promovidas duas colaboradoras para os níveis de coordenação e gerência.

Na GNA, nosso quadro é composto atualmente de **52% de mulheres**, sendo **31% em cargos de liderança**, e temos orgulho de ser, por duas vezes consecutivas, **uma das melhores empresas para a mulher trabalhar**, de acordo com o *Ranking GPTW*.



Programa de Combate à Violência Baseada em Gênero

Uma das ferramentas de gestão de nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI), este programa é pautado por cinco princípios: facilidade de denúncia e apuração; apoio à vítima; tolerância zero à discriminação; conscientização e engajamento; e educação e capacitação. O programa recebeu o reconhecimento internacional como *case study* pelo *International Finance Corporation* (IFC), membro do Grupo Banco Mundial.

No âmbito social, seguimos valorizando iniciativas que tenham como pilares a ampliação do acesso ao conhecimento e a geração de renda como vetor de transformação da sociedade.

Segunda edição do nosso Programa de Qualificação Profissional, concluída em 2023.

6 cursos técnicos gratuitos



362 profissionais formados



sendo 44% mulheres

Saiba mais sobre o Programa de Qualificação Profissional no capítulo: **Valor responsável e compartilhado**, na página **67**.



Anexo GRI
Dados referentes a diversidade
GRI 405-1



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5

Temos o compromisso com a saúde, a segurança e o bem-estar de todas as pessoas que atuam nos empreendimentos da GNA. Cuidado e responsabilidade são atitudes que fazem parte da nossa cultura. Por isso, promovemos periodicamente análise de risco e inspeções de campo, além de campanhas de saúde e de prevenção de incidentes.

Nesse cenário, os resultados positivos na GNA I seguem como referência para a melhoria das ferramentas de gestão de saúde e segurança. Na nossa primeira usina, a construção exigiu um número expressivo de horas-homem de exposição ao risco, mas o trabalho foi realizado com êxito.

25 milhões
de horas trabalhadas
sem acidente com afastamento
em todo o projeto GNA I (TGNL, LT e UTE).



As iniciativas foram replicadas nas obras da UTE GNA II, da Subestação Campos 2 e da Linha de Transmissão de 500 kV, em 2023.

11 milhões
de horas trabalhadas
sem acidente com afastamento
em toda obra da GNA II (UTE, Subestação e LT).



Para reforçar os resultados expressivos em segurança, alcançamos, em 2023, a marca de **mais de 1 milhão de horas-homem de exposição a risco sem lesões com afastamento durante a fase de operação do projeto da GNA I e mais de 12 milhões de horas-homem de exposição a risco sem lesões com afastamento na fase de construção do projeto da GNA II.**

Realizamos um evento de comemoração com as equipes e lançamos o documento com 10 Fundamentos de Segurança no Processo e o Programa VAR (Ver, Agir e Registrar), que tem como objetivo agilizar o tratamento de situações que trazem riscos de segurança. Assim, qualquer pessoa pode registrar um comportamento ou condição insegura observados nas dependências da GNA, por meio de um QR Code. O programa permite acompanhar a correção do apontamento.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Gestão eficiente

GRI 403-8

Asseguramos que a gestão de riscos é parte integrante de todos os nossos processos organizacionais, com o propósito de melhorar o desempenho em segurança, saúde das pessoas, integridade dos ativos, conformidade legal e regulatória, aceitação pública, conservação do meio ambiente, gerenciamento de projetos, eficiência nas operações, governança e reputação.

Desenvolvemos nosso calendário de treinamentos e campanhas de forma integrada com as empresas contratadas do empreendimento, para que as diretrizes de segurança da GNA sejam incorporadas nas práticas de todas as empresas que atuam no nosso projeto.

Com o auxílio de uma consultoria técnica especializada, gerenciamos os requisitos legais e técnicos em relação a qualidade, saúde, meio ambiente, responsabilidade social e segurança de nossas atividades.



Em 2023:

**20 treinamentos
com consultores
especializados**



**116 horas-aula
de treinamentos**



**588 participantes
da GNA e
contratadas**



Todos os incidentes que ocorrem em nossas instalações devem ser reportados, classificados conforme a gravidade e informados à Gerência de Sustentabilidade por meio de Notificação Preliminar de Incidente (NPI). O registro de informações essenciais, seguido da investigação desses eventos, permite estabelecer ações corretivas para evitar a recorrência de situações similares nas operações.

Os indicadores são apurados semanalmente e apresentados à Diretoria. Todo mês, apresentamos o relatório do mês anterior para o *Advisory Committee* e, a cada três meses, para o Conselho de Administração. Todos os indicadores são rigorosamente acompanhados pela área de HSE, que, periodicamente, formaliza uma análise crítica, verifica os aspectos a serem melhorados e define uma estratégia de atuação.

Adotamos uma gestão com os mais elevados parâmetros internacionais. Seguimos os padrões de desempenho e guias da *International Finance Corporation* (IFC) e as Diretrizes de Meio Ambiente, Saúde e Segurança (EHS) do Banco Mundial. Apesar de ainda não determos as certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, nosso sistema de gestão foi estruturado utilizando esses requisitos como referência.

Nosso sistema de gestão de saúde e segurança abrange todos os trabalhadores, projetos e atividades sob responsabilidade da GNA. Em 2023, considerando o total de 7.939 trabalhadores, sendo 673 em GNA I e 7.266 em GNA II, 100% estavam cobertos pelo nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Segurança de processos

GRI 403-7

Em segurança de processos industriais, nossas ferramentas de gestão seguem as diretrizes de instituições como Center for Chemical Process Safety, American Petroleum Institute (API) e International Association of Oil and Gas Producers (IOGP), o que permite uma análise detalhada das ocorrências e o reforço na prevenção de acidentes.

Diariamente, realizamos inspeções planejadas em campo com uma abordagem positiva em diferentes temas de saúde, segurança e meio ambiente (HSE), com o objetivo de avaliar o percentual de conformidade de sistemas, áreas, máquinas e equipamentos, reduzindo a exposição a condições inseguras e comportamentos de risco que possam contribuir para a ocorrência de incidentes.

Utilizando o sistema *Obrasoft*, os técnicos, por meio de *tablets*, realizam tarefas de verificação diretamente no campo e atualizam os painéis de controle em tempo real. Essa prática reduz a necessidade de transferir informações do papel para o sistema on-line, minimizando erros e economizando tempo.

Tal abordagem permite que os técnicos **dediquem mais tempo à supervisão das condições de trabalho na usina termelétrica, nas linhas de transmissão e nas subestações. Além de melhorar a eficiência operacional, essa medida reflete nosso compromisso com a segurança, a sustentabilidade e a integridade de nossas operações.**

Nossa remuneração variável considera **cinco indicadores proativos de HSE:**

- 1 **Número de inspeções planejadas de segurança e meio ambiente**
- 2 **Número de HSE Walkdowns**
- 3 **Número de auditorias de anexos contratuais de HSE com contratadas**
- 4 **Número de horas de treinamento em saúde e segurança**
- 5 **Número de exercícios simulados de emergência**

Riscos ocupacionais

Nas nossas ações, usamos várias ferramentas para identificar, avaliar e tratar os riscos ocupacionais das atividades de construção e operação de plantas industriais, como:

- **Elaboração, revisão dos estudos de riscos nas fases de projeto e operação dos ativos, bem como gestão das suas recomendações.**
- **Definição e gestão dos requisitos legais aplicáveis, por meio de plataforma específica (Greenlegis).**
- **Definição dos requisitos aplicáveis de HSE e avaliação de fornecedores críticos quanto ao atendimento aos requisitos do anexo de HSE.**
- **Realização do processo sistematizado de mobilização de pessoas e equipamentos.**
- **Realização do controle de treinamentos mandatórios, estabelecidos por requisitos legais ou por normas internas.**
- **Realização do controle de acesso às áreas em operação e dos projetos.**
- **Realização de treinamento de integração e direção defensiva.**
- **Realização de campanhas e ações de conscientização com base nos diferentes riscos e fases dos projetos, como campanhas de energias perigosas, cuidado com as mãos, atividades simultâneas e trabalho em espaços confinados.**
- **Desenvolvimento de Análise de Risco de Tarefa e Processo de Permissão de Trabalho.**
- **Realização de controle de energias perigosas por meio de sistema de *lockout/tagout*.**
- **Realização de caminhadas de segurança realizadas pela liderança (HSE Walkdown).**
- **Realização de reuniões semanais e mensais de HSE (Comitês e Fórum de HSE).**
- **Gestão do uso de equipamentos de proteção individual (EPI) e equipamentos de proteção coletiva (EPC).**
- **Desenvolvimento de treinamentos simulados de emergência.**
- **Realização do processo de investigação de incidentes e acompanhamento das recomendações.**



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Boas práticas

GRI 403-9

Para intensificar a conscientização dos colaboradores, ao longo do ano realizamos, periodicamente, a revisão dos estudos de riscos, Diálogos Diários de Segurança (DDS), treinamentos presenciais e on-line pela Academia GNA, campanhas e ações de HSE e os exercícios simulados de emergência.

Utilizamos integralmente as iniciativas do trabalho seguro, como análise de segurança de tarefas, permissão de trabalho, bloqueio de energias perigosas, inspeções planejadas de HSE, inspeção da liderança e avaliação de anexo contratual de HSE de contratos críticos. Todas as operações são interligadas aos sistemas de gestão das empresas contratadas.

Nossos colaboradores são orientados, durante o processo de integração, a utilizar recursos como o direito de recusa, que permite não iniciar uma atividade ou interrompê-la caso perceba risco não controlado adequadamente, esteja inapto ou não se sinta saudável para executá-la. Nosso crachá com QR Code reúne informações de identidade e qualificação de trabalho de cada colaborador, permitindo o acompanhamento da realização dos treinamentos de segurança, que atendem aos padrões da IFC e aos requisitos legais.



QR Code

No início do contrato, a empresa é cadastrada no sistema *Greenlegis*. A partir desse momento, ela está habilitada para a inclusão das documentações referentes à empresa e aos colaboradores para aprovação. Todos os documentos são avaliados pelo nosso time de HSE e, quando aprovados, são emitidos os crachás atendendo aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Esses crachás são rastreáveis por meio do QR Code, que apresenta o histórico dos colaboradores ao longo do projeto.

A GNA também faz o acompanhamento desses indicadores com empregados terceiros.

Trabalhadores terceiros

	Número			Índice		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2	2	17	0,64	0,44	1,63
Número de horas trabalhadas	3.131.829	3.381.668	10.448.833			



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR



Todos os colaboradores estão contemplados pelo sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional. Temos ambulatórios e ambulâncias disponíveis 24 horas para atendimento de emergências com trabalhadores de construção e operação.

Nossos comitês abordam temas de saúde, segurança, meio ambiente e requisitos legais em reuniões semanais para garantir que as ações identificadas e discutidas tenham uma tratativa correta. Utilizamos campanhas, palestras, treinamentos e reuniões para consultar e informar os colaboradores diretos e das empresas contratadas sobre decisões referentes à saúde e à segurança do trabalho.

Por meio da Academia GNA, disponibilizamos todos os treinamentos ministrados para os colaboradores em formato *streaming*, incluindo treinamentos de riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas.

Nosso cuidado se estende a impactos externos, como os relacionados ao trânsito, tema abordado em campanhas promovidas em conjunto com outras empresas do Porto do Açúcar. Em 2023, foram realizadas *blitzes* com orientações de segurança sobre o tráfego rodoviário e sobre a possível presença de animais na estrada, além de instruções sobre direção mais segura.

Não foram registradas fatalidades e acidentes de trabalho com afastamento de colaboradores próprios e terceiros em 2023.



Não houve registro de doenças ocupacionais no período envolvendo trabalhadores próprios e terceiros em 2023.



Liderança e segurança

A presença assídua dos gestores nas obras e na operação para dialogar sobre as questões de segurança contribuiu para o compromisso de todos com esse tema. Ao longo de 2023, foram realizadas 41 inspeções conduzidas pela liderança das UTE GNA I e GNA II, para verificar o atendimento aos requisitos de saúde, segurança e meio ambiente.

A inspeção da liderança é uma prática adotada para reforçar o compromisso da gestão com saúde e segurança. A equipe é formada pelos gerentes setoriais da construção, operação PMO, HSE e membros da Diretoria Executiva, que visitam mensalmente a instalação da GNA e identificam comportamentos de risco e condições inseguras para os trabalhadores.

Campanhas

Em 2023, realizamos diversas campanhas para sensibilizar os colaboradores sobre os cuidados de segurança em nossos empreendimentos. Com periodicidade de um a três meses, abordamos temas como cuidados com as mãos, movimentação de carga, trabalho em altura, energias perigosas, espaço confinado e linha de fogo. Inovamos com a participação da família dos colaboradores, por meio de depoimentos divulgados em vídeos sobre os temas.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Campanhas de saúde, segurança e bem-estar



Janeiro

- Janeiro Branco
Cuidado com a saúde mental



Fevereiro

- Carnaval Consciente
Direcionada aos cuidados com as infecções sexualmente transmissíveis (ISTs)



Março

- Perda Auditiva Induzida por Ruído
- Dia Internacional da Mulher
- Dia Mundial da Água



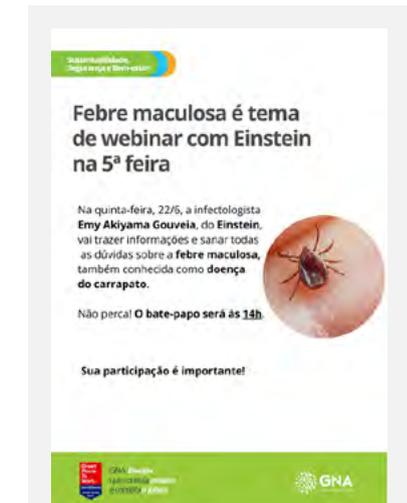
Abril

- Abril Azul
Conscientização sobre o autismo
- Abril Verde
Prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais
- Dia da Proteção da Restinga
- Dia Mundial da Saúde e Segurança no Trabalho
- Campanha de vacinação contra a gripe influenza



Maio

- Maio Amarelo
Prevenção de acidentes no trânsito
- Dia de Combate à Cefaleia
- Dia Internacional da Biodiversidade
- Dia Mundial de Combate à Hipertensão Arterial
- Prevenção a Incêndios Florestais



Junho

- Junho Verde
Comemorar o Dia Mundial do Meio Ambiente

Campanhas de saúde, segurança e bem-estar

27 DE JULHO

**Dia Nacional da
Prevenção de Acidentes de Trabalho**

Cuidar de Você e Cuidar do Outro!

GNA RAILEC SIEMENS energy cobra GPS Worley manserv

Julho

- Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho

AGOSTO
Lilás

MÊS DE CONSCIENTIZAÇÃO PELO FIM DA VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

Conheça a campanha em

GNA SIEMENS energy RAILEC Worley manserv

Agosto

- Agosto Lilás
Conscientização pelo fim da violência contra a mulher
- Combate ao Tabagismo
- Agosto Alaranjado
Combate às queimadas

setembro
amarelo

Se precisar peça ajuda!

Conheça a campanha em

GNA SIEMENS energy RAILEC Worley GPS cobra

Setembro

- Setembro Amarelo
Prevenção ao suicídio
- Dia da Árvore
- Proteção Respiratória
- Dia Mundial da Limpeza da Praia

OUTUBRO
ROSA

MÊS DE COMBATE AO CÂNCER DE MAMA

TODOS JUNTOS
NA LUTA CONTRA
O CÂNCER

NOVEMBRO
AZUL

MÊS DE COMBATE AO CÂNCER DE PRÓSTATA

GNA SIEMENS energy RAILEC Worley manserv

Outubro

- Outubro Rosa
Conscientização sobre o câncer de mama
- Semana da Fauna
- Manuseio e Armazenamento de Produtos Químicos
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT)

OUTUBRO
ROSA

MÊS DE COMBATE AO CÂNCER DE MAMA

TODOS JUNTOS
NA LUTA CONTRA
O CÂNCER

NOVEMBRO
AZUL

MÊS DE COMBATE AO CÂNCER DE PRÓSTATA

GNA SIEMENS energy RAILEC Worley manserv

Novembro

- Novembro Azul
Prevenção e conscientização sobre o câncer de próstata
- SIPAT Integrada no Porto, em conjunto com empresas parceiras

Dezembro
VERMELHO

Um mês pra lembrar que todo dia é dia de se cuidar!

Mês de prevenção ao HIV (AIDS) e doenças sexualmente transmissíveis.

GNA SIEMENS energy RAILEC SUNSET cobra GPS Worley manserv

Dezembro

- Dezembro Vermelho
Prevenção a ISTs
- Doação de sangue

Projetos de saúde e segurança para 2024

Com o objetivo de aprimorar ainda mais a nossa gestão em segurança, estão previstas várias iniciativas ao longo de 2024.

São elas:

- Elaborar simulado de emergência envolvendo a comunidade.
- Incluir novos formatos de cursos na Academia GNA.
- Evoluir o monitoramento da gestão de competência nas contratadas.
- Planejar e realizar programa de inspeção nos alojamentos, com a formação de um grupo multidisciplinar para checagem das questões de saúde, segurança, meio ambiente e normas regulatórias.
- Implementar o *Process Safety Fundamentals*.
- Implementar as ações do Programa Energizar, o programa de bem-estar da GNA.
- Implementar as Regras que Salvam Vidas (*Life Saving Rules*) da IOGP.



COMPRAS RESPONSÁVEIS

GRI 2-6 | 3-3 | 203-2 | 204-1 | 308-2 | 408-1 | 409-1 | 414-2

Atuamos, em 2023, com uma cadeia de suprimentos composta de mais de 400 fornecedores de materiais (insumos para escritórios e equipamentos destinados à infraestrutura de TI, entre outros) e serviços (engenharia, jurídico, comunicação, facilities e auditorias), representando 39 macrocategorias de acordo com a classificação desenvolvida para a Matriz de Criticidade Socioambiental.

Considerando os últimos dois anos, nossa base de fornecedores ativos é de aproximadamente 650 e, na cadeia de suprimentos da GNA, 12% dos fornecedores acionados em 2023 são locais. Do total gasto com fornecedores no ano, 6,2% foram com fornecedores locais (municípios de Campos dos Goytacazes e São João da Barra, ambos no Rio de Janeiro).

Nossa gestão transparente, íntegra e responsável da cadeia de fornecimento utiliza, em nossos processos de compras, critérios de pré-qualificação, observando normativos estabelecidos segundo as melhores práticas do mercado. Por meio do Comitê de Compras Sustentáveis e de *benchmarking* e apoiados no trabalho de uma consultoria contratada,

discutimos, asseguramos e monitoramos os aspectos sociais e ambientais que são contemplados em todas as fases do processo de aquisição de materiais e serviços. Participam desse comitê as áreas de Suprimentos, Meio Ambiente, Responsabilidade Social, *Compliance*, Gestão de Contratos e Controles Internos.

Em 2023, nosso foco nesse tema foi a construção da matriz de riscos socioambientais e a definição do plano de gestão para mitigação de riscos. Foram analisados os potenciais impactos positivos e negativos dos bens e serviços adquiridos pela GNA, considerando a análise do tamanho, natureza e complexidade das cadeias de suprimentos nas esferas ambiental, social, de direitos humanos e governança.

Utilizamos o *background check* nos processos de contratação, visando à homologação e consequente seleção de empresas qualificadas, com experiência e capacidade de atendimento, que cumpram os pré-requisitos legais,

financeiros, reputacionais, técnicos e comerciais. Em 2023, 100% dos fornecedores contratados passaram por avaliação de riscos socioambientais (análise de risco socioambiental e *due diligence*) e de *compliance*, não tendo sido identificado nenhum fornecedor como causador de impactos sociais ou ambientais significativos.

Remodelamos a coordenação de Suprimentos, com a reestruturação da área de Inteligência, que vem implementando e aprimorando novas ferramentas, como o *Power BI*, no levantamento e acompanhamento de indicadores de desempenho relacionados à gestão de fornecedores, além de revisões da Norma, do Procedimento de Aquisição de Serviços e Materiais e do *Local Procurement Plan* (LPP), ou Plano de Aquisição Local, que consiste no plano de desenvolvimento de fornecedores locais.

Como parte do plano de ação para a gestão de fornecedores, realizamos, na forma de um projeto-piloto para o procedimento de avaliação de desempenho de fornecedores, as primeiras avaliações com dois fornecedores das áreas de TI e Administrativa.

Mantemos normativos específicos para o relacionamento com fornecedores:

- **Código de Conduta Ética**
- **GNA-NOR, SUP.001 – Norma de Aquisição de Bens e Serviços**
- **GNA-PRC.SUP.001 – Procedimento de Aquisição de Bens e Serviços**
- **GNA-PLA.SUP.001 – Plano de Aquisição Local (LPP)**

O desenvolvimento de fornecedores também esteve presente ao longo de 2023 com o Programa Capacita Fornecedores, em parceria com o Sebrae. Além de desenvolver micro e pequenas empresas locais para a ampliação de suas receitas e, principalmente, para contribuir no incremento de sua maturidade e competitividade de mercado, o programa ampliou o atendimento às necessidades da nossa empresa, do Complexo Industrial e Portuário do Açu e de outras empresas da região.

Saiba mais sobre o Capacita Fornecedores no capítulo: **Valor responsável e compartilhado, na página 66.**



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

COMPRAS RESPONSÁVEIS

Valor responsável e compartilhado

DESTAQUES DO CAPÍTULO

Comunidades	62
Investimento social	65

Pilares ESG:

→ S (social)

Temas materiais:

→ Comunidade: saúde e segurança; Comunidade: direitos humanos; Comunidade: desenvolvimento local

Capitais do Relato Integrado:

→ Social e de relacionamento



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

GRI 2-29 | 203-1

Sabemos de nossa responsabilidade na construção de uma sociedade mais justa, na conservação do meio ambiente e na manutenção do bem-estar das pessoas. Por isso, mantemos um relacionamento transparente, contínuo e franco com comunidades, colaboradores, empresas terceirizadas, instituições públicas, associações de moradores e de pescadores, organizações não governamentais (ONGs) e grupos acadêmicos. Realizamos negócios conectados ao interesse coletivo, seguindo o comportamento ético e responsável.

Informamos as comunidades sobre as atividades e os principais riscos e impactos (positivos e negativos) que podem ocorrer a partir de nossas atividades.

Temos planos adequados para cada situação, como:

- [Plano de Investimento Social](#)
- [Plano de Engajamento com Partes Interessadas](#)
- [Plano de Aquisição Local](#)
- [Plano de Contratação Local](#)
- [Mecanismo de Queixas da Comunidade](#)
- [Planos de Emergência](#)
- [Norma de Gestão Fundiária](#)

Em 2023, realizamos um trabalho social relevante para a liberação fundiária da Linha de Transmissão 500 kV (LT da GNA II). A GNA tem autorização para acessar áreas privadas para instalação e manutenção das torres e dos cabos. Realizamos estudos para monitorar e entender a situação de cada propriedade, visando evitar eventuais impactos socioeconômicos.

Veja mais à frente, no tópico:
Comunidades na página 62.



Realizamos anualmente a Pesquisa de Percepção, para a coleta de informações sobre a maneira como as comunidades enxergam e entendem as nossas atividades. Essa iniciativa possibilita revisar a forma de engajamento com as comunidades e entender os temas prioritários. Em 2023, foram realizadas pesquisas em 12 diferentes localidades, com a participação de 688 pessoas. Tanto na edição de 2022 como na de 2023, o principal tema levantado pelas comunidades próximas foi a questão da empregabilidade.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

**VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO**

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

COMUNIDADES

GRI 3-3 | 413-1 | 413-2

Todas as operações da GNA passaram por avaliações de impactos sociais e ambientais, pois os empreendimentos só foram desenvolvidos após serem submetidos ao licenciamento estadual, com a apresentação de Estudos de Impacto Ambiental e a realização de audiências públicas perante o órgão ambiental e a população. Além disso, antes de iniciar nossos projetos de investimentos sociais, realizamos um diagnóstico participativo, entendendo as principais demandas das comunidades e alinhando-as com nossos objetivos estratégicos.

Desde 2019, realizamos encontros comunitários para reunir representantes das comunidades e do Poder Público. Essas reuniões ocorrem no fim de cada ano para estreitar relacionamentos e apresentar o *status* e andamento das obras, as ações socioambientais realizadas e as planejadas para o próximo período.

Ao final de 2023, nosso encontro foi realizado em três localidades diferentes, considerando a proximidade e a facilidade de acesso onde se encontra a maior parte das comunidades da nossa área de influência. Foram esclarecidas dúvidas sobre a evolução dos nossos empreendimentos e negócios futuros, além dos projetos em andamento.

Esses encontros e demais ferramentas de comunicação são fundamentais para que as comunidades possam aproveitar as oportunidades geradas pelas atividades da GNA e saibam como agir diante dos impactos positivos, como geração de empregos e oportunidades, iniciativas e eventos focados em educação ambiental, empreendedorismo e ações de voluntariado, e eventuais possíveis impactos negativos, como perda e/ou degradação de solo, alteração dos níveis de ruído, contaminação de solo e/ou recursos hídricos, alteração da qualidade do ar e aumento da circulação de embarcações.



Durante o ano, realizamos três projetos-piloto de educação ambiental em parceria com instituições de comunidades do Estado do Rio de Janeiro para cursos e oficinas, que contaram com 61 participantes:



EMPREENDEDORISMO COM PROPÓSITO

Promoveu conteúdo prático de comunicação e empreendedorismo a 21 artesãs do Grupo Laços de Amor, de Barcelos, para potencializar a divulgação e as vendas de seus produtos, além de ampliar a rede de parcerias.



VALORIZAÇÃO DE SABERES NA AGRICULTURA TRADICIONAL

Promoveu a 20 alunos do 9º ano da Escola Municipal Luiz Délio de Mendonça, de Cazumbá, uma reflexão acerca da experiência da vida rural, compreendendo a importância dos saberes tradicionais e das práticas sustentáveis aplicadas na produção agrícola, o que resultou em uma oficina de captação audiovisual com entrevistas com produtores locais.



EDUCAÇÃO AMBIENTAL E JUVENTUDE

Promoveu oficinas práticas de comunicação popular a 20 alunos do 8º e do 9º ano da Escola Municipal Manoel Simões de Rezende, na localidade de Carvão, Chatuba e Cantagalo, com o intuito de discutir os desafios vivenciados no contexto escolar e explorar as formas de se tornarem mais participativos.

Também realizamos diversas ações de voluntariado por meio do AbrAçu, o Programa de Voluntariado do Porto do Açú, o qual conta com a participação das empresas que fazem parte desse complexo industrial e portuário. Entre as iniciativas realizadas, temos doação de cestas básicas, doação de sangue e campanha do agasalho.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

COMUNIDADES

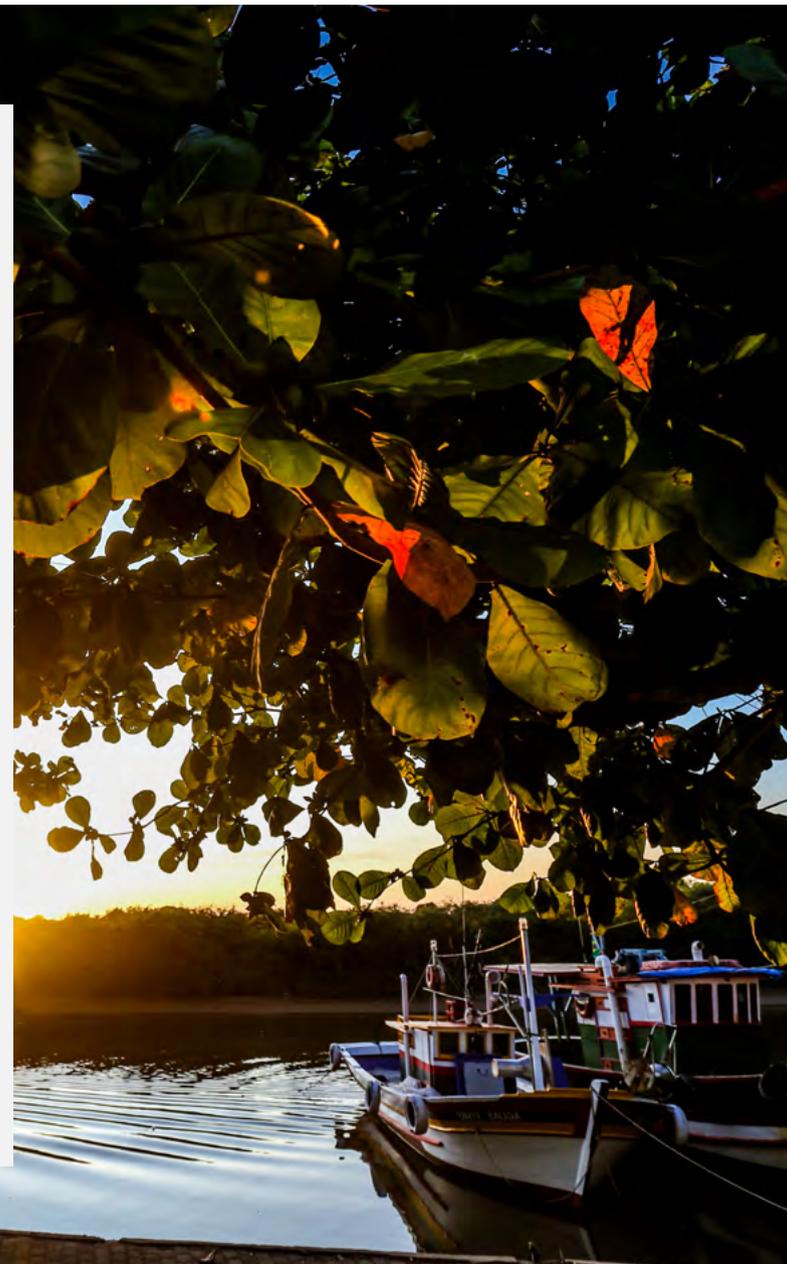
Relacionamento com pescadores

A cada dois meses, desde 2019, realizamos o Fórum da Pesca com representantes das três colônias de pescadores da nossa área de influência, representantes da sociedade civil e algumas empresas localizadas no Porto do Açu, com o objetivo de manter um espaço de diálogo contínuo com esse público, tratar de questões relacionadas à segurança da navegação e definir as ações que a GNA e as demais empresas do Porto podem adotar para contribuir na melhoria da atividade pesqueira da região.

Em 2023, foi realizado o 1º Fórum da Pesca do Norte Fluminense. Motivado pelas discussões realizadas no Fórum da Pesca, o evento abordou questões ligadas aos diferentes aspectos da participação do setor pesqueiro artesanal nos municípios da região. O objetivo é ampliar a articulação institucional para formar parcerias, buscando melhorias e facilitando o acesso dos pescadores artesanais às políticas públicas.

Também participamos do Programa de Monitoramento de Desembarque Pesqueiro, junto com outras duas empresas do Porto do Açu, para quantificar a produção mensal de pesca comercial nas comunidades pesqueiras de Farol de São Tomé, em Campos dos Goytacazes, de Atafona, em São João da Barra, e de Guaxindiba e Gargaú, em São Francisco do Itabapoana.

Por meio do programa, são coletadas informações como local de desembarque, nome da embarcação e do responsável, data e horário de partida e retorno, equipamentos de pesca utilizados, número de pescadores, quantidade capturada de cada espécie de peixe, custos e preço de comercialização, contribuindo para a melhor gestão da pesca executada na nossa área de influência.



Comunicação permanente

Mantemos canais de diálogo permanente com as comunidades. Por meio do **Fale com a GNA – Comunidade**, qualquer pessoa pode encaminhar críticas, sugestões e comentários sobre nossa atuação. 

Além do site, mantemos caixas de sugestões nas localidades de Amparo, Barcelos, Barra do Açu, Cajueiro, Carvão, Mato Escuro e Pipeiras, todas no Estado do Rio de Janeiro. Contamos, ainda, com o telefone **0800 591 2094** e com o Espaço de Diálogo GNA, localizado em Cajueiro, aberto para atendimento ao público às terças e quintas-feiras, das 9h às 17h.

As comunicações também podem ser feitas pelo *site* ou por *e-mail*:

 [canalconfidencial.com.br/
dialogocomacomunidade](https://canalconfidencial.com.br/dialogocomacomunidade)

 gna@canalconfidencial.com.br



Saúde e segurança das comunidades

Temos o compromisso de evitar ou minimizar riscos e impactos na saúde e na segurança das comunidades. Por isso, agimos desde a etapa de planejamento até a operação.

Ao longo de 2023, realizamos campanhas com ações de sensibilização e bate-papo nas comunidades com diversos temas, entre eles Dia Internacional da Mulher, Agosto Lilás e Dia da Consciência Negra.

Saiba mais do nosso calendário anual de saúde, segurança e bem-estar no capítulo: **Relações prósperas e saudáveis na página 56.**



Também realizamos campanhas socioambientais estimulando a conscientização das pessoas e a promoção de mudanças positivas nas comunidades.

Saiba mais das campanhas socioambientais no capítulo: **Conservação dos recursos naturais na página 74.**



Gestão de emergências

Mantemos planos de emergência para diferentes cenários, a fim de avaliar a capacidade de resposta e suas ações efetivas, o que inclui a identificação de recursos humanos e materiais necessários; fluxos de comunicação interna e externa; treinamentos e simulados.



No complexo portuário, integramos o Plano de Auxílio Mútuo (PAM), o qual estabelece mecanismos colaborativos que visam ampliar a capacidade de resposta em situações de emergência. A gestão de emergências engloba a realização de exercícios simulados que envolvem a mobilização de recursos externos e contam com a participação ativa de representantes da Marinha do Brasil, do Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Rio de Janeiro e da Defesa Civil. Essa colaboração conjunta fortalece nossa capacidade de resposta e preparação para situações emergenciais.



INVESTIMENTO SOCIAL

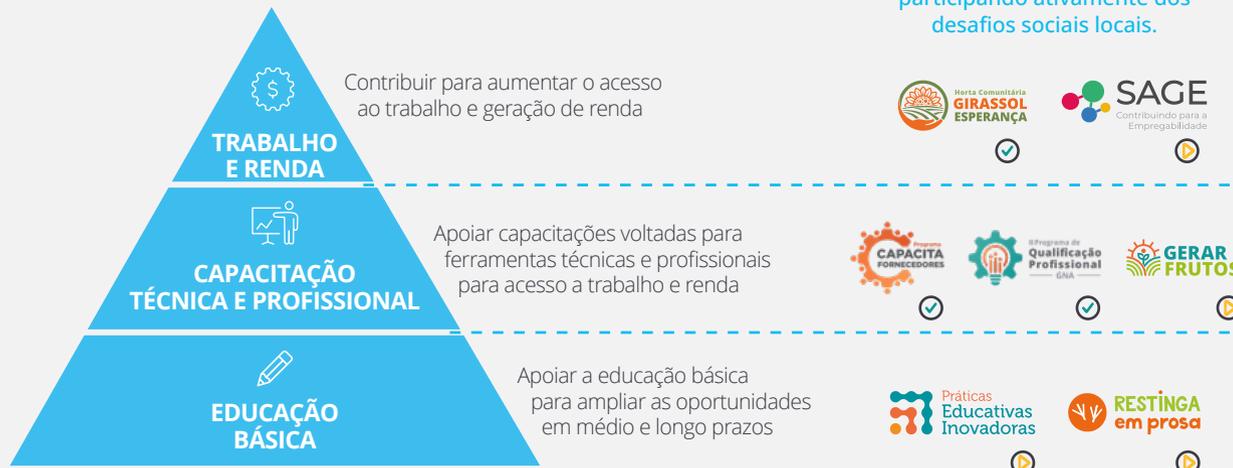
GRI 3-3 | 203-1

Nossa atuação em campo nos possibilita coletar informações das comunidades sobre aspectos sociais, econômicos, ambientais e institucionais e, assim, realizar uma avaliação participativa das necessidades comunitárias. Essa iniciativa contribui para elaborarmos nossa estratégia de investimento social aderente à realidade, aos interesses locais e à materialidade da empresa, considerando riscos, impactos e necessidades.



Estratégia de investimento social

Frentes de atuação para ampliar os impactos positivos das nossas operações na comunidade, participando ativamente dos desafios sociais locais.



DIVERSIDADE DE GÊNERO como tema transversal

OPORTUNIDADE

Criar ações que fomentem o acesso das mulheres ao trabalho e renda

FERRAMENTAS

Oferecer às mulheres as mesmas oportunidades e ferramentas

VALORES

Sensibilizar as mulheres sobre valores voltados à equidade de gênero

✓ Concluídos ▶ Em andamento

Geração de trabalho e renda

➤ Sistema Automatizado de Gestão de Empregabilidade (SAGE)

Buscamos aumentar as contratações locais e contribuir para a geração de renda nas comunidades do entorno.

Com o objetivo de apoiar a empregabilidade na região onde atuamos, participamos da atualização do **Sistema Automatizado de Gestão da Empregabilidade (SAGE)**, fruto de uma parceria entre a Prefeitura de São João da Barra, a GNA e o Instituto Federal Fluminense (IFF) – Campos/São João da Barra (RJ).



A ferramenta foi criada para tornar mais ágil e eficiente a seleção de candidatos por parte de empresas que atuam em São João da Barra. Todo o sistema foi desenvolvido com tecnologia local por alunos do IFF, acompanhado e financiado pela GNA. O processo reúne, em uma única plataforma digital, todos os currículos cadastrados no Balcão de Empregos da Prefeitura de São João da Barra, facilitando a integração entre candidatos e empresas contratantes da região.

O sistema opera desde setembro de 2019 e a GNA financiou a atualização para a nova versão, concluída em 2023. Conta com mais de 36 mil currículos cadastrados e registra mais de 2,4 mil contratações efetivadas com o apoio da ferramenta.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

INVESTIMENTO SOCIAL

Capacitação técnica e profissional

Em nosso investimento social, contemplamos a oferta de ferramentas de capacitação para que pessoas das comunidades do entorno possam aumentar as oportunidades de trabalho e renda, seja na nossa empresa ou no mercado. Essa é uma maneira de colocar em prática o valor compartilhado, reforçando contratações locais e capacitação.

➤ Programa Capacita Fornecedores

Nessa linha de investimento, criamos o **Programa Capacita Fornecedores** em parceria com o Sebrae, iniciado em 2022 e concluído em 2023. O programa foi criado com o objetivo de estimular o empreendedorismo e desenvolver micro e pequenas empresas locais da cadeia de valor da GNA a partir da adoção de práticas eficazes de gestão, visando à melhoria de sua competitividade e à sustentabilidade econômica e financeira. Foram 18 meses de duração, intercalando encontros presenciais e on-line.

As empresas participantes atuam em diferentes setores, como alimentação, construção civil, confecção, hotelaria, tecnologia, serviços administrativos e ambientais e consultorias.

Entre as iniciativas do programa, as duas Rodadas de Negócios somaram a participação de 200 micro e pequenos negócios e, na pesquisa sobre os eventos, alcançamos 98% de satisfação dos participantes. De acordo com o Sebrae RJ, foram mapeados R\$ 50 milhões em oportunidades de negócios.



255 participações
de micro e pequenas empresa
do norte-fluminense



2 rodadas de negócio

15 MPEs
contaram com
acompanhamento
individualizado

+900 horas
de consultoria
especializada

73%
das 15 MPEs
ampliaram cerca de 25%
faturamento total do negócio



Zero evasão
do programa
as 15 MPEs permaneceram
do início ao fim do Programa



Visita à GNA e encerramento

Como parte do Programa Capacita Fornecedores, realizamos, em agosto de 2023, uma visita dos 15 micro e pequenos empreendedores assessorados às nossas instalações no Porto do Açu.

Em dezembro de 2023, a GNA realizou a cerimônia de encerramento, que reuniu os micro e pequenos empreendedores participantes do programa, além de representantes da GNA e da Firjan/Senai.

“Um dos nossos objetivos é deixar um legado para a população. Ou seja, a partir da implantação de um projeto estruturante, focado em segurança energética para o país, geramos empregos e oferecemos qualificação profissional e capacitação aos negócios locais. Esse programa, em parceria com o Sebrae, busca qualificar empresas para que possam ser integradas à cadeia de valor de toda a região.

Afirma Julio Marcante, diretor de Implantação e Operação da GNA.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

INVESTIMENTO SOCIAL

➤ Programa de Qualificação Profissional GNA

Em 2023, concluímos a segunda edição do **Programa de Qualificação Profissional da GNA**, em parceria com a Prefeitura de São João da Barra, Firjan, Senai e IFF – Campus São João da Barra.

Foram oferecidas gratuitamente 448 vagas para 6 cursos profissionalizantes em 21 turmas. Buscamos incentivar as inscrições femininas por meio de uma ação afirmativa, que reservou o mínimo de 25% das vagas para esse público. No entanto, a procura feminina pelo curso foi acima do esperado e, das mais de 800 inscrições, a parcela de mulheres representou 41% (mais que o dobro da primeira edição), possibilitando a formação de 3 turmas exclusivas para esse público (Eletricista de Força e Controle; Soldador de Aço Carbono Eletrodo Revestido 6g; Operação de Amarração, Sinalização e Movimentação de Cargas).

Os cursos foram oferecidos em 6 localidades diferentes e ministrados em 2 turnos, para facilitar a logística dos alunos. Formaram-se 362 profissionais, sendo 44% mulheres.



Ao longo do programa, **realizamos algumas iniciativas com os alunos, no intuito de engajar e apoiar os estudantes nos aprendizados e na preparação para o mercado de trabalho.** São elas:



➤ Programa de Tutoria

Convidamos nossos colaboradores que trabalham diretamente em nossas atividades no Porto do Açu para atuarem como tutores dos alunos, aproximando o conteúdo teórico das atividades práticas no projeto. Foram 16 tutores, das seguintes áreas: Engenharia Elétrica, Segurança e Saúde Ocupacional, Gestão de Projetos (PMO), Movimentação de Cargas, Solda e Conformação, Qualidade em Processos Industriais, Recursos Humanos, Administrativo e Gestão Operacional.



➤ Workshops de Empregabilidade

Durante a realização do programa de qualificação, a equipe de Recursos Humanos da GNA realizou encontros com os estudantes para desenvolver e orientar quanto à carreira e ao processo de recrutamento e seleção, com muita interação e troca. As oficinas aconteceram nos locais onde foram ministrados os cursos do Programa de Qualificação Profissional e em 2 turnos, possibilitando a participação dos interessados. Foram realizadas 12 oficinas, que duraram em média 3 horas, com dinâmicas, depoimentos e simulações de entrevistas.





➤ **Visita das alunas à GNA**

Trouxemos várias turmas do Programa de Qualificação Profissional para conhecerem as instalações da UTE GNA I e a obra da UTE GNA II. Montamos um roteiro para apresentar aos participantes detalhes e curiosidades da GNA, buscando inspirar a contínua formação e despertar o interesse por essa área. Em todas as visitas, tivemos a condução e a apresentação realizadas pela liderança local da GNA, ratificando, assim, a importância do programa como um dos agentes para o desenvolvimento local por meio da formação profissional.



➤ **Madrinha das alunas do programa**

Em linha com o nosso compromisso com a diversidade, convidamos Symone Araújo, diretora da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), para ser a madrinha das alunas do programa, uma fonte de inspiração e referência para as mulheres. No final do ano, realizamos uma roda de conversa entre elas sobre os desafios e as conquistas das mulheres na indústria.



Para celebrar a conquista dos estudantes, realizamos uma cerimônia de formatura para os alunos do programa e seus familiares, a qual reuniu também a prefeita de São João da Barra, Carla Caputi, a diretora da ANP, Symone Araújo, madrinha das alunas, e o diretor-presidente da GNA, Emmanuel Delfosse, além da Diretoria da GNA, da Firjan/Senai e do IFF.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

INVESTIMENTO SOCIAL

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES



Fiz a inscrição no programa de qualificação da GNA, consegui finalizar o curso, apesar de todos os desafios, e conquistei uma formação profissional e meu primeiro emprego de carteira assinada. Isso não tem preço! Tenho certeza de que, a partir de agora, mais portas serão abertas.

Jhamilly Eduarda Manhães, que foi contratada para trabalhar nas obras da UTE GNA II após ingressar no curso de Solda



Iniciativas como o programa de qualificação da GNA são fundamentais para ampliar o acesso de mulheres a oportunidades profissionais. Estar qualificada é o primeiro passo, e, uma vez inseridas na indústria, seguir buscando conhecimento é a garantia da construção de uma carreira e de um futuro com mais qualidade de vida, inspirando outras mulheres a seguirem o mesmo caminho.

Symone Araújo, diretora da ANP



Temos a ciência do papel da educação como um vetor de transformação social, e a formatura desta segunda edição é mais um marco do nosso compromisso com o desenvolvimento das pessoas e com a inserção de mulheres na indústria. Na GNA, temos 52% de participação feminina, demonstrando que a diversidade é um de nossos pilares.

Emmanuel Delfosse, diretor-presidente da GNA

➤ Programa Gerar Frutos

O programa **Gerar Frutos**, que atende 30 famílias de produtores rurais do distrito de Pipeiras, em São João da Barra, é feito em parceria com a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Rio de Janeiro (Emater-Rio). Seu objetivo é apoiar a qualificação das famílias por meio de oficinas de organização socioprodutiva com temas ligados a educação ambiental, produção agroecológica, segurança alimentar e nutricional, além de viabilizar o acesso a circuitos curtos de comercialização, mercados institucionais e políticas públicas.



Educação básica



➤ Programa Práticas Educativas Inovadoras

Atuamos em parceria com a Secretaria de Educação de São João da Barra e o IFF no **Programa Práticas Educativas Inovadoras**, para apoiar as instituições educacionais locais com ferramentas de suporte às práticas educativas inovadoras.

A partir da aplicação de estratégias e inovação tecnológica, o programa contribui para o processo de aprendizagem dos alunos do segundo segmento do Ensino Fundamental da rede pública de São João da Barra.

Espera-se que a iniciativa, até o final do projeto, beneficie **mais de 2 mil estudantes e 120 professores de 12 escolas.**

O Programa Práticas Educativas Inovadoras contempla três pilares:



➤ Sistema de compartilhamento de aulas

Desenvolvimento de plataforma *on-line* para compartilhamento de plano de aula e documentos acessórios entre professores.



➤ Formação de professores

Capacitação em metodologias ativas de ensino (40 horas) e produção de sequências didáticas (80 horas).



➤ Fomento

Incentivo ao engajamento dos professores por meio de prêmios que reconheçam as melhores práticas.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

INVESTIMENTO SOCIAL

Restinga em Prosa

O projeto Restinga em Prosa é uma parceria entre a GNA e o Instituto Coral Vivo (ICV), e tem como propósito conscientizar a sociedade sobre a importância da conservação da restinga, um dos ambientes mais ameaçados e pouco conhecidos do bioma Mata Atlântica.

Para sensibilizar sobre esse tema, lançamos no Dia da Restinga, 28 de abril, o livro infantojuvenil "A Casa de Todos os Ninhos", com poemas de Bia Hetzel e Roseana Murray e ilustrações de Mariana Massarani. A obra busca divulgar a importância da restinga e sua biodiversidade ao longo da costa brasileira, além de compartilhar o conhecimento gerado em programas de monitoramento de fauna e flora da região, feitos pela GNA em parceria com especialistas.

Com uma apresentação de espetáculo poético literário sobre a fauna e a flora da restinga, realizamos, em parceria com o ICV e apoio da Prefeitura de São João da Barra, uma cerimônia para marcar o lançamento da obra.

Durante o evento, que contou com a presença de estudantes do 4º e 5º anos da rede pública de ensino e de autoridades de São João da Barra e Saquarema, foi assinado um termo formalizando a doação de exemplares às



redes públicas de ensino dos municípios para ações de apoio à leitura, sensibilização e educação ambiental sobre a proteção da restinga.

A iniciativa também se desdobrou em apresentações teatrais exclusivas para nossos colaboradores, terceiros e seus familiares, em eventos organizados no Rio de Janeiro e em São João da Barra.

Durante a celebração do Dia Mundial do Meio Ambiente, em 5 de junho, realizamos mais uma apresentação teatral para alunos da rede municipal de São João da Barra, durante a Feira Municipal de Meio Ambiente. E, em agosto, levamos novamente a peça para alunos do 5º ano da rede pública de ensino – desta vez, para escolas localizadas no 5º Distrito de São João da Barra.

Nossa primeira edição teve 4 mil exemplares impressos do livro, sendo 3,2 mil doados às redes públicas de ensino dos municípios fluminenses de São João da Barra, Rio de Janeiro e Saquarema, para atividades de apoio à leitura e à educação ambiental.



A versão digital do livro, que já teve mais de 2 mil downloads, está disponível gratuitamente aqui.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

INVESTIMENTO SOCIAL

Iniciativas sociais para 2024

Com o objetivo de dar continuidade ao nosso compromisso com o desenvolvimento das comunidades locais, estão previstas as seguintes iniciativas para 2024.

São elas:

- Concluir o Programa Práticas Educativas Inovadoras e o Programa Gerar Frutos.
- Realizar a segunda edição do projeto Ela Pode, curso que aborda autocuidado, autoconhecimento, empoderamento e empreendedorismo feminino.
- Oferecer treinamentos para micro e pequenas empresas da nossa base ativa de fornecedores e para potenciais fornecedores locais, como a continuidade do Programa Capacita Fornecedores.



Conservação dos recursos naturais

DESTAQUES DO CAPÍTULO

Biodiversidade	76
Qualidade do ar e emissões de GEE	80
Energia	83
Gestão hídrica	84
Gestão de resíduos	87
Ruído	90

Pilares ESG:

→ E (ambiental)

Temas materiais:

→ Biodiversidade; Qualidade do ar; Emissões de GEE; Gestão de recursos hídricos; Gestão de resíduos

Capitais do Relato Integrado:

→ Natural



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

Semana do Meio Ambiente

Para comemorar o Dia Mundial do Meio Ambiente, participamos da Feira de Meio Ambiente no Espaço da Ciência em São João da Barra (RJ). No evento, apresentamos a peça teatral inspirada no livro “A Casa de Todos os Ninhos”, explicamos nossos programas de monitoramento socioambiental e distribuimos quebra-cabeças inspirados na fauna e na flora local.

PARTICIPAMOS DO MUTIRÃO PRAIA LIMPA JUNTO COM OUTRAS EMPRESAS DO PORTO DO AÇU,

Percorrendo 1,5 km de praia no local onde fica o nosso Terminal de Regaseificação. Ao todo, foram recolhidos 200 kg de resíduos sólidos, destinados para reciclagem e blendagem para coprocessamento por empresa licenciada. A atividade permitiu aproximar nossos colaboradores e parceiros de práticas para a conservação do meio ambiente.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

**CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS**

SUMÁRIO DE
INDICADORES

BIODIVERSIDADE

GRI 3-3 | 203-1 | EM-MD160a.1

A UTE GNA I, a UTE GNA II (em construção) e o Terminal de Regaseificação de GNL (TGNL) estão localizados no Setor Especial do Porto do Açú, em São João da Barra (RJ). A LT 345 kV e a LT 500 kV partem do mesmo setor em direção ao município de Campos dos Goytacazes (RJ). Nenhum dos projetos se encontra em Unidade de Conservação.

A vegetação predominante na área dos nossos projetos é a restinga, ecossistema considerado hábitat crítico, devido, entre outros fatores, à presença de espécies endêmicas e ameaçadas de extinção, aos altos índices de desmatamento e à intensa antropização, recebendo, portanto, tratamento prioritário para conservação.

Plantios: 100% concluídos e em fase de manutenção



- ↗ TGNL: 35,60 ha (3º ano)
- ↗ UTE GNA I: 4,47 ha (3º ano)
- ↗ Canteiro de obras da UTE GNA I: 0,16 ha (3º ano)
- ↗ Aceiros do TGNL: 6,30 ha (2º ano)
- ↗ LT 345 kV: 9,92 ha (2º ano)
- ↗ Macrodrenagem: 1,26 ha (2º ano)

Em andamento e com conclusão prevista para 2024

- ↗ LT 500 kV: 31,50 ha (17,26 ha já plantados)
- ↗ LT 500 kV complementar: 19,24 ha (14,20 ha já plantados)
- ↗ UTE GNA II + canteiro de obras fase 3: 11,15 ha (7,33 ha já plantados)

Todas as áreas de plantio estão localizadas no interior da Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Caruara e seguem métodos e indicadores da Resolução Inea nº 143/2017, que delimita o tempo mínimo de quatro anos de manutenção após o plantio para aprovação das medidas empregadas. As áreas estão fora da Área Diretamente Afetada (ADA) pela nossa operação.

Temos como prioridade a conservação da biodiversidade e gerenciamos riscos, impactos e oportunidades relacionados ao meio ambiente. Nossa estratégia de gestão ambiental inclui a avaliação dos potenciais impactos das operações, bem como a implementação de programas, processos e medidas de controle e monitoramento ambiental.

Mantemos, ainda, outros monitoramentos específicos previstos no Plano de Ação para a Biodiversidade (do inglês *Biodiversity Action Plan* – BAP). Nosso compromisso está além das obrigações de licenciamento, com a implementação de 20 medidas de mitigação de impactos e conservação da biodiversidade.

O BAP passou por atualização em 2023, incorporando nossa maturidade e a experiência adquirida nos últimos cinco anos, desde o lançamento da UTE GNA I até as ações mitigatórias necessárias à UTE GNA II.

O balanço consolidado dos cinco primeiros anos de implementação do BAP, lastreado nos indicadores registrados pelo Plano de Gestão da Biodiversidade (BMP) e pelo Plano de Monitoramento e Avaliação da Biodiversidade (BMEP), demonstra que estamos empenhados em alcançar os resultados ambientais pertinentes, acordados entre as partes antes mesmo do início de nossas obras, por ocasião da assinatura do contrato de financiamento.

As ações estabelecidas estão alinhadas com a hierarquia de mitigação determinada pelo Padrão de Desempenho 6 – Conservação da Biodiversidade e Gestão Sustentável dos Recursos Naturais Vivos (PS6), da *International Finance Corporation* (IFC), que inclui, em primeiro lugar, evitar e minimizar impactos, seguindo com ações de mitigação e compensação.



Somos responsáveis por 120,5 hectares de áreas em processos de restauração.

SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

**CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS**

SUMÁRIO DE
INDICADORES

BIODIVERSIDADE

2º Simpósio de Biodiversidade

Realizamos, em 2023, a segunda edição do Simpósio de Biodiversidade, que integra a nossa agenda anual de biodiversidade, na sede da RPPN Caruara (RJ).

O evento reuniu consultores da GNA e das empresas do Porto do Açu, pesquisadores das universidades da região e representantes dos órgãos ambientais estadual e municipal.

Na oportunidade, apresentamos os resultados dos programas de monitoramento ambiental e nosso sistema de informações geográficas, e debatemos as ações do BAP e programas dos Planos Básicos Ambientais (PBA).

Os brindes distribuídos durante o simpósio foram feitos por artesãos locais com madeira reaproveitada das obras de construção da GNA II, como parte de nossa gestão de resíduos (veja mais à frente, neste mesmo capítulo).

Saiba mais sobre os brindes neste mesmo capítulo **na página 89**.



Temas apresentados

- Plano de Ação para a Biodiversidade (BAP) de GNA I e GNA II
- Mapeamento planialtimétrico e ortomosaico aerofotográfico da Reserva Caruara
- Projetos de recomposição de restinga na Reserva Caruara
- Propagação vegetativa de *Melanopsidium nigrum*
- Resgates de fauna no cotidiano da implantação e fase operacional da GNA: acionamentos e ações de resgate e manejo
- Monitoramento da avifauna nas linhas de transmissão da GNA (LT 345 kV e LT 500 kV)
- Monitoramento do *Glaucomastix littoralis* (lagarto-da-cauda-verde)
- Aves do Açu
- Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas no Porto do Açu



Recomposição de restinga

Todos os projetos de recomposição de restinga relacionados à vegetação suprimida na fase de instalação dos projetos da GNA I tiveram suas etapas de plantio finalizadas em 2022. Eles abrangem as áreas da termelétrica UTE GNA I, canteiro de obras, Terminal GNL, aceiros do TGNL, macrodrenagem e LT 345 kV.

Em 2023, iniciamos os projetos de recomposição de restinga relacionados à UTE GNA II e às linhas de transmissão e plantamos 62% do total previsto. Considerando os projetos da GNA I e da GNA II, serão 120 hectares de recomposição. Ao longo dos últimos quatro anos, plantamos 58.118 mudas nativas de restinga nos projetos da GNA na RPPN Caruara.

O objetivo inicial é obter a certificação do órgão ambiental relativo ao sucesso de desenvolvimento das mudas plantadas e do projeto de recomposição de restinga como um todo. Além do plantio das mudas, realizamos a manutenção e o acompanhamento por, no mínimo, quatro anos.

Para uma das espécies ameaçadas da flora, *Melanopsidium nigrum*, com taxa de mortalidade relativamente alta, contamos com a parceria do Laboratório de Melhoramento Genético da

Universidade Estadual do Norte Fluminense Darcy Ribeiro (UENF). A cooperação visa alcançar melhores técnicas de transplante e propagação vegetativa para a espécie, buscando maiores taxas de sobrevivência em futuros transplantes.

Os resultados da primeira fase da pesquisa já foram publicados e estão disponíveis na literatura científica. A segunda fase do projeto visa à publicação de novas informações, que poderão ser aplicadas em projetos tanto da GNA quanto de outras empresas em áreas de ocorrência de *M. nigrum*.



Monitoramento da avifauna

Realizamos estudos dos impactos cumulativos entre GNA I e GNA II com o propósito de adotar as melhores medidas de mitigação de impactos. Temos como exemplo o monitoramento da avifauna associada à linha de transmissão.

Dentro de nosso padrão de cuidado e responsabilidade, implantamos dispositivos sinalizadores anticolisão na linha de transmissão LT 345 kV, para evitar a colisão de aves. O ano de 2023 consolidou nossa gestão de interações das aves com a LT, e os métodos adotados para o monitoramento nessa linha serão replicados na futura LT 500 kV.

Outra ação relacionada à mitigação de impactos na avifauna é desempenhada pela nossa Brigada de Emergência, que mantém rondas diárias no TGNL para monitorar interações das aves ou movimentos reprodutivos. O objetivo é não deixar que se formem colônias de aves marinhas migratórias no local, evitando riscos tanto para os espécimes quanto para a operação do Terminal.

De acordo com o nosso plano de ação, caso a colônia de aves se estabeleça, os pássaros não serão afetados, e assumimos o compromisso de proteger os ovos e os ninhos. Com o objetivo de capacitar os profissionais a lidar com animais em situação de risco, oferecemos treinamentos específicos às equipes de Meio Ambiente e da Brigada para manejo da fauna, resgate e primeiro atendimento de fauna oleada.



Conservação das tartarugas marinhas

O Projeto de Conservação de Tartarugas Marinhas, iniciado em 2021 com a Fundação Projeto Tamar e concluído em 2022, segue gerando frutos. A iniciativa conquistou a confiança dos pescadores de tal forma que, mesmo em 2023, após a finalização do projeto, eles continuam acionando a Fundação ao notarem alguma tartaruga presa nas redes, para que esta possa ser resgatada. Ensinamos pescadores e rendeiros a construir o Dispositivo Excludente de Tartarugas Marinhas (TED), que evita a captura incidental desses animais durante a pesca.

Seguimos participando do Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas (PMTM), que completou 15 anos de existência em 2023, registrando o maior número de ocorrências reprodutivas em sua última temporada (de setembro de 2023 a março de 2024), com 2.672 ocorrências.

Executado em parceria com as empresas Porto do Açú, Ferroport e Vast, é coordenado pela Reserva Caruara e executado pela Fundação Pró-Tamar. São monitorados diariamente 62 km de costa entre o pontal de Atafona, em São João da Barra, e a Barra do Furado, em Campos do Goytacazes, para registro de eventos reprodutivos e não reprodutivos, proteção de ninhos e atendimento veterinário, quando necessário. A região do Porto é área prioritária de desova da espécie *Caretta caretta*, conhecida como tartaruga-cabeçuda, ameaçada de extinção.

18.699 ninhos protegidos e 1.330.354 filhotes liberados ao mar.
De 2008 até março de 2024 (temporada 2023/2024)



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

BIODIVERSIDADE

Normas em favor da biodiversidade

Adicionalmente aos Planos Básicos Ambientais e ao Plano de Ação para a Biodiversidade, a GNA mantém normas que tratam especificamente desse tema:

- ↗ **GNA-NOR.SUS.007** – Norma de Proteção e Conservação da Biodiversidade
- ↗ **GNA-PLA.SUS.008** – Plano de Monitoramento Marinho
- ↗ **GNA-PLA.SUS.009** – Plano de Implantação e Manutenção de Aceiros da GNA
- ↗ **GNA-PLA.SUS.013** – Plano de Monitoramento da Bioinvasão Marinha
- ↗ **GNA-PLA.SUS.017** – Plano de Manejo de Avifauna
- ↗ **GNA-PLA.SUS.018** – Plano de Recuperação e Conservação de Restinga
- ↗ **GNA-PRC.SUS.032** – Procedimento de Monitoramento da Fauna Terrestre
- ↗ **GNA-PRC.SUS.040** – Procedimento de Controle de Espécies Vegetais Exóticas e Invasoras
- ↗ **GNA-PRC.SUS.043** – Procedimento de Resgate e Afugentamento de Fauna Sinantrópica Doméstica e Silvestre
- ↗ **GNA-PRC.SUS.044** – Procedimento de Resgate de Germoplasma
- ↗ **GNA-PRC.SUS.045** – Procedimento de Supressão de Vegetação
- ↗ **GNA-PRC.SUS.048** – Procedimento de Monitoramento da Fauna Silvestre na RPPN Caruara
- ↗ **GNA-PRC.SUS.049** – Procedimento de Coletas Emergenciais de Amostras de Água, Sedimentos, Plâncton e Bentos



Anexo GRI

Dados referentes à biodiversidade

GRI 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

**CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS**

SUMÁRIO DE
INDICADORES

BIODIVERSIDADE

QUALIDADE DO AR E EMISSÕES DE GEE

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | EM-MD110a.1
EM-MD110a.2 | IF-EU110a.1 | IF-EU110a.3

Desde a concepção da GNA, investimos em equipamentos eficientes para reduzir nosso impacto ambiental. A turbina da GNA I é de alta eficiência e a da GNA II é ainda melhor, consumindo menos gás natural para gerar uma quantidade igual ou superior de energia.

A UTE GNA I é composta de três turbinas a gás e uma turbina a vapor, que, juntas, possuem capacidade de 1.338 MW. A combinação entre os sistemas de combustão (turbinas a gás e geradores) e as três caldeiras de recuperação de calor e geração de vapor (*Heat Recovery Steam Generators* – HRSG) para alimentação das turbinas a vapor garante o aumento de eficiência na geração de energia.

As turbinas a gás modelo SGT6-8000H são consideradas as mais eficientes desse tipo instaladas no Brasil, e a turbina a vapor SST6-5000, responsável pela geração de aproximadamente 35% do total da UTE GNA I, não exige queima adicional de gás, o que resulta em mais energia sem emissões de gases para a atmosfera.

Apuramos a qualidade do ar por meio da rede automática de qualidade do ar e do sistema de monitoramento contínuo de emissões (*Continuous Emissions Monitoring System* – CEMS) da GNA I, garantindo um acompanhamento em tempo real das emissões atmosféricas. Tal sistema já tem sua implementação planejada para a GNA II.

Nossa concentração de emissões fica abaixo dos padrões estabelecidos pelo Banco Mundial e pela Resolução CONAMA nº 382/2006, que estabelece o limite de 65 miligramas por normal m³ de gás natural consumido (mg/Nm³) para monóxido de carbono (CO) e 50 miligramas por normal m³ de gás natural consumido (mg/Nm³) para óxidos de nitrogênio (NOx). Em média, nossa emissão é de 15 mg/Nm³ para NOx e de 15 mg/Nm³ para CO.

Na GNA II, o CEMS executará a medição e o acompanhamento das concentrações de NOx, CO e oxigênio (O₂) da exaustão das turbinas a gás.

No período em que a GNA operou, os resultados do monitoramento mostram que não houve alteração da qualidade do ar. O resultado confirma os nossos estudos realizados para o licenciamento ambiental e para o cumprimento de requisitos dos contratos de financiamento dos projetos da GNA.



➤ Controle no tráfego interno

GRI 303-1

Além de observar o índice de qualidade dos gases emitidos pela UTE GNA I, monitoramos os índices de material particulado e partículas inaláveis em virtude das obras da GNA II.

Como forma de controle do material particulado, mantemos as vias internas não pavimentadas umectadas com a água de reúso proveniente da estação de tratamento de esgoto sanitário, em conformidade com as disposições da NBR 13.969:1997 e o licenciamento ambiental aprovado pelo Instituto Estadual do Ambiente (INEA).

Para minimizar a dispersão de partículas, implementamos medidas de controle de velocidade nas vias, incluindo sinalização adequada. Adicionalmente, os caminhões que transportam cargas de materiais como areia e brita são devidamente cobertos com lonas durante o transporte. Essas medidas combinadas controlam a dispersão de poeira no ambiente de construção.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES



↗ Controles nas comunidades

Temos duas estações automáticas de monitoramento da qualidade do ar, instaladas nas localidades de Mato Escuro e Barra do Açu, que registram continuamente, hora a hora, 24 horas por dia, as concentrações dos parâmetros de qualidade do ar: partículas totais em suspensão (PTS), partículas inaláveis (MP10), dióxido de enxofre (SO₂), óxidos de nitrogênio (NOx), monóxido de carbono (CO), ozônio (O₃) e hidrocarbonetos totais (CH₄ e NMHC).

O monitoramento das estações identifica também parâmetros meteorológicos como velocidade e direção do vento, temperatura ambiente, umidade relativa do ar, radiação solar, pressão atmosférica e precipitação pluviométrica.

Integramos a rede de monitoramento da qualidade do ar do Porto do Açu, que inclui cinco estações semiautomáticas estrategicamente posicionadas nas comunidades vizinhas. As estações monitoram, a cada seis dias, PTS e material particulado (MP10 e MP2,5), seguindo o cronograma de amostragens estabelecido pelo INEA.

Emissões de GEE

Para as emissões de gases de efeito estufa (GEE), de escopos 1, 2 e 3, mantemos acompanhamento por meio do sistema Climax da WayCarbon e, atualmente, não temos metas específicas estabelecidas. No entanto, reforçando nossa transparência, realizamos e divulgamos o inventário de emissões de GEE desde 2021 no Registro Público de Emissões e no nosso **Portal ESG**.



Além disso, com o objetivo de avaliar os impactos das mudanças climáticas nos nossos ativos, em 2024 será realizado um estudo de Avaliação de Riscos e Oportunidades Climáticas e elaboraremos um Plano de Mitigação e Adaptação Climática. Esse estudo visa internalizar as recomendações da Força-Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD – IFRS S2), garantindo total alinhamento com o Princípio do Equador 2 (EP2) nos projetos GNA I e GNA II.

Para o ano de 2023, a intensidade de emissões de GEE da geração de energia da GNA I foi de 0,42 tCO₂e/MWh. A métrica específica (denominador) escolhida para calcular esse índice é a geração de energia elétrica em MWh. A redução de emissões de GEE de escopo 1 em 2023 refere-se ao baixo despacho da UTE GNA I em virtude do cenário hidrológico favorável no país.

Emissões de GEE por escopo ¹

(tCO₂e)

	2021	2022 ²	2023
Escopo 1 GRI 305-1			
Emissões diretas	860.309,27	238.715,64	148.651,43
Emissões biogênicas de CO ₂	129,27	32,54	17,81
Escopo 2 GRI 305-2			
Emissões indiretas decorrentes da compra de energia	554,94	10.155,59	1.291,76
Escopo 3 GRI 305-3			
Emissões indiretas	939,70	16.222,10	25.610,58
Emissões biogênicas de CO ₂	66,35	433,14	612,46

¹ Contempla CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.

² Os valores das emissões referentes a 2022 foram corrigidos no Relatório de Sustentabilidade 2023, após auditoria externa do inventário de emissões de GEE. GRI 2-4

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas / Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O) e (2) material particulado (PM10) **GRI 305-7**

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas

toneladas

	2021	2022	2023
NOx	2,27	0,18	0,04
CO	1,15	0,34	0,11



DESTAQUE EM 2023

Conquistamos o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol no ciclo 2023

(emissões referentes a 2022 e validadas em 2023).

O selo atesta o alcance do mais alto nível de qualificação no cumprimento de todos os critérios para publicação e verificação de nossos dados de emissão de GEE para a sociedade, por meio do Registro Público de Emissões.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

SOMOS A GNA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE INDICADORES

QUALIDADE DO AR E EMISSÕES DE GEE

ENERGIA

GRI 3-3 | 302-1 | 302-2 | 302-4 | 302-5

Nas obras da GNA II, utilizamos a energia proveniente do Sistema Interligado Nacional (SIN), o que representa uma melhoria em relação à obra da GNA I, em que foram utilizados geradores movidos a diesel. Com o posteamento da GNA II, nossos escritórios e unidades operacionais passaram a consumir a energia do SIN. Como medida de segurança, para eventuais situações de pane, contamos com geradores de emergência.

Em 2023, houve redução no consumo total de energia devido ao menor despacho da UTE GNA I, e consequentemente, menor consumo de gás natural.

Consumo de energia dentro da organização

(GJ) - GRI 302-1

	2021	2022 ¹	2023
Fontes não renováveis			
Acetileno	0,33	2,20	3,68
Diesel / Brasil	15.202,71	939,77	749,68
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	0,00	568,50	1.352,97
Gás natural	15.081.313,52	3.907.751,33	2.515.115,68
Óleo diesel marítimo (MDO)	0,00	10.818,33	9.779,45
Gasolina	939,00	0,00	856,72
Fontes renováveis			
Etanol hidratado	0,00	383,17	0,00
Energia elétrica adquirida			
Eletricidade	15.335,86	829.152,98	108.822,99
Total	15.112.791,41	4.749.616,28	2.636.681,18

¹ Os valores de consumo energético de gasolina e diesel referentes a 2022 foram corrigidos no Relatório de Sustentabilidade 2023, após auditoria externa dos dados do inventário de emissões de GEE. GRI 2-4

Consumo de energia fora da organização

(GJ) - GRI 302-2

	2022 ¹	2023
GNA I	2.599,17	372,70
GNA II	149.191,16	89.030,50
HoldCO	1.009,32	3.301,43
Total	152.799,65	92.704,63

¹ Os valores de consumo energético referentes a 2022 foram corrigidos no Relatório de Sustentabilidade 2023, após auditoria externa dos dados do inventário de emissões de GEE. GRI 2-4



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

**CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS**

SUMÁRIO DE
INDICADORES

ENERGIA

GESTÃO HÍDRICA

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-4

Como parte de nossa Política de Sustentabilidade, incentivamos o desenvolvimento de inovações que promovam o uso racional dos recursos hídricos. Perseguimos a eficiência operacional energética por meio do gerenciamento adequado de resíduos, efluentes e emissões atmosféricas.

Nosso consumo de água para geração de energia não pressiona os recursos hídricos disponíveis, pois a GNA I conta com torre salina para o sistema de resfriamento e planta de dessalinização e desmineralização para produzir água potável e industrial a partir da água do mar.

A planta de dessalinização, um investimento voluntário da GNA, é responsável por abastecer os tanques de água de serviço e combate a incêndio, embora, como fonte alternativa (em caso de contingência), possam ser utilizados poços tubulares profundos da rede de abastecimento do Porto do Açu (titular da outorga).

A água do mar é captada pela unidade flutuante de armazenamento e regaseificação (FSRU), que fornece o recurso tanto para a planta de dessalinização quanto para as torres de resfriamento. Essa água desmineralizada também abastece o tanque do sistema de água potável, que possui capacidade de 12 m³.

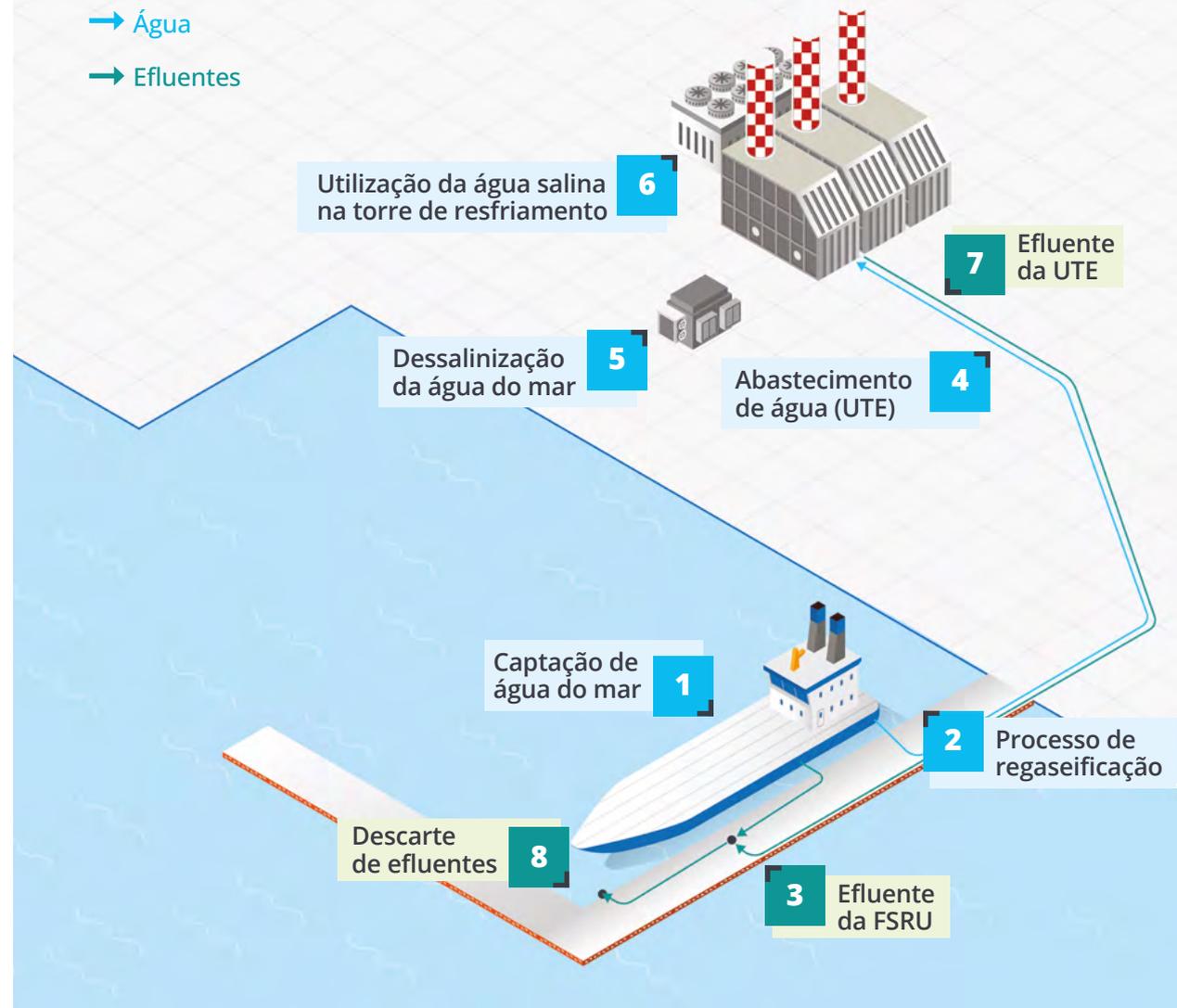
Antes de chegar ao tanque, a água passa, ainda, por dois filtros para desmineralização. Duas bombas fazem a propulsão da água potável para consumo humano, enquanto outras duas fazem a distribuição da água potável para serviço, que é usada para suprir os prédios e as instalações, a área de tratamento sanitário e os chuveiros de emergência nas estações lava-olhos.

São realizadas mensalmente análises da qualidade da água potável para verificar sua conformidade com os requisitos legais estabelecidos pela Portaria GM/MA nº 888, de 14 de julho de 2023.

Ao final do processo, a água retorna ao terminal, sendo misturada ao restante da água que foi utilizada no processo de regaseificação na FSRU e, então, descartada no mar. A mistura dos efluentes térmicos da usina e da FSRU gera um efluente final com temperatura próxima à temperatura da água do mar captada, o que diminui o impacto térmico do descarte de efluentes no ambiente marinho.

Para o descarte do efluente térmico no mar, oriundo da operação da UTE GNA I, seguimos rigorosamente a Resolução CONAMA 430/2011 e a Norma Técnica NT 202 R-10.

Diagrama esquemático da utilização racional da água



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

GESTÃO HÍDRICA

Caso a qualidade do efluente esteja em desacordo com os padrões estabelecidos pela legislação, promovemos a investigação e a correção do tratamento. Temos um programa de monitoramento contínuo da temperatura da água do mar, atuando 24 horas por dia, 7 dias por semana, em 5 pontos dentro do canal de navegação.

Adicionalmente, na implantação da UTE GNA II, os efluentes gerados nos banheiros e escritórios administrativos são tratados em uma estação de tratamento de efluentes (ETE).

O efluente tratado na ETE da GNA II não é lançado no mar, sendo reutilizado para a umectação das vias internas não pavimentadas, em conformidade com a Norma ABNT NBR 13969:97, evitando o consumo de água de outras fontes, como mananciais superficiais e aquíferos, e também o transporte rodoviário do esgoto bruto para estações de tratamento de empresas externas, localizadas a cerca de 150 km do Porto do Açu.

Veja mais **na página 80.**



O volume total de efluente descartado no ano de 2023 foi de 384,02 ML. Em relação ao efluente tratado para reúso proveniente na ETE da GNA II, foram utilizados 13,12 ML para a umectação das vias.

Captação total de água em 2023

(megalitros) - GRI 303-3

	Água doce	Outros tipos de água
Água de superfície (inclui águas pluviais)	0,00	-
Água subterrânea	51,05	-
Água do mar	-	707,32
Água produzida	15,67	-
Água de terceiros (ex.: empresas de saneamento)	0,88	-

Consumo de água

(megalitros) ¹ - GRI 303-5

	2023
Consumo total	51,92
Consumo em zonas de estresse hídrico (integra o total informado acima)	0
Informar (SIM/NÃO) se foram identificados impactos significativos pelo armazenamento de água	NÃO

¹ Consumo somente de água doce, pois a água do mar não parte da bacia hidrográfica.

Água subterrânea

GRI 303-3

Embora os indicadores globais classifiquem a área ao redor do Porto do Açu como tendo um risco moderado de estresse hídrico, esses indicadores não refletem os dados locais específicos sobre as águas subterrâneas. Situado na zona de influência do Aquífero Emborê, o Porto do Açu se beneficia de abundante disponibilidade hídrica, conforme evidenciado no mapa de águas subterrâneas do Estado do Rio de Janeiro.

Nosso consumo de água subterrânea proveniente de poços tubulares profundos da rede de abastecimento do Porto do Açu (titular da outorga) está majoritariamente associado às atividades de construção da UTE GNA II, contemplando a cura do concreto e o abastecimento das instalações administrativas (escritórios, banheiros e vestiários). Já para a operação da UTE GNA I, a água do mar é captada e direcionada para uma planta de dessalinização responsável por abastecer os tanques de água de serviço e combate a incêndio, embora, como fonte alternativa (em caso de contingência), possa ser utilizada a água subterrânea.

Os objetivos e metas relacionados à água presentes na Política de Sustentabilidade da GNA foram definidos a partir da análise das nossas atividades. Temos o compromisso de otimizar o uso de recursos naturais, o que implica um manejo consciente da água e envolve a adoção de práticas que minimizem o consumo e o desperdício, como o reaproveitamento de água e o uso de tecnologias de dessalinização e desmineralização da água do mar.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

**CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS**

SUMÁRIO DE
INDICADORES

GESTÃO HÍDRICA



➤ Monitoramento marinho

Outra iniciativa em relação ao ambiente marinho é o Programa de Monitoramento Marinho, dedicado ao monitoramento de águas, sedimentos marinhos e biota marinha.

Nosso programa monitora a influência do descarte de efluentes na qualidade da água e sedimentos marinhos em pontos estabelecidos dentro e fora do TGNL, no canal de navegação do Porto do Açú.

Os grupos da biota marinha (comunidade planctônica, bentônica e ictiofauna) também são monitorados em pontos específicos. Além disso, temos métodos e programas voltados para tartarugas marinhas e cetáceos, que são mencionados no item que trata das ações relacionadas ao Plano de Ação para a Biodiversidade.

Conheça mais detalhes de nossas iniciativas em prol da biodiversidade **na página 77.**



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

**CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS**

SUMÁRIO DE
INDICADORES

GESTÃO HÍDRICA

GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2

A UTE GNA I, em operação desde setembro de 2021, utiliza gás natural como combustível, o que contribui para uma operação mais limpa e eficiente. Devido à natureza do gás natural, não há geração de resíduos *downstream*, como cinzas ou resíduos sólidos pesados, comuns em usinas que utilizam carvão, por exemplo.

Desde 2022, mudamos nossa gestão de resíduos ao construir uma central de triagem que recebe os resíduos provenientes da GNA I, da GNA II e do Terminal de Gás Natural Liquefeito (TGNL), especialmente papel e plástico. Essa instalação recebe os resíduos gerados, que são submetidos a um processo de segregação e compactação para minimizar seu volume, facilitando e tornando mais eficiente o transporte até o local de destino, que se localiza a aproximadamente 150 km das instalações.

Outro marco importante dessa gestão é a redução em 70% do volume de resíduos enviados para aterros sanitários. Tal conquista foi possível graças a ações estratégicas de gerenciamento de resíduos, que incluem a separação, a reciclagem, o reaproveitamento de materiais e a mudança de tecnologia de resíduos como orgânico e entulho.

Além disso, os produtos químicos utilizados na operação são armazenados em áreas específicas, e embalagens são devolvidas ao fornecedor ou destinadas de forma segura, assegurando que não haja contato com corpos hídricos ou contaminação do solo. Os resíduos na UTE GNA I são principalmente provenientes de atividades de manutenção, administrativas de escritório e gestão de materiais no almoxarifado.

Por outro lado, a UTE GNA II está atualmente em fase de construção. Nesse estágio, os resíduos gerados são predominantemente relacionados às atividades de construção, o que inclui materiais excedentes, e há outros resíduos associados às atividades de implantação.

As novas práticas de segregação e beneficiamento do entulho permitiram reduzir em 70% o encaminhamento de resíduos para aterros sanitários.

Geração de resíduos, por composição

(toneladas) GRI 306-3

	2021	2022	2023
Resíduos perigosos (classe I)	42,10	51,80	124,82
Resíduos não perigosos (classe II)	906,35	1.881,94	4.288,78
Total	948,45	1.933,70	4.413,60



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

**CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS**

SUMÁRIO DE
INDICADORES

GESTÃO DE RESÍDUOS

Resíduos não enviados à disposição final

(toneladas) GRI 306-4

	2021	2022	2023	Resíduos
Resíduos perigosos (classe I)				
Descontaminação e reutilização	0,70	0,00	3,97	Tambor contaminado
Blendagem para coprocessamento	40,60	51,80	117,93	Resíduo contaminado
Descontaminação e reciclagem	0,50	0,00	0,25	Lâmpada
Reciclagem	0,30	0,00	2,70	Eletrônico
Total - resíduos perigosos	42,10	51,80	124,82	
Resíduos perigosos (classe I)				
Recuperação energética	194,80	274,20	336,68	Madeira
Reciclagem	209,70	312,40	1.026,56	Papel, plástico, metal
Beneficiamento	0,00	756,90	1.380,64	Entulho limpo
Blendagem para coprocessamento	0,00	0,00	1.361,83	Madeira
Compostagem	0,00	0,00	105,70	Orgânico
Total - resíduos não perigosos (classe II)	404,50	1.343,50	2.743,88	

Resíduos enviados à disposição final

(toneladas) GRI 306-5

	2021	2022	2023	Resíduos
Resíduos não perigosos (classe II)	501,85	538,44	1.544,90	Não reciclável, entulho sujo e orgânico

Os resíduos gerados tanto na fase de implantação quanto durante a operação da UTE GNA I e da UTE GNA II são transportados e destinados por empresas devidamente licenciadas e com tecnologia adequada para tratar todos os tipos de resíduo. Além disso, realizamos auditorias anualmente nos receptores de resíduos, garantindo a aderência contínua aos padrões ambientais.

Os resíduos classe I (perigosos) são armazenados em área específica com controle de acesso, cobertura contra intempéries e caixa coletora para contingências, caso haja vazamentos e/ou incidentes.

É importante destacar que, para todos os resíduos destinados, são emitidos manifestos de transporte que asseguram o rastreamento adequado desde a origem até a destinação. Além disso, o destinador emite um certificado de destinação final para cada manifesto de transporte, que serve de comprovação da correta destinação dos resíduos e da tecnologia empregada no processo.

Em 24 meses de comparação, na construção da GNA I, transportamos 790 caçambas de plástico e 517 caçambas de papel como resíduo da obra. Na GNA II, foram registradas apenas 113 caçambas de plástico e 42 de papel, uma redução de 88% nos dois itens somados.

A gestão de resíduos gerados na operação da FSRU, na construção da LT 500 kV e da Subestação SE Campos 2 é de responsabilidade das empresas encarregadas dessas operações e construções específicas. A GNA, por sua vez, recebe os dados relativos à gestão desses resíduos para integrá-los aos seus sistemas de controle interno e para controle de licenças ambientais.

Para os resíduos oriundos das operações da UTE GNA I e do TGNL, assim como da construção da UTE GNA II, a gestão é realizada diretamente pela própria GNA. Possuímos contratos específicos para o transporte e a destinação final dos resíduos com fornecedores licenciados pelo órgão ambiental estadual, o INEA. Além disso, conduzimos auditorias anuais para verificar a conformidade com as obrigações contratuais e legais, assegurando que o gerenciamento dos resíduos atenda aos padrões e às licenças ambientais estabelecidos.

Já o resíduo orgânico proveniente da nossa cozinha industrial é destinado para processos de compostagem, em vez de ser encaminhado para aterro sanitário.

Minimiza
o impacto ambiental com menor taxa de emissões de GEE e diminui custo de frente



ao reduzir o tráfego de caminhões nas comunidades vizinhas e nas rodovias com o transporte de resíduos de papel e plástico.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

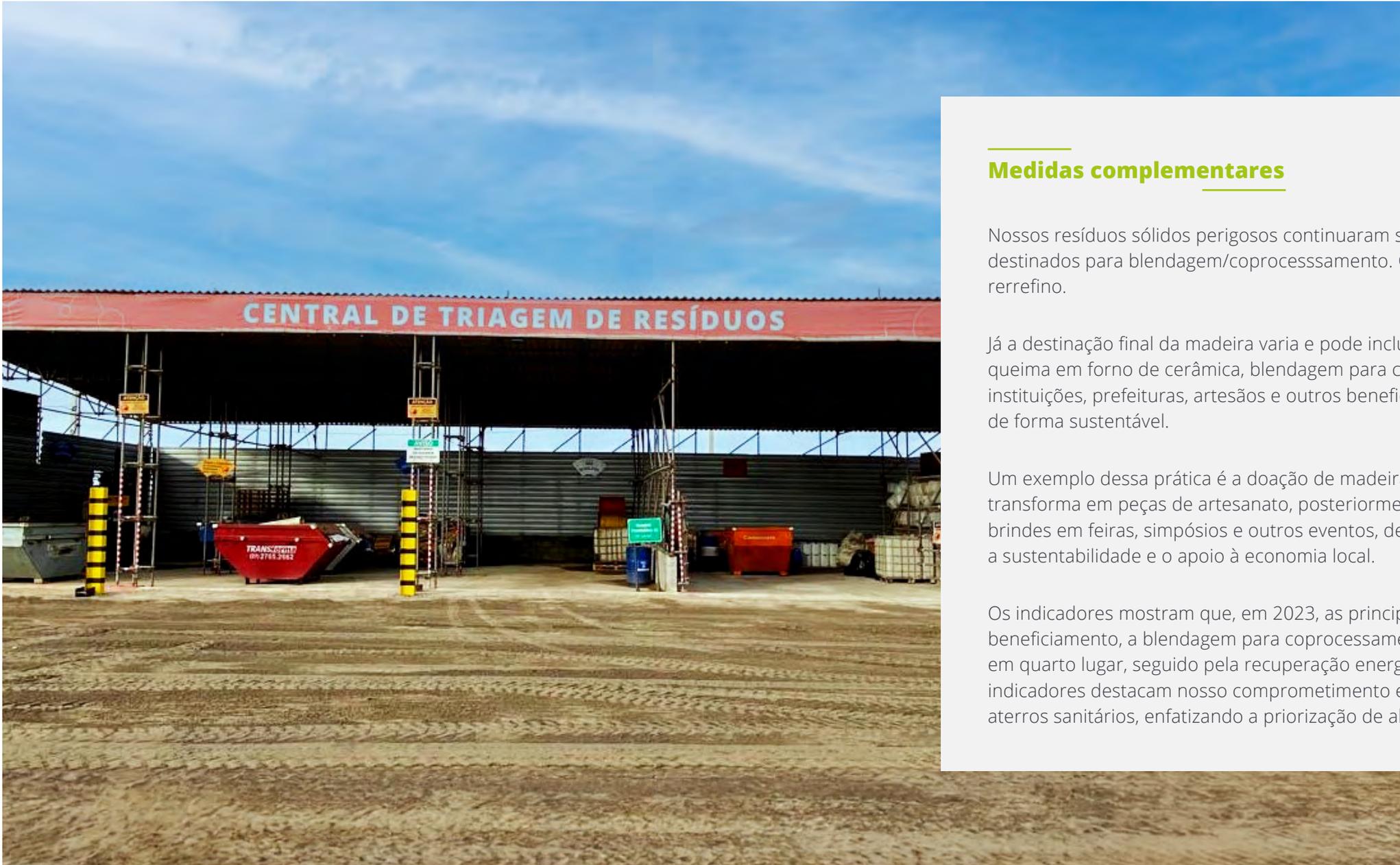
RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

GESTÃO DE RESÍDUOS



Medidas complementares

Nossos resíduos sólidos perigosos continuaram sendo armazenados adequadamente e destinados para blendagem/coprocessamento. O óleo lubrificante usado é vendido para rerrefino.

Já a destinação final da madeira varia e pode incluir a recuperação energética por meio da queima em forno de cerâmica, blendagem para coprocessamento ou doação para instituições, prefeituras, artesãos e outros beneficiários que possam aproveitar o material de forma sustentável.

Um exemplo dessa prática é a doação de madeiras da UTE GNA II a uma artesã local, que as transforma em peças de artesanato, posteriormente utilizadas pela própria GNA como brindes em feiras, simpósios e outros eventos, destacando o compromisso da empresa com a sustentabilidade e o apoio à economia local.

Os indicadores mostram que, em 2023, as principais destinações de resíduos foram o beneficiamento, a blendagem para coprocessamento e a reciclagem. O aterro sanitário ficou em quarto lugar, seguido pela recuperação energética e pela compostagem. Esses indicadores destacam nosso comprometimento em minimizar o envio de resíduos para aterros sanitários, enfatizando a priorização de alternativas de destinação.



RUÍDO

Seguimos a norma brasileira ABNT NBR 10.151:2019, referente à gestão de ruído, assegurando o atendimento a todos os requisitos locais. Alinhados com as melhores práticas internacionais de gestão de ruído ambiental, adotamos as diretrizes da *International Finance Corporation* (IFC). Nosso compromisso com padrões internacionais de gestão ambiental reflete uma abordagem abrangente e responsável no que diz respeito ao impacto sonoro das nossas operações.

A cada trimestre, realizamos o monitoramento de pressão sonora em 12 pontos localizados dentro da área do Porto do Açu e nos limites da nossa área de influência direta. A avaliação é executada desde o início da fase de implantação da GNA I, em junho de 2019.

Conduzimos o monitoramento em aderência ao Programa de Controle e Monitoramento do Nível de Pressão Sonora (PCMNPS), conforme as diretrizes estabelecidas no Plano Básico Ambiental (PBA nº 3734-00-RLO-RL-0001-00) e na Licença de Operação (LO Nº IN051350).

No período de 2019 a 2023, não identificamos impacto negativo relacionado a ruído nas comunidades próximas. Também não houve necessidade de implementar gestão adaptativa para mitigar impactos sonoros provenientes da construção e da operação de nossas unidades, confirmando a eficácia das medidas de controle de ruído.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

SUMÁRIO DE
INDICADORES

RUÍDO

ANEXO, SUMÁRIOS E CRÉDITOS

DESTAQUES DO CAPÍTULO

Anexo GRI	92
Sumário de Indicadores	100
Informações corporativas/expediente	120



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

Relações prósperas e saudáveis

↗ DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Diversidade nos órgãos de governança e entre os colaboradores

GRI 405-1

Colaboradores por categoria funcional e gênero	2021				2022				2023			
	Total homens	Total mulheres	% homens	% mulheres	Total homens	Total mulheres	% homens	% mulheres	Total homens	Total mulheres	% homens	% mulheres
Por categoria funcional												
Alta liderança	6	1	86%	14%	9	1	90%	10%	7	1	88%	13%
Gerência	13	8	62%	38%	11	9	55%	45%	11	9	55%	45%
Coordenação	10	6	63%	38%	11	5	69%	31%	11	3	79%	21%
Funcionais	30	44	41%	59%	31	47	40%	60%	34	55	38%	62%
Estágio	7	4	64%	36%	8	8	50%	50%	7	9	44%	56%
Total	66	63	51%	49%	70	70	50%	50%	70	77	48%	52%
Total sem estagiários	59	59	50%	50%	62	62	50%	50%	63	68	48%	52%



Relações prósperas e saudáveis

↗ DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Diversidade nos órgãos de governança e entre os colaboradores

GRI 405-1

Colaboradores por categoria funcional e faixa etária	2021 (total)			2021 (percentual)			2022 (total)			2022 (percentual)			2023 (total)			2023 (percentual)		
	< 30 anos	Entre 30 e 50 anos	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50 anos	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50 anos	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50 anos	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50 anos	> 50 anos	< 30 anos	Entre 30 e 50 anos	> 50 anos
Por categoria funcional																		
Alta liderança	0	6	1	0%	86%	14%	0	9	1	0%	90%	10%	0	7	1	0%	88%	13%
Gerência	0	18	3	0%	86%	14%	0	16	4	0%	80%	20%	0	16	4	0%	80%	20%
Coordenação	0	14	2	0%	88%	13%	0	14	2	0%	88%	13%	0	12	2	0%	86%	14%
Funcionais	19	51	4	26%	69%	5%	22	54	2	28%	69%	3%	23	62	4	26%	70%	4%
Estágio	11	0	0	100%	0%	0%	15	1	0	94%	6%	0%	15	1	0	94%	6%	0%
Total	30	89	10	23%	69%	8%	37	94	9	26%	67%	6%	38	98	11	26%	67%	7%



Conservação dos recursos naturais

↗ BIODIVERSIDADE

Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas

GRI 304-1

Áreas	Localização geográfica	Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas pela organização	Posição em relação à área de proteção ambiental (dentro da área, nas suas adjacências ou abrangendo partes da área de proteção ambiental) ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental	Tipo de operação (escritório, fabricação/ produção ou operação extrativa)	Tamanho da unidade operacional em km ² (ou outra unidade, se apropriado)	Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental (ecossistema terrestre, de água doce ou marinho)	Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção (como do Sistema IUCN de categorias de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental, da Convenção de Ramsar, da legislação nacional)
Área 1 UTE GNA I	291629.42 m E; 7582978.49 m S	Não há.	Nenhuma das unidades operacionais da GNA se encontra em Unidade de Conservação, estando a mais próxima a 3 km de distância dos projetos. No entanto, todas as estruturas da GNA dentro do Setor Especial do Porto do Açú estão em áreas originalmente cobertas por vegetação de restinga (alto valor de biodiversidade) em diferentes graus de antropização, e parte delas cruza APP em diferentes proporções.	Escritório e geração de energia termelétrica	As estruturas da GNA (em fase de construção ou em operação) no SEPA somam 79,47 ha (contrato de landlease).	As estruturas da GNA se situam em ambiente de restinga com diferentes graus de antropização, compreendendo também ambientes de água doce (lagoa costeira) e costeiros (ambiente marinho). Entre esses, a restinga é considerada um ecossistema com alto valor de biodiversidade e prioritário para conservação.	Considerando todas as estruturas da GNA, para a flora há registro de um total de cinco espécies ameaçadas de extinção, distribuídas nas seguintes listas: MMA no 148/2022: EN (2 espécies), VU (3 espécies); CONEMA no 80/2018: VU (1 espécie); e IUCN: EN (1 espécie), VU (1 espécie). As siglas das categorias são: EN (Em perigo/ameaçada); VU (Vulnerável); NT (Quase ameaçada); e LC (Pouco preocupante). Para as espécies da fauna, os resultados são apresentados por grupo faunístico a partir da compilação de dados primários e secundários presentes nos estudos de impacto ambiental e monitoramentos feitos na região para os projetos da GNA (13 referências utilizadas, entre elas os EIA do TGNL e UTE Novo Tempo, além dos relatórios de resgate de fauna e campanhas de monitoramento de fauna). Para os grupos ocorrentes na região: herpetofauna (EN = 2; NT = 2; LC = 64); avifauna (EN = 2; VU = 5; NT = 10); mastofauna (EN = 1; VU = 1; LC = 11); e quirópteros (VU = 4). As campanhas de monitoramento de fauna buscam confirmar a ocorrência dessas espécies (quando ainda somente registrada em dados secundários) nas áreas de restinga monitoradas com registros primários.



Conservação dos recursos naturais

↗ BIODIVERSIDADE

Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas

GRI 304-1

Áreas	Localização geográfica	Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas pela organização	Posição em relação à área de proteção ambiental (dentro da área, nas suas adjacências ou abrangendo partes da área de proteção ambiental) ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental	Tipo de operação (escritório, fabricação/ produção ou operação extrativa)	Tamanho da unidade operacional em km ² (ou outra unidade, se apropriado)	Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental (ecossistema terrestre, de água doce ou marinho)	Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção (como do Sistema IUCN de categorias de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental, da Convenção de Ramsar, da legislação nacional)
Área 2 TGNL	293327.30 m E; 7583985.77 m S	Não há.	Não há.	Escritório e terminal para recebimento e armazenamento de GNL para abastecer, por meio de gasoduto, as UTEs GNA I e GNA II	As estruturas da GNA (em fase de construção ou em operação) no SEPA somam 79,47 ha (contrato de landlease).	Idem à resposta da linha anterior, pois considera todas as estruturas da GNA.	Idem à resposta da linha anterior, pois considera todas as estruturas da GNA.
Área 3 LT 345 kV	291412.06 m E; 7582953.43 m S (Subestação GNA I) 258155.81 m E; 7596493.68 m S	Não há.	Não há.	Transmissão de energia gerada pela UTE GNA I	278 ha	Idem à resposta da linha anterior, pois considera todas as estruturas da GNA.	Idem à resposta da linha anterior, pois considera todas as estruturas da GNA.



Conservação dos recursos naturais

↗ BIODIVERSIDADE

Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas

GRI 304-1

Áreas	Localização geográfica	Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas pela organização	Posição em relação à área de proteção ambiental (dentro da área, nas suas adjacências ou abrangendo partes da área de proteção ambiental) ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental	Tipo de operação (escritório, fabricação/ produção ou operação extrativa)	Tamanho da unidade operacional em km ² (ou outra unidade, se apropriado)	Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental (ecossistema terrestre, de água doce ou marinho)	Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção (como do Sistema IUCN de categorias de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental, da Convenção de Ramsar, da legislação nacional)
Área 4 UTE GNA II	291998.80 m E; 7583125.08 m S	Não há.	Não há.	Escritório e geração de energia termelétrica (em fase de construção)	As estruturas da GNA (em fase de construção ou em operação) no SEPA somam 79,47 ha (contrato de landlease).	Idem à resposta da linha anterior, pois considera todas as estruturas da GNA.	Idem à resposta da linha anterior, pois considera todas as estruturas da GNA.
Área 5 LT 500 kV	291560.75 m E; 7583235.61 m S (Subestação GNA II) 257057.00 m E; 7584047.00 m S (Subestação Campos 2)	Não há.	Não há.	Transmissão de energia a ser gerada pela UTE GNA II, que está em fase de construção	240 ha	Idem à resposta da linha anterior, pois considera todas as estruturas da GNA.	Idem à resposta da linha anterior, pois considera todas as estruturas da GNA.



Conservação dos recursos naturais

↗ BIODIVERSIDADE

Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade

GRI 304-2

Natureza dos impactos diretos e indiretos	Impactos
Construção ou uso de fábricas, minas e infraestrutura de transportes	Construção de duas usinas termelétricas a gás natural, gasoduto de 3 km, um terminal marítimo de GNL e duas linhas de transmissão (LT 345 kV – 52 km de extensão; e LT 500 kV – 37,4 km).
Poluição (introdução de substâncias que não ocorrem naturalmente no habitat, oriundas de fontes pontuais e não pontuais)	Efluente sanitário, resíduos sólidos, produtos químicos e hidrocarbonetos.
Introdução de espécies invasoras, pragas e agentes patogênicos	Para todas as estruturas e atividades da GNA (exceto o recebimento de navios cargueiros pelo TGNL), não há atividades com potencial de introdução de espécies invasoras, pragas e agentes patogênicos. Em relação às atividades do TGNL, é feito o controle da troca de água de lastro dos navios cargueiros que trazem o GNL para abastecimento das UTEs, bem como campanhas de monitoramento da biota marinha para acompanhamento da comunidade e avaliação de possíveis alterações.
Redução de espécies	Para todas as estruturas e atividades da GNA (exceto o recebimento de navios cargueiros pelo TGNL), não há atividades com potencial de introdução de espécies invasoras, pragas e agentes patogênicos. Em relação às atividades do TGNL, é feito o controle da troca de água de lastro dos navios cargueiros que trazem o GNL para abastecimento das UTEs, bem como campanhas de monitoramento da biota marinha para acompanhamento da comunidade e avaliação de possíveis alterações.
Conversão de habitats	Não foi identificada e tampouco é esperada redução de espécies nas áreas sob influência dos projetos da GNA.
Mudanças em processos ecológicos fora da faixa natural de variação (ex.: salinidade ou mudanças no nível da água subterrânea)	Até o momento, não foram encontradas mudanças nos processos ecológicos fora da faixa de variação da região. A qualidade da água e sedimentos marinhos, temperatura da água do mar, bem como a biota marinha, a fauna terrestre, a avifauna e a flora, entre outros aspectos, são alvo de programas de monitoramento ambiental em diferentes frequências, de acordo com o grupo/tema monitorado, que variam entre diária, mensal, bimestral, trimestral, semestral e anual.



Conservação dos recursos naturais

↗ BIODIVERSIDADE

Habitats protegidos ou restaurados

GRI 304-3

Área	Tamanho e localização de todas as áreas de habitat, sejam elas áreas de proteção permanente ou áreas restauradas, e se o sucesso das medidas de restauração foi aprovado por especialistas externos independentes	Se há parcerias com terceiros para proteger ou restaurar áreas de habitat diferentes daquelas nas quais a organização supervisionou e implementou medidas de restauração ou proteção	Status de cada área com base em sua condição no final do período de relato
Área 1 UTE GNA I	4,47 ha – localizados na RPPN Caruara (ainda não certificados para quitação, plantios no 3º ano de manutenção). O sucesso das medidas é avaliado a partir da conclusão do 4º ano de manutenção.	Não	100% plantado – Ano 3 de manutenção
Área 2 Canteiro de obras da UTE GNA I	0,1662 ha – localizado na RPPN Caruara (ainda não certificado para quitação, plantios no 3º ano de manutenção). O sucesso das medidas é avaliado a partir da conclusão do 4º ano de manutenção.	Não	100% plantado – Ano 3 de manutenção
Área 3 TGNL	35,6 ha – RPPN Caruara (ainda não certificados para quitação, plantios no 2º ano de manutenção)	Não	100% plantado – Ano 2 de manutenção
Área 4 Aceiros do TGNL	6,3 ha – localizados na RPPN Caruara (ainda não certificados para quitação, plantios no 0º ano de manutenção). O sucesso das medidas é avaliado a partir da conclusão do 4º ano de manutenção.	Não	100% plantado – Ano 1 de manutenção
Área 5 LT 345 kV	9,92 ha – (8,92 ha localizados na RPPN Caruara e 1 ha plantado quando a licença pertencia à Porto do Açú Operações, em área adjacente à RPPN Caruara, ainda não certificados para quitação, plantios no 1º ano de manutenção). O sucesso das medidas é avaliado a partir da conclusão do 4º ano de manutenção.	Não	100% plantado – Ano 1 de manutenção
Área 6 Macro drenagem	1,26 ha – localizados na RPPN Caruara (ainda não certificado para quitação, plantios no 1º ano de manutenção). O sucesso das medidas é avaliado a partir da conclusão do 4º ano de manutenção.	Não	100% plantado – Ano 1 de manutenção



Conservação dos recursos naturais

↗ BIODIVERSIDADE

Habitats protegidos ou restaurados

GRI 304-3

Área	Tamanho e localização de todas as áreas de habitat, sejam elas áreas de proteção permanente ou áreas restauradas, e se o sucesso das medidas de restauração foi aprovado por especialistas externos independentes	Se há parcerias com terceiros para proteger ou restaurar áreas de habitat diferentes daquelas nas quais a organização supervisionou e implementou medidas de restauração ou proteção	Status de cada área com base em sua condição no final do período de relato
Área 7 UTE GNA II	12,15 ha – localizados na RPPN Caruara (ainda não certificados para quitação, plantios ainda em andamento). O sucesso das medidas é avaliado a partir da conclusão do 4o ano de manutenção.	Não	63,5% plantado
Área 8 LT 500 kV	31,5 ha – localizados na RPPN Caruara (ainda não certificados para quitação, plantios ainda em andamento). O sucesso das medidas é avaliado a partir da conclusão do 4o ano de manutenção.	Não	54,7% plantado
Área 9 LT 500 kV – ASV Complementar	19,24 ha – localizados na RPPN Caruara (ainda não certificados para quitação, plantios ainda em andamento). O sucesso das medidas é avaliado a partir da conclusão do 4o ano de manutenção.	Não	55,6% plantado

Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações da organização

GRI 304-4

Categoria de espécies	Quantidade ¹
Criticamente ameaçadas de extinção	0
Ameaçadas de extinção	8
Vulneráveis	13
Quase ameaçadas	12
Pouco preocupantes	75

¹ Os resultados são apresentados a partir da compilação de dados primários e secundários presentes nos estudos de impacto ambiental e monitoramentos feitos na região para os projetos da GNA (13 referências utilizadas, entre elas os EIA do TGNL e UTE Novo Tempo, além dos relatórios dos programas ambientais). As campanhas de monitoramento buscam confirmar a ocorrência dessas espécies (quando ainda somente registrada em dados secundários) nas áreas de restinga monitoradas com registros primários.



SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

CONTEÚDOS GERAIS 2021

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1: Detalhes da organização	Página 13			
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 4			
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 4			
	2-4: Reformulações de informações	Houve correção dos dados de emissões de GEE e consumo energético referentes a 2022 após auditoria externa do inventário de emissões de GEE.			
	2-5: Verificação externa	O relatório foi publicado em 11 de julho de 2024 e não passou por verificação ou auditoria externa.			
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Página 13			
	2-7: Empregados	Página 41			
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	Página 41			
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	Página 29			
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 29			



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

CONTEÚDOS GERAIS 2021

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão	
			Requerimentos omitidos	Motivo Explicação
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do mais alto órgão de governança não é um alto executivo da empresa.		
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		Página 29	
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		Página 29	
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		Página 29	
	2-15: Conflitos de interesses		Página 33	
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais		Página 30	
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	O tema de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (HSE) é constantemente abordado nas reuniões dos comitês e do Conselho de Administração, onde são apresentados indicadores e iniciativas relacionadas. Esses encontros oferecem uma oportunidade para que os membros desses fóruns discutam e sugiram melhorias.		
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não há processo de avaliação do Conselho de Administração.		
	2-19: Políticas de remuneração	Confidencial. Informação não disponibilizada pela empresa.		
	2-20: Processo para determinação da remuneração	Confidencial. Informação não disponibilizada pela empresa.		



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

CONTEÚDOS GERAIS 2021

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão	
			Requerimentos omitidos	Motivo Explicação
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-21: Proporção da remuneração total anual	Confidencial. Informação não disponibilizada pela empresa.		
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 10		
	2-23: Compromissos de política	Página 31		
	2-24: Incorporação de compromissos de política	Página 31		
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	Página 35		
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 35		
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	Não houve casos de não conformidade com leis e regulamentos.		
	2-28: Participação em associações	Página 38		
	2-29: Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	Página 61		
	2-30: Acordos de negociação coletiva	100% dos trabalhadores são representados pela entidade sindical da categoria.		



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

TEMAS MATERIAIS

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	Página 8			
	3-2: Lista de temas materiais	Página 8			

COMUNIDADE – MÃO DE OBRA LOCAL

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 65			
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1: Variação da proporção do salário inicial mais baixo comparado ao salário mínimo local	Confidencial. Informação não disponibilizada pela empresa.			
	202-2: Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local	Página 30			



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

COMUNIDADE – DESENVOLVIMENTO LOCAL

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 65			
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Páginas 61, 65 e 76			
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	Página 59			

COMUNIDADE – FORNECEDORES LOCAIS

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 59			
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 59			



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

NEGÓCIOS ÉTICOS E TRANSPARENTES

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 31			
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 32			
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 32			
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 32			

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 84			
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1: Interações com a água como um recurso compartilhado	Páginas 80 e 84			
	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 84			
	303-3: Captação de água	Página 85			
	303-4: Descarte de água	Página 84			
	303-5: Consumo de água	Página 85			



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

BIODIVERSIDADE

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 76			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Páginas 94, 95 e 96			
	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Página 97			
	304-3: Hábitats protegidos ou restaurados	Páginas 98 e 99			
	304-4: Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com hábitats em áreas afetadas por operações da organização	Página 99			

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 80			
	305-1: Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 80			
	305-2: Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 80			
	305-3: Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 80			
	GRI 305: Emissões 2016	305-4: Intensidade de emissões de GEE	Página 80		
		305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 80		
		305-6: Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	A GNA não produz SDO em seu processo operacional.		
	305-7: Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Página 81			



SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

GESTÃO DE RESÍDUOS

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 87			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 87			
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 87			
	306-3: Resíduos gerados	Página 87			
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	Página 88			
	306-5: Resíduos destinados para disposição final	Página 88			



SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

GESTÃO DE MÃO DE OBRA

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão	
			Requerimentos omitidos	Motivo Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Páginas 40, 44 e 46		
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e taxa de rotatividade	Página 41		
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 42		
	401-3: Licença-paternidade e maternidade	Página 43		
GRI 404: Treinamento e educação 2016	404-1: Média de horas de treinamento por ano, por empregado	Página 46		
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 46		
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 44		



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo Explicação	
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 51			
	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	Página 51			
	403-2: Identificação de riscos e acidentes	Página 51			
	403-3: Serviços de saúde ocupacional	Página 51			
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 51			
	GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 51		
		403-6: Ações e benefícios para promoção da saúde do trabalhador	Página 43		
		403-7: Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados por relações comerciais	Página 53		
		403-8: Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	Página 52		
		403-9: Lesões relacionadas ao trabalho	Página 54		
403-10: Doenças ocupacionais	Não houve registro de doenças ocupacionais em 2023.				



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

DIVERSIDADE

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 48			
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 92 e 93			
	405-2: Igualdade de remuneração	Confidencial. Informação não disponibilizada pela empresa.			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Página 48			

COMUNIDADE – DIREITOS HUMANOS

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 47			
GRI 411: Direitos de povos indígenas 2016	411-1: Casos de violação de direitos de povos indígenas	A GNA não afeta povos tradicionais (indígenas e/ou quilombolas) em seus projetos atuais. Portanto, não temos nenhum caso de violação a ser relatado.			



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

CADEIA DE SUPRIMENTOS SUSTENTÁVEL

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 59			
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2: Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 59			
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1: Operações e fornecedores com riscos associados à privação do direito à liberdade de associação e negociação coletiva	Página 32			
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores com riscos associados ao trabalho infantil	Página 59			
GRI 409: Trabalho forçado 2016	409-1: Operações e fornecedores com riscos associados ao trabalho forçado	Página 59			
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2: Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Página 59			



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO GRI

Declaração de uso

A GNA relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Norma GRI 1 utilizada

GRI 1: Foundation 2021

COMUNIDADE – SAÚDE E SEGURANÇA

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 3: Temas materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	Página 62			
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados para a comunidade local	Página 62			
	413-2: Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Página 62			

OUTROS INDICADORES NÃO MATERIAIS

Norma GRI Outra fonte	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão		
			Requerimentos omitidos	Motivo	Explicação
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	3-3: Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 83			
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	Página 83			
	302-2: Consumo de energia fora da organização	Página 83			
	302-4: Redução do consumo de energia	Página 83			
	302-5: Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Página 83			
GRI G4: Setorial Energia	EU-1: Capacidade instalada distribuída por fonte e energia primária e por regime regulatório	Página 16			
	EU-2: Produção líquida de energia, distribuída por fonte de energia primária e por regime regulatório	Página 16			



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO SASB

Tópico	Código SASB	Métrica	Página / Resposta
Emissão de gases de efeito estufa e gestão de energia	IF-EU110a.1	(1) Escopo global bruto 1 emissões, porcentagem coberto por (2) limitação de emissões e (3) relatórios de emissões normas	Ver em "Qualidade do ar e emissões de GEE" - página 81
	IF-EU110a.2	Emissões de gases de efeito estufa (GEE) associadas às entregas de energia	As emissões globais brutas de GEE associadas à energia elétrica fornecida a clientes de varejo, resultantes da geração de energia própria e da energia comprada, totalizaram 1.291,76 tCO ₂ e.
	IF-EU110a.3	Discussão de longo e curto prazo, estratégia ou plano para gerenciar as emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Ver em "Qualidade do ar e emissões de GEE" - página 81
	IF-EU110a.4	(1) Número de clientes atendidos em mercados sujeitos a normas de carteira renovável (RPS) e (2) o cumprimento percentual da meta RPS por mercado	A empresa não possui operação em mercados sujeitos a padrões de portfólio renováveis (RPS).
	EM-MD110a.1	Emissões globais brutas do escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentos de limitações de emissões	Ver em "Qualidade do ar e emissões de GEE" - página 81
	EM-MD110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Ver em "Qualidade do ar e emissões de GEE" - página 81
Qualidade do ar	IF-EU120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NO _x (excluindo N ₂ O), (2) SO _x , (3) partículas matéria (PM ₁₀), (4) chumbo (Pb), e (5) mercúrio (Hg); porcentagem de cada um em ou próximo a áreas de população densa	Ver em GRI 305-7 - página 81
	EM-MD120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: NO _x (excluindo N ₂ O), SO _x , compostos orgânicos voláteis (VOC) e partículas (PM ₁₀)	Ver em GRI 305-7 - página 81



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO SASB

Tópico	Código SASB	Métrica	Página / Resposta
Gestão de recursos hídricos	IF-EU140a.1	1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada uma em regiões com estresse hídrico de linha de base alta ou extremamente alta	Ver em "Gestão hídrica" - página 85 (GRI 303-3 e 303-5)
	IF-EU140a.2	Número de incidentes de não conformidade associada à quantidade e/ou qualidade da água, licenças, normas e regulamentos	Não houve incidentes registrados em 2023.
	IF-EU140a.3	Descrição dos riscos da gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos.	Ver em GRI 303-1 e 303-2 - página 84
Gestão de cinzas de carvão	IF-EU150a.1	Quantidade de resíduos de combustão de carvão (CCR) gerado, percentual reciclado	Não há geração de resíduos de combustão de carvão.
	IF-EU150a.2	Número total de resíduos de combustão de carvão (CCR), repartidos por perigo, classificação potencial e integridade estrutural avaliação	Não há geração de resíduos de combustão de carvão.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO SASB

Tópico	Código SASB	Métrica	Página / Resposta
	IF-EU240a.1	Taxa média de eletricidade no varejo para (1) clientes residenciais, (2) comerciais e (3) industriais	O indicador não se aplica a geradores de energia. A tarifa média dos consumidores vem das distribuidoras, os geradores vendem energia para as distribuidoras, que repassam para os consumidores finais.
	IF-EU240a.2	Conta mensal para cliente com energia elétrica residencial com (1) 500 kWh e (2) 1.000 kWh de energia entregue por mês	O indicador não se aplica a geradores de energia, como é o caso da GNA.
Acesso à energia			
	IF-EU240a.3	Número de clientes com energia elétrica residencial desligada por falta de pagamento, reconectado com 30 dias, em porcentagem	O indicador não se aplica a geradores de energia, como é o caso da GNA.
	IF-EU240a.4	Discussão de impactos externos no acesso à energia elétrica, incluindo condições econômicas do território de serviço	A GNA, como um gerador que atua no mercado regulado de energia, não possui contratos com consumidores varejistas, mas apenas com distribuidoras.
Saúde e segurança da força de trabalho			
	IF-EU320a.1	(1) Taxa de incidentes graves (TRIR), (2) Taxa de fatalidade, (3) Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR)	Taxas registradas em 2023: (1) Taxa de incidentes graves (TRIR) - 0,36 (2) Taxa de fatalidade - 0 (3) Taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) - 0,46



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO SASB

Tópico	Código SASB	Métrica	Página / Resposta
Eficiência e demanda do consumido final	IF-EU420a.1	Porcentagem de receitas de distribuidoras de energia elétrica provenientes de estruturas que (1) são desacopladas e (2) contêm mecanismos de ajustamento de receitas perdidas	Não se aplica a geradores de energia como a GNA, que possui apenas contratos com distribuidoras e não com consumidores finais.
	IF-EU420a.2	Porcentagem de carga elétrica servido por tecnologia smart grid	Não se aplica a GNA que é um agente de geração que não atende consumidores finais.
	IF-EU420a.3	Economia de eletricidade dos clientes devido a medidas de eficiência, por mercado	A GNA é uma geradora de energia que não atende a consumidores finais.
Segurança nuclear e gerenciamento de emergência	IF-EU540a.1	Número total de unidades de energia nuclear, discriminadas pela Comissão de Regulamentação Nuclear dos EUA (NRC) Coluna de Matriz de Ação	A GNA não possui operação nuclear.
	IF-EU540a.2	Descrição dos esforços de gestão de energia nuclear em segurança e preparação para emergências	A GNA não possui operação nuclear.
Resiliência do grid	IF-EU550a.1	Número de incidentes por não cumprimento de normas físicas e/ou cibersegurança ou regulamentos	Não foram reportados incidentes de cibersegurança em 2023.
	IF-EU550a.2	(1) Duração média de interrupção (SAIDI), (2) Frequência média de interrupção (SAIFI), (3) Duração média de interrupção por consumidor (CAIDI), incluindo dias de grandes eventos	O indicador não se aplica a geradores de energia.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO SASB

Tópico	Código SASB	Métrica	Página / Resposta
Impactos ecológicos	EM-MD160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para operações ativas	Ver em "Biodiversidade" - página 76
	EM-MD160a.2	Porcentagem de terras possuídas, arrendadas e/ou operadas dentro de áreas de status de conservação protegida ou hábitat de espécies ameaçadas de extinção	Nenhuma das unidades operacionais da GNA encontra-se em área de proteção ambiental, estando a unidade de conservação mais próxima a 3 km de distância dos projetos. No entanto, todas as estruturas da GNA dentro do Setor Especial do Porto do Açu estão em área originalmente coberta por vegetação de restinga (alto valor de biodiversidade) em diferentes graus de antropização.
	EM-MD160a.3	Área terrestre, porcentagem da área impactada restaurada	As áreas em processo de restauração pela GNA, para compensação da vegetação suprimida, somam 120,6 ha e encontram-se no interior da RPPN Caruara. Nenhuma área impactada por supressão de vegetação foi restaurada, visto que as supressões ocorreram nas áreas específicas para a construção das estruturas da GNA.
	EM-MD160a.4	Número e volume agregado de derramamentos de hidrocarbonetos, volume no Ártico, volume em áreas excepcionalmente sensíveis e volume recuperado	Não houve derramamentos de hidrocarbonetos em 2023.
Comportamento competitivo	EM-MD520a.1	Quantidade total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a oleodutos federais e regulamentos de armazenamento	Não houve perdas monetárias associadas a oleodutos como resultado de processos judiciais relacionadas a legislações federais e/ou regulamentos.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

SUMÁRIO DE INDICADORES

➤ SUMÁRIO SASB

Tópico	Código SASB	Métrica	Página / Resposta
Segurança operacional, preparação e resposta a emergências	EM-MD540a.1	Número de incidentes de tubulações relatáveis, porcentagem significativa	Não houve eventos de vazamento em tubulação de 2023.
	EM-MD540a.2	Porcentagem de gasodutos de gás natural e dutos líquidos perigosos inspecionados	A malha de gasoduto da empresa foi 100% inspecionada e comissionada pela empresa Acciona, e é uma rotina operacional a inspeção do gasoduto pela Kn.
	EM-MD540a.3	Número de liberações de acidentes e liberações de não acidentes (NARs) do transporte ferroviário	A GNA não realiza transporte ferroviário.
	EM-MD540a.4	Discussão dos sistemas de gestão usados para integrar uma cultura de segurança e preparação para emergências em toda a cadeia de valor e durante os ciclos de vida do projeto	A GNA definiu, como elemento de gestão, preparação para emergências, e utiliza as práticas de trabalho seguro com referências como IOGP, CCPS e AICHE. Além disso, elabora e realiza calendário de treinamentos incluindo simulados, de modo a estar preparada em caso de eventual emergência. Anualmente, realiza o planejamento das ações de emergência a partir de workshop de emergência.



SOBRE ESTE
RELATÓRIO

SOMOS
A GNA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

RELAÇÕES PRÓSPERAS
E SAUDÁVEIS

VALOR RESPONSÁVEL
E COMPARTILHADO

CONSERVAÇÃO DOS
RECURSOS NATURAIS

**ANEXO, SUMÁRIOS
E CRÉDITOS**

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS/EXPEDIENTE

Supervisão:

Equipe de Sustentabilidade e Comunicação da GNA

Consultoria de indicadores GRI:

Ability Sustentabilidade

Redação, edição e revisão:

Quintal 22

Projeto gráfico e diagramação

Agência AZVDO

Imagens

Arquivo GNA

Gás Natural Açú – GNA:

Rio de Janeiro

Rua Professor Álvaro Rodrigues, 352 – 11º andar
Botafogo
Rio de Janeiro (RJ)
CEP: 22280-040
Telefone: (21) 2102-7900

Porto do Açú

Fazenda Saco Dantas, s/nº
Porto do Açú
São João da Barra (RJ)
CEP 28200-000
Telefone: (21) 2102-7450

Webiste:
<https://www.gna.com.br/>



[www.linkedin.com
/company/gnagasnaturalacu](https://www.linkedin.com/company/gnagasnaturalacu)





www.gna.com.br